

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG PRODUKSI**

DI PT. BIPANG JANGKAR ABADI PASURUAN

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

BERNARDINUS HARYO PINARDI

Nomor Pokok : K.2018.1.34711

Jurusan : Manajemen

Program Studi : MSDM

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUCEWARA

MALANG

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG PRODUKSI**

DI PT. BIPANG JANGKAR ABADI PASURUAN

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

BERNARDINUS HARYO PINARDI

Nomor Pokok : K.2018.1.34711

Jurusan : Manajemen

Program Studi : MSDM

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUCEWARA

MALANG

2022

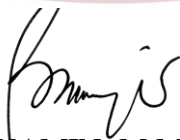
SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG PRODUKSI PT. BIPANG JANGKAR PASURUAN

OLEH:
BERNARDINUS HARYO PINARDI
K.2018.1.34711

Telah dipertahankan oleh dosen penguji pada tanggal:
03 Agustus 2022 dan dinyatakan LULUS




Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 18 Juli 2022

Mahasiswa



Handwritten signature: Ferdinus Haryo Pindari

NPK: K.2018.1.34711



PT. BIPANG JANGKAR ABADI

Jl. Lombok No.37- 39 TELP. (0343) 421162

PASURUAN - 67132

JAWA TIMUR – INDONESIA

www.bipangjangkar.com

SURAT KETERANGAN MELAKUKAN PENELITIAN

NO. 023/BJA/VII/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : HANADI
NIK : 3578251003760001
JABATAN : Direktur PT Bipang Jangkar Abadi Pasuruan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa yang bersangkutan di bawah ini :

NAMA : BERNARDINUS HARYO PINARDI
NPK : K.2018.1.34711
PRODI : MANAJEMEN
FAKULTAS : STIE MALANGKUCECWARA
ALAMAT :

N.

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG PRODUKSI PT BIPANG JANGKAR ABADI PASURUAN.

Adalah benar telah melakukan / melaksanakan penelitian di PT Bipang Jangkar Abadi Pasuruan dengan Judul : "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG PRODUKSI PT BIPANG JANGKAR ABADI PASURUAN" mulai tanggal 23 Mei 2022 s/d 6 Juni 2022.

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar bisa digunakan sebagaimana mestinya.

Pasuruan, 7 Juni 2022

PT Bipang Jangkar Abadi Pasuruan



Hanadi

Direktur PT Bipang Jangkar Abadi Pasuruan

Abstract

Human resources play an important role in business as they facilitate the operations that allow the business to grow and develop. This study attempts to ascertain how a person's leadership style, motivation, and discipline affect the performance of PT Bipang Jangkar Abadi production workers. This study is a quantitative study using a population of all sales employees of PT. Bipang Jangkar has 80 employees (57 male and 23 female). The sampling technique used is saturated sampling so that the number of samples used is the same as the total population. Data were collected through questionnaires and literature. The data collected was processed using the structural equation model (SEM) method with the help of SmartPLS (Partial Least Square) software. The findings show that leadership style, motivation, and work discipline have an impact on employee performance.

Keywords: leadership style, motivation, discipline, performance

Abstrak

Sumber daya manusia memainkan peran penting dalam bisnis karena mereka memfasilitasi operasi yang memungkinkan bisnis untuk tumbuh dan berkembang.. Penelitian ini mencoba untuk memastikan bagaimana gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin seorang mempengaruhi kinerja pekerja produksi PT Bipang Jangkar Abadi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan populasi seluruh karyawan penjualan PT. Bipang Jangkar berjumlah 80 karyawan (57 laki-laki dan 23 Perempuan). Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh sehingga jumlah sampel yang digunakan sama dengan jumlah populasi. Data dikumpulkan melalui kuisioner dan kepustakaan. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan metode *structural equation model (SEM)* dengan bantuan software *SmartPLS (Partial Least Square)*. Temuan menunjukkan bahwa gaya pemimpin, motivasi, dan disiplin kerja berdampak pada kinerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin, kinerja

KATA PENGANTAR

Shalom

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena berkat dan tuntunannya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat menyelesaikan perkuliahan S1 Jurusan Manajemen di STIE Malangkuçeçwara Malang.

Penulis dalam pembuatan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik segi penyajian maupun dari segi penjelasannya. Hal ini karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang ada dalam penulisan karya ilmiah ini. Penulis menyelesaikan skripsi ini guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di STIE Malangkuçeçwara. Skripsi ini berisikan hasil penelitian penulis yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Bidang Produksi di PT. Bipang Jangkar Pasuruan”**

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini begitu banyak hambatan dan keterbatasan sehingga harus mendapatkan bimbingan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih dan penghargaan tidak terhingga untuk Ayah **Vincentius Kumoro Sanjtjahja** dan Ibu **Rosalia Dwi Suhariyani** yang pasti selalu memberikan doa restu selama penulis menempuh pendidikan dari TK sampai perguruan tinggi ini sehingga mendapatkan kemudahan dalam menyelesaikan tugas akademik sesuai rencana. Juga kedua kakak **Ambar** dan **Ratna** yang selalu setia memberikan motivasi agar selalu semangat dalam menjalani hidup ini

Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak yang sudah membantu :

- a. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph, D selaku Ketua STIE Malangkuçeçwara Malang yang telah memberikan kesempatan untuk menjalankan studi di STIE Malangkuçeçwara Malang
- b. Ibu Dra. Lindananty, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Malangkuçeçwara Malang
- c. Dosen Pembimbing Bapak Drs.Taufik Djafri, MM yang telah memberikan pengarahan, dukungan serta meluangkan waktu sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
- d. Dosen Wali Ibu Dra.RR. Widanarni Pudjiastuti, Ak., MSi., CA,CPA yang sudah membimbing, memberikan saran & nasihat ketika awal kuliah hingga lulus
- e. Segenap Bapak & Ibu Dosen STIE Malangkuçeçwara yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan tak ternilai kepada penulis selama menempuh studi, sehingga bermanfaat bagi peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
- f. Bapak Hanadi selaku pemilik perusahaan PT. Bipang Jangkar Abadi Pasuruan yang sudah memberikan izin untuk melakukan penelitian di perusahaannya
- g. Teman – teman dari Pasuruan yang sudah menemani berjuang dan memberikan tempat singgah di Malang selama 4 tahun ini (Alpin, Edo, Iksan, Didin, Osslan, Monang, Dani, Rafli, Wildan, Bonnie, Falahul, Yanuar)

- h. Teman – teman kuliah yang sudah saling berbagi dalam masa – masa kuliah selama 4 tahun ini (Dovan, Rama, Sofyan, Michael, Billa, Tasya, Bendon, Shinta, Grace, Fajar)
- i. Teman – teman muda – mudi dari gereja Pasuruan yang sudah menjadi tempat singgah ketika *weekend* pulang ke Pasuruan (Dion, Leo, Bryan, Revo, Desita, Dita, Sherlynda, Hendy, Bagas, Stefanus, Matius, Angel, Dio)
- j. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu – persatu

Tuhan yang membalas segala kebaikan kalian semua. Semoga kita semua dipertemukan lagi di lain waktu dalam keadaan sehat wal afiat. Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat konstruktif dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak – pihak yang membacanya dan bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang ekonomi

Malang, Juli 2022
Penulis



Bernardinus Haryo Pinaridi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
BUKTI PENELITIAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	3
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	3
1.4 MANFAAT PENELITIAN	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 TINJAUAN TEORITIS	5
2.1.1 GAYA KEPEMIMPINAN	5
2.1.2 MOTIVASI.....	9
2.1.3 DISIPLIN KERJA.....	12
2.1.4 KINERJA KARYAWAN.....	13
2.2 TINJAUAN EMPIRIS.....	18
2.3 MODEL KONSEPTUAL.....	24
2.4 KERANGKA BERPIKIR.....	25
2.5 HIPOTESIS PENELITIAN.....	26
2.6 PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 JENIS & OBJEK PENELITIAN.....	27
3.1.1 JENIS PENELITIAN.....	27
3.1.2 OBJEK PENELITIAN.....	27
3.1.3 PENELITIAN POPULASI.....	27
3.1.4 PENELITIAN SAMPEL.....	27

3.1.5 PENGUKURAN.....	28
3.2 VARIABEL DAN DEFINISI OPERASIONAL.....	29
3.2.1 VARIABEL.....	29
3.2.2 DEFINISI OPERASIONAL.....	30
3.3 METODE PENGUMPULAN DATA.....	32
3.4 METODE ANALISIS.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	38
4.1 PENYAJIAN DATA.....	38
4.1.1 DESKRIPSI UMUM OBJEK PENELITIAN.....	38
4.1.2 DESKRIPSI RESPONDEN PENELITIAN.....	38
4.1.2.1 BERDASARKAN JENIS KELAMIN.....	38
4.1.2.2 BERDASARKAN USIA.....	39
4.1.2.3 BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR.....	39
4.1.2.4 BERDASARKAN LAMA BEKERJA.....	40
4.1.3 DESKRIPSI VARIABEL PENELITIAN.....	40
4.2 PENGUJIAN MODEL.....	41
4.2.1 PENGUJIAN MODEL PENGUKURAN (OUTER MODEL).....	41
4.2.2 ANALISIS MODEL STRUKTURAL (INNER MODEL).....	45
4.3 PENGUJIAN HIPOTESIS.....	47
4.4 PEMBAHASAN.....	48
BAB V KESIMPULAN & SARAN.....	51
5.1 KESIMPULAN.....	51
5.2 SARAN.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Empiris.....	18
Tabel 3.1 Variabel Operasional	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja	39
Tabel 4.5 Rangkuman Nilai <i>Loading Factor</i>	42
Tabel 4.6 Rangkuman Nilai <i>Fornell Larcker</i>	43
Tabel 4.7 Konstruksi <i>Cronbach's Alpha, Composite Reliability, dan AVE</i>	44
Tabel 4.8 Nilai R^2	45
Tabel 4.9 Nilai Q^2	45
Tabel 4.10 <i>Path Coefficient</i>	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konseptual	24
Gambar 2.2 Hipotesis Penelitian	26
Gambar 4.1 Outer Model	41
Gambar 4.2 Inner Model	45