

## **Lampiran**

### **Lampiran 1. Kuesioner**

#### **KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI  
INTERVENING  
(Studi Pada Pemerintahan Kota Batu)**

Kepada

Yth. Bapak/ Ibu Pegawai

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi di STIE Malangkuçewara, bersama ini saya bermaksud melakukan penelitian:

Nama : Fanny Setyawati Hartanto

NPK : K.2018.1.34699

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Oleh karena itu, saya membutuhkan data penelitian sesuai dengan judul tersebut. Saya mohon Bapak/Ibu berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini hanya untuk keperluan skripsi, tidak untuk dipublikasikan secara luas, sehingga kerahasiaan data yang diisi

dapat dijaga.

Demikian pengantar kuesioner penelitian ini, atas perhatian dan kerjasama Bapak/ Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Fanny Setyawati H.

## A. Identitas Responden

Untuk keperluan validitas jawaban kuesioner dan analisis data, peneliti memerlukan jawaban Bapak/Ibu sebagai responden. Dimohon Bapak/Ibu berkenan mengisi identitas berikut atau memberi tanda *check list* () pada kotak yang tersedia.

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
3. Usia : ..... tahun
4. Jabatan : .....
5. SKPD : .....
6. Pendidikan Terakhir :  SMA  D3  S1  S2
7. Masa Kerja :  1-5 th  5-10 th  > 10 th

## B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Cara pengisian kuesioner adalah :
  - a. Mohon bantuan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan lengkap dan jujur.
  - b. Semua pertanyaan dijawab dengan cara memberikan tanda *check list* () pada salah satu jawaban yang tersedia dan paling tepat menurut persepsi Bapak/Ibu.
2. Terdapat lima alternatif pengisian jawaban dengan keterangan sebagai berikut:

Sangat Tidak Setuju (STS) : Skor 1

Tidak Setuju (TS) : Skor 2

Netral (N) : Skor 3

Setuju (S) : Skor 4

Sangat Setuju (SS) : Skor 5

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan saya memiliki stabilitas emosi yang baik di setiap situasi.					
2.	Proses interaksi yang dilakukan oleh pimpinan saya memiliki kualitas yang baik.					
3.	Pimpinan saya dapat memberikan motivasi yang dapat membangkitkan semangat kerja.					
4.	Pimpinan saya memiliki kecakapan berkomunikasi untuk mengarahkan karyawan terus maju dan berkembang serta mampu mengkomunikasikan pikiran dan ide.					
5.	Jenis pelatihan sumber daya manusia yang diadakan sesuai dengan peningkatan kualitas kinerja.					
6.	Tujuan pelatihan dapat dimengerti dengan baik.					
7.	Materi pelatihan yang diberikan selama kegiatan pelatihan sesuai dengan tujuan pelatihan.					
8.	Metode pealtihan yang digunakan sesuai dengan kemampuan SDM.					
9.	Kualifikasi peserta pelatihan sudah memenuhi syarat untuk mengikuti pelatihan.					
10.	Pelatih memiliki kemampuan yang baik sehingga pelatihan berjalan sesuai harapan.					
11.	Banyaknya sesi materi yang ada sesuai dengan tujuan pelatihan.					
12.	Beban kerja yang ditugaskan sesuai dengan kemampuan saya.					
13.	Pimpinan saya memiliki contoh yang baik sehingga dapat dijadikan teladan.					
14.	Pimpinan saya memiliki keadilan dalam memberikan hukuman atas kesalahan yang terjadi.					
15.	Pimpinan saya memberikan tindakan nyata dan mengawasi kinerja saya secara langsung.					
16.	Sanksi hukuman yang diberikan pimpinan bersifat wajar.					
17.	Pimpinan saya berani dan bertindak tegas atas kesalahan yang ada sesuai dengan sanksi hukum.					
18.	Dalam organisasi perangkat daerah ini memiliki hubungan yang baik secara vertikal dan horizontal.					
19.	Saya dapat mengerjakan tugas yang diberikan sesuai dengan <i>deadline</i> yang telah ditentukan.					

20.	Saya memiliki kompetensi yang berkualitas baik dalam mengerjakan <i>jobdesc</i> .					
21.	Sarana SDM yang ada dapat membantu saya menyelesaikan tugas yang diberikan.					
22.	Saya mendapatkan motivasi kerja dari pimpinan saya sehingga kinerja saya dapat berjalan dengan baik.					
23.	Saya selalu melaporkan kemajuan kinerja saya baik secara kualitas maupun kuantitas.					

### Lampiran 2. Tabel Tabulasi

No.	Kepemimpinan (X1)				Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	3	3	3	4	13
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	5	5	4	5	19
8	5	5	5	5	20
9	5	4	5	4	18
10	3	4	4	4	15
11	4	4	4	4	16
12	3	3	3	4	13
13	5	4	5	5	19
14	5	5	5	5	20
15	5	4	4	5	18
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	4	3	4	15
19	4	4	5	4	17
20	5	5	5	4	19
21	3	3	3	3	12
22	4	5	5	5	19
23	4	4	4	4	16
24	5	5	5	5	20
25	3	4	3	3	13
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16

28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16
30	3	4	4	4	15
31	4	4	4	4	16
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16
34	5	5	5	5	20
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16
37	4	4	5	4	17
38	4	4	5	5	18
39	5	5	5	5	20
40	3	4	3	3	13
41	4	5	4	5	18
42	4	4	3	3	14
43	2	2	2	2	8
44	4	4	4	4	16
45	3	2	2	2	9
46	5	4	5	4	18
47	4	5	5	4	18
48	4	4	4	4	16
49	5	5	5	5	20
50	5	4	4	4	17
51	5	4	5	5	19
52	5	4	4	5	18
53	5	5	5	5	20
54	5	5	5	5	20
55	2	2	2	2	8
56	5	4	4	4	17
57	5	4	5	4	18
58	5	4	4	4	17
59	4	4	3	3	14
60	4	4	4	4	16
61	5	5	5	5	20
62	4	4	4	4	16
63	4	5	4	5	18
64	4	4	4	5	17
65	4	4	4	4	16
66	4	4	4	4	16
67	4	4	4	4	16
68	4	5	4	5	18

69	5	4	5	4	18
70	4	4	4	4	16
71	5	5	5	5	20
72	5	5	5	5	20
73	4	4	4	4	16
74	4	4	5	5	18
75	4	4	4	5	17
76	4	4	4	4	16
77	4	4	4	4	16
78	4	4	4	4	16
79	4	4	4	4	16
80	5	5	5	5	20
81	4	4	4	4	16
82	5	5	5	5	20
83	5	5	5	5	20
84	4	4	4	4	16
85	4	4	4	4	16
86	4	4	4	4	16
87	5	4	4	4	17
88	4	4	4	4	16
89	4	4	4	4	16
90	4	4	4	4	16

No	Pelatihan							Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	4	4	4	4	5	5	30
2	4	4	4	4	4	5	5	30
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	3	3	4	4	3	25
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	4	4	4	3	4	3	26
7	4	4	3	4	3	4	3	25
8	5	5	5	4	5	5	4	33
9	5	5	4	5	5	5	5	34
10	3	3	3	3	3	3	3	21
11	3	3	4	4	4	4	3	25
12	4	3	4	3	5	3	3	25
13	4	4	4	4	5	4	5	30
14	4	5	4	4	4	4	4	29
15	5	4	4	4	5	5	5	32

16	4	4	3	3	4	3	3	24
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	3	4	4	4	4	4	27
19	4	4	3	3	3	3	3	23
20	3	4	3	3	3	3	4	23
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	4	4	5	4	4	5	5	31
23	5	4	4	4	5	4	5	31
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	3	3	4	4	3	3	24
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	5	4	4	4	4	5	30
29	3	3	3	3	3	3	4	22
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	4	4	4	4	3	4	4	27
32	3	3	3	3	3	3	3	21
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	4	5	5	4	4	4	4	30
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	4	4	4	3	4	4	4	27
38	4	4	4	5	4	5	4	30
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	4	4	4	3	3	4	26
41	4	4	5	5	3	4	4	29
42	3	4	4	4	3	4	4	26
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	3	4	4	4	4	4	4	27
45	2	2	2	2	2	2	2	14
46	4	4	4	4	4	4	5	29
47	4	4	5	4	4	5	4	30
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	5	5	5	5	5	5	5	35
50	5	4	4	4	4	4	4	29
51	5	5	5	5	4	5	5	34
52	4	4	4	4	5	4	4	29
53	4	4	4	5	4	5	4	30
54	5	5	5	5	5	5	5	35



55	3	4	4	3	3	4	4	25
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	3	4	3	4	3	4	4	25
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	4	4	4	3	3	3	4	25
60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	4	4	4	4	4	4	4	28
62	5	4	4	5	4	4	5	31
63	5	5	5	3	5	4	5	32
64	4	4	4	4	4	4	5	29
65	4	4	4	4	4	4	4	28
66	4	4	3	3	3	3	4	24
67	4	4	4	4	4	4	4	28
68	4	5	4	4	4	4	4	29
69	5	4	4	5	4	4	4	30
70	5	4	4	4	4	4	4	29
71	5	4	4	4	4	4	4	29
72	5	3	3	5	4	5	4	29
73	4	4	4	4	4	4	4	28
74	4	3	3	4	4	3	3	24
75	4	4	3	4	4	4	3	26
76	5	5	5	5	5	5	5	35
77	4	4	4	4	4	4	4	28
78	4	4	4	4	4	4	5	29
79	4	4	4	4	4	4	4	28
80	5	4	4	4	4	4	4	29
81	4	4	4	5	4	4	5	30
82	3	3	3	3	4	4	4	24
83	5	4	4	3	5	4	5	30
84	4	4	4	3	4	4	5	28
85	4	5	4	4	4	4	4	29
86	5	4	4	4	4	4	4	29
87	4	4	4	4	4	4	4	28
88	4	4	3	4	3	4	3	25
89	4	4	4	4	4	4	4	28
90	4	4	4	4	4	4	4	28

No	Disiplin Kerja							Total
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	5	3	3	4	4	4	4	27
4	3	3	3	3	2	3	3	20
5	3	3	3	3	3	3	3	21
6	4	4	5	5	4	4	5	31
7	5	5	4	4	5	5	4	32
8	5	5	5	4	5	5	5	34
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	4	4	4	3	3	3	4	25
11	3	4	4	4	3	3	3	24
12	4	4	4	4	3	4	4	27
13	4	4	5	4	4	5	5	31
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	4	4	4	5	4	4	4	29
16	4	4	4	3	4	4	4	27
17	4	3	4	4	3	3	4	25
18	4	4	3	4	3	4	4	26
19	3	4	4	4	4	4	4	27
20	4	3	3	3	3	4	4	24
21	4	3	3	4	4	4	4	26
22	5	5	4	5	5	4	5	33
23	5	4	5	4	4	4	4	30
24	4	5	5	5	4	4	4	31
25	4	1	4	4	4	4	2	23
26	4	4	4	4	4	4	3	27
27	4	4	4	4	4	4	3	27
28	4	4	4	4	4	5	4	29
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	3	4	4	4	4	3	4	26
31	4	4	4	3	4	3	4	26
32	3	3	3	3	3	5	3	23
33	3	3	3	4	3	3	4	23
34	4	4	4	4	4	4	5	29
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	5	4	4	4	4	4	4	29
37	4	4	4	4	4	4	4	28

38	5	4	4	4	4	4	4	29
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	3	4	4	4	3	3	25
41	4	4	4	4	4	4	5	29
42	4	4	4	3	4	4	5	28
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	4	3	3	3	3	3	4	23
46	4	5	4	4	4	4	4	29
47	4	4	4	4	4	4	5	29
48	4	4	4	4	3	4	3	26
49	5	5	5	5	5	5	5	35
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	5	5	5	5	5	5	5	35
54	5	5	5	5	5	5	5	35
55	3	2	2	2	3	2	2	16
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	5	3	4	3	3	3	25
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	3	3	3	3	3	4	3	22
60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	5	4	5	4	4	4	4	30
62	5	4	3	3	4	4	4	27
63	5	4	4	4	4	4	4	29
64	5	5	5	5	4	3	5	32
65	4	4	4	5	5	4	5	31
66	4	3	4	5	4	5	5	30
67	5	3	4	4	4	5	5	30
68	5	3	4	4	4	5	5	30
69	5	3	4	4	4	5	5	30
70	4	4	3	3	3	4	3	24
71	5	4	5	5	4	4	4	31
72	5	3	5	3	5	3	5	29
73	4	4	4	4	4	4	4	28
74	4	4	5	5	5	5	5	33
75	4	4	4	4	4	4	4	28
76	4	4	4	4	4	4	4	28

77	4	4	4	4	4	4	4	28
78	3	3	3	4	4	4	4	25
79	4	4	4	4	4	4	4	28
80	4	4	4	4	4	4	4	28
81	5	5	5	5	5	5	5	35
82	3	4	4	3	4	4	3	25
83	3	3	3	3	3	5	5	25
84	3	3	3	4	4	4	4	25
85	4	5	4	4	4	5	4	30
86	4	4	5	4	4	4	5	30
87	4	4	4	4	4	4	4	28
88	5	5	3	3	5	3	5	29
89	5	5	5	5	4	4	5	33
90	4	5	4	5	5	4	5	32

No	Kinerja Pegawai					Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	4	24
4	4	5	5	4	5	23
5	4	5	5	5	4	23
6	5	5	5	5	5	25
7	5	4	5	5	5	24
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	5	5	25
10	5	4	5	5	4	23
11	5	4	4	5	5	23
12	4	5	4	4	5	22
13	5	5	4	4	5	23
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	5	5	5	23
18	4	4	4	5	4	21
19	4	5	4	5	4	22
20	5	5	5	4	5	24
21	4	5	4	5	4	22
22	4	5	5	4	4	22

23	4	5	4	4	4	21
24	4	4	5	5	4	22
25	4	4	4	4	5	21
26	4	5	5	5	5	24
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	5	5	5	5	5	25
30	4	4	5	4	4	21
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	5	5	4	22
35	4	5	4	5	5	23
36	4	4	5	4	4	21
37	5	5	5	5	4	24
38	4	4	5	4	4	21
39	5	5	5	5	4	24
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	5	21
42	4	5	4	4	4	21
43	5	5	5	5	5	25
44	5	4	4	5	5	23
45	4	4	5	5	4	22
46	4	4	4	5	4	21
47	4	4	5	4	5	22
48	5	5	4	4	5	23
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	4	4	4	20
51	5	5	5	4	4	23
52	5	4	4	5	5	23
53	5	5	5	4	4	23
54	5	5	5	5	5	25
55	5	4	5	4	4	22
56	4	4	4	4	4	20
57	5	5	5	4	4	23
58	4	4	4	5	4	21
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	4	4	20
61	5	5	5	5	5	25

62	4	4	4	4	4	20
63	5	5	5	5	4	24
64	4	4	4	4	4	20
65	3	3	4	4	4	18
66	5	5	5	5	5	25
67	5	5	5	5	5	25
68	4	4	4	4	4	20
69	4	4	4	4	4	20
70	4	4	4	4	5	21
71	5	5	4	4	4	22
72	5	5	5	5	5	25
73	4	4	4	4	4	20
74	5	5	5	5	5	25
75	4	4	4	4	5	21
76	5	5	5	5	5	25
77	4	4	4	4	4	20
78	5	5	5	4	4	23
79	5	5	5	5	5	25
80	4	4	4	4	4	20
81	5	4	4	5	5	23
82	3	5	4	4	4	20
83	4	4	4	4	4	20
84	5	4	4	5	5	23
85	5	5	5	5	5	25
86	4	4	4	4	4	20
87	4	4	4	4	4	20
88	5	5	5	5	5	25
89	4	4	4	5	4	21
90	5	5	5	5	5	25

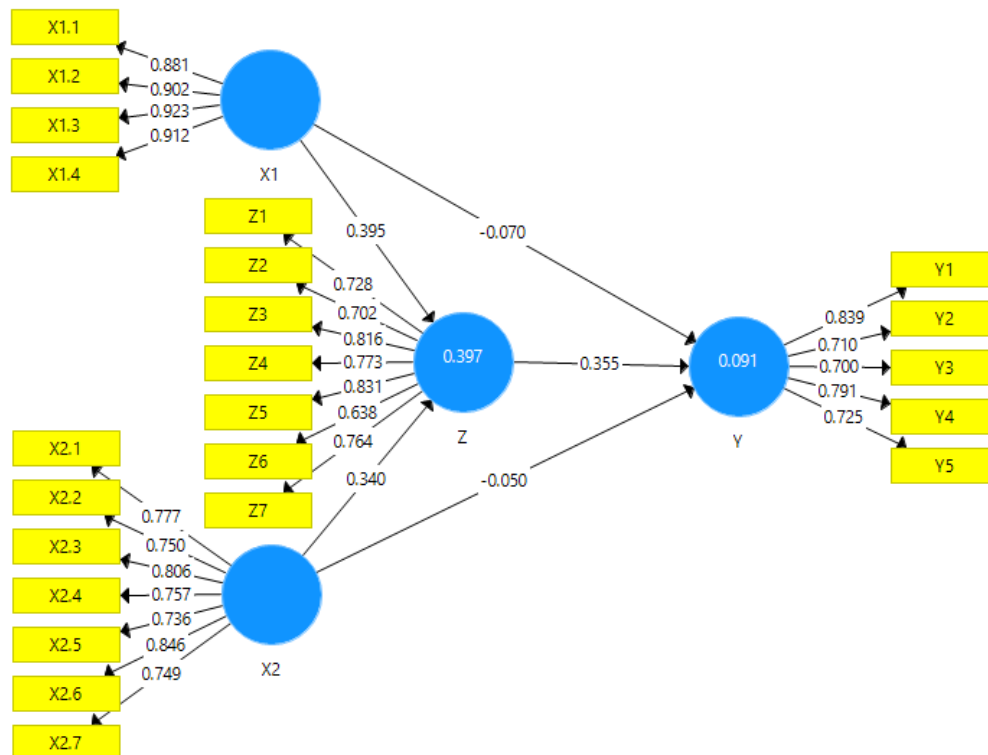
### Lampiran 3. Output SmartPLS

#### Statistik Deskriptif Variabel Penelitian

Variabel	N	Rata-Rata	Median	Minimum	Maksimum	Standar Deviasi
<b>Kepemimpinan(X1)</b>	<b>90</b>	<b>4.158</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0.6717</b>

<b>Pelatihan (X2)</b>	<b>90</b>	<b>3.985</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0.5898</b>
<b>Disiplin Kerja (Z)</b>	<b>90</b>	<b>4.017</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0.6657</b>
<b>Kinerja Pegawai (Y)</b>	<b>90</b>	<b>4.482</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0.5134</b>

### Model Struktural



### Result For Outer Loading

Indikator	Kepemimpinan X1	Pelatihan X2	Kinerja Pegawai Y	Disiplin Kerja Z
<b>X1.1</b>	<b>0.881</b>			
<b>X1.2</b>	<b>0.902</b>			
<b>X1.3</b>	<b>0.923</b>			
<b>X1.4</b>	<b>0.912</b>			
<b>X2.1</b>		<b>0.777</b>		
<b>X2.2</b>		<b>0.75</b>		
<b>X2.3</b>		<b>0.806</b>		

<b>X2.4</b>		<b>0.757</b>		
<b>X2.5</b>		<b>0.736</b>		
<b>X2.6</b>		<b>0.846</b>		
<b>X2.7</b>		<b>0.749</b>		
<b>Y1</b>			<b>0.839</b>	
<b>Y2</b>			<b>0.71</b>	
<b>Y3</b>			<b>0.7</b>	
<b>Y4</b>			<b>0.791</b>	
<b>Y5</b>			<b>0.725</b>	
<b>Z1</b>				<b>0.728</b>
<b>Z2</b>				<b>0.702</b>
<b>Z3</b>				<b>0.816</b>
<b>Z4</b>				<b>0.773</b>
<b>Z5</b>				<b>0.831</b>
<b>Z6</b>				<b>0.638</b>
<b>Z7</b>				<b>0.764</b>

#### Result For Cross Loading

<b>Indikator</b>	<b>Kepemimpinan X1</b>	<b>Pelatihan X2</b>	<b>Kinerja Pegawai Y</b>	<b>Disiplin Kerja Z</b>
<b>X1.1</b>	<b>0.881</b>	<b>0.407</b>	<b>0.074</b>	<b>0.472</b>
<b>X1.2</b>	<b>0.902</b>	<b>0.395</b>	<b>0.047</b>	<b>0.476</b>
<b>X1.3</b>	<b>0.923</b>	<b>0.423</b>	<b>0.132</b>	<b>0.517</b>
<b>X1.4</b>	<b>0.912</b>	<b>0.46</b>	<b>0.113</b>	<b>0.533</b>
<b>X2.1</b>	<b>0.405</b>	<b>0.777</b>	<b>0.03</b>	<b>0.405</b>
<b>X2.2</b>	<b>0.35</b>	<b>0.75</b>	<b>0.144</b>	<b>0.404</b>
<b>X2.3</b>	<b>0.276</b>	<b>0.806</b>	<b>-0.022</b>	<b>0.335</b>
<b>X2.4</b>	<b>0.362</b>	<b>0.757</b>	<b>0.042</b>	<b>0.528</b>
<b>X2.5</b>	<b>0.364</b>	<b>0.736</b>	<b>0.137</b>	<b>0.373</b>
<b>X2.6</b>	<b>0.429</b>	<b>0.846</b>	<b>0.176</b>	<b>0.417</b>
<b>X2.7</b>	<b>0.313</b>	<b>0.749</b>	<b>0.017</b>	<b>0.302</b>
<b>Y1</b>	<b>0.124</b>	<b>0.141</b>	<b>0.839</b>	<b>0.246</b>
<b>Y2</b>	<b>0.142</b>	<b>0.136</b>	<b>0.71</b>	<b>0.202</b>
<b>Y3</b>	<b>0.092</b>	<b>0.064</b>	<b>0.7</b>	<b>0.144</b>
<b>Y4</b>	<b>0.035</b>	<b>0.001</b>	<b>0.791</b>	<b>0.259</b>
<b>Y5</b>	<b>0.03</b>	<b>0.079</b>	<b>0.725</b>	<b>0.209</b>
<b>Z1</b>	<b>0.343</b>	<b>0.416</b>	<b>0.218</b>	<b>0.728</b>



<b>Z2</b>	<b>0.44</b>	<b>0.371</b>	<b>0.217</b>	<b>0.702</b>
<b>Z3</b>	<b>0.479</b>	<b>0.392</b>	<b>0.224</b>	<b>0.816</b>
<b>Z4</b>	<b>0.363</b>	<b>0.42</b>	<b>0.215</b>	<b>0.773</b>
<b>Z5</b>	<b>0.416</b>	<b>0.451</b>	<b>0.275</b>	<b>0.831</b>
<b>Z6</b>	<b>0.439</b>	<b>0.346</b>	<b>0.176</b>	<b>0.638</b>
<b>Z7</b>	<b>0.426</b>	<b>0.361</b>	<b>0.195</b>	<b>0.764</b>

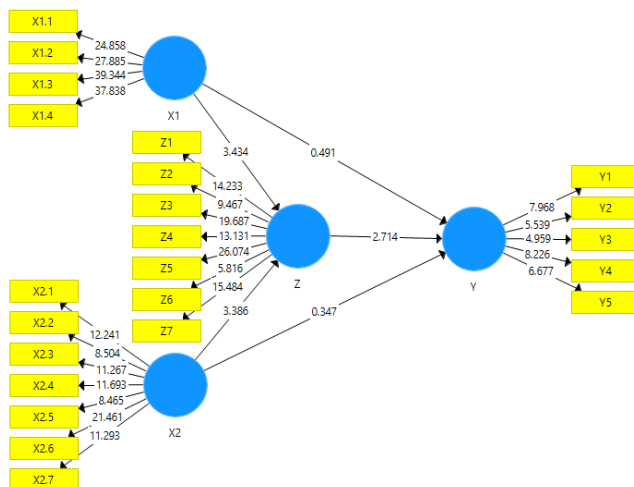
**Cronbach's Alpha, rho\_A, Composite Reliability, AVE**

<b>Indikator r</b>	<b>Cronbach's Alpha</b>	<b>rho_A</b>	<b>Composite Reliability</b>	<b>Average Variance Extracted (AVE)</b>
<b>X1</b>	<b>0.926</b>	<b>0.930</b>	<b>0.947</b>	<b>0.819</b>
<b>X2</b>	<b>0.890</b>	<b>0.898</b>	<b>0.913</b>	<b>0.601</b>
<b>Y</b>	<b>0.815</b>	<b>0.841</b>	<b>0.868</b>	<b>0.570</b>
<b>Z</b>	<b>0.871</b>	<b>0.874</b>	<b>0.901</b>	<b>0.567</b>

**Tabel R Square**

<b>Variabel</b>	<b>R Square</b>
<b>Y</b>	0.091
<b>Z</b>	0.397

**Uji Model Struktural**



**Path Coefficients (Original Sample, Sample Mean, STDEV, T Statistic, P Value)**

<b>Indikator</b>	<b>Original Sample (O)</b>	<b>Sample Mean (M)</b>	<b>Standard Deviation (STDEV)</b>	<b>T Statistics ( O/STDEV )</b>	<b>P Values</b>	<b>Ket.</b>
<b>Kepemimpinan (X1) -&gt; Kinerja Pegawai (Y)</b>	-0.070	-0.060	0.142	0.491	<b>0.623</b>	<b>Ditolak</b>
<b>Kepemimpinan (X1) -&gt; Disiplin Kerja (Z)</b>	0.395	0.392	0.115	3.434	<b>0.001</b>	<b>Diterima</b>
<b>Pelatihan (X2) -&gt; Kinerja Pegawai (Y)</b>	-0.050	-0.059	0.145	0.347	<b>0.729</b>	<b>Ditolak</b>
<b>Pelatihan (X2) -&gt; Disiplin Kerja (Z)</b>	0.340	0.352	0.100	3.386	<b>0.001</b>	<b>Diterima</b>
<b>Disiplin Kerja (Z) -&gt; Kinerja Pegawai (Y)</b>	0.355	0.389	0.131	2.714	<b>0.007</b>	<b>Diterima</b>

<b>Indikator</b>	<b>Original Sample (O)</b>	<b>Sample Mean (M)</b>	<b>Standard Deviation (STDEV)</b>	<b>T Statistics ( O/STDEV )</b>	<b>P Values</b>	<b>Ket.</b>
<b>Kepemimpinan -&gt; Disiplin Kerja -&gt; Kinerja Pegawai</b>	0.140	0.151	0.067	2.104	<b>0.036</b>	<b>Diterima</b>
<b>Pelatihan (X2) -&gt; Disiplin Kerja (Z)-&gt; Kinerja Pegawai (Y)</b>	0.121	0.139	0.063	1.905	<b>0.057</b>	<b>Ditolak</b>