

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, MANAJEMEN WAKTU,
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA PARUH
WAKTU BERSTATUS MAHASISWA DI KOTA MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memeroleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun oleh:

ANGELIA EKA PUSPITA

Nomor Pokok : K.2019.1.34881

Jurusan : Manajemen

Program Studi : MSDM

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUÇEWARA

MALANG

2023

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, MANAJEMEN WAKTU,
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA PARUH
WAKTU BERSTATUS MAHASISWA DI KOTA MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun oleh:

ANGELIA EKA PUSPITA

K. 2019.1. 34881

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCECWARA**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

MALANG

2023

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, MANAJEMEN WAKTU, ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
PEKERJA PARUH WAKTU BERSTATUS MAHASISWA DI KOTA MALANG

Oleh :

ANGELIA EKA PUSPITA

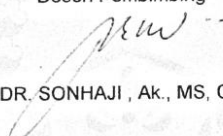
K.2019.1.34881

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

11 Agustus 2023 dan dinyatakan LULUS

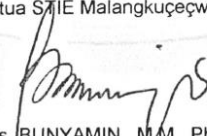
Menyetujui,

Dosen Pembimbing


DR. SONHAJI, Ak., MS, CA

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçeçwara


Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D.
NIK 202.710.182

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 4 Agustus 2023



Mahasiswa
Angelita Eka Puspita

NPK: k. 2019.1.34881

SURAT KETERANGAN RISET

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DR. SONHAJI, MM., Ak, CA.
NIK : 202.710.043

Sebagai dosen pembimbing skripsi dari:

Nama : Angelia Eka Puspita
NPK : K. 2019. 1. 34881
Program Studi : Manaiemen
Alamat :
No HP :
E-mail : angeliaeka24@gmail.com

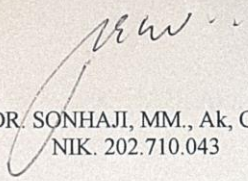
Menerangkan bahwa mahasiswa STIE Malangkucecwara tersebut telah mengadakan riset dengan data diambil dari: Mahasiswa/i di Kota Malang

Data digunakan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul:

“PENGARUH MOTIVASI MANAJEMEN WAKTU ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA PARUH WAKTU BERSTATUS MAHASISWA”

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 28 Juli 2023
Dosen pembimbing skripsi,


(DR. SONHAJI, MM., Ak, CA.)
NIK. 202.710.043

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT, karena dengan nikmat karunia-Nya lah penulis dapat menuntaskan skripsi hingga akhir.
2. Kedua orang tua yang selalu mendukung dalam segi apapun untuk buah hatinya dalam menuntut ilmu.
3. Kepada alm. Ely Puspita (emak) terima kasih telah menjadi penyemangat penulis selama menyelesaikan perkuliahan dan skripsi dengan baik. Dan sekarang cucu kesayanganmu telah menyelesaikan Pendidikannya.
4. Bapak Drs. Bunyamin, MM., Ph.D selaku ketua STIE Malangkecewara Malang yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menimba ilmu pada tempat perkuliahan.
5. Ibu Dra. Lindananty, MM selaku Kepala Jurusan Manajemen dan seluruh segenap civitas akademika yang selalu memberi ilmu pendidikan selama berkuliah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sampai akhir.
6. Bapak Dr. Drs. Aminul Amin, MM, CPA, CTA selaku dosen wali yang membantu dalam proses perkuliahan.
7. Bapak Dr. SONHAJI, MS., Ak., CA. selaku dosen pembimbing yang senantiasa membimbing penulis, dan memberikan ilmu terhadap permasalahan yang dihadapi.
8. Teman dekat Iqbal, Mira, Idderena, David Dwi, Sherlyn, Felysia, Dan Adira yang selama ini banyak memberi dorongan, bantuan dan doa selama perkuliahan serta dalam penulisan skripsi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kapada sahabat saya Dewi, Maria, Pingkan, Christine terima kasih telah menjadi sahabat terbaik bagi saya yang selalu memberi dukungan semangat, motivasi, serta doa dari awal perkuliahan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Serta masih banyak lagi pihak-pihak yang berpengaruh dalam proses penyelesaian skripsi yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

11. Terima kasih untuk diriku sudah kuat, semangat, dan tetap waras dalam meskipun banyak rintangan datang silih berganti sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini dengan tuntas.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah berpengaruh banyak dalam proses penulisan skripsi ini. Penulis mohon maaf dengan harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan umumnya kepada pembaca. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan balasan yang berlipat atas bantuan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Malang, 4 Agustus 2023

Penulis,



Angelia Eka Puspita

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi, manajemen waktu, etos kerja terhadap kinerja pekerja paruh waktu berstatus mahasiswa di kota Malang. Penelitian berpendekatan kuantitatif. Uji pengaruh dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan analisis data menggunakan analisis dekripsif, asumsi klasik, koefisien determinasi (R^2), dan uji hipotesis. Adapun metode pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi, manajemen waktu, dan etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pekerja paruh waktu. Penelitian ini menguatkan temuan sebelumnya tentang motivasi, manajemen waktu dan etos kerja terkait dengan kinerja yang harus menjadi perhatian bagi perusahaan ketika merekrut tenaga paruh waktu. Bagi peneliti berikutnya penelitian yang sama dapat dilakukan dengan skala yang lebih luas dan menambah variabel lain yang dapat berpengaruh pada kinerja bagi pekerja paruh waktu.

Kata Kunci: Motivasi, Manajemen Waktu, Etos Kerja, Kinerja Pekerja Paruh Waktu

ABSTRACT

The purpose of this study is to test the influence of motivation, time management, work ethic on the performance of student-status part-timers in Malang. This study using quantitative approaches. Influence tests are performed using descriptive quantitative methods with data analysis using descriptive analysis, classical assumptions, coefficients of determination (R²), and hypothesis testing. Data collection using questionnaires.

The study results show that motivation variables have a significant effect on the performance of part-time workers, time management variables have a significant effect on the performance of part-time workers, work ethic variables have a significant effect on part-time workers. This study strengthened previous findings of motivation, time management and work ethic related to performance that should be of concern to companies when recruiting part-time workers. For next researcher it can conduct the same research on a wider scale and add other variables that can affect performance for part-time workers.

Keywords: *Motivation, Time Management, Employment Ethics, Part-Time Workers' Performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan skripsi yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI MANAJEMEN WAKTU ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA PARUH WAKTU BERSTATUS MAHASISWA DI KOTA MALANG**. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki meskipun telah mengerahkan seluruh kemampuan untuk lebih teliti tetapi penulis menyadari masih banyak kurang tepatnya dalam penyajian tulisan di skripsi ini karena penulis juga manusia yang tak luput dari kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 4 Agustus 2023

Penulis,



Angelia Eka Puspita

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I	1
PENDAHALUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Teori	6
2.1.1 Motivasi Kerja	6
2.1.2 Manajemen Waktu	9
2.1.3 Etos Kerja	12
2.1.4 Kinerja	15
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	17
2.3 Model Konseptual Penelitian	19
2.4 Pengembangan Hipotesis	20
2.4.1 Pengaruh motivasi terhadap kinerja pekerja paruh waktu	20
2.4.2 Pengaruh manajemen waktu terhadap kinerja pekerja paruh waktu	21
2.4.3 Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pekerja paruh waktu	21
BAB III	23
METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Populasi dan Sampel	23

3.2.1 Populasi	23
3.2.2 Sampel	24
3.3 Sumber Data Penelitian	25
3.3.1 Objek Penelitian	25
3.3.2 Sumber Data Penelitian	25
3.4 Variabel, Operasionalisasi, Pengukuran	25
3.4.1 Variabel	25
3.4.2 Pengukuran Variabel	25
3.5 Metode Pengumpulan Data	29
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data	29
3.6 Analisis Data	29
3.6.1 Analisis Deskriptif	29
3.6.2 Uji Reliabilitas	29
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	29
3.6.4 Koefisien Determinasi (R^2)	30
3.6.5 Uji t	31
BAB IV	32
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	32
4.2 Analisis Deskriptif	32
4.3 Uji Reliabilitas	33
4.4 Uji Asumsi Klasik	34
4.4.1 Uji Normalitas	34
4.4.2 Uji Multikolinearitas	34
4.4.3 Uji Heterosdastisitas	35
4.6 Koefisien Determinasi (R^2)	36
4.7 Uji t	36
4.8 Pembahasan	38

4.8.1 Pengaruh motivasi terhadap kinerja pekerja paruh waktu	38
4.8.2 Pengaruh manajemen waktu terhadap kinerja pekerja paruh wakt..	38
4.8.3 Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pekerja paruh waktu	38
BAB V	40
PENUTUP	40
5.1 Kesimpulan	40
5.2 Kontribusi Peneliti	40
5.3 Keterbatasan Penelitian	40
5.4 Saran-saran	41
DAFTAR PUSTAKA	42
LAMPIRAN	47

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	17
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	26
Tabel 3.2 Pengukuran Variabel	28
Tabel 4.1 Analisis Deskriptif	31
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	31
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas	34
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas	35
Tabel 4.5 Hasil Uji Heterosdasitas	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi	36
Tabel 4.7 Hasil Uji t	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kueisoner	47
Lampiran 2 Analisis Deskripti	50
Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas	50
Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik	52
Lampiran 5 Hasil Koefisien Determinasi	53
Lampiran 6 Hasil Uji t	53
Lampiran 7 Tabulasi	54