

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Adha, N., Qomariah, N., & Hafidzi, H. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol. 4(No. 1), 47–62.
- Afandi, pandi. 2017. Concept & indicator Human Resources Management for Management Research. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Amira, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Waktu, Stres Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Paruh Waktu yang Berstatus Mahasiswa di Kota Malang. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1–5.
- Andari, N. D., Nugraheni, R., & Manajemen, J. (2016). Analisis Pengaruh Manajemen Waktu, Motivasi Kuliah, dan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa yang Bekerja (Studi pada Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 5(2), 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/management>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Andika, R. SE. , M., DR. Widjarnako, B. SE. ,MM, & Ahmad, R. S. E. , M. S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, vol.11 No. 1.
- Apri, A. P., & Teguh, A. (2023). Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah I Soekarno-Hatta Jakarta. *Jurnal JAEMB*, 3(1), 62–71.

- Ayu, J., Mochammad, P., Musadieq, A., & Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). Dalam *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 25, Nomor 1).
- Aznuriyand. (2016). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Mitra Sejahtera. *Jurnal Tepak Manajemen Bisinis*, 7(1).
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, vol.18 No.1(9–15).
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI CABANG TAHUNA. Dalam *J. Sepang. Pengaruh Etos Kerja ,Gairah 353 Jurnal EMBA* (Vol. 4, Nomor 5).
- Dewi. (2011). *Manajemen Kearsipan*. Jakarta: Prestasi Pustaka
- Fitriah, N. (2014). *Manajemen Waktu Belajar Mahasiswa Keperawatan Dalam Melaksanakan Metode Problem Based Learning (PBL) DI Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, Vol. 8 No.1.
- Ghozali, I. (2017). “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS”Edisi Sembilan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, Desmon 2016. *Etos kerja: Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Halim, M. R., Mattalatta, S., & Junaidin. (2019). *Pengaruh Penerapan Manajemen Waktu Terhdap Kinerja Pegawai Pada baan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pangkep*.

- Hamimih, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel California Bandung*.
- Hastuti, S., Sularso, A., & Komariyah, S. (2013). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Koordinator Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendapatan Provinsi Jawa Timur Di Probolinggo. *JEAM*, *XII*(1).
- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. Dalam *Penelitian Ilmu Manajemen* (Vol. 2, Nomor 1).
- Maduka, C. E., & Okafor, O. D. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*, *2*(7), 137–147. www.arcjournals.org
- Mardelina, E., & Muhson, A. (2017). Mahasiswa Bekerja Dan Dampaknya Pada Aktivitas Belajar Dan Prestasi Akademik. *Jurnal Economia*, *13*(2), 201. <https://doi.org/10.21831/economia.v13i2.13239>
- Muliati, L., & Budi, A. (2021). Pengaruh Manajemen Waktu, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Divisi Konstruksi (Studi Kasus Pada Karyawan PT PLN Area Cikokol Divisi Konstruksi). *Dymanic Management Journal*, *Vol 5 No. 1*.
- Omolo, P. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *International Journal of Human Resource Studies*, *5*. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v5i2.7504>
- Prasetya, H. A. M., & Alkadri, K. S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Waktu, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja pekerja Paruh Waktu Yang Berstatus Mahasiswa Di Magelang. *Jurnal Ekonomi Kreatif dan Manajemen Bisnis Digital*, *1*(3), 403–413. <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/JEKOMBITAL>

- Purwanto, S. B. (2013). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Proyek Pondasi Tower di Timor Leste PT Cahaya Inspirasi Indonesia). *Jurnal Aplikasi Manajemen* , II(1), 140.
- Riansyah, I. N. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Waktu, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perusahaan Ninja Express Di Kota Madiun.*
- Riski, M. (2020). *Etos Kerja Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan P3GL Bandung).*
- Saleh, R. A., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. INKO JAVA Semarang* (Vol. 11, Nomor 21).
- Sandra, I. K., & Djalali, A. M. (2013). Manajemen Waktu, Efikasi Diri, Dan Prokrastinasi. *Jurnal Psikologi Indonesia*, Vol.2(No.3), 217–222.
- Septiana, & Widjaja, O. H. (2020). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Jocelyn Anugrah Jaya.*
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Plonia. *Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 2(1).
- Sutrisno, H. E. (2010). *Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Karya Putra Di Surabaya. 14(4), 460–477.*
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian kualitatif, Kuantitatif R & D.* Bandung: Alfabeta
- Sylviani, M. (2020). Pentingnya Manajemen Waktu Dalam Mencapai Efektivitas Bagi Mahasiswa (Studi Kasus Mahasiswa Program Studi Manajemen Unisi). *Jurnal Analisis Manajemen*, 6(1), 66–75.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*, PT. Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.

- Zinni, Siregar, R. D., & Simanjuntak, Y. C. D. (2021). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN III Kebun Rambutan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Akuntansi)*, *Vo.5 No.2*.
- Zulkarnaen, W., & Herlina, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjaran. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*, *2(2)*, 2621–5306.