

PENGARUH MANAJEMEN DIRI, TEKANAN KERJA TERHADAP KEPUASN
KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PENUALAN PT.
ASIA SURYA JAYARAYA DI KOTA PASURUAN

Oleh

Amanda Octaviani Witandjojo
K.2013.1.32147
STIE Malangkucecwara Malang

27amandajessie@gmail.com

Abstrak

Penulisan ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tekanan kerja terhadap kepuasan kerja, untuk mengetahui pengaruh tekanan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui manajemen diri terhadap kepuasan kerja, untuk mengetahui pengaruh manajemen diri terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. alat analisa dalam penelitian ini menggunakan regresi linier model jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tekanan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, tekanan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, manajemen diri berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, manajemen diri berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Abstraction

This writing aims to determine the effect of work pressure on job satisfaction, to determine the effect of work pressure on employee performance, to find out self-management of job satisfaction, to determine the effect of self-management on employee performance, and to determine the effect of job satisfaction on employee performance. in this study using linear regression model path. The results of this study indicate that work pressure has a significant effect on job satisfaction, work pressure has a significant effect on employee performance, self-management has a significant effect on job satisfaction, self-management has a significant effect on employee performance, and job satisfaction has a significant effect on employee performance.

