

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SAGAMARTHA ULTIMA MALANG**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi*



Disusun Oleh:

ALVINNIO DOMINICO HEGAN DA MEI 'DJ

Nomor Pokok : K.2019.1.35047

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCEWARA**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

MALANG

2023

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PT. SAGAMARTHA ULTIMA MALANG**

Skripsi

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh:

**ALVINNIO DOMINICO HEGAN DA MEI 'DJ
K.2019.1.35047**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUÇEÇWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
MALANG
2023**

Lembar Pengesahaan

SKRIPSI

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAGAMARTHA ULTIMA MALANG

Oleh :

ALVINNIO DOMINICO HEGAN DA MEI'DJ

K.2019.1.35047

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

18 Agustus 2023 dan dinyatakan LULUS

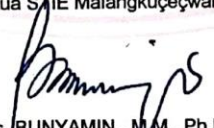
Menyetujui,

Dosen Pembimbing


YUYUK LIANA, SE, MM

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçwara


Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D
NIK 202.710.182

Pernyataan Orisinalitas

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 08 Agustus 2023

SEPUJUH RIBU RUPIAH
10000 Mahasiswa
METERAI
TEMPEL
F5092AKX6560812892

ttd


NPK: K.2019.1.35047

Surat Keterangan Riset

SURAT KETERANGAN RISET

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yuyuk Liana SE, MM
NIK : 202.710.295

Sebagai dosen pembimbing skripsi dari:

Nama : Alvinio Dominico Hegan Da 'Mei Dj
NPK : K.2019.1.35047
Program Studi : Manaiemen
Alamat :
No HP :
E-mail : alvinniodomnico05@gmail.com


menerangkan bahwa mahasiswa STIE Malanguççwara tersebut telah mengadakan riset dengan data diambil dari: PT. SAGAMARTHA ULTIMA MALANG

Data digunakan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul:

“PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAGAMARTHA ULTIMA MALANG”

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

08 Agustus 2023
Dosen pembimbing skripsi,



(Yuyuk Liana SE, MM)
NIK. 202.710.295

Ucapan Terimakasih

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas izin dan karunia nikmat yang telah diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan baik dan sesuai dengan yang di harapkan. Tak lupa dalam penyelesaian skripsi tentunya terdapat berbagai pihak yang turut serta membantu dalam kelancaran pengerjaan, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus, karena dengan nikmat karunia Nya lah penulis dapat menuntaskan skripsi hingga akhir
2. Orang tua saya Ganang Inu Djayanto dan Henny Damayanty Meilany yang selalu mendukung dalam segi apapun untuk buah hatinya dalam menuntut ilmu.
3. Yusak Tambayong SE. yang selalu mendukung penulis dalam segi apapun untuk melancarkan proses skripsi ini.
4. Bapak Johan yang sudah mendukung dan menjadi perantara peneliti untuk memberikan kuesioner pada PT. Trans Retail Indonesia.
5. Bapak Drs. Bunyamin, MM., Ph.D selaku ketua STIE Malangkecewara Malang yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menimba ilmu pada tempat perkuliahan.
6. Ibu Dra. Lindananty, MM selaku Kepala Jurusan Manajemen dan seluruh segenap aktivitas akademik yang selalu memberi ilmu pendidikan selama berkuliah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sampai akhir.
7. Ibu Yuyuk,SE,MM. selaku dosen pembimbing yang senantiasa membimbing penulis, dan memberikan ilmu terhadap permasalahan yang dihadapi.
8. Bapak Dra.Siti Munfaqiroh, MSi. Selaku dosen wali yang membantu dalam proses perkuliahan.
9. Adik kandung penulis Axelcis Felix dan Jayden Gavriel yang selalu setia mendengarkan keluh kesah penulis dan memberikan penghiburan kepada penulis.

10. Teman-teman saya yang berada di Malang Rio, Agung, Okta, Arifqi, Kadek, Soleh, Prasetya SE., Daffa, Nisa, Rahma, Alfiyah, Aida SE., Nadya SE., yang selalu menghibur dan menemani penulis dalam keadaan apapun, yang senantiasa membantu, memberikan semangat, dan selalu mendengarkan keluhan demi keluhan yang penulis hadapi.
11. Rekan-rekan kelas C manajemen angkatan 2019
12. Seluruh responden yang telah berbesar hati dan meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner.
13. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah mendukung penyelesaian skripsi.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengalaman kerja, pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Pengalaman kerja sebagai variabel independent, pelatihan kerja sebagai variabel independent, pengembangan karir sebagai variabel independent dan kinerja karyawan sebagai variabel dependent. Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan PT Sagamartha Ultima Malang yang bergerak di bidang konsultan perencanaan dengan jumlah karyawan sebanyak 35 orang. Sampel yang diambil dengan teknik sampel jenuh, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 35 sampel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan variabel pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Pengalaman kerja, pelatihan kerja, pengembangan karir dan kinerja karyawan.*

Abstract

This study aims to analyze the effect of work experience, job training and career development on employee performance. Work experience as an independent variable, job training as an independent variable, career development as an independent variable and employee performance as a dependent variable. The population in this study is the company PT Sagamartha Ultima Malang which is engaged in planning consultants with a total of 35 employees. Samples were taken with saturated sample techniques, so the number of samples in this study was 35 samples. The results of this study show that work experience affects employee performance, job training variables affect employee performance and career development variables affect employee performance.

Keywords: *Work experience, job training, career development and employee performance.*

Kata Pengantar

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa , atas berkat dan kelimpahan-Nya, penulis dapat menyajikan tulisan yang berjudul : Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sagamartha Ultima Malang.

Di dalam penulisan ini, disajikan pokok bahasan yang meliputi bab 1 pendahuluan yang berisikan latar belakang masalah, tujuan penelitian, dan manfaat penelitian. Bab 2 tinjauan pustaka yang berisikan tinjauan teori, tinjauan penelitian terdahulu, model konseptual penelitian, pengembangan hipotesis. Bab 3 metode penelitian yang berisikan jenis penelitian, populasi dan sampel, objek dan sumber penelitian, variable, operasional, skala pengukuran, metode pengumpulan data, metode analisis. Bab 4 hasil penelitian yang berisikan gambaran umum, analisis deskriptif, analisis Outer Model, analisis Inner Model, uji hipotesis, Uji T Statistic, pembahasan. Bab 5 penutup yang berisikan kesimpulan, kontribusi penelitian, keterbatasan penelitian, saran.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyajian tulisan di skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 31 Juli 2023

Penulis

Alvinnio Dominico

Daftar Isi

Judul	i
Lembar Pengesahaan	ii
Pernyataan Orisinalitas	iii
Surat Keterangan Riset	iv
Daftar Riwayat Hidup	v
Ucapan Terimakasih	vi
Abstrak	viii
Abstract	ix
Kata Pengantar	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Tabel	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Tinjauan Teori	7
2.2 Penelitian Terdahulu	47
2.3 Model Konseptual Penelitian	49
2.4 Pengembangan Hipotesis	49
BAB III	52
METODELOGI PENELITIAN	52

3.1 Jenis Penelitian	52
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	53
3.3 Variabel, Operasional dan Pengukuran	54
3.4 Obyek dan Sumber Data Penelitian.....	57
3.5 Teknik Pengumpulan Data Penelitian.....	57
3.6 Teknik Analisis Data	58
BAB IV	63
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	63
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	63
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	63
4.2 Deskripsi Responden dan Variabel Penelitian	67
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	68
4.2.2 Usia Responden	68
4.2.3 Pendidikan Responden.....	69
4.2.4 Masa Kerja Responden	70
4.3 Analisis Deskripsi Variabel.....	71
4.4 Deskripsi Data Penelitian	72
4.4.1 Pengalaman Kerja	72
4.4.2 Pelatihan Kerja.....	74
4.4.3 Pengembangan Karir.....	76
4.4.4 Kinerja Karyawan	79
4.5 Teknik Analisis Data	80
4.5.1 Hasil Uji Validitas	80
4.5.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	82
4.5.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	83
4.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda	87
4.5.5 Pengujian Hipotesis	89
4.5.6 Variabel yang dominan.....	91
4.6 Pembahasan	92
4.6.1 Pengalaman Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	92

4.6.2 Pelatihan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	93
4.6.3 Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (X3).....	94
BAB V	95
PENUTUP	95
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Kontribusi Penelitian	96
5.3 Keterbatasan Penelitian	97
5.4 Saran	97
DAFTAR PUSTAKA.....	99
LAMPIRAN	104

Daftar Tabel

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	47
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	68
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	69
Tabel 4. 3 Pendidikan Responden.....	70
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden	70
Tabel 4. 5 Analisis Deskripsi Variabel	71
Tabel 4. 6 Pengalaman Kerja (X1).....	72
Tabel 4. 7 Pelatihan Kerja (X2)	74
Tabel 4. 8 Pengembangan Karir (X3)	76
Tabel 4. 9 Kinerja Karyawan (Y).....	79
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas.....	81
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	82
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	84
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	86
Tabel 4. 14 Hasil Regresi Linear Berganda	88
Tabel 4. 15 Hasil Uji t.....	90
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	91

Daftar Tabel

Gambar 2. 1 Metode Konseptual	49
Gambar 4. 1 Logo PT. Sagamartha Ultima.....	65
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	66
Gambar 4. 3 P-P Plot.....	85
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	87

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner.....	105
Lampiran 2 Output Microsoft Excel	108
Lampiran 3 Output SPSS	109
Lampiran 4 R tabel, T table.....	114

