

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KREDIT SWASTISARI KUPANG**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi tugas- tugas
dan syarat – syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi*



Disusun oleh:

ANSELMUS KARTINO PIUS NUBA PURAP

Nomor Pokok : K.2016.1.33696

Jurusan : MANAJEMEN

Program Studi : SUMBER DAYA MANUSIA

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCEWARA
MALANG
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KREDIT SWASTISARI KUPANG**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi tugas- tugas
dan syarat – syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi*



Disusun oleh:

ANSELMUS KARTINO PIUS NUBA PURAP

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCEWARA
MALANG
2022**

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KREDIT SWASTISARI KUPANG

Oleh:

ANSELMUS KARTIKO PIUS NUBA PURAP

K.2016.1.33696

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal: 23
Februari 2022 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui, Dosen Pembimbing,

ttd

IMAMA ZUCHROH, B.Sc., M.COM

Mengetahui,
Ketua STIE Malangkuçeçwara,



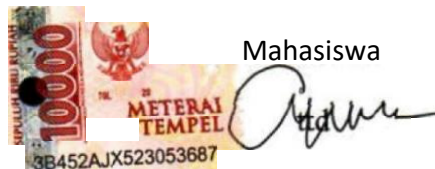
Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

PERNYATAAN ORISNALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebesar-benanya bahwa sepanjang pengetahuau saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dari pasal 70)

Malang, 26 Januari 2022



Mahasiswa

Anselmus K.P.N. Purap

NPK ; K.2016.1.33696

SURAT KETERANGAN RISET

Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçewara Malang menerangkan bahwa:

Nama : Anselmus Kartiko Pius Nuba Purap
NPK : K.2016.1.33696
Program Studi : Manajemen
Alamat :
No HP :
E-mail :

Adalah mahasiswa STIE Malangkuçewara yang telah mengadakan riset dengan data diambil dari: Koperasi Kredit Swastisari Kupang

Data digunakan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul:

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KREDIT SWASTISARI KUPANG”

Dosen pembimbing: IMAMA ZUCHROH, B.Sc., M.COM

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 27 Januari 2022
Responden


Santo Sam Kiik

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk :

Almamaterku tercinta

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Malangkucecwara

Kedua orang tua tercinta, Alm Bapak Pius Purap dan Mama Katarina Kewa

Kakak Lia Purap, Yosi Kares , Austien Kares.

Gusto Purap , Pamela Bonita , Alexander Xavier Pio Purap.

Teman teman MLL , teman teman KJR . BRD 69

Squad Kopi Tejo .

ABSTRAK**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KREDIT SWASTISARI KUPANG****Oleh :****ANSELMUS KARTINO PIUS NUBA PURAP****Nomor Pokok : K.2016.1.33696**

Koperasi merupakan suatu badan hukum yang didirikan oleh orang perseorangan atau badan hukum koperasi, dengan pemisahan kekayaan para anggotanya sebagai modal untuk menjalankan usaha yang berdasar atas asas kekeluargaan (Undang-Undang Nomor 17 tahun 2012). Koperasi dianggap mampu mengatasi kemiskinan, dan ikut serta dalam mengurangi jumlah pengangguran di Indonesia. Koperasi dalam menjalankan kegiatan usahanya memiliki sumber daya manusia yaitu karyawan yang ditempatkan pada masing-masing unit/bagian. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sumber data yang digunakan data primer dengan menggunakan kuisioner. Teknik pengumpulan data menggunakan, wawancara, observasi, dokumentasi dan kuesioner. Validitas data menggunakan teknik triangulasi sumber data untuk menguji kredibilitas data yang dilakukan dengan cara mengecek data yang telah diperoleh melalui beberapa sumber. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data di lapangan yang dilakukan dengan beberapa tahap yaitu, pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan kemudian dilakukan penarikan kesimpulan dan alat analisis yang digunakan adalah SPSS. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah Lingkungan kerja fisik secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Kredit Swastisari Kupang, yang didukung dengan nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($3,808 \geq 2.042$) dengan nilai signifikan 0,001 ($p \text{ value} \leq 0,05$). Lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Kredit Swastisari Kupang, yang didukung dengan nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($4,023 \geq 2.042$) dengan nilai signifikan 0,000 ($p \text{ value} \leq 0,05$). Lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Kredit Swastisari Kupang, yang didukung dengan nilai $F_{hitung} \geq F_{tabel}$ ($8,134 \geq 2,850$) dengan nilai signifikan 0,000 ($p \text{ value} \leq 0,05$).

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Non Fisik, Karyawan Koperasi

ABSTRACT**THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT SWASTISARI CREDIT COOPERATIVE KUPANG****ANSELMUS KARTINO PIUS NUBA PURAP****Main Number : K.2016.1.33696**

A cooperative is a legal entity established by an individual or a cooperative legal entity, with the separation of the wealth of its members as capital to run a business based on the principle of kinship (Law Number 17 of 2012). Cooperatives are considered able to overcome poverty, and participate in reducing the number of unemployed in Indonesia. Cooperatives in carrying out their business activities have human resources, namely employees who are placed in each unit/section. This study uses quantitative methods. Sources of data used primary data by using a questionnaire. Data collection techniques using interviews, observation, documentation and questionnaires. Data validity uses data source triangulation techniques to test the credibility of the data by checking the data that has been obtained through several sources. The data analysis technique used in this research is a data analysis technique in the field which is carried out in several stages, namely, data collection, data reduction, data presentation and then conclusions are drawn and the analytical tool used is SPSS. The results obtained from this study are the physical work environment partially has a significant effect on employee performance at the Kupang Swastisari Credit Cooperative, which is supported by the value of $t_{count} > t_{table}$ (3.808 > 2.042) with a significant value of 0.001 ($p < 0.05$). The non-physical work environment partially has a significant effect on employee performance at the Kupang Swastisari Credit Cooperative, which is supported by the $t_{count} > t_{table}$ (4.023 > 2.042) with a significant value of 0.000 ($p < 0.05$). The physical work environment and non-physical work environment simultaneously (together) have a significant effect on employee performance at the Kupang Swastisari Credit Cooperative, which is supported by the $F_{count} > F_{table}$ (8.134 > 2.850) with a significant value of 0.000 ($p < 0.05$).

Keywords: *Physical, Non-Physical Work Environment, Cooperative Employees*

MOTTO

*You Can Win If You Want And Never
Give Up To Try*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, penyertaan dan bimbingan-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Kredit Swastisari Kupang**".

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sejak awal hingga akhir penyusunannya, sangatlah sulit bagi penulis dalam menyelesaikannya karena banyaknya tantangan; baik dari segi kemampuan penulis, bahasa, literatur maupun waktu yang tersedia. Akan tetapi berkat petunjuk dan arahan dari pembimbing serta pihak-pihak yang mendukung penulis dalam bentuk materi maupun moril maka skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. Bunyamin, MM, PhD selaku pemimpin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Malangkecewara Malang.
2. Dra. Rr. widanarni pudjiastuti, Ak., M.si.,CA selaku Kaprodi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Malangkecewara Malang.
3. Pak . Agussalim andriansyah, Drs , M.M selaku Dosen Pembimbing I, yang telah meluangkan waktu dalam memberikan dukungan, petunjuk dan saran bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Imama Zuchroh, B.Sc., M.Com selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis sejak awal penyusunan hingga akhir penyelesaian skripsi ini.
5. Pak. Sonhaji, Drs, Ak. M.S, CA. selaku Dosen Penguji, yang telah memberikan masukan, kritik, saran, dan petunjuk bagi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

6. Segenap Dosen Pengajar dan civitas Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkececwara Malang yang telah membantu perkuliahan penulis yang sudah banyak membantu dalam mengurus dan melancarkan urusan administrasi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE).
7. Terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada Alm Bapak Pius Purap dan Mama Katarina Kewa yang selalu mendukung saya dalam segala hal, Kakak Lia Purap, Yosi Kares, Austien Kares. Gusto Purap, Pamela Bonita, Alexander Xavier Pio Purap, yang selalu setia mendukung dan membantu dengan caranya sendiri serta doa yang tercurah selama ini demi penyelesaian skripsi ini.
8. Sahabat Teman teman MLL, teman teman KJR, Squad Kopi Tejo, yang selalu setia mendukung dan membantu dengan caranya sendiri serta doa yang tercurah selama ini demi penyelesaian skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhirnya perlu juga disadari bahwa dalam tulisan skripsi ini tentunya masih jauh dari kesempurnaan dan terdapat kekurangan-kekurangan yang secara manusiawi tidak mampu dibenarkan. Oleh sebab itu, dengan rendah hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan lebih lanjut. Semoga tulisan ini menjadi sesuatu yang bermanfaat bagi para pembaca.

Kupang, April 2022

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman judul	i
Cover dalam	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
Abstrak	iv
Abstract	v
Motto	vi
Persembahan	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar isi	x
Daftar gambar	xi
Daftar table	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Mamfaat Penelitian	4
Bab II LANDASAN TEORI	5
2.1 Tinjauan Pustaka	6
2.1.1 Tinjauan tentang Koperasi	6
2.1.2 TINJAUAN TENTANG KINERJA KARYAWAN	9
2.1.3 tinjauan tentang Lingkungan Kerja	10
2.1.4 Tinjauan tentang Lingkungan Kerja	
2.1.5 Tinjauan Lingkungan Kerja Fisik	

2.1.6 Tinjauan Lingkungan Kerja Non Fisik	
2.2 Penelitian Terdahulu	
2.3 Kerangka Konsep Penelitian	
2.4 Pengembangan Hipotesis	
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	
3.2 Lokasi Penelitian	
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	
3.4 Definisi Operasional	
3.5 Metode Pengumpulan Data	
3.6 Teknik Analisis Data	
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	
4.1.2 Deskripsi Gambaran Umum Responden	
4.1.3 Pengujian Instrumen	
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	
4.1.5 Analisis Data	
4.2 Pembahasan	
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan	
4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan	
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

5.2 Saran

DAFTAR PUSTAKA

Lampiran

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual Penelitian

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu
Tabel 2 Definisi Operasional.....
Tabel 4.1 Deskripsi Gambaran Umum Responden Berupa Jenis Kelamin.....
Tabel 4.3 Deskripsi Gambaran Umum Responden Berupa Pendidikan
Tabel 4.4 Deskripsi Gambaran Umum Responden Berupa Lama Bekerja
Tabel 4.5 Deskripsi Gambaran Umum Responden Berupa Unit Kerja
Tabel 4.6 Uji Validitas
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas.....
Tabel 4.8 Uji Normalitas.....
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas.....
Tabel 4.10 Uji Autokorelasi
Tabel 4.11 Deskriptif Variabel
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2)
Tabel 4.14 Hasil Uji t Parsial
Tabel 4.14 Hasil Uji F (Simultan)

