

DAFTAR PUSTAKA

- Akdemir, Ö. A. (2019). The Effect of Teacher Burnout on Organizational Commitment in Turkish Context. *Journal of Education and Training Studies*, 7(4), 171. <https://doi.org/10.11114/jets.v7i4.4067>
- Asngari, M. (2018). HUBUNGAN MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI (Studi Empiris Di Perusahaan Kayu).
<http://eprintslib.ummgl.ac.id/id/eprint/1996>
- AT, W. (2020). Beban Kerja terhadap Tingkat Kelelahan Kerja pada Pekerja Penggilingan Padi. *HIGEIA JOURNAL OF PUBLIC HEALTH RESEARCH AND DEVELOPMENT*,4(1),47–55.
<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/higeia/article/view/34977/17015>
- Barbosa, J. P., & Supartha, W. G. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional dan Intention to Quit (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Nacional Guido Valadares). *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*. Vol, 23(2), 171–182.
- Barus, Y. (2017). Perbedaan Kelelahan Kerja Ditinjau dari Shift Kerja pada Karyawan PT. Tirta Alpin Makmur.
<http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/8613>
- Bayu, I. (2020). Pengaruh Kedisiplinan dan Komitmen Karyawan Melalui Penggunaan Aplikasi Greatday di Pt Jasa Raharja (Persero) Cabang Sumatera Utara.
<http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/viewFile/199/194>

- Cahyaningsih, E. (2021). (2021). Pengaruh Beban Kerja , Kepuasan Kerja , Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Cabang Kebumen PENGARUH BEBAN KERJA ,KEPUASAN KERJA , DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN ASURAN. 1–9.
- Choirunnisak, C., & Kurniawan, I. S. (2020). Mediasi Burnout Pada Pengaruh Ambiguitas Dan Konflik Terhadap Komitmen Pegawai Manufaktur Di Bantul. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 5(1), 52.
<https://doi.org/10.30737/ekonika.v5i1.586>
- Delima, R. H. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Muara Bungo). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(2), 230–239.
<https://doi.org/10.33087/JIUBJ.V18I2.469>
- Delima, R. H. (2018). (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Muara Bungo) (Vol. 18, Issue 2).
- Dewantara, D. A., & Ikhran, M. A. D. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kawi Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–15.
<https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/6132>
- Donra Sihaloho, R., & Handayani, R. (2018). JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN) Pengaruh Work-To-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan The Effect of Work-to-Family Conflict on Organizational Commitments in Indonesia Port I (Persero) Medan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 5(1). <http://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman>

Fatmawati, F. (2017). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (STUDI PADA TENAGA PEMASAR MIKRO PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK, CABANG PRAYA). JMM UNRAM - MASTER OF MANAGEMENT JOURNAL, 6(1).

<https://doi.org/10.29303/JMM.V6I1.34>

Septiasari, D.D. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Perdagangan dan Usaha Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda. Jurusan Ilmu Administrasi Negara. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik. Universitas Mulawarman. Kalimantan Timur.

Yulius, W.S. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Kinerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah VII Makassar. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makassar. (Bidang Sekretariat dan Bidang Industri). Fakultas Ekonomi Universitas Mulawarman. Kalimantan Timur.