

DAFTAR PUSTAKA

- Abdat, N. S. A. (2022). Pengaruh tekanan pekerjaan terhadap burnout dengan dukungan sosial sebagai moderator (studi pada perawat di Rumah Sakit X Yogyakarta). *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(9).
- Aprilianingsih, A., & Frianto, A. (2022). Pengaruh job demands dan job resources terhadap work engagement pada tenaga kependidikan di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173-184.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job demand–resources theory: Taking stock and looking forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273–285.
- Bunjak, A., Černe, M., Nagy, N., & Bruch, H. (2021). Job demand and burnout: The multilevel boundary conditions of collective trust and competitive pressure. *Human Relations*.
- De Beer, L. T., dkk. (2020). Measurement Invariance of the burnout Assessment Tool (BAT) Across Seven Cross-National Representative Samples. *International journal of environmental research and public health*, 17(15), 5604.
- De Beer, L.T., Schaufeli, W.B., & Bakker, A.B. (2022). Investigating the validity of the short form burnout Assessment Tool: A job demand-resources approach. *African Journal of Psychological Assessment*, 4(0), a95.
- Diana, A. M., & Frianto, A. (2020). Hubungan antara job demand terhadap kinerja karyawan melalui burnout. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 17-33.
- Faaroek, A. (2020). Pengaruh job demand terhadap turnover intention melalui burnout pada karyawan work frome home. *Forum Ilmiah*, 17(2), 384-396.
- Frank, J. (2017). Examining police officer work stress using the job deman-resources model. *Journal of Contemporary Criminal Justice*, 33(4), 348-367.

- Gibran, S. K., & Suryani, I. (2019). Pengaruh work overload dan intimidasi terhadap kinerja karyawan Account Officer PT. Bank Aceh Syariah. *Jurnal Manajemen dan Inovasi*, 10(1), 22-35.
- Imron, I. (2019). *Analisa pengaruh kualitas produk terhadap kepuasan konsumen menggunakan metode kuantitatif pada CV Meubele Berkah Tanggerang*. *IJSE*, 5,1.
- Kim, S., & Wang, J. (2018). The role of tuntutan pekerjaan –resources (JDR) between services workers’ emotional labor and kelelahan pekerjaan: new directions for labor policy at local government. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15, 1-31.
- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). Job kelelahan pekerjaan. *Annual review of psychology*, 52(1), 397-422.
- Nurendra, A. M. (2016). Peranan tuntutan pekerjaan dan sumber daya pekerjaan terhadap keterikatan pekerjaan wanita karir. *Psikologika*, 21(1), 57-67.
- Oktarina, A. N. (2017, April). Pengaruh Job Demand Pada Kelelahan pekerjaan dengan Job Resource dan Personal Resource sebagai Pemoderasi: Studi pada PT Kusumaputra Santosa Karanganyar. In *Prosiding Seminar Pendidikan Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 3, No. 1). <https://jurnal.fkip.uns.ac.id/index.php/snpe/article/view/10673/8350>
- Rahayu, P. P. (2021). Model tuntutan pekerjaan dan sumber daya pekerjaan : literature review. *Journal of Management*, 02(02), 214-218.
- Salmela-Aro, K., & Upadyaya, K. (2018). Role of demands-resources in work engagement and kelelahan pekerjaan in different career stages. *Journal of Vocational Behavior*, 108, 190-200.
- Sakimandoko, A. B., & Purba, H. P. (2021). Pengaruh work overload terhadap burnout dengan work social support sebagai moderator pada karyawan millenials. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental*, 1(2), 1397-1409.
- Schaufeli, W. B. (2017). Applying the tuntutan pekerjaan –resources model: a” how to” guide to measuring and tackling work engagement and kelelahan pekerjaan. *Organizational Dynamics*, 46, 120-132.

- Schaufeli, W. B., Desart, S., & De Witte, H. (2020). *Kelelahan pekerjaan* assessment tool (Bat)—development, validity, and reliability. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(24), 1–21.
- Siamto, W. (2018). Pengaruh stress pekerjaan, promosi dan turnover karyawan terhadap komitmen organisasi pada karyawan Koperasi Simpan Pinjam Sejahtera Bersama Cabang Bogor. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1 (1), 135-186.
- Singh, V., & Singh, M. (2018). A kelelahan pekerjaan model of job crafting: multiple mediator effects on job performance. *IIMB Management Review*, 30, 305-315.
- Tambuwun, E., & Sahrani, R. (2023). Hubungan antara tuntutan pekerjaan dan burnout dengan motivasi pekerjaan sebagai moderator pada karyawan kalangan generasi Z di DKI Jakarta. *Journal of Education*, 05(02), 3580-3592.
- Tehrani, S. A., dkk. (2021). The worldwide prevalence of *kelelahan pekerjaan* syndrome among bank employees: a systematic review and meta-analysis protocol. *Systematic Reviews*, 10(1), 1–6.
- Vinod Nair, A., McGregor, A., & Caputi, P. (2020). The Impact of Challenge and Hindrance Demands on *Kelelahan pekerjaan*, Work Engagement, and Presenteeism. A Cross-Sectional Study Using the Tuntutan pekerjaan – Resources Model. *Journal of Occupational & Environmental Medicine*, 62(8), e392–e397.
- Wulan, D. K., & Apriliani, A. C. (2017). Job demands dan burnout pada guru Sekolah Luar Biasa (SLB) Negeri. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 6(1).
- Jazilah, B. (2020). Analisis pengaruh job demand terhadap work engagement melalui burnout. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 1038-1049.