

**“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KARYAWAN ”**

(Studi Pada PT Pupuk Pesisida Tani Sejati)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh :

BERKAH PENANTIAN HARI PRASETYA

K.2019.1.35019

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEWARA

PROGRAM STUDI SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)

MALANG

2023

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KARYAWAN

Oleh :

BERKAH PENANTIAN HARI PRASETYA

K.2019.1.35019

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

18 Agustus 2023 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

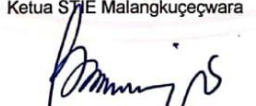
Dosen Pembimbing



Dr. SETIYAWAN, MS

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçewara



Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D.
NIK 202.710.182

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 3 Agustus 2023



siswa

Berkah Pehankan

NPK: k.2019.1.35019

PT. TANI SEJATI MANDIRI
Jl. Raya Watu Dakon 243 Kendalpayak Pakisaji Malang
Telp. (0341) 802211

SURAT KETERANGAN
Nomor 001/HRD - TS/V/2023

Yang Bertandatangan di bawah ini :

Nama : Wiwit Prasetyaningati. SE
Jabatan : HRD Manager
Alamat Kantor : Gudang PT. Tani Sejati Mandiri Jl. Raya
Watu Dakon 243 Kendalpayak Kec
Pakisaji Kab Malang

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Berkah Penantian Hari Prasetya
Tempat/Tgl Lahir : Malang, 13 Maret 2001
NPK : K.2019.1.35019
Asal Universitas : STIE Malangkucecwara Malang

Adalah benar telah melakukan penelitian, dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul : "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. TANI SEJATI MANDIRI), pada bulan Mei 2023

Demikian Surat Keterangan ini kami buat, semoga dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 25 Mei 2023

HRD



Wiwit Prasetyaningati, SE

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa. Dengan rahmat dan hidayahnya memberikan penulis kesempatan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan (Study pada PT Pupuk Pestisida Tani Sejati)”** ini disusun guna memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjanaekonomi.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberi dukungan moral dan juga bimbingannya selama proses

perkuliahan sampai penyelesaian skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis tujukan

kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya dan juga selalu membantu dalam setiap kesulitan serta kendala yang dihadapi penulis.
2. Mama yang sangat penulis sayangi dan banggakan yang tiada hentinya terus memberikan semangat, motivasi, kasih sayang, serta dukungan baik moriil maupun materil walapun harus tertatih membesarkan penulis seorang diri.
3. Ayah yang penulis sayangi, banggakan dan selalu dirindukan, walaupun raga sudah tidak ada tetapi penulis yakin doa beliau selalu terpanjatkan serta yakin bahwa beliau akan selalu menemani disetiap perjalanan hidup penulis.
4. Keluarga penulis tercinta, yang selalu memberikan dukungan, motivasi, kasih sayang, dan segala bantuan baik moriil maupun materil.
5. Bapak Drs. Bunyamin, MM., Pd. D., selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçeçwara Malang.

6. Ibu Dr Setyawan M.si, selaku dosen pembimbing penulis di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçęwara Malang
7. Bapak Dr. Hanif Mauludin, SE., MSi., selaku dosen yang membantu penulis dalam proses skripsi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçęwara Malang.
8. Pimpinan PT Pupuk Pesticida Tani Sejati yang telah memberikan izin dilakukannya penelitian ini.
9. Jihan Safitri, Nindi Fitri dan keluarga, selaku sahabat dekat penulis yang telah memberikan support selama perjalanan hidup baik senang maupun susah.
10. Syifaure, Diah, Nadiatul, Arni, Farahdila, Tasya selaku sahabat seperjuangan penulis untuk menempuh gelar sarjana yang telah memberikan support dalam segala hal.
11. Diri sendiri (penulis) karena telah kuat melalui segala rintangan yang terjadi dan mampu menyelesaikan skripsi ini dalam waktu yang tepat untuk menyanggah gelar sarjana ekonomi.
12. Seluruh teman dan pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu serta mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna sempurnanya skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Malang, 03 Agustus 2023

Penulis



Berkah Penantian Hari Prasetya

ABSTRAK

Tersedianya pengembangan karir yang baik di perusahaan seharusnya dapat meningkatkan kemampuan, pengetahuan, dan keahlian karyawan. Sehingga dengan adanya pengembangan karir yang baik di perusahaan akan berbanding lurus dengan meningkatnya kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap karyawan di PT. Pestisida Pupuk Tani Sejati. Kemudian motivasi yang timbul dalam hal ini karena adanya dorongan yang kuat untuk memenuhi kebutuhannya. Penelitian ini menggunakan data sekunder. Adapun variabel yang digunakan yaitu pengembangan karir dan motivasi kerja sebagai variabel independen. Kemudian kepuasan kerja karyawan sebagai variabel dependen. Data ini dianalisis dengan menggunakan analisis regresi berganda dengan populasi dan sampel karyawan PT. Pupuk Pestisida Tani Sejati. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir dan motivasi kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap karyawan PT. Pupuk Pestisida Tani Sejati.

Kata Kunci: Karyawan, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir

ABSTRACT

Availability of good career development in the company should be able to increase the ability, knowledge and expertise of employees. So that with good career development in the company will be directly proportional to the increase in company performance. This study aims to examine the effect of career development and work motivation on employee job satisfaction at PT. Pupuk Pestisida Tani Sejati. Then the motivation that arises in this case is because of a strong urge to meet their needs. This study uses secondary data. The variables used are career development and work motivation as independent variables. Then employee job satisfaction as the dependent variable. This data was analyzed using multiple regression analysis with a population and a sample of PT. Pupuk Pestisida Tani Sejati. The results of this study indicate that career development and work motivation have a positive effect simultaneously on job satisfaction of PT. Pupuk Pestisida Tani Sejati.

Keywords : *Employee, Work Motivation, Career Development*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul:

“ Pengaruh Pengembangan karir dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan”

Di dalam tulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi:

Pengaruh pengembangan karir terhadap karyawan

Pengaruh motivasi kerja terhadap karyawan

Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap karyawan

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurangtepatan dalam penyajian tulisan di skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 03 Agustus 2023

Penulis,



Berkah Penantian Hari Prasetya

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
SURAT BUKTI RISET	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	3
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Pengembangan Karir	5
2.1.2 Tahap – Tahap Pengembangan Karir	5
2.1.3 Motivasi Kerja	6
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	8
2.2 Penelitian Terdahulu	10
2.2.1 Hubungan Pengembangan Karir Dengan Kepuasan Kerja.....	10
2.2.2 Hubungan Motivasi Dengan Kepuasan Kerja	12
2.3 Kerangka Penelitian	14
2.2 Hipotesis.....	14
BAB III METODE PENELITIAN.....	15
3.1 Jenis Penelitian.....	15
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian.....	16
3.3 Definisi Operasional	18
3.4 Populasi dan Sampel	18
3.4.1 Populasi	18

3.5 Teknik Pengambilan Sampel	18
3.5.1 Sampel	19
3.6 Teknik Pengumpulan Data	19
3.7 Teknik Analisis Data	21
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	26
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	26
4.1.1 Gambaran Umum PT. Tani Sejati Mandiri	26
4.2 Deskripsi Responden dan Variabel Penelitian	26
4.2.1 Deskripsi Data Responden	26
4.2.2 Tanggapan Responden	28
4.3 Analisis Data Penelitian	31
4.3.1 Uji Validitas	32
4.3.2 Uji Reliabilitas	32
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	32
4.3.4 Uji Hipotesis	35
4.4 Pembahasan	39
BAB V PENUTUP	44
5.1 Kesimpulan	44
5.2 Keterbatasan Penelitian	44
5.3 Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN	48

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	20
Tabel 4.1 Umur Responden	26
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	27
Tabel 4.3 Jenjang Pendidikan	27
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Pengembangan Karir.....	28
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Motivasi	29
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Kepuasan Kerja.....	30
Tabel 4.7 Uji Validitas.....	31
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	32
Tabel 4.9 Uji Kolmogrov Smirnov.....	33
Tabel 4.10 Normal P-Plot	34
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	34
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas	35
Tabel 4.13 Uji T.....	36
Tabel 4.14 Uji F.....	37
Tabel 4.15 Uji Hipotesis	38
Tabel 4.16 Uji Determinan R^2	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikiran	14
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	44
Lampiran 2.....	53
Lampiran 3.....	53
Lampiran 4.....	54
Lampiran 5.....	54
Lampiran 6.....	54
Lampiran 7.....	54
Lampiran 8.....	55