

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI PT. BIPANG JANGKAR ABADI PASURUAN

Yth. Sdr.Bapak/Ibu

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya adalah Bernardinus Haryo Pindari Mahasiswa Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangkecewara dengan NPK 2018.1.34711, sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul : “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI PT. BIPANG JANGKAR ABADI PASURUAN”. Sehubungan dengan tujuan tersebut , saya membutuhkan bantuan anda untuk dapat menjadi responden dalam mengisi kuesioner penelitian sebagaimana yang terlampir di bawah ini.Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban anda. Atas kesediaan dan bantuan yang diberikan , saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Bernardinus Haryo Pindari

NPK K.2018.1.34711

DAFTAR PERNYATAAN

KUESIONER TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSIPT. BIPANG JANGKAR ABADI PASURUAN

A. Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja atau keadaan kerja Bapak/ Ibu/ saudara yang sebenarnya.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh lima (5) pilihan jawaban, Bapak/ Ibu/ Saudara cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia, dengan ketentuan sebagai berikut:
STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
N : Netral
S : Setuju
SS : Sangat Setuju
3. Cara menjawabnya adalah dengan memberi tanda ceklis (☐) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi Bapak/ Ibu/ Saudara alami.
4. Terdapat empat (4) dimensi variabel yang diteliti, yaitu :
 - a. Gaya Kepemimpinan
 - b. Motivasi
 - c. Disiplin Kerja
 - d. Kinerja Pegawai
5. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab, oleh karena itu Bapak/ Ibu/ Saudara saat mengembalikan kuesioner ini, apakah semua pertanyaan sudah terjawab **jangan sampai ada yang terlewat**

B. Data Responden

- 1) Nama :
- 2) Usia : 18 – 25 Tahun
 26 – 35 Tahun
 36 – 45 Tahun
- 3) Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
- 4) Pendidikan Terakhir : SMP
 SMA
 Perguruan Tinggi
- 5) Masa Bekerja : 3 – 6 Tahun
 7 – 10 Tahun
 > 10 Tahun

Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan mengambil keputusan setelah menerima saran atau usulan dari bawahan					
2	Pimpinan memberikan kritik atau saran yang membangun kepada karyawan terhadap hasil kerja yang kurang maksimal					
3	Pimpinan memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk mendiskusikan masalah-masalah yang dihadapi dengan pekerjaannya					
4	Pimpinan selalu memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya					
5	Cara pimpinan menegur atau memperingatkan kepada karyawan sangatlah bijaksana					
6	Pimpinan mengutamakan kesejahteraan karyawan.					

Motivasi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya akan lebih bersemangat dalam bekerja jika saya diberi kepercayaan sepenuhnya oleh pimpinan					
2	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi					
3	Perusahaan memberi kesempatan para karyawannya untuk meningkatkan pengetahuan dan menggali serta mengembangkan kemampuan yang saya miliki di perusahaan ini.					
4	Saya mendapat pujian ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
5	Saya selalu siap jika sewaktu-waktu diminta untuk mengerjakan pekerjaan yang baru oleh pimpinan.					

Disiplin Kerja

No	Pernyataan	STS	SS	N	S	SS
1	Saya setuju bahwa tujuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan karyawan yang bersangkutan					
2	Saya merasa bahwa pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya.					
3	Balas jasa yang diterima yang kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan					
4	Pimpinan selalu bersikap adil kepada para karyawan					
5	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan pegawai					
6	Saya merasa bahwa pimpinan yang bertindak tegas menerapkan hukuman akan diakui kepemimpinannya oleh bawahan					

Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan demi memenuhi harapan pemimpin					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan pemimpin					
3	Saya memiliki pengetahuan mengenai pekerjaannya					
4	Saya mampu memunculkan ide dan gagasan					
5	Saya memiliki kepercayaan dan kesediaan untuk bekerja sama dengan orang lain					
6	Saya selalu bekerja dengan maksimal walaupun pimpinan tidak ada					
7	Saya selalu menyelesaikan tugas tanpa menunggu perintah dari pemimpin					
8	Saya memiliki kesediaan menerima saran dan kritik atas kinerjanya					

Indikator – Indikator

Gaya Kepemimpinan :

- 1) Mengambil Keputusan
- 2) Memotivasi
- 3) Berkomunikasi
- 4) Mengendalikan Bawahan
- 5) Tanggung Jawab
- 6) Mengendalikan Emosional

Motivasi :

- 1) Tanggung Jawab
- 2) Prestasi Kerja
- 3) Peluang Untuk Maju
- 4) Pengakuan Atas Kinerja

5) Pekerjaan yang Menantang

Disiplin Kerja :

- 1) Tujuan & Kemampuan
- 2) Teladan Pemimpin
- 3) Balas Jasa
- 4) Keadilan
- 5) Sanksi Hukuman
- 6) Ketegasan

Kinerja Karyawan :

- 1) *Quality of work*
- 2) *Quantity of work*
- 3) *Job Knowledge*
- 4) *Creativeness*
- 5) *Cooperation*
- 6) *Dependability*
- 7) *Initiative*
- 8) *Personal Qualities*

Lampiran 2 Data Kuesioner

Gaya Kepemimpinan					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
4	5	3	5	4	4
4	5	4	4	4	5
5	5	5	5	4	5
4	5	4	4	5	5
5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5
5	5	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	4	4
5	4	5	5	4	4
5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5
5	5	4	4	5	4
4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	5
5	5	5	5	5	4
5	5	3	4	4	4
4	5	4	4	3	4
5	5	5	5	4	5
4	5	4	4	4	5

5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4
4	5	3	4	4	4
4	5	4	4	3	4
5	5	5	5	4	5
4	5	4	4	4	5
4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4
5	5	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	4
5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	4	4
5	4	5	5	4	4
5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5
5	5	4	3	5	4

Motivasi				
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
4	4	5	5	4
3	5	5	4	5
4	4	5	5	5
4	4	5	4	4
4	4	4	4	4
4	4	5	5	5
4	4	5	5	4
4	4	4	4	4
5	5	5	4	5
5	5	4	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	4	4
5	5	4	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	4	4
5	5	5	5	5
5	5	4	4	4
5	5	4	5	5
4	4	5	5	5
4	5	4	5	5
4	4	4	5	5
4	4	5	5	5
4	5	4	4	4
4	4	5	5	4
5	5	5	4	4
4	4	4	4	4
4	5	4	4	5
4	4	5	5	4
4	4	4	5	5
5	5	5	5	5
4	4	5	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	5	5
3	4	4	4	4
4	4	5	5	5
4	4	5	4	4
4	4	4	5	4

4	4	5	5	5
4	5	5	4	4
4	4	5	4	4
5	5	5	4	4
5	5	4	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	5	4	4
4	4	4	4	4
3	3	4	4	4
4	4	5	5	5
4	4	5	4	4
4	4	5	4	4
4	4	5	5	5
4	4	5	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	4	4
5	5	4	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	4	4
5	5	4	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	4	4
5	5	5	5	5
5	5	4	4	4
5	5	4	5	5
4	4	5	5	5
4	4	4	5	5
4	4	4	5	5
4	4	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	5
5	5	5	4	4

Disiplin Kerja					
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
5	3	5	5	5	4
4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	5
4	4	4	4	5	4
4	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4
5	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4
5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	4
5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5
4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	5	4
4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	5
4	4	4	4	5	4

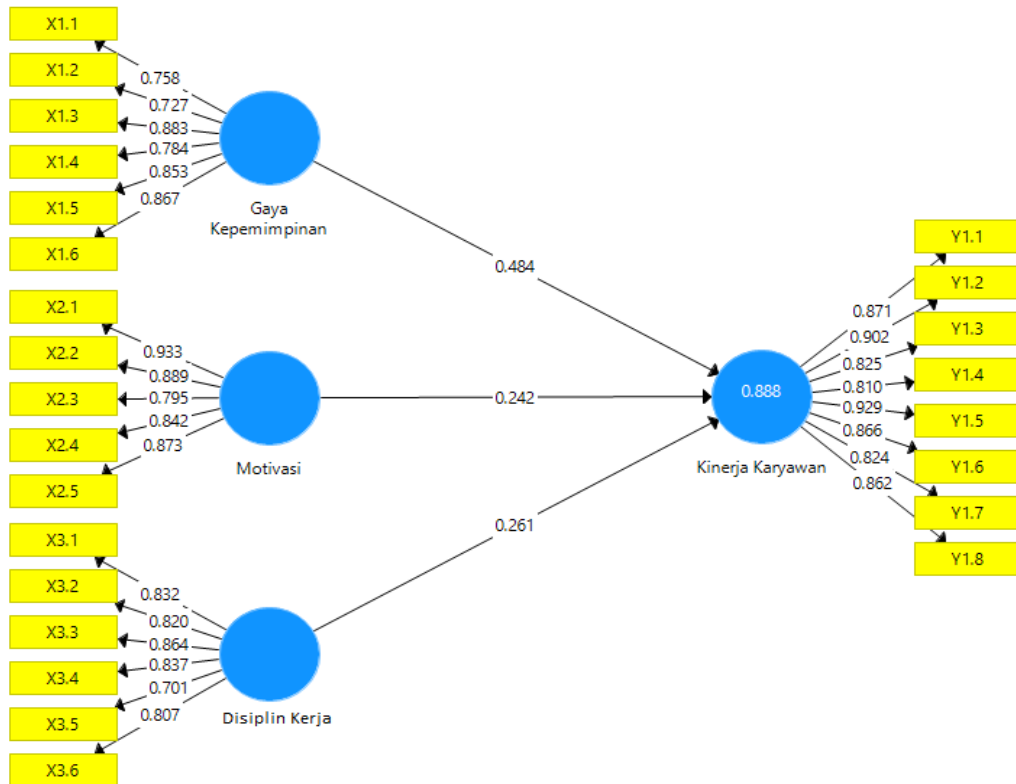
5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5
4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4
4	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	4
4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4
4	3	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5
3	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	4
5	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4
4	4	4	5	4	5
4	4	4	4	5	4

Kinerja Karyawan							
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8
5	5	4	4	4	3	5	4
4	4	4	5	3	4	4	5
5	5	5	4	5	5	5	5
5	4	4	5	5	4	4	5
5	4	4	5	4	4	5	4
5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	4	5	5	4
4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	4	5	5	4
4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	4
5	5	4	5	4	5	5	4
5	5	4	5	4	5	5	4
5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	5	5	4
5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4	4	5
5	5	5	4	4	5	5	4
5	5	4	4	4	3	5	4
4	4	4	4	3	4	4	5
5	5	4	4	5	5	5	5
5	5	3	3	5	4	4	5
4	4	4	5	4	4	4	4

5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	5	4
4	4	4	4	3	4	4	3
5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	3	4	5	4	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	4	5	5	4
4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	4
5	5	4	5	4	5	5	4
5	5	4	5	4	5	5	4
5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	5	5
5	4	4	5	4	4	4	4

Lampiran 3 Tabulasi Data

1) Outer Model



2) *Convergent Validity*

	Gaya Kepemimpinan	Motivasi	Disiplin Kerja	Kinerja Karyawan
X1.1	0.758			
X1.2	0.727			
X1.3	0.883			
X1.4	0.784			
X1.5	0.853			
X1.6	0.867			
X2.1		0.933		
X2.2		0.889		
X2.3		0.795		
X2.4		0.842		
X2.5		0.873		
X3.1			0.832	
X3.2			0.820	
X3.3			0.864	
X3.4			0.837	
X3.5			0.701	
X3.6			0.807	
Y1.1				0.871
Y1.2				0.902
Y1.3				0.825
Y1.4				0.810
Y1.5				0.929
Y1.6				0.866
Y1.7				0.824
Y1.8				0.862

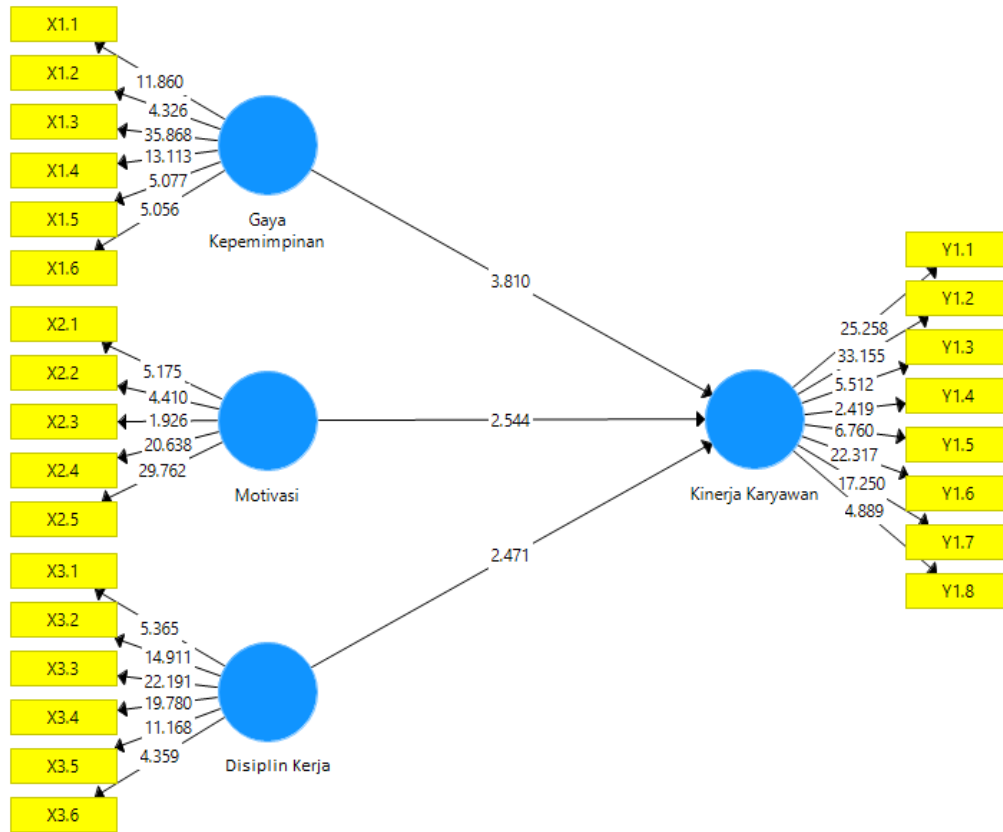
3) *Discriminant Validity*

	Gaya Kepemimpinan	Motivasi	Disiplin Kerja	Kinerja Karyawan
X1.1	0.758	0.719	0.705	0.679
X1.2	0.827	0.765	0.796	0.801
X1.3	0.883	0.800	0.817	0.866
X1.4	0.784	0.948	0.983	0.980
X1.5	0.853	0.921	0.759	0.859
X1.6	0.867	0.765	0.844	0.849
X2.1	0.859	0.933	0.803	0.871
X2.2	0.856	0.889	0.792	0.756
X2.3	0.738	0.795	0.700	0.791
X2.4	0.745	0.842	0.799	0.804
X2.5	0.767	0.873	0.790	0.837
X3.1	0.871	0.820	0.832	0.867
X3.2	0.791	0.752	0.820	0.807
X3.3	0.955	0.978	0.864	0.710
X3.4	0.940	0.929	0.837	0.967
X3.5	0.910	0.871	0.701	0.862
X3.6	0.855	0.789	0.807	0.841
Y1.1	0.707	0.712	0.717	0.871
Y1.2	0.780	0.807	0.801	0.902
Y1.3	0.841	0.848	0.847	0.825
Y1.4	0.774	0.808	0.733	0.810
Y1.5	0.917	0.868	0.849	0.929
Y1.6	0.883	0.800	0.817	0.866
Y1.7	0.982	0.734	0.719	0.824
Y1.8	0.834	0.766	0.824	0.862

4) *Construct Validity*

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Gaya Kepemimpinan	0.752	0.808	0.830	0.863
Motivasi	0.709	0.821	0.795	0.861
Disiplin Kerja	0.806	0.837	0.864	0.725
Kinerja Karyawan	0.843	0.890	0.885	0.811

5) *Inner Model*



6) *R – Square*

	<i>R Square</i>
KINERJA KARYAWAN	0.888

7) *Q – Square*

	<i>Q Square</i>
KINERJA KARYAWAN	0.427

8) Uji Kelayakan Model / Goodness of Fit

Perhitungan nilai GoF

$$\text{GoF} = \sqrt{\text{AVE} \times R^2}$$

$$\text{GoF} = \sqrt{\frac{0.863 + 0.861 + 0.725 + 0.811}{4} \times 0.888}$$

$$\text{GoF} = \sqrt{3.26 \times 0.888}$$

$$\text{GoF} = \sqrt{0.815 \times 0.888}$$

$$\text{GoF} = \sqrt{0.72327}$$

$$\text{GoF} = 0.850$$

9) Path Coefficient

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
GAYA KEPEMIMPINAN -> KINERJA KARYAWAN	0.484	0.479	0.135	3.590	0.000
MOTIVASI -> KINERJA KARYAWAN	0.261	0.269	0.109	2.389	0.017
DISIPLIN KERJA -> KINERJA KARYAWAN	0.242	0.241	0.098	2.469	0.014