

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner
Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/I

Karyawan Mini Market YoungMart Batu

Dengan Hormat

Bersama dengan ini kami mohon bantuan Bapak/ Ibu/Saudara/I untuk dapat meluangkan waktunya untuk menjawab pertanyaan dalam kuesioner penelitian dengan judul “ Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention “.

Jawaban yang bapak/ibu berikan merupakan data yang sangat kami perlukan dalam penelitian untuk penulisan skripsi, yang merupakan tugas akhir untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada fakultas ekonomi jurusan manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi STIE Malangkecewara Malang

Demikian sekiranya bapak/ibu/saudara/i bersedia memberikan jawaban yang sejujurnya atas pertanyaan tersebut.

Atas perhatian dan kesediaannya kami ucapkan terimakasih.

Malang, 22/07/2022

Hormat Saya

Intan Larassati K.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : (bila tidak keberatan)
2. Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
3. Usia : () \leq 20 tahun
() 21 - 30 tahun
() 31 - 40 tahun
() 41 - 50 tahun
() $>$ 50 tahun
4. Pendidikan Terakhir : () SMA/Sederajat
() D1-D3
() S1
() S2
() S3
5. Masa Kerja : () \leq 2 tahun
() 3 - 5 tahun
() 6 - 8 tahun
() 9 - 11 tahun
() $>$ 11 tahun

PETUNJUK PENGISIAN

Mohon untuk mengisi pertanyaan dibawah sesuai dengan apa yang anda rasakan dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu keterangan yang tersedia. Pengisian dapat melihat berdasar keterangan dibawah:

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Netral (N)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

KUESIONER

Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	STS	S	N	TS	SS
	Isi Pekerjaan					
1	Karyawan merasa puas karena dapat menyelesaikan semua pekerjaan dengan baik dan bertanggung jawab.					
	Supervisi					
2	Supervisor memberikan arahan yang jelas dalam pencapaian target yang ditetapkan.					
	Organisasi dan Manajemen					
3	Kondisi dan situasi kerja yang stabil dapat memberikan kepuasan tersendiri bagi karyawan					
	Kesempatan untuk maju					
4	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan kesempatan kepada karyawannya untuk maju dan mengembangkan karir					
	Rekan kerja					
5	Komunikasi rekan-rekan sesama karyawan cukup dekat antara yang satu dengan yang lainnya.					
	Kondisi pekerjaan					
6	Perusahaan memberikan kondisi yang nyaman untuk bekerja					

Stress kerja

No	Pertanyaan	STS	S	N	TS	SS
	Kekhawatiran					

1	Karyawan merasa khawatir jika tidak mampu menyelesaikan pekerjaan dan mencapai target yang sudah ditentukan					
	Gelisah					
2	Pekerjaan ini memiliki resiko tinggi yang tidak jarang membuat karyawan merasa gelisah					
	Tekanan					
3	Adanya tekanan dari atasan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
	Frustasi rasa kecewa					
4	Dalam mengerjakan tugas yang diberikan karyawan pernah mengalami kesalahan dan kegagalan					

Komitmen organisasi

No	Pertanyaan	STS	S	N	TS	SS
	Kemauan karyawan					
1	Ada keinginan dalam diri untuk membantu mengusahakan tercapainya tujuan perusahaan tempat bekerja saat ini					
	Kesetiaan karyawan					
2	Karyawan berkeinginan untuk mempertahankan keanggotaan untuk terus menjadi salah satu bagian dari perusahaan tempat bekerja saat ini					
	Kebanggaan karyawan					
3	Menjadi bagian dari perusahaan merupakan suatu kebanggaan tersendiri					

Turnover Intention

No	Pertanyaan	STS	S	N	TS	SS
	Absensi yang meningkat					
1	Akhir-akhir ini karyawan sering absen bekerja, karena tidak merasa nyaman dengan pekerjaannya					
	Mulai malas bekerja					
2	Sengaja datang terlambat ke tempat kerja dan menggunakan jam kerja dengan bersantai					
	Peningkatan terhadap pelanggaran tata tertib					
3	Mulai ada rasa tidak peduli terhadap tanggung					

	jawab yang diberikan oleh perusahaan					
	Peningkatan protes terhadap atasan					
4	Sering melakukan tindakan protes kepada atasan apabila kebijakan yang dibuat tidak sependapat dengan keinginan karyawan					
	Perilaku positif yang berbeda dari biasanya					
5	Karyawan akan menyelesaikan semua beban kerja sebelum mencari pekerjaan yang lain					

Lampiran 2 : Hasil SPSS 22 Uji Validitas dan Reabilitas

Uji Validitas Kepuasan Kerja (X1)

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	tx1
x1.1	Pearson Correlation	1	.724**	.689**	.713**	.731**	.802**	.860**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x1.2	Pearson Correlation	.724**	1	.769**	.804**	.775**	.844**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x1.3	Pearson Correlation	.689**	.769**	1	.743**	.721**	.854**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x1.4	Pearson Correlation	.713**	.804**	.743**	1	.712**	.837**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x1.5	Pearson Correlation	.731**	.775**	.721**	.712**	1	.792**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
x1.6	Pearson Correlation	.802**	.844**	.854**	.837**	.792**	1	.953**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
tx1	Pearson Correlation	.860**	.909**	.892**	.894**	.878**	.953**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Stres Kerja (X2)

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	tx2
x2.1	Pearson Correlation	1	.532**	.197	.521**	.675**
	Sig. (2-tailed)		.000	.195	.000	.000
	N	45	45	45	45	45
x2.2	Pearson Correlation	.532**	1	.531**	.438**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.000
	N	45	45	45	45	45
x2.3	Pearson Correlation	.197	.531**	1	.285	.753**
	Sig. (2-tailed)	.195	.000		.058	.000
	N	45	45	45	45	45
x2.4	Pearson Correlation	.521**	.438**	.285	1	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.058		.000
	N	45	45	45	45	45
tx2	Pearson Correlation	.675**	.871**	.753**	.666**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Komitmen Organisasi (X3)

		x3.1	x3.2	x3.3	tx3
x3.1	Pearson Correlation	1	.739**	.717**	.902**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45
x3.2	Pearson Correlation	.739**	1	.795**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45
x3.3	Pearson Correlation	.717**	.795**	1	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45
tx3	Pearson Correlation	.902**	.924**	.912**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Turnover Intention (Y)

		y1	y2	y3	y4	y5	ty
y1	Pearson Correlation	1	.736**	.730**	.685**	.254	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.092	.000
	N	45	45	45	45	45	45
y2	Pearson Correlation	.736**	1	.806**	.726**	.296*	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.049	.000
	N	45	45	45	45	45	45
y3	Pearson Correlation	.730**	.806**	1	.599**	.296*	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.048	.000
	N	45	45	45	45	45	45
y4	Pearson Correlation	.685**	.726**	.599**	1	.453**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45
y5	Pearson Correlation	.254	.296*	.296*	.453**	1	.540**
	Sig. (2-tailed)	.092	.049	.048	.002		.000
	N	45	45	45	45	45	45
ty	Pearson Correlation	.856**	.895**	.859**	.866**	.540**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliability

Uji Reabilitas Kepuasan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	20.20	23.073	.804	.946
x1.2	20.36	22.780	.872	.940
x1.3	20.36	21.234	.835	.944
x1.4	20.60	21.791	.842	.942
x1.5	20.47	22.073	.821	.945
x1.6	20.36	21.325	.930	.932

Uji Reabilitas Stres Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	10.71	7.256	.499	.671
x2.2	11.07	4.518	.682	.527
x2.3	11.36	5.462	.454	.706
x2.4	10.73	7.427	.500	.676

Uji Reabilitas Komitmen Organisasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.1	8.04	3.498	.769	.885
x3.2	7.98	3.522	.826	.833
x3.3	7.89	3.737	.810	.849

Uji Reabilitas Turnover Intention (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	10.84	13.180	.760	.826
y2	10.98	12.795	.821	.810
y3	11.16	13.225	.766	.825
y4	10.64	12.780	.769	.823
y5	9.89	17.146	.369	.908

LAMPIRAN 3 : Uji Asumsi Klasik

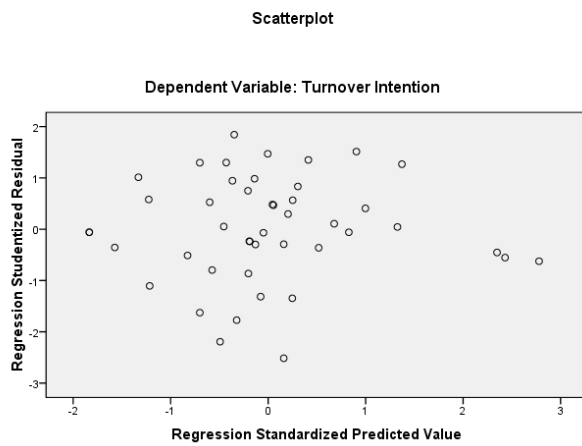
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

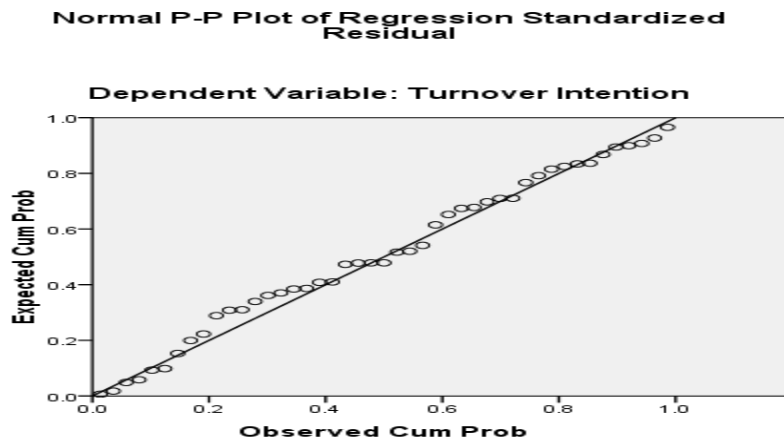
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepuasan Kerja	.504	1.985
	Stress Kerja	.983	1.017
	Komitmen Organisasi	.510	1.961

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Uji Heterokedastisitas



Uji Normalitas



Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.739 ^a	.547	.514	3.190

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Stress Kerja, Kepuasan Kerja

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.194	3.369		6.291	.000
	Kepuasan Kerja	-.278	.121	-.341	-2.301	.027
	Stress Kerja	.426	.153	.295	2.781	.008
	Komitmen Organisasi	-.606	.243	-.367	-2.494	.017

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Uji T**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.194	3.369		6.291	.000
	Kepuasan Kerja	-.278	.121	-.341	-2.301	.027
	Stress Kerja	.426	.153	.295	2.781	.008
	Komitmen Organisasi	-.606	.243	-.367	-2.494	.017

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	503.401	3	167.800	16.491	.000 ^a
	Residual	417.177	41	10.175		
	Total	920.578	44			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Stress Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Turnover Intention

