

## DAFTAR PUSTAKA

- Aktar, A., & Pangil, F. (2018). Mediating role of organizational commitment in the relationship between human resource management practices and employee Engagement: Does black box stage exist? *International Journal of Sociology and Social Policy*, 38(7–8), 606–636.  
<https://doi.org/10.1108/IJSSP-08-2017-0097>
- Alqarni, Dr. S. A. Y. (2016). *Quality of Work Life as a Predictor of Work Engagement among the Teaching Faculty at King Abdulaziz University*.
- Ardiansyah, F., & Purba, S. D. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Karir Sebagai Variabel Moderasi dan Kepuasan Karir Sebagai Variabel Mediasi pada YP IPPI [Effect of Job Satisfaction on Teacher Performance with Career Motivation as a Moderating Variable and Career Satisfaction as a Mediating Variable at the YP IPPI – Education Foundation/Indonesian Educational Development Institute]. *DeReMa (Development Research of Management): Jurnal Manajemen*, 10(1), 104–123.  
<https://doi.org/10.19166/DEREMA.V10I1.162>
- Ariarni, N. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Pos Indonesia Kota Madiun)*.
- Azhari, R., & Supriyatin, S. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA SURABAYA. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(6).  
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3075>
- Bagis, F., Kusumo, U. I., & Hidayah, A. (2021). JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLES ON THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(2). <https://doi.org/10.29040/IJEBAR.V5I2.2495>
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS INSTITUSI PENDIDIKAN. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2).  
<https://doi.org/10.24127/JM.V13I2.394>
- Chaerunissa, E., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement Dan Commitment Organization Terhadap Kinerja Pegawai Melalui

- Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Departemen Operasi PT Cogindo DayaBersama PLTU Pelabuhan Ratu). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(2), 126–146. <https://doi.org/10.48181/JRBMT.V5I2.13080>
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN NON MEDIS RS ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG). *JEMBATAN*, 15(2), 75–86. <https://doi.org/10.29259/JMBT.V15I2.6655>
- Eka, F., & Anik, H. (2020). THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMUNICATION AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE ENGAGEMENT AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ABYOR INTERNATIONAL. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 1(4), 479–489. <https://doi.org/10.31933/DIJEMSS.V1I4.216>
- Garg, K., Dar, I. A., & Mishra, M. (2017). Job Satisfaction and Work Engagement: A Study Using Private Sector Bank Managers. *Https://Doi.Org/10.1177/1523422317742987*, 20(1), 58–71. <https://doi.org/10.1177/1523422317742987>
- Garg, K., Dar, I. A., & Mishra, M. (2018). Job Satisfaction and Work Engagement: A Study Using Private Sector Bank Managers. *Advances in Developing Human Resources*, 20(1), 58–71. <https://doi.org/10.1177/1523422317742987>
- Ginanjari, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430–435. <https://doi.org/10.32493/JEE.V3I4.11278>
- Gragano, A., Simbula, S., & Miglioretti, M. (2020). Work–life balance: weighing the importance of work–family and work–health balance. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(3). <https://doi.org/10.3390/IJERPH17030907>
- Hadinata, M. N., & Farisi, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Herfinta Farm Dan Plantation Medan. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/15425>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah*

- Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.  
<https://doi.org/10.30596/MANEGGIO.V3I1.4866>
- Hidayah, T., Sulianti, D., & Tobing, K. (2018). The Influence of Job Satisfaction, Motivation, and Organizational Commitment to Employee Performance. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SCIENTIFIC & TECHNOLOGY RESEARCH*, 7(7).  
<https://repository.unej.ac.id/xmlui/handle/123456789/96895>
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. *Heliyon*, 6(1), e03160.  
<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>
- Irbayuni, S. (2012). PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN UNTUK PINDAH KERJA PADA PT. SURYA SUMBER DAYA ENERGI SURABAYA. *Neo-Bis*, 6(1), 76–87.  
<https://doi.org/10.21107/NBS.V6I1.555>
- Jufrizen, J. (2017). EFEK MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).  
<https://doi.org/10.30596/JIMB.V17I1.1209>
- Kadek Budiantara, I., Wayan, N., Mitriani, E., Gusti, I., Imbayani, A., Ekonomi, F., Universitas, B., & Denpasar, M. (2022). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING PADA PERUSAHAAN PENYEDIA JASA OUTSOURCING PT. ADIDAYA MADANI DENPASAR. *EMAS*, 3(6), 139–151. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4175>
- Kader, N., Elhusein, B., Elhassan, N. M., Alabdulla, M., Hammoudeh, S., & Hussein, N. R. (2021). Burnout and job satisfaction among psychiatrists in the Mental Health Service, Hamad Medical Corporation, Qatar. *Asian Journal of Psychiatry*, 58, 102619.  
<https://doi.org/10.1016/J.AJP.2021.102619>
- Katili, P. B., Wulan, A., & Hutami, S. (2017). ANALISIS PENGARUH EMPLOYEE COMPETENCE, JOB SATISFACTION, DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE. *Journal Industrial Servicess*, 3(1a).  
<https://doi.org/10.36055/JISS.V3I1A.2057>

- Lazauskaite-Zabielske, J., Urbanaviciute, I., & Rekasiute Balsiene, R. (2018). From psychosocial working environment to good performance: the role of work Engagement. *Baltic Journal of Management*, 13(2), 236–249. <https://doi.org/10.1108/BJM-10-2017-0317>
- Lubis, A. S., Pangestuti, A., Muslim, U., & al Washliyah, N. (2019). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN FOLLOWERSHIP TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA, BUDAYA, PEMUDA DAN OLAH RAGA KABUPATEN SERDANG BEDAGAI. *PROSIDING SEMINAR NASIONAL HASIL PENELITIAN*, 2(1), 670–676. <https://e-prosiding.umnaw.ac.id/index.php/penelitian/article/view/240>
- Maciej Serda, Becker, F. G., Cleary, M., Team, R. M., Holtermann, H., The, D., Agenda, N., Science, P., Sk, S. K., Hinnebusch, R., Hinnebusch A, R., Rabinovich, I., Olmert, Y., Uld, D. Q. G. L. Q., Ri, W. K. H. U., Lq, V., Frxqwu, W. K. H., Zklfk, E., Edvhg, L. v, ... فاطمی, ح. (2020). ANALISIS PENGARUH WORK ENGAGEMENT DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(2), 343–354. <https://doi.org/10.2/JQUERY.MIN.JS>
- Mariyana, T. (2017). *Hubungan Komunikasi Internal Dan Kepuasan Kerja Dengan Employee Engagement Pada Karayawan PT.Triplast Agung Sejahtera*.
- Marzuki, I., Hanafi, A., & Yuliani. (2021). The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Employee Performance through Commitment as an Intervening Variable (Case Study on Grabbike Drivers in Palembang City). *Undefined*, 5(9), 19–25. <https://doi.org/10.35940/IJMH.I1304.055921>
- Maura Magnalia, U. A. (2021). *PERBEDAAN WORK ENGAGEMENT DITINJAU DARI MASA KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI | Character: Jurnal Penelitian Psikologi*. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/41162>
- Mekta, H. Q., & Siswanto, S. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDRA KELANA YOGYAKARTA. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 5(2), 1. <https://journal.student.uny.ac.id/ojs/index.php/profita/article/view/9702>

- Nada Rahmah Dani Kaltsum, . (2021). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENYULUHAN PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN*. <http://repository.upnvj.ac.id>
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *MBIA*, 19(3), 258–272. <https://doi.org/10.33557/MBIA.V19I3.1143>
- Nugroho Adi, A., & Fithriana, N. (2018). *EMPLOYEE ENGAGEMENT (Pada Sektor Bisnis dan Publik)*.
- Padma Nur Ariyani, R., & Kusumaningtyas Sugiyanto, E. (2020). PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF, KOMITMEN BERKELANJUTAN DAN KOMITMEN NORMATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113–122. <http://jurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/manajemen-ubhara/article/view/772>
- Purba, D. C., Lengkong, V. P. K., & Loindong, S. . (2019). ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM PERCETAKAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA CABANG MANADO. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 841–850. <https://doi.org/10.35794/EMBA.7.1.2019.22911>
- Rhegita Arrum Syafitri dan Endang Iryanti. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Melalui Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(5), 2620–2627. <https://doi.org/10.37385/MSEJ.V3I4.969>
- Saragih, M. A., Lie, D., Butarbutar, M., & Nainggolan, L. E. (2018). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN SIMALUNGUN. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 6(2), 59–69. <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist/article/view/128>
- Satata, D. B. M. (2020). PENGARUH ORGANIZATIONAL COMMITMENT TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA PEKERJA DI BIDANG PENGEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*,

4(2), 349–357.

<https://doi.org/10.24912/JMISHUMSEN.V4I2.9306.2020>

- Silaban, M. M. (2019). *Analisa Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Keterikatan Karyawan pada Hotel Bintang 4 di Batam.*
- Stephanie, Y. (2021). *Analisis Pengaruh Kepercayaan dan Kepuasan Kerja dalam Keterlibatan Kerja Telaah pada: Karyawan PT XYZ.*
- Triwahyono, A., & Yani, A. (2021). ANALISIS PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDOMARET. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 12(2), 224–238. <https://doi.org/10.36694/JIMAT.V12I2.349>
- Walden, J., Jung, E. H., & Westerman, C. Y. K. (2017). Employee communication, job Engagement, and organizational commitment: A study of members of the Millennial Generation. *Journal of Public Relations Research*, 29(2–3), 73–89. <https://doi.org/10.1080/1062726X.2017.1329737>
- Wang, C. H., & Chen, H. T. (2020). Relationships among workplace incivility, work Engagement and job performance. *Journal of Hospitality and Tourism Insights*, 3(4), 415–429. <https://doi.org/10.1108/JHTI-09-2019-0105/FULL/XML>
- Wibowo, B. P. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sumatera Utara.* <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/16028>
- Yahaya, R., & Ebrahim, F. (2016). Leadership styles and organizational commitment: literature review. *Journal of Management Development*, 35(2), 190–216. <https://doi.org/10.1108/JMD-01-2015-0004>