

X3.6 : Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini.

X3.7 : Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.

➤ Kinerja Karyawan (Y)

Tabel 4.8

Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Pertanyaan	5		4		3		2		1	
	f	%	F	%	f	%	f	%	f	%
Y1	21	70%	8	26,7%	1	3,3%	0	0%	0	0%
Y2	14	46,7%	16	53,3%	0	0%	0	0%	0	0%
Y3	19	63,3%	11	36,7%	0	0%	0	0%	0	0%
Y4	16	53,3%	13	43,3%	1	3,3%	0	0%	0	0%
Y5	25	83,3%	4	13,3%	1	3,3%	0	0%	0	0%
Y6	10	33,3%	15	50%	5	16,7%	0	0%	0	0%

Keterangan :

Y1.1 : Saya bekerja sesuai dengan target dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan perusahaan.

Y.1.2 : Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan kualitas dan kuantitas perusahaan

Y.1.3 : Saya bekerja dengan fokus walaupun tidak ada atasan yang melakukan pengawasan

Y.1.4 : Saya memiliki rasa antusias yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan

Y.1.5 : Saya dapat bekerja sama dengan sesama karyawan dan atasan

Y.1.6 : Saya selalu mencoba hal baru dalam bekerja agar menguasai seluruh bagian departemen produksi dan dapat meningkatkan mutu kinerja

### 4.3 Uji Asumsi Klasik

#### 4.3.1 Uji Validitas

Uji validitas adalah suatu data dipercaya kebenarannya sesuai dengan kenyataan. Menurut Sugiyono (2009:172) bahwa valid berarti instrument tersebut dapat digunakan untuk mengukur apa yang seharusnya diukur. Pengambilan keputusan berdasarkan nilai P.Value atau signifikansinya dimana apabila nilai signifikansi diperoleh lebih kecil dari 0,05 maka item atau pertanyaan tersebut dinyatakan valid.

Pengujian validitas instrumen dilakukan dengan cara mengkorelasikan setiap skor item dengan skor total menggunakan teknik *Korelasi Pearson (Product Moment)*. Kriteria pengujian menyatakan apabila koefisien korelasi ( $r_{iT}$ )  $\geq$  korelasi tabel ( $r_{tabel}$ ) berarti item kuesioner dinyatakan valid atau mampu mengukur variabel yang diukurnya. Valid menunjukkan derajat ketepatan antara data yang sesungguhnya terjadi pada objek dengan data yang dapat dikumpulkan oleh peneliti. Jadi, uji validitas yaitu suatu langkah pengujian yang dilakukan terhadap isi (*content*) dari suatu instrument, dengan tujuan untuk mengukur ketepatan instrument yang digunakan dalam suatu penelitian. Peneliti menggunakan sampel kecil  $N= 33$ , Dengan rumus  $R_{tabel} (df=N-2) df=33- 2=31$ , yang berarti  $r_{tabel} =0,344$ .

Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Motivasi

Kode Pertanyaan	<b>R</b> Hitung	<b>R</b> Tabel	<b>Sig</b>	<b>Status</b>
X1.1	0,663	0,388	0,000	valid
X1.2	0,685	0,388	0,000	valid
X1.3	0,731	0,388	0,000	valid
X1.4	0,627	0,388	0,000	Valid
X1.5	0,628	0,388	0,000	Valid
X1.6	0,557	0,388	0,001	Valid

Sumber : data diolah 2023

Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Disiplin

Kode Pertanyaan	<b>R</b> Hitung	<b>R</b> Tabel	<b>Sig</b>	<b>Status</b>
X2.1	0,772	0,388	0,000	Valid
X2.2	0,686	0,388	0,000	Valid
X2.3	0,760	0,388	0,000	Valid
X2.4	0,657	0,388	0,000	Valid
X2.5	0,851	0,388	0,000	Valid
X2.6	0,610	0,388	0,000	Valid

Sumber : data diolah 2023

Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Komitmen

Kode Pertanyaan	<b>R</b> Hitung	<b>R</b> Tabel	<b>Sig</b>	<b>Status</b>
X3.1	0,768	0,388	0,000	Valid
X3.2	0,495	0,388	0,005	Valid
X3.3	0,689	0,388	0,000	Valid
X3.4	0,699	0,388	0,000	Valid