Lampiran

PENGARUH AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA DAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI THOHA SNACK

PETUNJUK PENGISIAN

Kuesioner ini terdiri dari dua bagian yaitu bagian A , berisi data responden dan bagian B , berisi daftar pertanyaan dan penjelasan.

1. Untuk bagian A , Bapak/Ibu cukup mengisi data yang tersedia
2. Sedangkan bagian B, Bapak/Ibu memilih salah satu jawaban yang dianggap benar diantara jawaban yang ada secara jujur tanpa terpengaruh dan tekanan dengan memberi tanda cek (√) pada daftar pertanyaan dengan asumsi apabila:

Sangat Setuju	= 5
Cukup Setuju	= 4
Setuju	= 3
Tidak Setuju	= 2
Sangat Tidak Setuju	= 1

A. Identitas Responden

Nama : .....

Jenis Kelamin : .....

Umur : .....

B. Daftar Pertanyaan

AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA (X1)

NO	PERTANYAAN	PILIHAN				
		SS	CS	S	TS	STS
1	Dengan adanya perencanaan sumber daya manusia membantu program audit kinerja berikutnya.					
2	Pelaksanaan sumber daya manusia dilakukan untuk mencapai tujuan pemeriksaan.					
3	Adanya temuan audit dapat memperbaiki dan meningkatkan kinerja-ekonomi, efisiensi dan efektivitas entitas yang di audit.					
4	Dengan adanya pelaporan dan tindak lanjut laporan dapat mendukung auditor dalam meyakinkan manajemen dalam keabsahan hasil audit .					

PENILAIAN KINERJA (X2)

NO	PERTANYAAN	PILIHAN				
		SS	CS	S	TS	STS
1	Saya bekerja sesuai dengan peraturan perusahaan dan tidak melanggar perjanjian kerja					
2	Saya bekerja sesuai waktu yang ditentukan dan sesuai dengan harapan perusahaan.					
3	Saya selalu mengerjakan tugas dari perusahaan secara mandiri tanpa selalu diawasi oleh atasan.					
4	Saya bekerja dengan tanggung jawab dan sesuai dengan wewenang yang saya miliki					

PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

NO	PERTANYAAN	PILIHAN				
		SS	CS	S	TS	STS
1	Saya mampu bekerja sesuai dengan target perusahaan					
2	Saya mampu bekerja sesuai dengan standar perusahaan					