

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Yth.

Saudara Responden

Di Tempat

Salam sejahtera untuk kita semua, semoga selalu dalam naungan dan berkah nikmat dari-Nya. Sebelumnya perkenalkan saya : Nama : Maulina Savira Yuniar, Npk : K.2018.1.34714.

Dari jurusan manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkecewara. Dalam rangka menyusun skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMUNIKASI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KOKARSI PT.SANKYU INDONESIA CILEGON”. Saya mengharapkan ketersediaan waktu saudara untuk memberikan pandangannya untuk kuesioner yang saya lampirkan. Saudara hanya diminta mengisi kuesioner sesuai dengan pandangan pribadi saudara saja. Sesuai dengan kode etik penelitian, jawaban dan data pribadi anda akan dijamin kerahasiannya oleh peneliti.

Oleh karena itu atas perhatian dan waktu yang saudara berikan, saya ucapkan banyak terima kasih. Semoga hasil dari penelitian dapat bermanfaat bagi kita semua.

Hormat Saya,

Peneliti

Maulina Savira Yuniar

Npk : K.2018.1.34714

1) Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

- Laki - Laki
- Perempuan

Pendidikan :

- SLTA/Sederajat
- Diploma
- S1
- S2

Lama Bekerja :

- <1 Tahun
- 1-2 Tahun
- 3-4 Tahun
- >5 Tahun

Usia :

- <20 Tahun
- 21-29 Tahun
- 30-39 Tahun
- 40-49 Tahun
- >50 Tahun

2) Petunjuk Pengisian

- a. Jawablah semua daftar pernyataan kuesioner.
- b. Berilah jawaban pernyataan berikut sesuai dengan pendapat saudara, dengan memberi tanda (√) pada kolom yang sudah disediakan.
- c. Setia responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Saudara dapat memberikan jawaban dengan menggunakan tanda (√) pada pilihan yang sudah tersedia dibawah sesuai dengan pendapat saudara masing-masing.

- 1 : Sangat Setuju
- 2 : Setuju
- 3 : Netral
- 4 : Tidak Setuju
- 5 : Sangat Tidak Setuju

3) Tabel Kuesioner

No	Pernyataan	Tanggapan				
		1	2	3	4	5
Komunikasi						
1	Jika ada kendala dalam pekerjaan, saya selalu meminta respon terhadap karyawan lainnya/atasan					
2	Saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh pemimpin/atasan					
3	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama karyawan kantor					
4	Proses komunikasi saya, yang terjadi saat ini mampu mempengaruhi sikap karyawan lain dalam bekerja					
5	Pimpinan merespon informasi atau pesan yang disampaikan karyawan					
6	Pimpinan selalu memastikan pesan yang dikirim bisa dimengerti oleh karyawan					
Insentif						
7	Pemberian komisi yang diterapkan manajemen perusahaan cukup adil					
8	Perusahaan memberikan bonus jika saya mampu mencapai kinerja yang diharapkan					
9	Insentif rutin dilakukan oleh perusahaan satu kali dalam sebulan					
10	Insentif yang diterima memotivasi semangat kerja saya					
11	Lama kerja karyawan mempengaruhi insentif yang diberikan					

12	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan evaluasi jabatan					
Kinerja Karyawan						
13	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan					
14	Jumlah dari hasil pekerjaan yang anda jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
15	Anda selalu datang ke kantor tepat waktu					
16	Saran yang ada membantu anda dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif					
17	Komitmen kerja anda mempengaruhi hasil kerja					
18	Kesediaan untuk membantu rekan kerja yang sibuk dan sikap senang bekerja dalam tim					
Kepuasan Kerja						
19	Pembagian kelompok kerja yang sesuai dengan keterampilan yang dimiliki					
20	Peraturan-peraturan dalam perusahaan yang diterapkan tidak memberatkan karyawan					
21	Atasan dalam menilai prestasi kerja karyawan secara obyektif					
22	Besar dan jenis tunjangan yang diterima sudah sesuai					
23	Pelaksanaan sosialisasi kebijakan promosi yang diberlakukan oleh perusahaan sesuai dengan peraturannya					
24	Supervisor menganggapi keluhan dan keberatan karyawan ketika bergaul dengan rekan kerja					

Lampiran 2 Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	R Hitung	R Tabel	Keterangan
Komunikasi	X1.1	0,888	0,312	Valid
	X1.2	0,805		
	X1.3	0,878		
	X1.4	0,838		
	X1.5	0,653		
	X1.6	0,851		
Insentif	X2.1	0,766	0,312	Valid
	X2.2	0,654		
	X2.3	0,791		
	X2.4	0,736		
	X2.5	0,759		
	X2.6	0,639		
Kepuasan Kerja	Z1	0,623	0,312	Valid
	Z2	0,652		
	Z3	0,721		
	Z4	0,810		
	Z5	0,770		
	Z6	0,696		
Kinerja Karyawan	Y1	0,799	0,312	Valid
	Y2	0,822		
	Y3	0,794		
	Y4	0,920		
	Y5	0,835		
	Y6	0,818		

Sumber : Data yang diolah 2023

Lampiran 3 Hasil Uji Reabilitas

Variabel	Alpha Cronbach	Keterangan
Komunikasi (X1)	0,902	Reliabel
Insentif (X2)	0,819	Reliabel

Kinerja Karyawan (Y)	0,910	Reliabel
Kepuasan Kerja (Z)	0,804	Reliabel

Sumber : Data yang diolah 2023

Lampiran 4 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

N	40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean Std. Deviation
	,0000000 2,36537469
Most Extreme Differences	Absolute Positive Negative
	,102 ,081 -,102
Test Statistic	,102
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c	,200 ^d

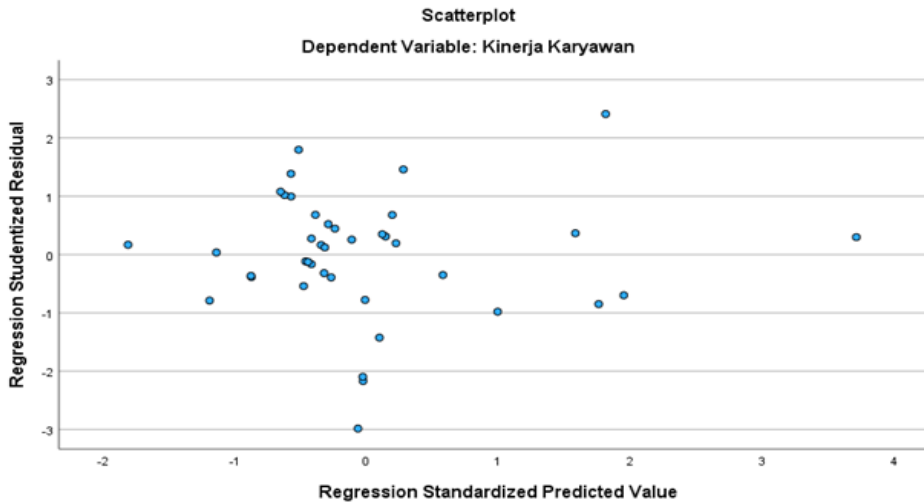
Sumber : Data yang diolah 2023

Lampiran 5 Hasil Uji Multikolinearitas

1	Model	Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
	Komunikasi	0,589	1,699
	Insentif	0,464	2,157
	Kepuasan Kerja	0,444	2,252

Sumber : Data yang diolah 2023

Lampiran 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas



Sumber : Data yang diolah 2023

Lampiran 7 Hasil Analisis Jalur Satu

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,746 ^a	0,556	0,532	2,42846

a. Predictors: (Constant), Insentif, Komunikasi

Sumber : Data yang diolah 2023

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,697	1,314		3,576	,001		
	Komunikasi	,245	,113	,292	2,172	,036	,664	1,507
	Insentif	,463	,116	,537	3,996	,000	,664	1,507

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Sumber : Data yang diolah 2023

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	273,295	2	136,648	23,171	,000 ^b
	Residual	218,205	37	5,897		
	Total	491,500	39			
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						
b. Predictors: (Constant), Insentif, Komunikasi						

Sumber : Data yang diolah 2023

Lampiran 8 Hasil Analisis Jalur Dua

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,837 ^a	0,7	0,675	2,32181
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komunikasi, Insentif				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

Sumber : Data yang diolah 2023

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-,140	1,457		-,096	,924		
	Komunikasi	,434	,114	,451	3,790	,001	,589	1,699
	Insentif	-,173	,133	-,175	-1,303	,201	,464	2,157
	Kepuasan Kerja	,702	,157	,612	4,467	,000	,444	2,252
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

Sumber : Data yang diolah 2023

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	452,331	3	150,777	27,969	,000 ^b
	Residual	194,069	36	5,391		
	Total	646,400	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komunikasi, Insentif

Sumber : Data yang diolah 2023