

DAFTAR PUSTAKA

- Azhari, R., & Supriyatin, S. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA SURABAYA. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(6). <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3075>
- Bagis, F., Kusumo, U. I., & Hidayah, A. (2021). JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLES ON THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(2). <https://doi.org/10.29040/IJEBAR.V5I2.2495>
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS INSTITUSI PENDIDIKAN. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2). <https://doi.org/10.24127/JM.V13I2.394>
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN NON MEDIS RS ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG). *JEMBATAN*, 15(2), 75–86. <https://doi.org/10.29259/JMBT.V15I2.6655>
- Fathurahman, F. M., & Ahman, E. (2020). PENGARUH PELATIHAN SDM DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA ATTARAKHA PHOTOGRAPHY BANDUNG. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 35–46. <https://doi.org/10.31933/JEMSI.V2I1.324>
- Fikri, H., & Prastyani, D. (2021). *Publika Jurnal Administrasi Publik Gaya Kepemimpinan Transformasional Masa Pandemi Covid 19 : Kinerja karyawan Dimediasi Oleh Motivasi*. 10(2).
- Jurnal, H., Fellix Kayan, M., & Heru Susanto, A. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MNC NETWORKS. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 60–67. <https://doi.org/10.55606/JURIMA.V2I3.764>
- Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (n.d.). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *JAP*, 3(7), 1268–1272.

- Masuku, S., Lengkong, V. P. K., Dotulong, L. O. H., & Pelatihan..., P. (2019). PENGARUH PELATIHAN, BUDAYA KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ASKRINDO CABANG MANADO. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 821–830. <https://doi.org/10.35794/EMBA.V7I1.22909>
- Nyoman Srutiningsih, N., Mediasi Motivasi Kerja, P., Bina Taruna Gorontalo, U., & Luh Wayan Sayang Telagawathi, N. (2023). PERAN MEDIASI MOTIVASI KERJA PADA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA WYNDHAM GARDEN KUTA BEACH BALI). *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 382–400. <https://doi.org/10.37606/PUBLIK.V10I2.634>
- Paizal, I., Siraj, A., & Mania, S. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah dengan Iklim di MA PP Al-Ikhlas Ujung Bone. *El-Idare: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(2), 17–34. <https://doi.org/10.19109/ELIDARE.V6I2.5939>
- Rokhman, F., Bahiroh, E., & Maria, V. (2022). THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE HEALTH OFFICE OF SERANG DISTRICT. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(4), 5919–5930. <https://doi.org/10.47492/JIP.V3I6.1969>
- Wisuda Putri, R., & Astuti, P. (2022). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(1), 1–15. <https://doi.org/10.12928/FOKUS.V12I1.5713>
- Yücel, İ. (2021). Transformational Leadership and Turnover Intentions: The Mediating Role of Employee Performance during the COVID-19 Pandemic. *Administrative Sciences 2021, Vol. 11, Page 81*, 11(3), 81. <https://doi.org/10.3390/ADMSCI11030081>
- Zabua, N. I. (2022). *Strategi Pembelajaran Guru Alquran Hadis Dalam Meningkatkan Self Control Peserta Didik Di Madrasah Aliyah Negeri Gunungsitoli.*