

DAFTAR PUSTAKA

- Ni Nyoman Cipta Dewi, R. P. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi Dan Gaya Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di SMA Dwijendra Denpasar. *Promosi (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 2(6).
- Joko, W. (2015). pengaruh insentif finansial dan non finansial terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. 2(6), 159–183.
- Anwar Prabu Mangkunegara, A. P. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bandung: PT. Remaja Rosdakarya*.
- Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Feriyanto, A. d. (2015). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Media Tera.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Bandung PT. Remaja Rosada karya*. Bandung.
- Nisa' Ulul Mafra. (n.d.). Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai PT.Bukit Asam (Persero), TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ecoment Global : Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 2, 12–26.
- Jonathan Rajagukguk, Krista Moldofa Nadeak, Zose Andreas Putra, C. F. R. (2022). The Effect Of Occupational Health and Safety (K3), Communication and Leadership Style On Employee Performance At PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ekonomi*, 01(11), 248–254.
- Mangkunegara, A. A. (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Erick Jessino, D. C. Y. S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Insentif dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan PT. Cipta Argo Sejati, Rokan Hilir, Riau. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 3(1), 1–16.
- Mutiara, R. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Insentif Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Texfibre. *Program Studi Manajemen SI Universitas Widyagama*.
- Justine, S. (2006). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Regina Amanda. (2016). Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening di PT. Astra International TBK Waru pada bagian Part & Accessories (Depo). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(4), 1–8.

- Martini, N. P. R. (2017). Pengaruh Penempatan Sumber Daya Manusia pada Kinerja Karyawan di Pemerintah Kabupaten Badung. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 9(1), 70-79.
- Mangkunegara, A. P. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Andi Maddepongeng, Rahman Abdullah, T. M. (2016). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) Konstruksi*. 8(1), 99–108.
- anwar prabu mangkunegar, rela agustine. (2016). Effect of Training, Motivation and work environment on physicians performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 5(1), 173.
- ARLINDA, M. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) WILAYAH PONOROGO* (Disertasi Doktor, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Elizabeth febrianti widianingsih, saryadi saryadi, reni shinta dewi. (2014). *pengaruh penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan pada PT. Bri (Persero), Tbk cabang semarang pattimura*. 3(3), 71–78.
- muhammad aziz winardi. (2014). strategi operasional bisnis konsultan di jakarta untuk meraih peluang yang lebih baik. *MIX*, 2(4).
- Ningtyas, H. W. (2016). Pengaruh Disiplin, Komunikasi dan Kompetensi terhadap Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Suara Merdeka Semarang .
- Alamsyah, F. (2013). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di Coal Mining Departmen PT. Kaltim Prima Coal Sangatta-Kutai Timur*. 1(2), 386–393.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan* . Bandung: Alfabeta.
- Jonathan Sarwono. (2011). Mengenal Path Analisis: Sejarah, Pengertian dan Aplikasi. *Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*, 2(11).
- Raharjo, S. (2021). Cara Melakukan Analisis Regresi Multiples (Berganda) dengan SPSS. SPSS Indonesia. <https://www.spssindonesia.com/2014/02/analisis-regresi-multipes-dengan-spss.html>
- Aksiomatik. (2019). *Uji Validitas Menggunakan Korelasi Pearson SPSS*. Retrieved from Aksiomatik Web: <https://www.aksiomatik.web.id/2019/10/uji-validitas-menggunakan-korelasi.html>
- Shinta, D. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).

Kurniawan, N. R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Syntax Transformation*, 1(7), 348-352.

Suriani, S. (2020). *Pengaruh Komunikasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Indosat Makassar* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).

juwita,kristin,setiawan,margono & sudiro, A. (2013). *Analisis Rotasi Pekerjaan,Komunikasi,Organisasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Rumah Sakit Islam Malang)*. 5(1), 1–14.

Maziah. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BNI Syariah Makassar. *Laa Maisyir*, 6(2), 59–73.

Tomy Sun Siagian, H. K. (2018). pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.

Gomez-Mejia, B. C. (2005). *Management: People,Performance,Change*. New York: McGraw-Hill.

Prawirosentono, S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Edisi 1. Cetakan Kedelapan. BPFE. Yogyakarta

Sitompul, S. S., & Saragih, Y. O. (2020). Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero). *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 1(1), 13-24.

Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perpustakaan Prodi Manajemen Repository: Bumi Aksara.