

LAMPIRAN
Lampiran 1 Kuesioner
Kuesioner

Saya adalah mahasiswa semester akhir yang sedang menyusun penelitian yang berjudul “Pengaruh Sikap Kerja Karyawan, Kedisiplinan Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Penerapan Kinerja Karyawan”, Sehubungan dengan itu, saya mohon untuk kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk mengisi kuesioner inisesuai dengan petunjuk pengisiannya dan secara lengkap sesuai dengan keadaan sebenarnya. Semua informasi yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Terimakasih atas dukungan dan partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/I dalam pengisian kuesioner ini

Sikap Kerja X1

1. Perusahaan memantau kondisi lingkungan fisik maupun sosial karyawan
2. Karyawan mendapatkan pengawasan dan perhatian yang baik dari atasan.
3. adanya kerja sama dari teman sekerja
4. perusahaan membrikan kesempatan kepada karyawan untuk maju berkembang
5. Jaminan rasa aman dan lingkungan yang terjaga

Disiplin Kerja X2

1. Karyawan hadir ditempat kerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan.
2. Karyawan selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan perusahaan
3. Karyawan mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan
4. Karyawan memiliki kewaspadaan tinggi akan selalu berhati-hati, penuh perhitungan dan ketelitian dalam bekerja.
5. Beberapa karyawan mungkin melakukan tindakan yang tidak sopan ke pelanggan atau terlibat dalam tindakan yang tidak pantas.

Lingkungan Kerja X3

1. Perusahaan memberikan suasana kerja dan tersedianya fasilitas kerja untuk karyawan
2. Adanya hubungan antara atasan dengan karyawan biasa
3. Adanya hubungan antar sesama rekan kerja

Kinerja Karyawan Y

1. Karyawan dapat digambarkan dari tingkat baik buruknya hasil kerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan juga kemampuan dan keterampilan karyawan
2. ukuran jumlah hasil kerja unit maupun jumlah siklus aktivitas yang diselesaikan oleh karyawan sehingga kinerja karyawan dapat diukur melalui jumlah (unit/siklus) tersebut.
3. diukur dari ketepatan waktu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan secara on time
4. Perusahaan dapat memanfaatkan sumber daya baik itu sumber daya manusia maupun sumber daya yang berupa teknologi, modal, informasi dan bahan baku.
5. Karyawan dapat menjalankan fungsi kerjanya tanpa menerima bantuan, bimbingan dari atasan atau rekan kerja lainnya

Lampiran 2 Tabulasi Data

	Sikap Kerja (X1)					Sikap Kerja
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	3	5	5	21
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	4	20
6	4	3	4	2	1	14
7	5	5	5	5	5	25
8	4	5	4	4	5	22
9	4	4	4	4	5	21
10	5	5	5	5	5	25
11	5	5	5	5	5	25
12	4	4	5	4	5	22
13	4	4	4	5	4	21
14	4	5	4	5	5	23
15	5	5	5	5	5	25
16	4	4	4	4	4	20
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	4	4	5	23
20	5	5	5	5	5	25
21	4	4	5	5	5	23
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	3	3	18
24	5	4	5	5	4	23
25	5	3	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	4	5	5	4	5	23
28	4	4	4	4	3	19
29	4	4	4	4	4	20
30	5	5	5	4	4	23
31	4	4	4	4	4	20
32	4	5	3	5	4	21
33	2	5	2	5	5	19
34	5	5	4	3	4	21
35	5	5	5	5	5	25
36	5	5	5	4	4	23
37	4	4	4	5	5	22
38	5	5	5	5	5	25
39	4	4	5	5	5	23
40	5	4	3	4	4	20

	KEDISIPLINAN KARYAWAN X2					KEDISIPLINAN KARYAWAN
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	3	4	3	3	5	18
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	4	20
6	2	5	4	2	5	18
7	5	5	5	5	4	24
8	5	5	5	4	5	24
9	4	5	5	5	5	24
10	5	5	5	5	1	21
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	4	5	4	4	3	20
14	4	4	4	4	3	19
15	5	5	5	5	2	22
16	4	4	4	4	3	19
17	5	5	5	5	2	22
18	4	5	5	5	1	20
19	5	5	5	5	1	21
20	4	5	4	5	2	20
21	3	5	4	4	3	19
22	4	4	4	4	2	18
23	4	4	4	4	4	20
24	5	5	5	5	5	25
25	5	4	4	5	3	21
26	4	4	4	4	4	20
27	3	4	5	5	4	21
28	5	4	3	3	2	17
29	5	4	4	3	2	18
30	4	4	3	3	4	18
31	4	4	3	4	3	18
32	5	4	4	3	5	21
33	5	5	5	5	2	22
34	3	4	5	5	4	21
35	5	5	5	5	1	21
36	4	3	4	5	2	18
37	5	4	5	5	2	21
38	5	3	5	3	3	19
39	5	5	5	5	2	22
40	4	4	4	4	3	19

	LINGKUNGAN KERJA X3			LINGKUNGAN KERJA
	X3.1	X3.2	X3.3	
1	5	5	5	15
2	5	5	5	15
3	5	5	5	15
4	5	5	5	15
5	4	4	4	12
6	4	1	5	10
7	5	5	2	12
8	4	5	4	13
9	5	4	5	14
10	5	4	5	14
11	5	5	5	15
12	5	5	5	15
13	4	4	4	12
14	4	5	4	13
15	5	4	5	14
16	4	4	4	12
17	5	4	5	14
18	5	5	5	15
19	5	5	5	15
20	5	3	4	12
21	5	2	3	10
22	4	4	4	12
23	3	3	4	10
24	5	4	5	14
25	3	3	5	11
26	4	4	4	12
27	5	5	4	14
28	3	3	4	10
29	5	4	4	13
30	4	4	5	13
31	4	3	4	11
32	5	5	4	14
33	5	5	5	15
34	4	3	3	10
35	5	5	5	15
36	4	4	5	13
37	4	4	4	12
38	5	2	2	9
39	5	5	5	15
40	3	4	4	11

TABEL JENIS KELAMIN

Jenis Kelamin	Jumlah Responden	Persentase (%)
Laki-laki	17 orang	42,5%
Perempuan	23 orang	57,5%
Jumlah	40 orang	100%

TABEL USIA

Usia	Jumlah Responden	Persentase (%)
19	3 orang	7,5%
20	6 orang	15%
21	7 orang	17,5%
22	14 orang	35%
23	2 orang	5%
24	2 orang	5%
25	2 orang	5%
26	3 orang	7,5%
28	1 orang	2,5%

TABEL PEKERJAAN

Pekerjaan	Jumlah Responden	Persentase (%)
Crew Restorant	2 orang	5%
Guru	1 orang	2,5%
Karyawan biasa	22 orang	55%
Mahasiswa	11 orang	27,5%
Manager	1 orang	2,5%
Marketing	1 orang	2,5%

Wiraswasta	2 orang	5%
------------	---------	----

TABEL UJI VALIDITAS PADA SIKAP KERJA

No. Pertanyaan	R ^{Hitung}	R ^{Tabel}	Sig.	Status
1	0,619	0,312	0.000	Valid
2	0,738	0,312	0.000	Valid
3	0,691	0,312	0.000	Valid
4	0,751	0,312	0.000	Valid
5	0,804	0,312	0.000	Valid

TABEL UJI VALIDITAS KEDISIPLINAN KERJA

No. Pertanyaan	R ^{Hitung}	R ^{Tabel}	Sig.	Status
1	0,510	0,312	0.000	Valid
2	0,631	0,312	0.000	Valid
3	0,759	0,312	0.000	Valid
4	0,649	0,312	0.000	Valid
5	0,444	0,312	0.000	Valid

TABEL UJI VALIDITAS LINGKUNGAN KERJA

No . Pertanyaan	R ^{Hitung}	R ^{Tabel}	Sig.	Status
1	0,656	0,312	0.000	Valid
2	0,844	0,312	0.000	Valid
3	0,686	0,312	0.000	Valid

TABEL UJI VALIDITAS KINERJA

No. Pertanyaan	R ^{Hitung}	R ^{Tabel}	Sig.	Status
1	0,751	0,312	0.000	Valid
2	0,803	0,312	0.000	Valid
3	0,760	0,312	0.000	Valid
4	0,840	0,312	0.000	Valid
5	0,575	0,312	0.000	Valid

TABEL UJI RELIABILITAS VARIABEL PENELITIAN

Variable	Cronbach alpha	N of Items
Sikap Kerja	0,768	5
Disiplin Kerja	0,407	5
Lingkungan Kerja	0,567	3
Kinerja	0,749	5

TABEL DISTRIBUSI JAWABAN SIKAP KERJA

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan memantau kondisi lingkungan fisik maupun sosial karyawan	47,5%	50%	0%	2,5%	05
2	Karyawan mendapatkan pengawasan dan perhatian yang baik dari atasan	52,5%	42,5%	5%	0%	0%
3	Adanya kerja sama dari teman sekerja	47,5%	42,5%	7,5%	2,5%	05
4	Perusahaan membrikan kesempatan kepada karyawan untuk maju berkembang	52,5%	40%	5%	2,5%	0%
5	Jaminan rasa aman dan lingkungan yang terjaga	57,5%	35%	5%	0%	2,5%

TABEL DISTRIBUSI JAWABAN KEDISIPLINAN KERJA

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan hadir ditempat kerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan	52,5%	35%	10%	2,5%	0%
2	Karyawan selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan perusahaan	52,5%	42,5%	5%	0%	0%
3	Karyawan mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan	52,5%	37,5%	10%	0%	0%
4	Karyawan memiliki kewaspadaan tinggi akan selalu berhati-hati, penuh perhitungan dan ketelitian dalam bekerja	55%	27,5%	15%	2,5%	0%
5	Karyawan memiliki kewaspadaan tinggi akan selalu berhati-hati, penuh perhitungan dan ketelitian dalam bekerja	27,5%	17,5%	20%	25%	10%

TABEL DISTRIBUSI LINGKUNGAN KERJA

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan memberikan suasana kerja dan tersedianya fasilitas kerja untuk karyawan	57,5%	32,5%	10%	0%	0%
2	Adanya hubungan antara atasan dengan karyawan biasa	40%	37,5%	15%	5%	2,5%
3	Adanya hubungan antar sesama rekan kerja	50%	40%	5%	5%	0%

TABEL DISTRIBUSI KINERJA KARYAWAN

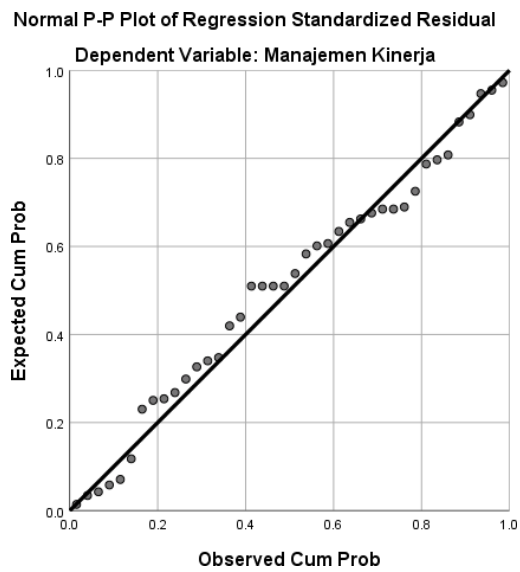
No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan dapat digambarkan dari tingkat baik buruknya hasil kerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan juga kemampuan dan keterampilan karyawan	50%	22,5%	22,5%	5%	0%
2	ukuran jumlah hasil kerja unit maupun jumlah siklus aktivitas yang diselesaikan oleh karyawan sehingga kinerja karyawan dapat diukur melalui jumlah (unit/siklus) tersebut	25%	55%	20%	0%	0%
3	diukur dari ketepatan waktu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan secara on time	37,5%	50%	10%	2,5%	0%
4	Perusahaan dapat memanfaatkan sumber daya baik itu sumber daya manusia maupun sumber daya yang berupa teknologi, modal, informasi dan bahan baku	45%	45%	10%	0%	0%
5	Karyawan dapat menjalankan fungsi kerjanya tanpa menerima bantuan, bimbingan dari atasan atau rekan kerja lainnya	32,5%	37,5%	17,5%	5%	7,5%

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual

N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.54345499
Most Extreme Differences	Absolute	.110
	Positive	.078
	Negative	-.110
Test Statistic		.110
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.



		Coefficients ^a				Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error				
1	(Constant)	-3.705	2.619	-1.415	.166		
	Sikap Kerja	.099	.121	.814	.421	.700	1.429
	Disiplin Kerja	.639	.133	4.805	.000	.630	1.588
	Lingkungan Kerja	.681	.178	3.817	.001	.616	1.624

Correlations						
			Sikap Kerja	Disiplin Kerja	Lingkungan Kerja	ABS_RES
Spearman's rho	Sikap Kerja	Correlation Coefficient	1.000	.486**	.489**	.006
		Sig. (2-tailed)	.	.001	.001	.971
		N	40	40	40	40
	Disiplin Kerja	Correlation Coefficient	.486**	1.000	.584**	-.441**
		Sig. (2-tailed)	.001	.	.000	.004
		N	40	40	40	40
	Lingkungan Kerja	Correlation Coefficient	.489**	.584**	1.000	-.333*
		Sig. (2-tailed)	.001	.000	.	.036
		N	40	40	40	40
	ABS_RES	Correlation Coefficient	.006	-.441**	-.333*	1.000
		Sig. (2-tailed)	.971	.004	.036	.
		N	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

		Coefficients ^a			t	Sig.
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	-3.705	2.619		-1.415	.166
	Sikap Kerja	.099	.121	.082	.814	.003
	Disiplin Kerja	.639	.133	.510	4.805	.000
	Lingkungan Kerja	.681	.178	.410	3.817	.001

Correlations

		Sikap Kerja	Disiplin Kerja	Lingkungan Kerja	Kinerja
Sikap Kerja	Pearson Correlation	1	.475**	.493**	.527**
	Sig. (2-tailed)		.002	.001	.000
	N	40	40	40	40
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.475**	1	.565**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000
	N	40	40	40	40
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.493**	.565**	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000
	N	40	40	40	40
Kinerja	Pearson Correlation	.527**	.781**	.739**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40

Sumber : data diolah 2022

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.863 ^a	.744	.723	1.606

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Sikap Kerja, Disiplin Kerja

Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.705	2.619		-1.415	.166
	Sikap Kerja	.099	.121	.082	.814	.003
	Disiplin Kerja	.639	.133	.510	4.805	.000
	Lingkungan Kerja	.681	.178	.410	3.817	.001

Sumber : data diolah (2022)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	270.467	3	90.156	34.934	.000 ^b
	Residual	92.908	36	2.581		
	Total	363.375	39			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Sikap Kerja, Disiplin Kerja