

DAFTAR PUSTAKA

- Rachmawati, R. W. (2016). pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. bank BJB kantor cabang suci Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1-16.
- Rajagukguk, L., Ariesta, V., & Pakpahan, Y. (2019). Analisis pengaruh profitabilitas, ukuran perusahaan, keputusan investasi, dan kebijakan utang terhadap nilai perusahaan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 77-90.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Dermawan, D., & Aseanty, D. (2016, April). Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kinerja karyawan di Hotel Amaris Jakarta. In *PROSIDING SEMINAR NASIONAL CENDEKIAWAN*.
- Fitriani, N. Y., & Harto, J. D. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 3(1), 14-21.
- Wariati Nana dkk (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Kabupaten Barito Timur . *Jurnal wawasan manajemen*. Vol.3. No.3. oktober 2015 . Hal 217-288
- Basari, Indra. (2013). Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap kinerja Karyawan pada PT. Central Multi karya Bandung, *Jurnal Ilmiah*, 41-57.
- Mulyati, S., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UMKM Konveksi di Kabupaten Tegal. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(1), 284-296.
- Hani, T. Handoko, 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Zainullah, Amin dkk. (2013). Pengaruh Upa, Kemampuan, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Begisting pada Pekerjaan Beton. Vol. 6, No. 2.
- Nitisemito, Alex. S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, Jakarta.

- Setiawan, M. Y. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Kantor Cabang Asuransi Kumpulan Surakarta 2014.
- Sedarmayanti. (2013). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Penerbit. PT. Gramedia. Jakarta.
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh pelatihan, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan. *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1).
- Pratiwi, A., & Darmastuti, I. (2014). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Cahyadi, L., Mustofa, Z., & Wikaningtyas, S. U. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Sebagai Mediator (Studi pada Anggota Polres Pacitan)* (Doctoral dissertation, STIE Widya Wiwaha).
- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Savitri, D. (2015). Pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan pada Foodmart Lembuswana di Samarinda. *E-Journal Administrasi Bisnis*, 3(4), 888-99.
- Nordiyah, S. (2017). *PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA BANDUNG SKRIPSI* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Veithzal Rivai . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi Ke 6*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada
- Marwansyah. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* . Bandung : Alfabeta.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Nawawi, H. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Bangun, W. (2018). The Human Resources: Its Contribution to Economic Development in Indonesia. *Asia Proceedings of Social Sciences*, 2(2), 1-4.

- Kaseger, R. G. K. G. (2013). Pengembangan karir dan self-efficacy terhadap kinerja karyawan pada pt. Matahari department store manado town square. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Regina, Gledy, Kaseger. 2013. Pengembangan Karir dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal EMBA Vol: 1 No. 4* (diakses tanggal 18 Oktober 2017)
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru: Jakarta
- Sri widodo. 2015. *Sistem Informasi manajemen*. Bandung: Manggu Media.
- Sondang P. Siagian. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Rivai, V. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perudahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada
- Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Darmawan, A., Anggelina, Y., & Sunardi, S. (2022). Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 47-56.
- Ratnasari, S. L., & Aidah, S. (2020). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomindo Primakarya. *Jurnal Trias Politika*, 4(2), 122-135.
- Octavianus, W. R. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(3).
- Permatasari, I. R. (2006). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Telkom Malang). *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 2(3), 177-191.

- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram-Master Of Management Journal*, 11(1), 13-20.
- Irawati, I., Anwar, A., Ruma, Z., Haeruddin, M., & Dipoadmodjo, T. S. (2022). Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai. *JEBM Jurnal Manajemen*, 14(4).
- Dahmiri, D., & Sakta, K. (2014). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai dinas Pendidikan Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 3(1), 374-380.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58.
- Dewi, N. L. P. A. A., & Utama, I. W. M. (2016). *Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui mediasi motivasi kerja pada Karya Mas Art Gallery* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Muhlis, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Suzuki Finance Indonesia Palu. *Katalogis*, 4(10).
- Suharsimi, A. (2006). metodologi Penelitian. *Yogyakarta: Bina Aksara*.
- Darmawan, A., Anggelina, Y., & Sunardi, S. (2022). Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 47-56.
- Beverly M. O. Pua dkk. (2017) pengaruh pengalaman kerja dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Air manado. *Metode Analisis Regresi Linier Berganda. Jurnal EMBA*. Vol.5 No.2 September 2017.
- Wungow Raymond Octavianus. Adolfina. 2018. The influence of work experience and job training on employee performance of pt. Telkom indonesia manado branch. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado. *Metode Kualitatif*. Vol.6 No.3 Juli 2018.
- Oh, A., & Martinus, H. (2017). Analisis Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Cipta Kosindo. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(4), 430-439.
- Hasan, F. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Moderating pada

Koperasi Pegawai PLN Sektor Priok. *JURNAL ILMIAH MAHASISWA EKONOMI DAN BISNIS*, 1(1).

Pamungkas, Andika D. P., et al. "Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Inka (Persero))." *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, vol. 43, no. 1, Feb. 2017, pp. 96-103.

Gomes, Faustino Cordoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset

Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283-295.

Rozi, A. F., Wijayanti, D., Kurniawan, G. S. A., Syafitri, N. D., Jayanegara, A. Q., Kosasih, E. L., ... & Sukorini, A. I. (2022). Pengetahuan dan Tindakan Masyarakat dalam Pembelian Vitamin secara Online untuk COVID-19. *Jurnal Farmasi Komunitas*, 9(2).

Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta : BPFE.

Marsuq, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Perlengkapan dan Aset Daerah Kabupaten Kutai Timur. *JAP: Jurnal ADMINISTRASI PUBLIK*, 1(1), 131-135.

Muttaqijn, I., & Fizia, N. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Megah Makmur. *Jurnal Dinamika UMT*, 3(1), 60-70.

Sukma, K. P. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada Pg Krebet Baru Bululawang-Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).