

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Masa Pandemi Covid-19 membuat perekonomian di Indonesia mengalami penurunan yang sangat drastis dikarenakan banyaknya para karyawan yang diberhentikan dari pekerjaannya sama seperti beberapa perusahaan mengalami kebangkrutan karena tidak mampu bertahan dalam masa pandemi Covid-19. Setelah dua tahun berlalu barulah muncul kebijakan memasuki masa era New Normal dimana pada masa ini kita mengalami perubahan kebiasaan tingkah laku kita sehari-hari dari mulai memakai masker setiap bepergian, mencuci tangan sebelum dan sesudah beraktivitas, jaga jarak antara satu sama lain dan menjauhi kerumunan.

Tidak hanya manusia saja yang harus mengikuti masa era New Normal ini tetapi perusahaan juga harus mengikuti Era New Normal ini seperti karyawannya memakai masker saat bekerja, melakukan pengecekan suhu tubuh sebelum masuk dalam lingkungan kantor untuk memastikan bahwa karyawan yang bekerja dalam kondisi sehat tidak terangkit Covid-19. Tidak hanya itu setiap kegiatan aktivitas perusahaan pun berubah dari secara manual menjadi secara digital seperti melakukan transaksi secara online, pelatihan secara online, pengarahan online dan Evaluasi online untuk meminimalisir adanya perkumpulan satu sama lain yang menyebabkan kerumunan sehingga membuat tantangan tersendiri bagi perusahaan untuk tetap *survive* agar tetap bertahan.

Sumber Daya Manusia manusia sangatlah penting dalam sebuah organisasi karena dari Sumber Daya Manusia inilah yang memberikan kontribusi untuk perusahaan dan pengelolaannya tentulah sangat tidak mudah untuk itu diperlukan pembinaan, pelatihan, kesempatan untuk mengeluarkan pendapat, pemberian kompensasi secara langsung maupun tidak langsung agar tetap menghasilkan kualitas Sumber Daya Manusia yang berkualitas dan sesuai dengan keinginan perusahaan.

Lingkungan kerja sangat penting karena lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan jika lingkungan kerjanya baik maka karyawan akan betah untuk melakukan pekerjaannya dan tidak mudah bosan sehingga para karyawan dapat meningkatkan produktivitas perusahaan secara menyeluruh. PT. Enseval Putera Megatrading,Tbk di era new normal sekarang terdapat sedikit perubahan di lingkungan kerja dimana mengharuskan para karyawan untuk selalu memakai masker, menjaga jarak dan mencuci tangan menyediakan *Hand sanitizer* di setiap ruangan tidak hanya itu setiap karyawan dan tamu yang berkunjung akan dicek suhu terlebih dahulu.

Untuk Lingkungan kerja fisik PT. Enseval Putera Megatrading,Tbk kota Kediri terlihat sangat rapih dimana *Lobby* untuk tamu sangat bersih dan disekitar lingkungan terdapat beberapa tanaman untuk mendapatkan sirkulasi udara yang bagus. Sedangkan Lingkungan kerja Non fisik antara lain komunikasi Pimpinan dengan karyawan lalu karyawan dengan karyawan lainnya sangat baik dan lancar sehingga membuat kondisi kerja yang sangat nyaman dan menyenangkan. Masalah yang ada pada lingkungan kerja PT. Enseval Putera Megatrading,Tbk kota Kediri yaitu berdasarkan Pra-riset yang sudah peneliti lakukan sebelumnya terdapat beberapa ruangan tempat kerja karyawan sangat sempit sehingga terlihat sangat kurang nyaman.

Kompensasi menurut Hasibuan (2015) menyatakan bahwa Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Jadi kompensasi adalah total seluruh imbalan bersifat *financial* ataupun *non financial* yang diterima karyawan dari hasil kerja mereka. Kompensasi sangat penting karena bertujuan untuk mempertahankan para karyawan agar tidak berpindah ke perusahaan lain, kompensasi juga memberikan motivasi kepada karyawan.

Di Masa Era New Normal juga Kompensasi menjadi sebuah sorotan karena bisa terdapat perubahan salah satunya bisa meliputi pengurangan gaji oleh karena itu peneliti ingin meneliti variabel kompensasi ini dalam penelitian ini

sehingga nanti peneliti mendapatkan jawaban apakah kompensasi yang diberikan perusahaan masih tetap sama atau berkurang.

Pengalaman kerja merupakan salah satu faktor untuk meningkatkan Produktivitas kerja karyawan karena jika karyawan sudah pernah memiliki pengalaman kerja maka akan sangat mudah bagi karyawan tersebut untuk memaksimalkan produktivitasnya. Di Era new normal ini para karyawan dituntut untuk mengembangkan pengetahuan dan ketrampilannya melalui media elektronik yang semakin hari semakin canggih seperti mengerti cara penggunaan aplikasi *Zoom* , *Google Meet* dan aplikasi lainnya untuk membantu melakukan pekerjaan sehingga dapat memaksimalkan para karyawan untuk meningkatkan produktivitas. Tidak hanya itu pengalaman kerja diperlukan karena jika karyawan sudah pernah memiliki pengalaman kerja maka akan sangat mudah bagi karyawan tersebut untuk mengoptimalkan output pekerjaannya, karyawan yang memiliki pengalaman kerja juga akan mampu mengatur pola kerja, mampu mempersiapkan diri dalam segala hal, mampu mengatur pekerjaan dengan membuat skala prioritas setiap pekerjaannya.

Produktivitas kerja karyawan juga sangat penting bagi perusahaan karena jika produktivitas karyawannya tinggi maka akan menghasilkan laba untuk perusahaan itu sendiri. Jika Produktivitas karyawan meningkat karena adanya peningkatan efisiensi (waktu-bahan-tenaga) dan sistem kerja, teknik produksi dan adanya peningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya apalagi di era seperti ini banyak perusahaan yang berusaha terus meningkatkan produktivitas agar mampu bertahan di tengah persaingan yang semakin ketat. Menurut Kamus besar Bahasa Indonesia (1995) Produktivitas adalah kemampuan untuk menghasilkan sesuatu daya untuk diproduksi. Peningkatan Produktivitas kerja harus di dukung oleh hak dan fasilitas kerja, lingkungan kerja dan orang – orang disekitar tempat kerja agar dapat memaksimalkan hasil kerja para karyawan.

Penelitian ini dilakukan berdasarkan beberapa tinjauan empiris antara lain Penelitian Fathussyaadah, E. (2020) dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Susu UHT PT. INDOLAKTO mendapatkan hasil penelitian terdapat pengaruh yang kurang

signifikan antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Penelitian Rahayu (2019) dengan Judul Penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Pabrik Kelapa sawit (PKS) Sei Tapung Kecamatan Tandun Kabupaten Rokan Hulu mendapatkan hasil bahwa Secara Parsial Lingkungan kerja dan Pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas. Secara Simultan Lingkungan kerja dan pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Sei Tapung Kecamatan Tandun Kabupaten Rokan Hulu. Penelitian Andi Setyawan Suyitno (2017) Pengaruh gaya kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas kerja karyawan. (Studi Kasus Pada Perhimpunan BMT Indonesia di Kabupaten Semarang) mendapatkan hasil variabel gaya kepemimpinan transformasional (X1) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y), Variabel kompensasi (X2) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y), Variabel budaya organisasi (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y).

Berdasarkan hasil penelitian terdahulu terjadi Inkonsistensi antara hasil Lingkungan kerja Fathussyaadah,E. (2020) dan Rahayu (2019) terhadap Produktivitas Kerja karyawan, Kompensasi dan Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas karyawan sehingga peneliti ingin meneliti lebih dalam mengenai judul ini. Perbedaan dengan penelitian terdahulu terletak pada objek penelitian yaitu pada PT. Enseval Putera Megatrading,Tbk kota Kediri, Menggunakan 3 variabel independen antara lain Lingkungan Kerja (X1), Kompensasi (X2), dan Pengalaman Kerja (X3) terhadap Variabel Dependen yaitu Produktivitas kerja karyawan (Y), dan penelitian ini masuk di masa Era New Normal. Berdasarkan pra riset pada PT.Enseval Putera Megatrading,Tbk cabang Kediri, peneliti menduga bahwa di masa era new normal mempengaruhi produktivitas kerja karyawan karena ada beberapa perubahan yang dilakukan perusahaan yaitu lingkungan kerja, kompensasi dan pengalaman kerja.

Oleh karena itu Peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading,Tbk cabang Kediri.”

1.2 Perumusan Masalah

1. Apakah Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Produktivitas kerja Karyawan PT. Enseval Cabang Kediri ?
2. Apakah Kompensasi berpengaruh terhadap Produktivitas kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading,Tbk Cabang Kediri ?
3. Apakah Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading,Tbk Cabang Kediri?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Kediri.
2. Mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Kediri.
3. Mengetahui pengaruh Pengalaman kerja terhadap Produktivitas kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading,Tbk Cabang Kediri.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun Manfaat dari Penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Teoritis
 - a. Hasil Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi para pembaca mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas kerja Karyawan.
 - b. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya.

2. Praktis

a. Manfaat Bagi Perusahaan

Memberikan pertimbangan dalam mengambil keputusan terkait kebijaksanaan Lingkungan kerja, Kompensasi dan Pengalaman kerja selama ini apakah sudah berjalan efektif atau tidak.

b. Manfaat Bagi Akademik

Melalui Penelitian ini dapat meningkatkan reputasi kampus melalui hasil penelitian yang berpengaruh terhadap masyarakat luas.

c. Manfaat Bagi Peneliti

Dapat menambah wawasan dan mengimplementasikan ilmu yang didapat selama di bangku perkuliahan.