

**Pengaruh Pelatihan Kerja, Gaya Kepemimpinan  
Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja  
Karyawan  
(Studi Pada Anggota Pokdarwis Kelurahan Temas Kota Batu)**

**SKRIPSI**

*Untuk memenuhi Persyaratan*

*Dalam Memperoleh*

*Gelar Sarjana Ekonomi*



Disusun oleh :

**ABDUL HARIS MAHFUD**

**Nomor Pokok : K.2019.1.34903**

**Jurusan : Manajemen**

**Program Studi : MSDM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)**

**MALANGKUÇEÇWARA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**2023**

**Pengaruh Pelatihan Kerja, Gaya Kepemimpinan  
Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja  
Karyawan  
(Studi Pada Anggota Pokdarwis Kelurahan Temas Kota Batu)**

**SKRIPSI**

*Untuk memenuhi Persyaratan*

*Dalam Memperoleh*

*Gelar Sarjana Ekonomi*



Disusun oleh :

**ABDUL HARIS MAHFUD**

**K.2019.1.34903**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)  
MALANGKUÇEWARA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**2023**

# LEMBAR PENGESAHAN

## SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

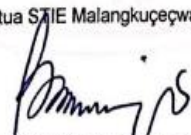
Oleh :  
ABDUL HARIS MAHFUD  
K.2019.1.34903

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :  
18 Agustus 2023 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,  
Dosen Pembimbing

  
RINA IRAWATI, SE, MM

Mengetahui,  
Ketua STIE Malangkeçwara

  
Drs. BUNYAMIN, N.M., Ph.D  
NIK 202.710.182

## LEMBAR ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 7 Agustus 2023



Mahasiswa

ABDUL HARIŞ MAHFUD

NPK: K.2019.1.34903

## SURAT KETERANGAN RISET



**KELOMPOK SADAR WISATA  
KELURAHAN TEMAS  
KECAMATAN BATU KOTA BATU**  
Jl. Wukir No 79 Kota Batu Kode Pos 65315, Telepon (0341) 511179

### SURAT KETERANGAN RISET

Dengan ini kami menerangkan bahwa :

Nama : Abdul Haris Mahfud  
Asal Kampus : STIE Malangkuçeçwara  
NIM : K.2019.1.34903

Telah melaksanakan penelitian di Pokdarwis Kelurahan Temas Kota Batu, guna untuk menyelesaikan tugas akhir / skripsi dengan judul penelitian “Pengaruh Pelatihan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Anggota Pokdarwis Kelurahan Temas Kota Batu”.

Demikian surat keterangan ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Batu, 9 Agustus 2023

Ketua Pokdarwis  
Kelurahan Temas

POKDARWIS  
TEMAS  
Ham Adilia

## UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa karena anugerahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Orangtua, dan Adik saya yang memberikan dukungan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku Ketua STIE Malangkecewara.
4. Ibu Dra. Lindananty, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Ibu Rina Irawati, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing.
6. Bapak Abdul Kadir Usri, Ak., MM., CA,CPA selaku Dosen Wali.
7. Seluruh anggota Pokdarwis dan Karang Taruna Kelurahan Temas.
8. Ucapan terimakasih kepada Ayu yang telah memotivasi serta membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada PENYEMANGAT (Ayu, Novi, Alfi, Vio, Monic, Erik, Daffa), UKM Kesenian, Manajemen A, Emha Ainun Najib, Float, Niken Salindri, Tropical Forest, yang telah memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Ucapan terimakasih kepada Nouveri (mbawan) yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, terutama dalam peminjaman laptop.
11. Ucapan terima kasih kepada Kontrakan Ceria (Rangga, Dayat, Yeri, Sube, Nofal, Calvin, Mas Natan, Mas Ilham, Mbawan) yang telah membantu untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Semua pihak yang telah membantu selesainya pembuatan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of job training, transformational leadership style and work motivation on employee performance in members of the Temas Village Pokdarwis. This type of research uses quantitative research with descriptive analysis. The study method that the researchers used was SEM PLS, with a sample of 55 respondents. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires. The results of this study indicate that job training has a positive effect on employee performance, transformational leadership style has a positive effect on employee performance, and work motivation has a negative effect on employee performance.*

***Keywords: Job Training; Transformational Leadership Style; Work motivation; Employee performance***

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada anggota Pokdarwis Kelurahan Temas. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan analisis deskriptif. Metode kajian yang peneliti gunakan yaitu SEM PLS, dengan sampel sebanyak 55 responden. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebar kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh negative terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Pelatihan Kerja; Gaya Kepemimpinan Transformasional; Motivasi Kerja; Kinerja karyawan.**



## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan”. Dalam tulisan ini disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi: Pelatihan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja. Adapun yang menjadi tujuan umum penulisan skripsi ini adalah untuk menganalisis pengaruh Pelatihan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan.

Sangat disadari bahwa dengan adanya kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyajian penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 30 Juli 2023  
Penulis

Abdul Haris Mahfud

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR ORISINALITAS</b> .....	iv
<b>SURAT KETERANGAN RISET</b> .....	v
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	vi
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>ABSTRAK</b> .....	ix
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Perumusan Masalah</b> .....	4
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	4
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	5
<b>2.1 Tinjauan Teori</b> .....	5
2.1.1 Pelatihan Kerja .....	5
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Trasformasional.....	8
2.1.3 Motivasi Kerja.....	14
2.1.4 Kinerja karyawan.....	18
<b>2.2 Kerangka Berpikir</b> .....	20
<b>2.3 Pengembangan Hipotesis</b> .....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	23

3.1	<b>Jenis Penelitian</b> .....	23
3.2	<b>Sumber Data</b> .....	23
3.3	<b>Populasi dan Sampel</b> .....	24
3.4	<b>Variabel dan Definisi Operasional</b> .....	25
3.5	<b>Metode Pengumpulan Data</b> .....	28
3.6	<b>Metode Analisis</b> .....	29
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....		33
4.1	<b>Gambaran Umum Obyek Penelitian</b> .....	33
4.2	<b>Deskripsi Responden</b> .....	33
4.3	<b>Deskriptif Variabel Penelitian</b> .....	35
4.4	<b>Analisis Data</b> .....	42
4.4.1	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	43
4.4.2	Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	47
4.4.3	Pengujian Hipotesis .....	48
4.5	<b>Pembahasan</b> .....	50
4.5.1	Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja karyawan.....	50
4.5.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja karyawan.....	51
4.5.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan .....	52
<b>BAB V KESIMPULAN</b> .....		54
5.1	<b>Kesimpulan</b> .....	54
5.2	<b>Kontribusi Penelitian</b> .....	54
5.3	<b>Keterbatasan Penelitian</b> .....	55
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		56
<b>LAMPIRAN</b> .....		58
<b>LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN</b> .....		58
<b>LAMPIRAN 2. TABULASI</b> .....		62
<b>LAMPIRAN 3. LOG BIMBINGAN SKRIPSI</b> .....		68

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jenis Kelamin Responden .....	33
Tabel 2 Usia Responden.....	34
Tabel 3 Deskriptif Variabel Penelitian.....	36
Tabel 4 Result For Outer Loading .....	44
Tabel 5 Result For Cross Loading .....	46
Tabel 6 Crobach's Alpha, Composite Realibility, AVE.....	47
Tabel 7 Koefisien Determinan .....	47
Tabel 8 Pengujian Hipotesis.....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir .....	20
Gambar 2 Model Struktural .....	42
Gambar 3 Uji Model Struktural .....	48