

LAMPIRAN

Lampiran 1 – Scan bukti bimbingan

2/8/22, 4:05 PM

Print Log Bimbingan Skripsi



STIE (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi) Malangkuçęwara
Jl. Terusan Candi Kalasan, Malang, Jawa Timur
phone +62 0341 481913, fax +62 0341 495619
email info@stie-mce.ac.id, www.stie-mce.ac.id

printed:
2022-02-08 16:05:37
verification:
44d942e

Log Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : RAMA DIELLA WIJONO
NPK : K.2018.1.34752
Nama Dosen : Dr.HANIF MAULUDIN, SE, MSi.
NIK : 202.710.307

No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Oktober 2021
1	1	10-10-2021	konsultasi tema, judul, latar belakang, ide penelitian	
2	1	11-10-2021	Acc judul penelitian	
3	1	16-10-2021	konsultasi sampel dan objek	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	November 2021
4	1	11-11-2021	Konsultasi proposal penelitian bab 1-3	
5	1	14-11-2021	Revisi proposal penelitian bab 3	
6	1	22-11-2021	konsultasi indikator yang akan digunakan	
7	1	27-11-2021	Seminar Proposal	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Desember 2021
8	2	24-12-2021	konsultasi Mengenai pengolahan data	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Januari 2022
9	2	18-01-2022	Konsultasi mengenai pembahasan bab 4	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Februari 2022
10	2	05-02-2022	Seminar Hasil	

Keterangan: Tahap 1 (Bab 1-3) dan Tahap 2 (Bab 4-5)

Lampiran 2 – Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan PT. Persada Multi Abadi)

IDENTITAS RESPONDEN:

1. Nama :

2. Jenis kelamin:

Laki – Laki

Perempuan

3. Pendidikan Terakhir:

SD

SMP

SMA

D1

D2

D3

S1

Lainnya

4. Usia :

18 Tahun – 25 Tahun

26 Tahun – 35 tahun

36 Tahun – 45 tahun

> 46 tahun

5. Lama Bekerja:

< 3 tahun

3 tahun – 8 tahun

> 9 tahun

6. Pernah bekerja di lebih dari 2 tempat

Iya

Tidak

PETUNJUK PENGISIAN

Mohon untuk mengisi pertanyaan dibawah sesuai dengan apa yang anda rasakan dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu keterangan yang tersedia. Pengisian dapat melihat berdasar keterangan dibawah:

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Cukup Setuju (CS)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

KUESIONER

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Motivasi						
1	Gaji yang saya terima mampu memotivasi saya untuk bekerja lebih baik					
2	Jaminan untuk hari tua yang diberikan perusahaan mampu membuat saya bekerja lebih baik					
3	Setiap saya mendapat kesulitan, rekan kerja mau memberikan bantuan kepada saya					
4	Perusahaan memberikan bonus kepada saya atas hasil kerja yang memuaskan					
5	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk melakukan kreatifitas dalam bekerja					
Lingkungan Kerja						
6	Tempat dimana saya bekerja memiliki keamanan yang sesuai prosedur					
7	Saya mampu menjaga hubungan baik sesama karyawan di perusahaan ini					

8	Tempat saya bekerja memiliki kenyamanan untuk bekerja					
Loyalitas						
9	Saya taat dan patuh sesuai dengan prosedur dan tata tertib perusahaan					
10	Saya melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan baik sesuai dengan tanggung jawab saya					
11	Saya bisa menjaga nama baik perusahaan					
12	Saya bersikap jujur terhadap perusahaan dan tidak membohongi pihak manapun dalam perusahaan					
Kinerja						
13	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan perusahaan					
14	Dalam rangka menjaga kualitas pelayanan, saya selalu melaksanakan 3S (Senyum, Salam, Sapa)					
15	Saya berfikir cepat, cermat dalam memecahkan masalah pekerjaan					
16	Saya pulang dari tempat kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan sesuai ketentuan perusahaan					
17	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

Indikator:

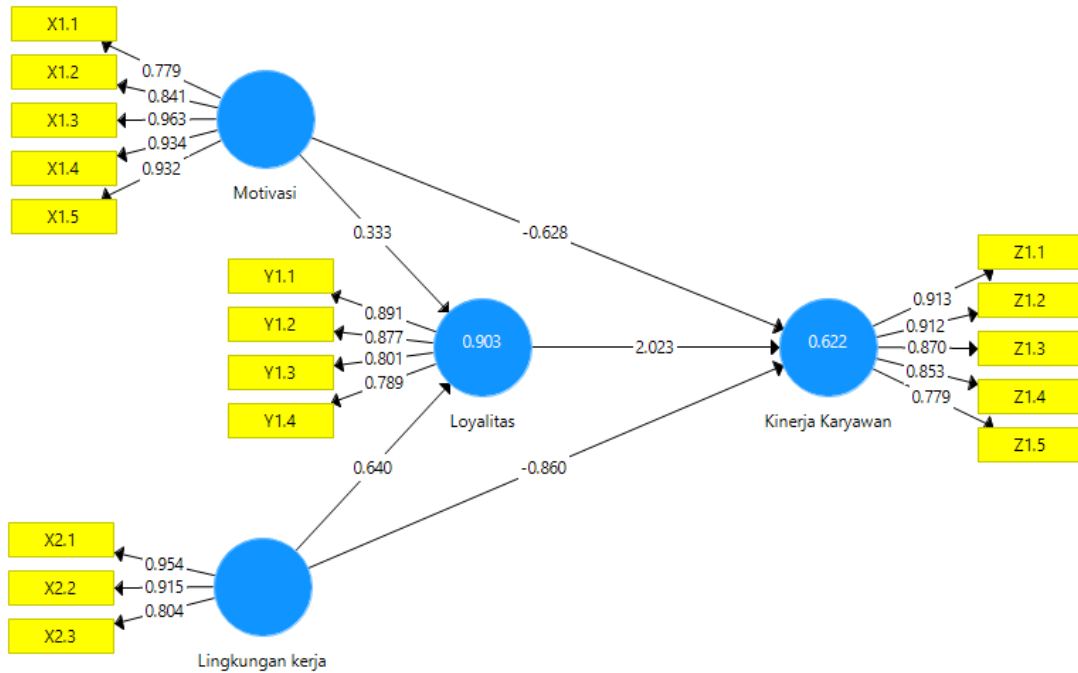
- Motivasi
 - Kebutuhan fisiologis
 - Kebutuhan Keamanan
 - Kebutuhan sosial
 - Kebutuhan akan harga diri
 - Kebutuhan aktualisasi diri.

- Lingkungan Kerja
 - Keamanan ditempat kerja
 - Hubungan karyawan
 - Kondisi ditempat kerja Membandingkan harga antar toko/swalayan/supermarket
- Loyalitas
 - Kepatuhan dan ketaatan
 - Tanggung jawab
 - Pengabdian
 - Kejujuran
- Kinerja
 - Kuantitas kerja
 - Kualitas kerja
 - Pemanfaatan waktu
 - Tingkat kehadiran
 - Kerjasama

4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	3	3	3	3
4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4

Lampiran 4– Tabulasi Data

1. Outer Model.



2. Rangkuman Nilai Uji Validitas

	Kinerja Karyawan	Lingkungan kerja	Loyalitas	Motivasi
X1.1				0,779
X1.2				0,841
X1.3				0,963
X1.4				0,934
X1.5				0,932
X2.1		0,954		
X2.2		0,915		
X2.3		0,804		
Y1.1			0,891	
Y1.2			0,877	
Y1.3			0,801	
Y1.4			0,789	
Z1.1	0,913			
Z1.2	0,912			
Z1.3	0,870			
Z1.4	0,853			
Z1.5	0,779			

3. Discriminant Validity

	Kinerja Karyawan	Lingkungan kerja	Loyalitas	Motivasi
X1.1	0,781	0,954	0,891	0,779
X1.2	0,657	0,678	0,779	0,841
X1.3	0,651	0,804	0,801	0,963
X1.4	0,717	0,757	0,781	0,934
X1.5	0,599	0,757	0,751	0,932
X2.1	0,781	0,954	0,891	0,779
X2.2	0,733	0,915	0,820	0,682
X2.3	0,651	0,804	0,801	0,963
Y1.1	0,781	0,954	0,891	0,779
Y1.2	0,786	0,768	0,877	0,765
Y1.3	0,651	0,804	0,801	0,963
Y1.4	0,839	0,621	0,789	0,555
Z1.1	0,913	0,741	0,609	0,652
Z1.2	0,912	0,630	0,517	0,607
Z1.3	0,870	0,533	0,659	0,571
Z1.4	0,853	0,546	0,702	0,563
Z1.5	0,779	0,524	0,613	0,524

4. Uji Reliabilitas diolah menggunakan SmartPLS

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kinerja Karyawan	0,917	0,928	0,938	0,752
Lingkungan kerja	0,871	0,880	0,922	0,798
Loyalitas	0,861	0,863	0,906	0,707
Motivasi	0,934	0,935	0,951	0,796

5. Uji R – Square

	R Square
Kinerja Karyawan	0,622
Loyalitas	0,903

6. Uji Q – Square

$$Q^2 = 1 - [1 - R^2] [1 - R^2]$$

$$Q^2 = 1 - [1 - 0.903] [1 - 0.622]$$

$$Q^2 = 1 - [0.097] [0.378]$$

$$Q^2 = 1 - [0.0366666]$$

$$Q^2 = 0.963$$

7. Uji Kelayakan Model (Goodness Of Fit)

Penghitungan nilai *GoF* :

$$GoF = \sqrt{AVE} \times R^2$$

$$GoF = \sqrt{\frac{0.752 + 0.798 + 0.707 + 0.796}{4} \times \frac{0.622 + 0.903}{2}}$$

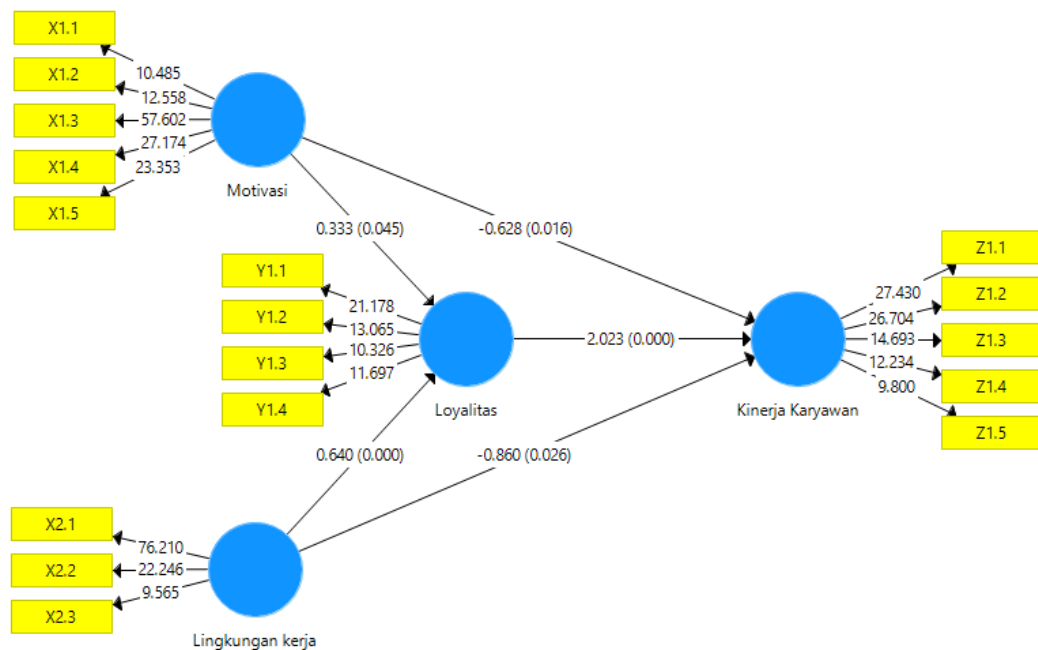
$$GoF = \sqrt{\frac{3.053}{4} \times \frac{1.525}{2}}$$

$$GoF = \sqrt{0.763 \times 0.762}$$

$$GoF = \sqrt{0.581406}$$

$$GoF = 0.762$$

8. Inner Model



9. Tabel Path Coefficient untuk menguji pengaruh tidak langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	P Values
Motivasi -> Loyalitas	0,333	0,329	0,166	0,045
Lingkungan kerja -> Loyalitas	0,640	0,646	0,162	0,000
Loyalitas -> Kinerja Karyawan	2,023	2,058	0,320	0,000
Motivasi -> Kinerja Karyawan	-0,628	-0,629	0,261	0,016
Lingkungan kerja -> Kinerja Karyawan	-0,860	-0,890	0,385	0,026