

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Kepada:

Yth. Saudara/i Karyawan PT. Bestprofit Futures Malang

Ditempat,

Assalamualaikum Wr. Wb

Perkenalkan nama Saya Felicia Audrey Novena Chandra, Mahasiswa STIE Malangkecewara semester 7 jurusan Manajemen.

Berkaitan dengan penyelesaian tugas akhir (skripsi) maka Saya melakukan penelitian ilmiah dengan judul "**Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bestprofit Futures Malang**" sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana (S1). Untuk itu Saya sangat mengharapkan kesediaan Saudara/i selaku Karyawan tetap PT. Bestprofit Futures Malang untuk meluangkan waktunya dalam mengisi pernyataan pada kuesioner. Kuesioner ini dijamin keamanannya karena hanya diperlukan sematamata untuk kepentingan penelitian.

Atas kesediaan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini Saya ucapkan Terima Kasih.

Hormat Saya

Penulis,



Felicia Audrey Novena Chandra

Identitas Responden

Jawablah pertanyaan sesuai dengan diri anda dan keadaan yang Saudara/i Karyawan PT. Bestprofit Futures Malang alami selama bekerja

Nama :

Jabatan :

Lama Bekerja :

- 1-2 Tahun
- 3-4 Tahun 5-
- 6 Tahun 7-8
- Tahun 9-10
- Tahun

Keterangan :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Cukup Setuju (CS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

PENGARUH MOTIVASI

NO	Pertanyaan	ST	S	CS	TS	STS
1.	Motivasi mempengaruhi keinginan yang besar untuk mencapai sebuah prestasi					
2.	Motivasi dapat menimbulkan keinginan yang kuat untuk mendapatkan kekuasaan					
3.	Termotivasi untuk mendapatkan afiliasi					

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL

No	Pertanyaan	ST	S	CS	TS	STS
1.	Komitmen Organisasional berusaha sesuai dengan keinginan yang kuat untuk tetap menjadi anggota suatu organisasi/tetap dalam suatu organisasi tertentu					
2.	Komitmen organisasional mendorong Saya berusaha keras dalam bekerja					
3.	Komitmen organisasional membuat Saya menerima nilai-nilai di dalam sebuah organisasi					
4.	Pentingnya komitmen organisasional agar berjalan sesuai dengan tujuan suatu organisasi					

PENGARUH KEPUASAN KERJA

No	Pertanyaan	ST	S	CS	TS	STS
1.	Tingkat kerumitan dalam pekerjaan merupakan tantangan bagi Saya supaya menyenangkan dalam bekerja dan lebih bermanfaat.					
2.	Gaji/pendapatan menjadi tolak ukur yang tepat untuk melihat kerja keras Saya selama bekerja dibandingkan dengan orang lain dalam organisasi.					
	Kesempatan untuk mendapatkan promosi sesuai dengan					

3.	kemampuan Saya untuk melakukan tanggung jawab dan wewenang yang lebih tinggi.					
4.	Pengawasan melalui interaksi dengan atasan adalah hal yang Saya butuhkan.					
5.	Interaksi bersifat teamwork dengan rekan kerja mempengaruhi kepuasan kerja Saya.					

KINERJA KARYAWAN

No	Pertanyaan	ST	S	CS	TS	STS
1.	Kualitas karyawan menentukan hasil kinerja yang baik					
2.	Kuantitas karyawan menentukan hasil kinerja yang baik					
3.	kemandirian karyawan dalam bekerja mampu meningkatkan kinerja karyawan					
4.	Penggunaan sumber daya organisasi secara efektif akan meningkatkan hasil kerja.					
5.	Komitmen organisasional yang tinggi akan menghasilkan suatu karyawan yang baik demi kemajuan suatu organisasi di dalam suatu Perusahaan					

LAMPIRAN 2
TABEL TABULASI

M1	M2	M3	K1	K2	K3	KP1	KP2	KP3	KK1	KK2	KK3
5	3	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
5	5	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3
5	5	5	5	5	5	4	2	3	5	3	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	2	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3
4	2	5	3	3	5	4	5	3	5	5	4
4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	3	3
4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	3	4
5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	2	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
3	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5
5	4	3	4	5	3	5	1	4	4	4	2
5	3	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4
5	5	2	4	4	5	5	3	4	4	5	5
4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4
4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
5	3	5	3	4	5	5	4	2	4	5	5
5	5	4	5	5	4	1	5	4	4	5	4
5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5	5
5	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	3
5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5
5	3	3	5	5	3	4	4	5	5	3	4
4	5	5	3	4	5	5	3	4	3	5	4

4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4
4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3
4	4	4	4	5	4	2	3	3	4	4	3
5	4	3	4	3	4	4	4	5	5	3	4
1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1
4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4
5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
4	4	4	2	2	2	5	2	4	2	2	2
4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	4	4
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5
4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	2	2
4	2	3	4	4	5	4	3	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5

M 1	M 2	M 3	M	K 1	K 2	K 3	K	KP 1	KP 2	KP 3	K P	KK 1	KK 2	KK 3	K K
5	5	4	1 4	4	4	4	1 2	3	5	5	1 3	5	5	5	1 5
5	5	4	1 4	5	5	5	1 5	5	5	5	1 5	5	5	5	1 5
5	5	5	1 5	5	5	5	1 5	5	5	5	1 5	5	5	5	1 5
3	5	5	1 3	5	5	5	1 5	5	5	5	1 5	5	5	5	1 5
5	5	3	1 3	3	4	4	1 1	3	3	3	9	4	2	3	9

4	4	4	1 2	3	3	3	9	4	2	3	9	3	3	4	1 0
3	5	5	1 3	5	5	5	1 5	5	5	5	1 5	5	5	5	1 5
4	2	3	9	3	3	3	9	3	3	5	1 1	3	3	3	9
4	2	5	1 1	3	3	5	1 1	4	5	3	1 2	4	4	4	1 2
4	4	5	1 3	4	4	5	1 3	4	4	3	1 1	5	5	4	1 4
5	4	4	1 3	4	5	4	1 3	4	4	5	1 3	4	4	4	1 2

4	4	4	1 2	4	4	4	1 2	3	4	3	1 0	5	3	3	1 1
4	4	4	1 2	4	3	5	1 2	4	5	4	1 3	4	3	4	1 1
5	4	3	1 2	4	4	4	1 2	4	4	5	1 3	5	4	5	1 4
4	5	4	1 3	4	4	4	1 2	4	4	4	1 2	5	4	4	1 3
3	4	5	1 2	3	4	4	1 1	4	4	5	1 3	5	4	5	1 4
5	4	3	1 2	4	5	3	1 2	4	4	4	1 2	4	4	4	1 2
5	5	5	1 5	4	3	4	1 1	4	4	5	1 3	4	4	4	1 2
5	5	5	1 5	4	4	5	1 3	5	3	4	1 2	4	5	5	1 4
4	5	4	1 3	5	5	4	1 4	4	4	5	1 3	4	4	4	1 2
4	4	4	1 2	4	4	4	1 2	4	4	5	1 3	4	5	5	1 4
4	4	4	1 2	5	4	4	1 3	4	4	4	1 2	4	4	5	1 3
5	5	5	1 5	3	4	5	1 2	5	4	5	1 4	4	5	5	1 4

5	5	4	1	5	5	4	1	5	5	4	1	4	5	4	1
5	5	5	1	5	5	5	1	4	4	4	1	2	5	5	5
5	3	4	1	5	4	4	1	4	4	4	1	2	5	4	4
4	5	5	1	4	4	5	1	5	4	4	1	3	4	5	3
5	3	4	1	3	3	3	9	5	5	4	1	4	5	4	5
5	3	3	1	5	5	3	1	4	4	5	1	3	5	3	4
4	5	5	1	3	4	5	1	5	3	4	1	2	3	5	4
4	4	4	1	5	5	4	1	4	5	5	1	4	5	4	4
4	2	4	1	4	4	4	1	5	4	4	1	3	4	4	3
4	4	4	1	4	5	4	1	4	3	3	1	0	4	4	3
5	4	3	1	4	3	4	1	4	4	5	1	3	5	3	4
1	1	1	3	2	2	2	6	1	1	1	3	1	1	1	3
4	4	4	1	4	5	4	1	4	5	4	1	3	4	4	4
4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	1	2	4	4	4
5	5	5	1	5	4	5	1	5	5	5	1	5	5	5	5
5	5	4	1	4	5	5	1	4	4	4	1	2	5	4	4
5	5	5	1	3	4	4	1	5	5	5	1	5	5	5	5
5	5	4	1	5	5	4	1	4	5	4	1	3	5	5	5
4	3	4	1	3	4	4	1	4	4	3	1	4	4	4	4

3	4	4	1	5	5	5	1	5	4	4	1	5	5	5	1
2	2	3	7	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
4	4	4	1	4	3	4	1	5	4	5	1	4	4	4	1
4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	5	4
4	3	3	0	3	4	2	9	4	4	3	1	4	2	2	8
4	4	3	1	5	5	5	5	4	3	4	1	5	5	5	1
5	5	5	5	3	3	4	0	4	5	5	4	5	5	5	1
5	4	4	3	5	4	5	4	3	5	5	3	5	5	5	1

Item	SS		S		RR		TS		STS		Jumlah		Ratarata
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	Jumlah	%	Item
M1	#	###	#	###	4	8,00	1	2,00	1	###	50	##	4,26
M2	#	###	#	###	5	###	4	8,00	1	###	50	##	4,10
M3	#	###	#	###	9	###	0	0,00	1	###	50	##	4,06
Grand Mean													4,14

Item	SS		S		RR		TS		STS		Jumlah		Ratarata
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	Jumlah	%	Item
K1	#	###	#	###	#	###	2	4,00	0	###	50	##	4,00
K2	#	###	#	###	9	###	2	4,00	0	###	50	##	4,10
K3	#	###	#	###	5	###	3	6,00	0	###	50	##	4,12
Grand Mean													4,07

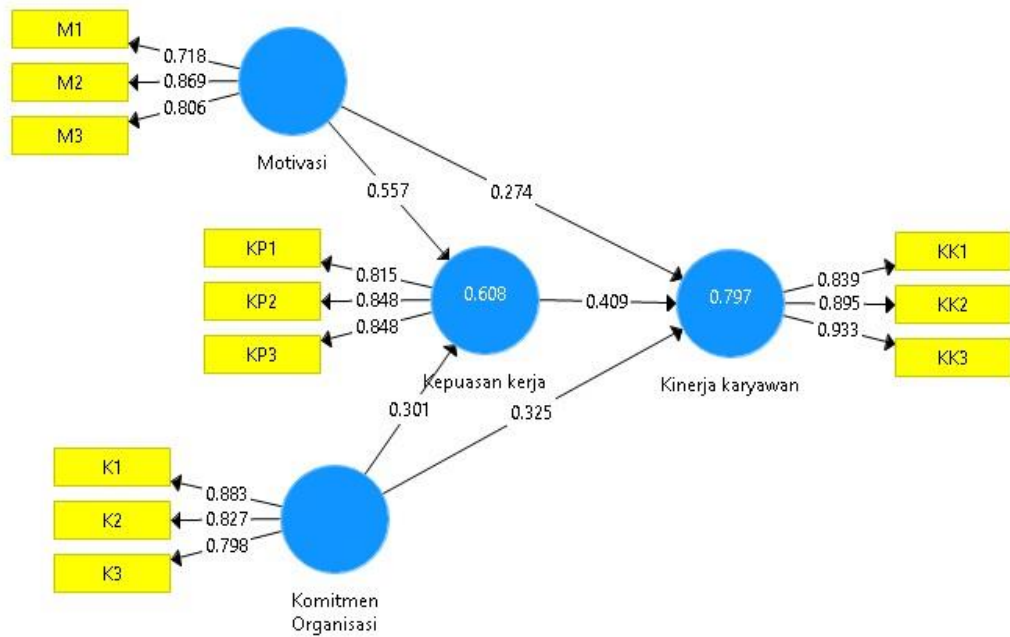
Item	SS		S		RR		TS		STS		Jumlah		Ratarata
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	Jumlah	%	Item
KP1	#	###	#	###	5	###	1	2,00	1	###	50	##	4,10
KP2	#	###	#	###	6	###	2	4,00	1	###	50	##	4,08
KP3	#	###	#	###	8	###	1	2,00	1	###	50	##	4,16
Grand Mean												4,11	

Item	SS		S		RR		TS		STS		Jumlah		Ratarata
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	Jumlah	%	Item
KK1	#	###	#	###	3	6,00	1	2,00	1	###	50	##	4,32
KK2	#	###	#	###	6	###	3	6,00	1	###	50	##	4,12
KK3	#	###	#	###	6	###	2	4,00	1	###	50	##	4,16
Grand Mean												4,20	

LAMPIRAN 3

OUTPUT SMARTPLS

Evaluasi Model Pengukuran/ *Measurement (Outer Model)*



Outer Loadings

	Kepuasan kerja	Kinerja karyawan	Komitmen Organisasi	Motivasi
K1			0.883	
K2			0.827	
K3			0.798	
KK1		0.839		
KK2		0.895		
KK3		0.933		
KP1	0.815			
KP2	0.848			
KP3	0.848			
M1				0.718
M2				0.869
M3				0.806

Nilai *Cross Loading*

	Kepuasan kerja	Kinerja karyawan	Komitmen Organisasi	Motivasi
K1	0.561	0.623	0.883	0.420
K2	0.481	0.556	0.827	0.436
K3	0.567	0.708	0.798	0.673
KK1	0.718	0.839	0.671	0.627
KK2	0.730	0.895	0.726	0.749
KK3	0.746	0.933	0.623	0.697
KP1	0.815	0.651	0.564	0.663
KP2	0.848	0.719	0.552	0.598
KP3	0.848	0.694	0.504	0.604
M1	0.559	0.541	0.376	0.718
M2	0.579	0.661	0.623	0.869
M3	0.641	0.659	0.475	0.806

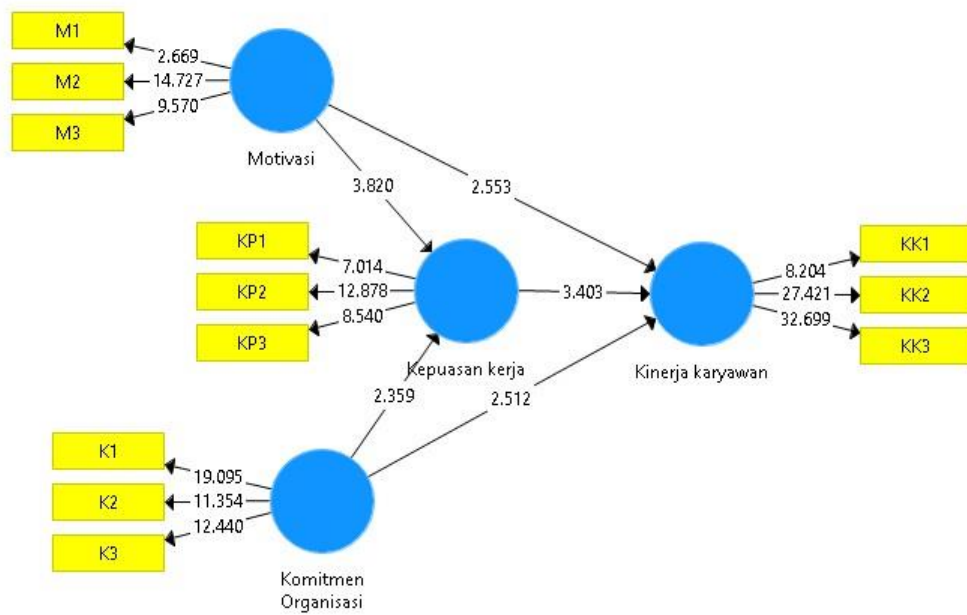
Nilai *discriminant validity* Fornell Larcker

	Kepuasan kerja	Kinerja karyawan	Komitmen Organisasi	Motivasi
Kepuasan kerja	0.837			
Kinerja karyawan	0.823	0.890		
Komitmen Organisasi	0.645	0.759	0.837	
Motivasi	0.743	0.779	0.619	0.800

Reliabilitas

	Cronbach's Alpha	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kepuasan kerja	0.786	0.875	0.701
Kinerja karyawan	0.867	0.919	0.791
Komitmen Organisasi	0.787	0.875	0.701
Motivasi	0.716	0.841	0.640

Model Struktural (*Inner Model*)



Nilai R-Square

Variabel	R Square
Kepuasan kerja	0.608
Kinerja karyawan	0.797

Hasil Pengujian Hipotesis

	Original Sample (O)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Motivasi -> Kepuasan kerja	0.557	3.820	0.000
Komitmen Organisasi -> Kepuasan kerja	0.301	2.359	0.019
Motivasi -> Kinerja karyawan	0.274	2.553	0.011
Komitmen Organisasi -> Kinerja karyawan	0.325	2.512	0.012
Kepuasan kerja -> Kinerja karyawan	0.409	3.403	0.001

Pengaruh Tidak Langsung

	Original Sample (O)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Motivasi -> Kepuasan kerja -> Kinerja karyawan	0.228	2.436	0.015

Komitmen Organisasi -> Kepuasan kerja -> Kinerja karyawan	0.123	2.015	0.044
--	-------	-------	--------------

LAMPIRAN 4

LOG BIMBINGAN SKRIPSI



STIE (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi) Malangkuçeçwara

Jl. Terusan Candi Kalasan, Malang, Jawa Timur

phone [+62 0341 481913](tel:+620341481913), fax [+62 0341 495619](tel:+620341495619)

email info@stie-mce.ac.id, www.stie-mce.ac.id

printed:

2023-03-02 11:01:38

verification:

267f54e

Log Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : FELICIA AUDREY NOVENA CHANDRA
NPK : K.2019.1.34884
Nama Dosen : Prof. Dr.YUPONO BAGYO, MM, MS, CHRP, CPTM
NIK : 202.710.072

No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Agustus 2022
1	1	22-08-2022	Konsultasi tema skripsi	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	September 2022
2	1	05-09-2022	susun bab I dan II, dukung dengan jurnal2 yg berreputasi	
3	2	13-09-2022	dalam latar belakang angkat beberapa jurnal dan cari gap dari mal itu untuk diangkat judul yang sesuai dengan bestprofit	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Oktober 2022
4	1	24-10-2022	perbaiki beberapa yang salah dan siapkan bab III	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Januari 2023
5	2	30-01-2023	dalam latar belakang angkat beberapa jurnal dan cari gap dari mal itu untuk diangkat judul yang sesuai dengan bestprofit	

Keterangan: Tahap 1 (Bab 1-3) dan Tahap 2 (Bab 4-5)

