

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Rian Zanafa.
- Dimas Okta Ardiansyah. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3, 16–30.
- Dessler. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Effendy. (2017). *Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Firmansyah. (2016). *Oganisasi dan Manajemen Bisnis*. Yogyakarta: Ombak.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Vol. Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Univesitas Diponegoro.
- Handoko. (2013). *Manajemen* (Vol. Edisi Kedua). Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heny. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat Dprd Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 44–53.
- Irpan Sarip Hidayat, & Wulantika, L. (2021). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP

KINERJA KARYAWAN PADA PT.VONEX INDONESIA
RANCAEKEK. *JEMBA: Journal Of Economics, Management, Business,
And Accounting*, 1(1), 93–106.

Junaidi. (2018). PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) CABANG
BANJARMASIN. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2, 1–11.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok:
PT Rajagrafindo Persada.

Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap
Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku).
Jurnal Manis, 2(1), 1–10.

<https://ojs.unpatti.ac.id/index.php/manis/article/view/326>

Masrurotin et al. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Komunikasi, Dan Kepuasan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kurnia Anggun II Mojokerto.
*E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN Fakultas Ekonomi
Dan Bisnis Unisma*, 10(9), 150–158.

Nainggolan, N. P. (2021). PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT HOTEL INSTAR KOTA BATAM. *SCIENTIA
JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3.

Nitisemito. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. Edisi 2)*. Jakarta:
Penerbit Erlangga.

Nuraini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini
Syam.

Purwanto. (2011). *Komunikasi Bisnis*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Rahmawati. (2021). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Dan Kedisiplinan
Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Umkm Arumanis Haji

- Ardi Berbah). *Jurnal Manajemen*, 1(3), 433–439.
- Rivai. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rozarie. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV Rozarie.
- Safira, A. D. A., & Rozak, H. H. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah). *Proceeding SENDIU*, 2017, 519–523.
- Sari et al. (2021). Pengaruh Pelatihan , Komunikasi , Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pln (Persero) Unit Induk Pembangkitan Sumatera Bagian Utara Medan. *Jimek : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 04.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Slid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiarto. (2017). *Menyusun Proposal Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Surajiyo & Dahlan. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sdm Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK)*, 24(2), 39–58.
- Susanti, F. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Klinik Tumbuh Kembang Yamet Pamulang. *JURNAL SeMaRaK*, 1(3), 39–48. <https://doi.org/10.32493/smk.v1i3.y2018>

- Sutardji. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Dee.
- Wahyuati. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MEDIS. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(1), 86. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v4i1.830>
- Wati, Y. R., & Baskoro, E. (2021). Jurnal Manajemen Diversifikasi Jurnal Manajemen Diversifikasi. *Jurnal Manajemen*, 1(2), 198–211.
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA BELAJAR.
- Widoyoko. (2014). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.