

DAFTAR PUSTAKA

- Arifudin, O. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan kinerja. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(3), 341–354.
<http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/308/213>
- Asbari, M., Santoso, P. B., & Purwanto, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Industri 4.0. *Jim UPB*, 8(1), 7–15. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v8i1.1562>
- Asngari, M. (2018). (*Studi Empiris Di Perusahaan Kayu Lapis Area Magelang*)
Halaman Judul (Studi Empiris Di Perusahaan Kayu Lapis Area Magelang).
- BundaMulia, U., Michelle Putri Kentjana, N., & Nainggolan, P. (2018). *National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. BANK CENTRAL ASIA TBK.)*.
- Citra, dwi, Sarwoko, E., & Wilujeng, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perhutani Kph Malang. *E-Jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis, Universitas PGRI Kanjuruhan, Malang*, 7(1), 1–5.
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1.
<https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>
- Febrianti, S. (2014). Pengaruh reward dan punishment terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 12(1), 83041. e-jurnal.com/2015/02/pengaruh-reward-dan-punishment-terhadap.html

Firdaus, M. R. (1945). *Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja kerja karyawan melalui labour turnover pada pt binatang prima di surabaya.*

Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya, 1*, 1–19.
<https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>

Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen.*
<https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.236>

Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Journal of the American Health Information Management Association, 77*(1), 1–9.

rahutama3AyuIntanPradnyani21_30. (n.d.).

Rofiq Noorman Haryadi, Denok Sunarsi, Heri Erlangga, Nurjaya, & Ana Wijandari. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen, 1*(1), 41–48.
<https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.13>

Roy Johan Agung Tucunan, Wayan Gede Supartha, I. G. R. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 3*(9), 533–550.

Setiawan, suparmi dan vicky. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang, 8* No.(1), 51–61.

Suparyanto dan Rosad (2015. (2020). 濟無No Title No Title No Title. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5*(3), 248–253.

Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya
Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485.
<https://doi.org/10.24912/je.v22i3.286>

