

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA. KOMPENSASI DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PT. ENSEVAL PUTERA MEGATRADING, TBK CABANG KEDIRI**

**SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi*



Oleh :

**GRACESYELLA DAMERIA PUTRI**

**NPK : K.2018.1.34698**

**Jurusan : Manajemen**

**Program Studi : MSDM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEÇWARA  
MALANG  
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA. KOMPENSASI DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PT.ENSEVAL PUTERA MEGATRADING,TBK CABANG KEDIRI**

**SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi*



Oleh :

**GRACESYELLA DAMERIA PUTRI  
K.2018.1.34698**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANG KUCECWARU  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
MALANG  
2022**

# LEMBAR PENGESAHAN

## SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PT. ENSEVAL PUTERA MEGATRADING, TBK CABANG KEDIRI

Oleh:  
GRACESYELLA DAMERIA PUTRI  
K.2018.1.34698

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:  
02 Februari 2022 dan dinyatakan LULUS



Mengetahui,  
Ketua STIE Malangkeccwara,

  
Drs. BU'YAMIN, M.M., Ph.D

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 24 Januari 2022

Mahasiswa

  
Gracesyella Dameria Putri

NPK: K.2018.1.34698

## LEMBAR BUKTI PENELITIAN



### SURAT KETERANGAN

653 / ABM.KDR / XII / 2021

Yang bertanda tangan dibawah ini Area Business Manager PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Kediri dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Gracesyella Dameria Putri  
Nomor Pokok Mahasiswa : K.2018.1.34698  
Universitas : STIE Malangkecewara  
Program Studi : Manajemen

Yang bersangkutan telah melaksanakan Riset untuk Skripsi di PT.Enseval Putera Megatrading Tbk. cabang Kediri terhitung dari tanggal 6 Desember 2021 sampai dengan tanggal 13 Desember 2021.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kediri, 14 Desember 2021  
Hormat kami ,

  


Yosef Kupertinus Lilik H  
Area Business Manager

## UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam menyusun skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas Karunia-Nya yang tidak pernah berhenti sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Biarlah segala Hormat dan Pujian hanya untuk Kemuliaan Nama-Nya.
2. Kepada Papi Adolf, Mami Sherly, Adik – adik Angel, Marsha yang selalu mendukung, mendoakan dan memotivasi Penulis untuk terus berjuang dalam mengerjakan skripsi ini.
3. Kepada Drs. Bunyamin, M.M., Ph.D selaku Ketua STIE Malangkecewara
4. Kepada Ibu Rina Irawati S.E, M,M selaku Dosen Wali dan Dosen Pembimbing yang selalu memberikan Masukan, Arahan, dan Semangat kepada Peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Kepada Dosen Penguji terima kasih atas saran dan masukannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini lebih baik lagi
6. Kepada PT. Enseval Putera Megatrading,Tbk Cabang Kediri yang telah memberikan kesempatan kepada Peneliti untuk dapat melakukan penelitian.
7. Sahabat – sahabat tercinta Windy,Fira, Danti dan Nieky Terima kasih sudah menjadi sahabat terbaik di STIE Malangkecewara yang selalu mendukung, memotivasi dan mendoakan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada UKM Kristen Malangkecewara Apostolos yang menjadi tempat pertumbuhan Rohani Penulis dari Maba sampai Lulus dan telah memberikan banyak pengalaman yang luar biasa untuk penulis mampu menghadapi segala situasi, tetaplah menjadi berkat untuk semua orang.

9. Serta pihak – pihak lain yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu, Tuhan Yesus Kristus Memberkati. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Malang, 24 Januari 2022



Gracesyella Dameria Putri

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengalaman kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading,Tbk cabang Kediri. Metode Penelitian menggunakan pendekatan Kuantitatif Kausalitas. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Simple Random Sampling* dengan sampel sebanyak 75 karyawan dengan rumus Slovin. Pengolahan data menggunakan SPSS versi 26. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh Positif dan Tidak signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan PT.Enseval Putera Megatrading,Tbk cabang Kediri., Kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan PT.Enseval Putera Megatrading,Tbk cabang Kediri, Pengalaman kerja berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan PT.Enseval Putera Megatrading,Tbk cabang Kediri.

**Kata kunci: Produktivitas Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Pengalaman Kerja**



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work environment, compensation and work experience on employee productivity at PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk Kediri branch. The research method uses a Quantitative Causality approach. sampling technique used is Simple Random Sampling with a sample of 75 employees with the Slovin formula. Data processing using SPSS version 26. The results of this study indicate that the work environment has a positive and insignificant effect on employee productivity at PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk Kediri branch., Compensation has a negative and insignificant effect on employee productivity at PT. Enseval Putera Megatrading. ,Tbk Kediri branch, Work experience has a positive and significant effect on work productivity of employees of PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk Kediri branch.*

**Keywords: Work Productivity, Work Environment, Compensation, Work Experience**

## **KATA PENGANTAR**

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas karuniaNya penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk kota Kediri.” Penulisan dan Penyusunan skripsi ini dibuat sebagai syarat untuk menyelesaikan studi Program S-1 dan mendapat Gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangkuçewara.

Penulis sadar dalam membuat dan menyusun skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis menerima masukan dan saran agar dapat lebih baik lagi dan berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Malang, 24 Januari 2022

Penulis



Gracesyella Dameria Putri

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
LEMBAR BUKTI PENELITIAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK .....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Tinjauan Teori .....	7
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	18
2.3 Model Konseptual Penelitian .....	20
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Jenis Penelitian .....	23
3.2 Populasi dan Sampel .....	23
3.3 Variabel Penelitian .....	24
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	25
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	25
3.6 Definisi Operasional Variabel .....	26
3.7 Teknik Analisis Data .....	27
3.8 Teknik Analisis Data .....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	30
4.2 Gambaran Umum Responden.....	33
4.3 Analisis Deskriptif.....	35
4.4 Pengujian Instrumen Penelitian.....	40
4.5 Pengujian Model dan Hipotesis.....	42
4.6 Pengujian Hipotesis dengan Regresi Linier Berganda .....	45
4.7 Pembahasan .....	49
BAB V PENUTUP.....	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	53
5.3 Saran .....	53

DAFTAR PUSTAKA .....	54
LAMPIRAN .....	56

## DAFTAR TABEL

Tabel	2.1	Ringkaasan Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel	3.1	Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel	4.1	Jenis Kelamin Responden .....	33
Tabel	4.2	Jenis Pendidikan Responden .....	33
Tabel	4.3	Lama Masa Kerja Responden .....	34
Tabel	4.4	Usia Responden.....	35
Tabel	4.5	Deskripsi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....	36
Tabel	4.6	Deskripsi Jawaban Variabel Kompensasi (X2).....	37
Tabel	4.7	Deskripsi Jawaban Item Variabel Pengalaman Kerja (X3).....	38
Tabel	4.8	Deskripsi Jawaban Item Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	39
Tabel	4.9	Hasil Uji Variabel .....	41
Tabel	4.10	Hasil Uji Reabilitas .....	42
Tabel	4.11	Hasil Uji Normalitas .....	43
Tabel	4.12	Hasil Uji Multikolinieritas .....	44
Tabel	4.13	Hasil Uji Koefisien Regresi Liner Berganda .....	46
Tabel	4.14	Uji Koefisien Determinasi .....	47
Tabel	4.15	Hasil Signifikan Parsial.....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Konsep .....	20
Gambar 2.2	Model Hipotesis .....	22
Gambar 4.1	Struktur Organisasi .....	32
Gambar 4.2	Scatterpot.....	45

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner .....	57
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	66
Lampiran 3 Log Bimbingan Skripsi.....	67
Lampiran 4 Hasil SPSS 26.....	68