

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian Kuesioner Penelitian

Kepada:

Yth. Bapak/ Ibu/ Sdr/ i

Ditempat,

Perkenalkan saya Alfiyah Zuroida Rifai (K.2019.1.35017) Mahasiswi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkecewara Malang, jurusan Manajemen dengan konsentrasi sumber daya manusia (SDM). Saat ini saya sedang melakukan penelitian guna memenuhi tugas akhir yaitu skripsi, dengan judul **"Pengaruh *Knowledge Managemet* (Manajemen Pengetahuan), Kemampuan Kerja, dan Penempatan Kerja Yang Tepat Terhadap Kinerja Karyawan PT JEBE KOKO"**. Oleh karena itu, saya meminta kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya guna mengisi kuesioner ini.

Seluruh data dan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i isi dalam kuesioner ini, dijamin kerahasiannya oleh peneliti serta hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Atas kesediaan serta dukungan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan peneliti ucapkan Terima kasih.

Hormat saya,



Alfiyah Zuroida Rifai

KUESIONER

PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* (MANAJEMEN PENGETAHUAN), KEMAMPUAN KERJA, DAN PENEMPATAN KERJA YANG TEPAT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JEBE KOKO

Instrumen penelitian

A. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :
 - SLTP
 - SLTA
 - Diploma
 - Sarjana (S1)
 - Master (S2)
 - Doktor (S3)
5. Jabatan :
6. Lama bekerja :
 - 1-5 Tahun
 - 6-10 Tahun
 - 11-15 Tahun
 - 15-20 Tahun
 -

> 20 Tahun, sebutkan tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner Dan Keterangan Jawaban

1. Sebelum mengisi kuesioner ini tolong Bapak/Ibu/Saudara/i membaca setiap butir pernyataan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu/saudara/i tinggal beri tanda *check list* (\checkmark) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pernyataan hanya diperbolehkan memilih satu alternative jawaban.
4. Semua pernyataan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewatkan.

Kriteria untuk seluruh pernyataan adalah sebagai berikut:

Keterangan :	Skor:
a. Sangat Setuju (SS)	: 5
b. Setuju (S)	: 4
c. Netral (N)	: 3
d. Tidak Setuju (TS)	: 2
e. Sangat Tidak Setuju (STS) :	1

C. Daftar Pernyataan

Knowledge Management (manajemen pengetahuan) (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<i>Personal knowledge</i>						
1.	Saya adalah karyawan yang memiliki pengalaman cenderung bekerja profesional dari pada karyawan yang belum memiliki pengalaman sama sekali.					
2.	Pengalaman yang saya peroleh bukan hanya dari diri sendiri tetapi juga dari					

	orang lain.					
3.	Pengalaman yang saya peroleh akan memperkaya pengetahuan.					
4.	Masalah yang saya hadapi dapat dijadikan pengalaman berharga.					
Job Procedure (standar operasional prosedur)						
5.	Standar oprasional kerja dapat menjamin terciptanya produk yang standar meskipun di kerjakan dengan orang yang berbeda.					
6.	Dengan adanya standar oprasional kerja maka pekerjaan akan terarah dan terkoordinir.					
7.	Standar oprasional kerja merupakan sarana komunikasi dalam mencapai tujuan dan sasaran perusahaan.					
8.	Standar oprasional kerja dapat meningkatkan produktivitas dan mengefisiensikan waktu.					
9.	Seorang karyawan yang memiliki ide dari pengalaman yang di milikinya dan di ubah dalam bentuk standar kerja merupakan gagasan yang lebih baik.					
Technology						

10.	Pemahaman saya tentang internet sudah sangat baik.					
11.	Saya menggunakan internet dengan baik saat bekerja.					
12.	Internet merupakan sarana yang sesuai untuk mendapat dan menyebarkan informasi					
13.	Fasilitas internet sangat membantu saya dalam menyimpan dan mengirim data					

Kemampuan Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kemampuan Teknis						
1.	Saya mampu mengoperasikan komputer dengan baik					
2.	Saya mampu mengetahui dan menguasai prosedur kerja sesuai yang telah ditentukan oleh instansi					
3.	Pegawai harus memahami metode kerja yang telah dibuat					
4.	Saya memahami peraturan tugas atau pekerjaan yang telah ditentukan oleh atasan kerja					
Kemampuan Konseptual						

5.	Saya mampu memahami kebijakan yang dibuat oleh perusahaan					
6.	Saya memahami visi dan misi perusahaan					
7.	Saya mampu memahami target perusahaan					
Kemampuan Sosial						
8.	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja tanpa konflik					
9.	Saya mampu bekerja secara tim					
10.	Saya dapat membantu rekan kerja jika mengalami kesulitan dalam melakukan pekerjaan					

Penempatan kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pendidikan						
1.	Posisi saya sesuai dengan latar belakang pendidikan saya					
2.	Menurut saya perusahaan sudah melihat latar belakang akademik terlebih dahulu sebelum karyawan ditempatkan					
3.	Latar belakang akademik saya dipertimbangkan					

	terhadap jabatan saya saat ini					
Pengetahuan						
4.	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang saya kerjakan					
5.	Saya selalu bermanfaat dalam menyelesaikan masalah suatu pekerjaan					
Keterampilan						
6.	Kemampuan dan keterampilan kerja sangat menentukan posisi saya di dalam perusahaan					
7.	Karyawan yang di tempatkan memiliki keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan					
Pengalaman Kerja						
8.	Menurut saya penempatan karyawan di perusahaan sudah sesuai dengan pengalaman kerja yang dimiliki					
9.	Pegawai yang menduduki jabatan yang tinggi harus berpengalaman di bidangnya					
10.	Saya sangat terbantu dengan pengalaman yang saya miliki selama ini dalam mendapatkan jabatan					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kuantitas						
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan beban kerja yang dibebankan kepada saya					
2.	Saya selalu memberikan tenaga dan kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan					
Kualitas						
3.	Saya selalu berusaha memberikan yang terbaik untuk perusahaan					
4.	Saya selalu berusaha menunjukkan hasil yang maksimal atas pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya selalu berusaha menepati waktu untuk menyelesaikan pekerjaan					
6.	Saya tidak suka menunda dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
Kehadiran						
7.	Saya selalu hadir tepat waktu					

Kemampuan Bekerja Sama						
8.	Saya mampu bekerja sama dengan semua karyawan					
9.	Hubungan saya dengan rekan kerja baik					
10.	Saya mampu memimpin rekan kerja dalam melaksanakan tugas.					

Lampiran 2 Tabulasi Data

Correlations

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	tx1
x1.1 Pearson Correlation	1	.416*	.378*	.529**	.383*	.316	.532**
Sig. (2-tailed)		.022	.040	.003	.037	.089	.003
N	30	30	30	30	30	30	30
x1.2 Pearson Correlation	.416*	1	.765**	.798**	.689**	.772**	.896**
Sig. (2-tailed)	.022		.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
x1.3 Pearson Correlation	.378*	.765**	1	.876**	.699**	.839**	.850**
Sig. (2-tailed)	.040	.000		.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
x1.4 Pearson Correlation	.529**	.798**	.876**	1	.677**	.784**	.880**
Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
x1.5 Pearson Correlation	.383*	.689**	.699**	.677**	1	.719**	.824**
Sig. (2-tailed)	.037	.000	.000	.000		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30
x1.6 Pearson Correlation	.316	.772**	.839**	.784**	.719**	1	.896**
Sig. (2-tailed)	.089	.000	.000	.000	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30
tx1 Pearson Correlation	.532**	.896**	.850**	.880**	.824**	.896**	1
Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	x1.11	x1.12	x1.13	tx1
x1.7 Pearson Correlation	1	.764**	.659**	.482**	.743**	.730**	.763**	.878**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.007	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.8 Pearson Correlation	.764**	1	.588**	.368*	.655**	.533**	.556**	.795**
Sig. (2-tailed)	.000		.001	.046	.000	.002	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.9 Pearson Correlation	.659**	.588**	1	.470**	.585**	.664**	.544**	.720**
Sig. (2-tailed)	.000	.001		.009	.001	.000	.002	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.10 Pearson Correlation	.482**	.368*	.470**	1	.666**	.557**	.661**	.729**
Sig. (2-tailed)	.007	.046	.009		.000	.001	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.11 Pearson Correlation	.743**	.655**	.585**	.666**	1	.760**	.794**	.855**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.12 Pearson Correlation	.730**	.533**	.664**	.557**	.760**	1	.697**	.795**
Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.001	.000		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.13 Pearson Correlation	.763**	.556**	.544**	.661**	.794**	.697**	1	.854**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002	.000	.000	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
tx1 Pearson Correlation	.878**	.795**	.720**	.729**	.855**	.795**	.854**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	tx2
x2.1 Pearson Correlation	1	.631**	.631**	.490**	.723**	.785**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
x2.2 Pearson Correlation	.631**	1	.738**	.645**	.702**	.837**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
x2.3 Pearson Correlation	.631**	.738**	1	.792**	.623**	.827**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
x2.4 Pearson Correlation	.490**	.645**	.792**	1	.575**	.747**
Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000		.001	.000
N	30	30	30	30	30	30
x2.5 Pearson Correlation	.723**	.702**	.623**	.575**	1	.877**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000
N	30	30	30	30	30	30
tx2 Pearson Correlation	.785**	.837**	.827**	.747**	.877**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	tx2
x2.6 Pearson Correlation	1	.617**	.448*	.647**	.643**	.714**
Sig. (2-tailed)		.000	.013	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
x2.7 Pearson Correlation	.617**	1	.560**	.652**	.603**	.840**
Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
x2.8 Pearson Correlation	.448*	.560**	1	.796**	.578**	.733**

	Sig. (2-tailed)	.013	.001		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.9	Pearson Correlation	.647**	.652**	.796**	1	.635**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.10	Pearson Correlation	.643**	.603**	.578**	.635**	1	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
tx2	Pearson Correlation	.714**	.840**	.733**	.789**	.821**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	tx3
x3.1 Pearson Correlation	1	.711**	.705**	.258	.300	.691**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.169	.108	.000
N	30	30	30	30	30	30
x3.2 Pearson Correlation	.711**	1	.805**	.540**	.468**	.843**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.009	.000
N	30	30	30	30	30	30
x3.3 Pearson Correlation	.705**	.805**	1	.589**	.425*	.804**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.019	.000
N	30	30	30	30	30	30
x3.4 Pearson Correlation	.258	.540**	.589**	1	.766**	.786**
Sig. (2-tailed)	.169	.002	.001		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
x3.5 Pearson Correlation	.300	.468**	.425*	.766**	1	.757**
Sig. (2-tailed)	.108	.009	.019	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30

tx3	Pearson Correlation	.691**	.843**	.804**	.786**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	tx3	
x3.6	Pearson Correlation	1	.667**	.461*	.586**	.775**	.822**
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x3.7	Pearson Correlation	.667**	1	.553**	.547**	.551**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.002	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x3.8	Pearson Correlation	.461*	.553**	1	.432*	.393*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.010	.002		.017	.032	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x3.9	Pearson Correlation	.586**	.547**	.432*	1	.546**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.017		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x3.10	Pearson Correlation	.775**	.551**	.393*	.546**	1	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.032	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30
tx3	Pearson Correlation	.822**	.778**	.664**	.769**	.833**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	ty
y1	Pearson Correlation	1	.661**	.638**	.601**	.678**	.780**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y2	Pearson Correlation	.661**	1	.780**	.816**	.866**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y3	Pearson Correlation	.638**	.780**	1	.895**	.850**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y4	Pearson Correlation	.601**	.816**	.895**	1	.824**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y5	Pearson Correlation	.678**	.866**	.850**	.824**	1	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Ty	Pearson Correlation	.780**	.916**	.849**	.879**	.928**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y6	y7	y8	y9	y10	ty
y6	Pearson Correlation	1	.393*	.630**	.753**	.559**	.851**
	Sig. (2-tailed)		.032	.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y7	Pearson Correlation	.393*	1	.508**	.647**	.675**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.032		.004	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30

y8 Pearson Correlation	.630**	.508**	1	.857**	.703**	.844**
Sig. (2-tailed)	.000	.004		.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
y9 Pearson Correlation	.753**	.647**	.857**	1	.833**	.941**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
y10 Pearson Correlation	.559**	.675**	.703**	.833**	1	.833**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30
ty Pearson Correlation	.851**	.647**	.844**	.941**	.833**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	52.30	68.217	.440	.960
x1.2	52.07	63.444	.872	.946
x1.3	52.00	65.724	.822	.948
x1.4	52.00	63.103	.852	.947
x1.5	52.17	66.420	.793	.949
x1.6	52.00	64.483	.875	.946
x1.7	52.20	63.545	.851	.947
x1.8	52.20	66.924	.760	.950

x1.9	52.43	66.668	.668	.952
x1.10	52.17	66.695	.679	.952
x1.11	52.00	66.276	.829	.948
x1.12	52.07	66.547	.759	.950
x1.13	52.00	64.552	.823	.948

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	38.40	32.593	.721	.930
x2.2	38.27	31.926	.786	.927
x2.3	38.13	32.878	.779	.927
x2.4	38.13	33.706	.682	.932
x2.5	38.20	31.683	.838	.924
x2.6	38.30	34.700	.651	.933
x2.7	38.23	32.530	.794	.926
x2.8	38.47	34.809	.677	.932
x2.9	38.23	34.668	.745	.930
x2.10	38.43	33.426	.776	.927

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.1	37.77	37.564	.612	.924
x3.2	37.70	35.390	.795	.914
x3.3	37.67	36.782	.753	.916
x3.4	37.40	37.214	.733	.917
x3.5	37.50	36.397	.688	.920
x3.6	37.47	35.844	.770	.915
x3.7	37.63	36.240	.714	.918
x3.8	37.73	38.961	.595	.924
x3.9	37.27	36.892	.708	.919
x3.10	37.47	36.464	.788	.914

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.956	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	38.43	43.978	.735	.954
y2	38.43	40.599	.892	.948
y3	38.20	43.338	.817	.952
y4	38.27	42.064	.849	.950
y5	38.47	39.706	.905	.947
y6	38.37	41.689	.811	.951
y7	38.57	44.461	.569	.961
y8	38.50	42.603	.807	.952
y9	38.53	39.775	.923	.946
y10	38.53	42.878	.794	.952

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Knowledge Management (X1)	Kemampuan Kerja (X2)	Penempatan Kerja (X3)	Kinerja (Y)
N		30	30	30	30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	56.47	42.53	41.73	42.70
	Std. Deviation	8.756	6.388	6.710	7.193
Most Extreme Differences	Absolute	.224	.200	.216	.195
	Positive	.165	.121	.109	.155
	Negative	-.224	-.200	-.216	-.195
Kolmogorov-Smirnov Z		.815	.478	.743	.390
Asymp. Sig. (2-tailed)		.520	.976	.638	.998

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

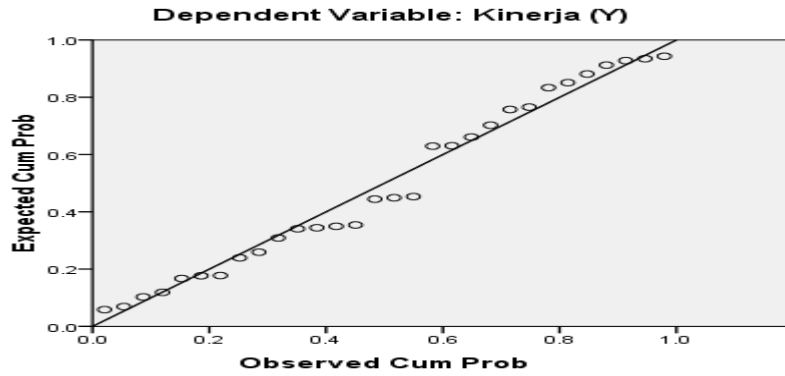
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	37.99830794
Most Extreme Differences	Absolute	.120
	Positive	.120
	Negative	-.080
Kolmogorov-Smirnov Z		.659
Asymp. Sig. (2-tailed)		.778

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.956 ^a

a. Predictors: (Constant),
Penempatan Kerja (X3),
Knowledge Management
(X1), Kemampuan Kerja
(X2)

b. Dependent Variable:
Kinerja (Y)

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Knowledge Management (X1)	.947	1.056
	Kemampuan Kerja (X2)	.882	1.134
	Penempatan Kerja (X3)	.899	1.112

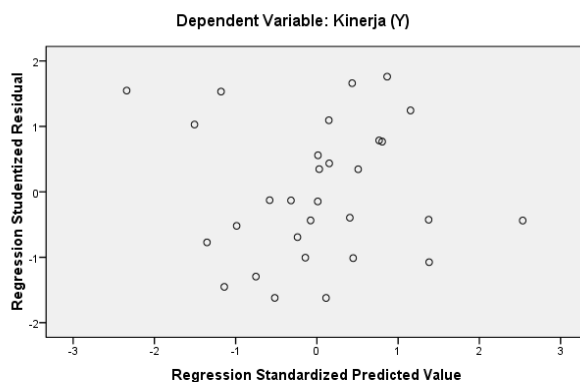
a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8.973	24.522		.366	.717
Knowledge Management (X1)	-.554	.868	-.258	-.639	.529
Kemampuan Kerja (X2)	-.025	1.517	-.008	-.016	.987
Penempatan Kerja (X3)	1.338	1.555	.477	.860	.397

a. Dependent Variable: absresid

Scatterplot

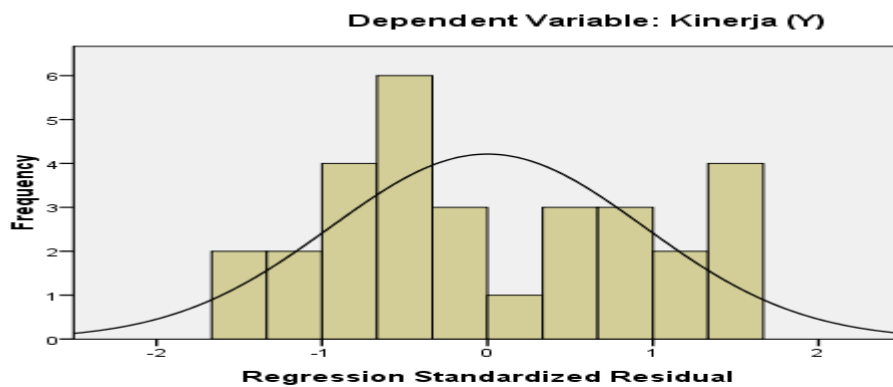


Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Knowledge Management (X1)	30	33	65	56.47	8.756
Kemampuan Kerja (X2)	30	24	50	42.53	6.388
Penempatan Kerja (X3)	30	25	50	41.73	6.710
Kinerja (Y)	30	24	50	42.70	7.193
Valid N (listwise)	30				

Histogram



Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.958 ^a	.917	.907	2.188

a. Predictors: (Constant), Penempatan Kerja (X3), Knowledge Management (X1), Kemampuan Kerja (X2)

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1375.783	3	458.594	95.758	.000 ^a
Residual	124.517	26	4.789		
Total	1500.300	29			

a. Predictors: (Constant), Penempatan Kerja (X3), Knowledge Management (X1), Kemampuan Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-3.354	2.807		1.195	.243
Knowledge Management (X1)	.238	.099	.290	2.396	.024
Kemampuan Kerja (X2)	.381	.174	.338	2.194	.037
Penempatan Kerja (X3)	.393	.178	.367	2.209	.036

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.958 ^a	.917	.907	2.188

a. Predictors: (Constant), Penempatan Kerja (X3), Knowledge Management (X1), Kemampuan Kerja (X2)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1375.783	3	458.594	95.758	.000 ^a
	Residual	124.517	26	4.789		
	Total	1500.300	29			

a. Predictors: (Constant), Penempatan Kerja (X3), Knowledge Management (X1), Kemampuan Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-3.354	2.807		-1.195	.243
Knowledge Management (X1)	.238	.099	.290	2.396	.024
Kemampuan Kerja (X2)	.381	.174	.338	2.194	.037
Penempatan Kerja (X3)	.393	.178	.367	2.209	.036

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)