

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KNOWLEDGE SHARING
DANKOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. JAMKRIDA NTT**

SKRIPSI

Untuk memenuhi Persyaratan

Dalam Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi)*



Disusun oleh:

Mickey M. Sumampow

Nomor pokok: K.2016.1.33948

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Human Resource management

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCECWARA
MALANG
2023**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KNOWLEDGE SHARING
DANKOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. JAMKRIDA NTT**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun oleh:

Mickey M. Sumampow

K.2016.1.33948

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)MALANGKUCECWARA
PROGRAM STUDI MANAGEMENT**

MALANG

2023

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA, KNOWLEDGE SHARING DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.JAMKRIDA NTT

Oleh :

MICKEY MATINDAS SUMAMPOW

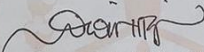
K.2016.1.33948

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

10 Agustus 2023 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

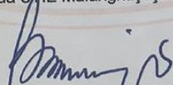
Dosen Pembimbing



Ir. DWI NITA ARYANI, MM, Ph.D.

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçeçwara



Drs. BUNYAMIN, MM., Ph.D.
NIK 202.710.182-*

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar Pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia dibatalkan skripsi serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).



Malang, 1 Agustus 2023

Mickey Matindas Sumampow

K.2016.1.33948

SURAT BUKTI RISET

SURAT KETERANGAN RISET

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ir.Dwi Nita Aryani, MM, Ph.D.
NIK :

Sebagai dosen pembimbing skripsi dari:

Nama : Mickey Matindas Sumampow
NPK : K.2016.1.33948
Program Studi : Manajemen
Alamat :
No HP :
E-mail : sumampowmickey@gmail.com

Menerangkan bahwa mahasiswa STIE Malangkuççwara tersebut telah mengadakan riset dengan data diambil dari: Jamkrida Ntt

Data digunakan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul:

“PENGARUH PELATIHAN KERJA,KNOWLEDGE SHARING DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.JAMKRIDA NTT”

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

1 Agustus 2023
Dosen pembimbing skripsi,



Ir. Dwi Nita Aryani, MM, Ph.D.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan Kesehatan dan kekuatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini
2. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph.D. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangcecwara Malang.
3. Ibu Dra. RR Widarnani Pudjiastuti, Ak, MM, CA selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangcecwara Malang.
4. Ibu Dra. Sherly Hesti Erawati, MM selaku Dosen Wali yang telah menemani penulis selama menyelesaikan studi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangcecwara Malang
5. Ibu Ir. Dwi Nita Aryani, MM, Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan saran masukan serta arahan, dan memotivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Kepada orang tua tercinta yang selalu memberikan kasih sayang serta kecukupan financial maupun materi dan selalu mendukung terhadap hal yang ingin dicapai oleh anaknya ini. Kepada Ibu yang selalu sayang anaknya dan memberi arahan yang baik, serta Ayah yang baik hati dan memberi kecukupan dalam keluarga kami sehingga merasa tersupport untuk penyelesaian skripsi ini
7. Kepada kaka dan adik yang selalu memberikan dukungan baik waktu dan materi kepada penulis selama menyelesaikan studi
8. Kepada seluruh keluarga besar yang memberikan semangat dan memberi masukan hal baik selama perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada teman-teman dan sahabat yang selalu menyemangati dan memberikan dukungan kepada penulis selama menyelesaikan studi
10. Kepada setiap orang-orang baik yang saya temui, tetaplah menjadi orang baik

Penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan krtitik sertasaran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Abstrak

Tujuan penelitian ini mengetahui pengaruh parsial Pelatihan kerja, parsial Knowledge Sharing, pengaruh parsial Kompensasi, dan pengaruh secara simultan Pelatihan kerja, Knowledge Sharing. Serta Kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai *instrument* penelitian. Kuesioner ini akan diisi dan dijawab oleh karyawan. Penelitian ini diukur dengan menggunakan skala likert 1 sampai 5 untuk variabel Pelatihan Kerja, Sharing Knowledge, Kompensasi dan Kinerja Karyawan yaitu cara menghitungnya dengan memberikan skor pada pilihan yang tersedia, kemudian akan dilakukan analisis berdasarkan data kuisoner yang diperoleh. Hasil penelitian ini terbukti bahwa pelatihan kerja, knowledge sharing, kompensasi, dan kinerja karyawan berada pada kategori tinggi, pelatihan kerja dan kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, sedangkan knowledge sharing tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja, knowledge sharing, dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jamkrida NTT.

Kata kunci : Pelatihan kerja, parsial Knowledge Sharing, parsial Kompensasi, Knowledge Sharing, Kompensasi simultan.

Abstract

The purpose of this study was to determine the partial effect of job training, partial knowledge sharing, partial effect of compensation, and the simultaneous effect of job training, knowledge sharing. As well as simultaneous compensation for employee performance. This study uses a questionnaire as a research instrument. This questionnaire will be filled out and answered by employees. This study was measured using a Likert scale of 1 to 5 for the variables of Job Training, Knowledge Sharing, Compensation and Employee Performance, namely how to calculate them by giving a score to the available choices, then an analysis will be carried out based on the questionnaire data obtained. The results of this study prove that job training, knowledge sharing, compensation, and employee performance are in the high category, job training and compensation have a partial effect on employee performance, while knowledge sharing has no partial effect on employee performance, job training, knowledge sharing, and compensation influences simultaneously on employee performance at PT.Jamkrida NTT.

Keywords: Job training, partial Knowledge Sharing, partial Compensation, Knowledge Sharing, Simultaneous compensation

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan kasihNya penulis dapat menyajikan skripsi yang berjudul: Pengaruh Pelatihan Kerja, Knowledge Sharing Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jamkrida NTT

Di dalam tulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi Pelatihan Kerja, Knowledge Sharing Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurangtepatan dalam penyajian tulisan di skripsi ini. Oleh karena itu, penulismengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

DAFTAR ISI

COVER	
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	
BUKTI RISET	
RIWAYAT HIDUP.....	
ABSTRAK.....	
ABSTRACT.....	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusa Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Empiris.....	6
2.2 Kajian Konseptual.....	8
2.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	8
2.2.2 Tujuan Pelatihan Kerja	9
2.2.3 Jenis-Jenis Pelatihan Kerja.....	9
2.2.4 Knowledge Sharing.....	11
2.2.5 Kinerja 13	
2.3 Kerangka Berpikir.....	17
2.4 Hipotesis Penelitian	18
2.4.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.4.2 Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan	19
2.4.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawam.....	19
2.4.4 Kinerja Karyawan	19

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian	21
3.2 Jenis Penelitian	21
3.3 Ruang Lingkup Penelitian	21
3.3.1 Jenis Dan Sumber Data	21
3.3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian	22
3.4 Definisi Operasional Variabel	22
3.5 Populasi dan sampel	24
3.5.1 Populasi	24
3.5.2 Sampel	25
3.6 Teknik pengumpulan data	25
3.7 Teknik analisis data	26
3.7.1 Analisis statistic deskriptif	26
3.7.2 Uji validitas	27
3.7.3 Uji reliabilitas	28
3.7.4 Uji asumsi klasik	28
3.7.5 Analisis regresi linier berganda	31
3.7.6 Uji hipotesis	31

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1 Gambaran umum lokasi penelitian	34
4.2 Pembahasan dan analisis hasil penelitian	37
4.2.1 Profil responden	37
4.2.2 Deskripsi variabel penelitian	39
4.2.3 Uji asumsi klasik	51
4.2.4 Analisis linier berganda	53
4.2.5 Uji hipotesis	55
4.3 Pembahasan	57

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....60

5.2 Saran60

DAFTAR PUSTAKA61

DAFTAR LAMPIRAN62

DAFTAR TABEL

Tabel Persamaan Dan Perbedaan.....	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	23
Tabel 3.2 Skor Skala Likert.....	24
Tabel 3.3 Kriteria Interpretasi Skor.....	27
Tabel 4.1 Kriteria Interpretasi Skor.....	39
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan Kerja.....	40
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Knowledge Sharing.....	43
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	46
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel KinerjaKaryawan.....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas.....	52
Tabel 4.7 Analisis Linier Berganda.....	54
Tabel 4.8 Uji Parsial.....	55
Tabel 4.9 Uji Simultan.....	56
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. JAMKRIDA NTT	35
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	38
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	38
Gambar 4.5 Kurva Normal P-P Plot.....	51
Gambar 4.6 Grafik Scatterplot Hasil Uji Heterokedasitas	53