

LAMPIRAN

Lampiran 1

Tabel 3.1 Variabel independen

No	Variabel	Indikator
1	Motivasi (X1) Menurut Robbin (2008) motivasi adalah keinginan untuk berusaha sekuat tenaga untuk mencapai tujuan organisasi yang dikondisikan atau ditentukan oleh kemampuan usaha untuk memenuhi suatu kebutuhan individu.	1) Evaluasi 2) Ketertarikan pada tugas 3) Efisiensi 4) Uang dan penghargaan lainnya
2	Kompensasi. (X2) Semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atau jasa yang diberikan perusahaan.	a. Gaji b. Komisi c. Insentif d. Tunjangan Kesehatan

Tabel 3.2 Variabel dependen

No	Variabel	Indikator
1	Kinerja Karyawan (Y) merupakan prestasi kerja, yakni perbandingan antara hasil kerja yang dilihat secara nyata dengan standar kerja yang telah ditetapkan organisasi (Dessler, 2006).	1. Kualitas, 2. Kuantitas, 3. Ketepatan Waktu, 4. Efektifitas, 5. Kemandirian,

Tabel 3.3 Skala likert

Keterangan	Skor
Sangat setuju	5
Setuju	4
Netral antara setuju dan tidak	3
Tidak setuju	2
Sangat tidak setuju	1

Lampiran 2

Tabel 4.1 Deskripsi Gambaran Umum Responden Berupa Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	F	%
1	Laki-laki	24	54,5
2	Perempuan	20	45,5
Total		44	100

Tabel 4.2 Deskripsi Gambaran Umum Responden Berupa Usia

No	Usia	f	%
1	21-25 tahun	6	13,6
2	26-30 tahun	20	45,5
3	31-35 tahun	16	36,4
4	35-40 tahun	2	4,5
Total		44	100

Tabel 4.3 Deskripsi Gambaran Umum Responden Berupa Pendidikan

No	Pendidikan	f	%
1	SMA	14	31,8
2	Strata 1 (S1)	30	68,2
Total		44	100

Tabel 4.4 Deskripsi Gambaran Umum Responden Berupa Lama Bekerja

No	Lama Bekerja	f	%
1	<1 tahun	4	9,1
2	1-5 tahun	18	40,9
3	6-10 tahun	16	36,4
4	10-15 tahun	6	13,6
Total		44	100

Tabel 4.5 Deskripsi Gambaran Umum Responden Berupa Unit Kerja

No	Unit Kerja	f	%
1	<i>Cleaning service</i>	8	18.2
2	<i>Customer service</i>	7	15.9
3	<i>Marketing</i>	4	9.1
4	<i>Security</i>	8	18.2
5	<i>Teller</i>	13	29.5
6	<i>Training</i>	4	9.1
Total		44	100

Tabel 4.6 Uji Validitas Konstruk Variabel Penelitian

Variabel	Konstruk	<i>Convergent Validity</i>
Motivasi (X2)	X1.1	0,865
	X1.2	0,893
	X1.3	0,734
	X1.4	0,809
	X1.5	0,873

Variabel	Konstruk	<i>Convergent Validity</i>
Motivasi (X2)	X1.6	0,728
	X1.7	0,814
	X1.8	0,811
Kompensasi (X2)	X2.1	0,818
	X2.2	0,813
	X2.3	0,744
	X2.4	0,753
	X2.5	0,699
	X2.6	0,72
	X2.7	0,737
	X2.8	0,804
Kinerja karyawan (Y)	Y.1	0,756
	Y.2	0,687
	Y.3	0,754
	Y.4	0,803
	Y.5	0,71
	Y.6	0,848
	Y.7	0,721
	Y.8	0,111
	Y.9	0,798
	Y.10	0,775

Tabel 4.7 AVE dan *Discriminant Validity*

Variabel	AVE	<i>Discriminant Validity</i>
Motivasi (X1)	0,669	0,818

Kompensasi (X2)	0,581	0,762
Kinerja karyawan (Y)	0,525	0,724

Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Konstruk Variabel Penelitian

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Composite Reliability</i>	Keterangan
Motivasi (X1)	0,928	0,911	Reliabel
Kompensasi (X2)	0,896	0,917	Reliabel
Kinerja karyawan (Y)	0,887	0,941	Reliabel

Tabel 4.9 Pengujian *Inner Model* atau Model Struktural

Variabel	<i>R Square</i>	<i>R Square Adjusted</i>
Kinerja karyawan (Y)	0,792	0,782

Tabel 4.10 *Path Coefficients (Mean, STDEV, t-Value)*

Variabel	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>t-Statistic</i>	<i>P Values</i>	Keterangan Hipotesis
X1 → Y	0,283	0,286	0,124	2,279	0,023	Diterima
X2 → Y	0,646	0,652	0,113	5,740	0,000	Diterima