

PENGARUH REMUNERASI, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Mitra PT PLN (Persero) ULP Raha)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh:

La Ode Muhammad Baharuddin Sawal

Nomor pokok : K.2017.1.34364

Jurusan : Manajemen

Program Studi : MSDM

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEWARA

PROGRAM STUDI MANAGEMEN

MALANG

2022

PENGARUH REMUNERASI, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Mitra PT PLN (Persero) ULP Raha)

SKRIPSI

Untuk Menempuh Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

La Ode Muhammad Baharuddin Sawal

K.2017.1.34364

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEWARA

PROGRAM STUDI MANAGEMEN

MALANG

2022

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH REMUNERASI, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MITRA PT PLN (PERSERO) ULP
RAHA

Oleh:

LA ODE MUHAMMAD
BAHARUDDIN SAWAL
K.2017.1.34364

Telah dipertahankan di depan dosen

penguji pada tanggal: 04 Februari

2022 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

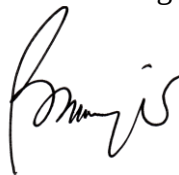
Dosen Pembimbing,

ttd

IMAMA ZUCHROH, B.Sc., M.COM

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçeçwara,



Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

PERNYATAAN ORINISILITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 26 Januari 2022



LA ODE MUH BAHARUDDIN SAWAL

NPK: K.2017.1.34364

SURAT KETERANGAN RISET

Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçęwara Malang menerangkan bahwa:

Nama : LA ODE MUHAMMAD BAHARUDDIN SAWAL
NPK : K.2017.1.34364
Program Studi : Manajemen
Alamat :
No HP :
E-mail :

Adalah mahasiswa STIE Malangkuçęwara yang telah mengadakan riset dengan data diambil dari: Mitra PT PLN (Persero) ULP Raha

Data digunakan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul:

“PENGARUH REMUNERASI, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MITRA PL PLN (PERSERO) ULP RAHA”

Dosen pembimbing: IBU IMAMA ZUCHROH, B.SC., M.COM

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 27 Januari 2022

Koordinator ULP Raha



RUSMAN H

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji hanya bagi Allah SWT yang telah memberi petunjuk serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan (studi pada mitra PT PLN (Persero) ULP Raha)” dengan sebaik-baiknya. Penulisan penelitian skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjan ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçęwara.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, motivasi, dan dukungan dari berbagai pihak yang telah berperan besar dalam penyelesaian skripsi ini. Dengan terselesaikannya penelitian skripsi ini, penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Bunyamin, M.M, Ph.D., selaku Ketua STIE Malangkuçęwara
2. Ibu Dra. Lindanaty, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Malangkuçęwara
3. Ibu Imama Zuchroh, B.Sc., M.Com selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing saya dalam mengerjakan skripsi.
4. Ibu Dr. Siwi Dyah Ratnasari, SE, MM., CPTM, CAAC, CHRP selaku dosen wali yang sudah membantu mengarahkan dan memberi motivasi selama perkuliahan.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen STIE Malangkuçęwara atas ilmu dan bimbingan yang telah diberikan kepada penulis.
6. Kedua orang tua saya Bapak La Ode Sawal Riada dan Ibu Ernawati yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan motivasi serta selalu mendoakan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kedua adik saya, Nabila dan Almira serta sepupu dan juga keluarga yang selalu mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Sahabat seperjuangan saya Akbar Suryo, Bryanaldi Mario, Ahmad Fajar, Osmond Wijaya, Dimas Purwantoro, Albertus Novean, Nofan Aji, Damai Khoirul, dan Stefanny Mega yang selalu memberikan dukungan, bantuan, masukan, motivasi, semangat dan dorongan dalam mengerjakan skripsi hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Tiara Rahma Amelinda S.Farm atas dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman kelas D Angkatan 2017 yang sudah menjadi partner sekelas hingga akhirnya sama-sama menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah memberikan dukungan, semangat, serta kebersamaan yang sudah terjalin selama ini.
11. Semua pihak terlibat yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan, bantuan, masukan, motivasi, serta dorongan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis membuka diri untuk segala kritik yang membangun.

Akhir kata semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi yang membutuhkan bagi peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian yang serupa.

Malang, 27 Januari 2022

Penulis,



La Ode Muhammad Baharuddin sawal

ABSTRAK

Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Mitra PT PLN (Persero) ULP Raha). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif non kasus dengan pendekatan Cross Sectional. Responden dalam penelitian ini sebanyak 34 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, koefisien determinasi (R^2), uji f dan uji t dengan menggunakan software SPSS. Berdasarkan hasil uji validitas dan reliabilitas didapatkan hasil seluruh pertanyaan yang digunakan pada kuisioner bersifat valid dan reliabel. Berdasarkan uji asumsi klasik melalui uji normalitas, data yang digunakan berdistribusi normal, melalui uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas, data yang digunakan bebas atau tidak terjadi multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Berdasarkan uji koefisien determinasi data yang digunakan menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel independent mempengaruhi variabel dependent. Untuk hasil uji f yang digunakan dapat disimpulkan bahwa variabel independent secara simultan mempengaruhi variabel dependent dan hasil uji t yang digunakan pada penelitian ini, variabel remunerasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan untuk variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Remunerasi, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Effect of Remuneration, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance (Case Study on Partners of PT PLN (Persero) ULP Raha). This study aims to determine the effect of remuneration, work motivation, and job satisfaction on employee performance. This study uses a non-case quantitative research with a cross sectional approach. Respondents in this study were 34 respondents. The analytical method used is validity test, reliability test, classical assumption test, coefficient of determination (R^2), f test and t test using SPSS software. Based on the results of the validity and reliability tests, it was found that all the questions used in the questionnaire were valid and reliable. Based on the classical assumption test through the normality test, the data used were normally distributed, through the multicollinearity test and heteroscedasticity test, the data used were independent of multicollinearity and heteroscedasticity. Based on the coefficient of determination test, the data used shows that together the independent variables affect the dependent variable. For the results of the f test used, it can be concluded that the independent variables simultaneously affect the dependent variable and the results of the t test used in this study, the remuneration variable partially has no effect on employee performance and for work motivation and job satisfaction variables partially affect employee performance.

Key words: Remuneration, Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir atau skripsi dengan judul “Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Mitra PT PLN (Persero) ULP Raha)” hingga akhirnya dapat terselesaikan. Penelitian ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçęwara.

Penulis juga sangat menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi menyempurnakan tugas akhir ini agar dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan. Sehingga akhirnya penulis berharap hasil penulisan tugas akhir ini dapat berguna sebaik-baiknya bagi pihak yang membutuhkannya.

Sekian dan Terima Kasih

Malang, 27 Januari 2022

Penulis,



La Ode Muhammad Baharuddin Sawal

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	3
PERNYATAAN ORINISILITAS.....	4
SURAT KETERANGAN RISET	5
RIWAYAT HIDUP	6
UCAPAN TERIMA KASIH.....	7
ABSTRAK	9
ABSTRACT	10
KATA PENGANTAR.....	11
DAFTAR TABEL.....	14
DAFTAR GAMBAR.....	15
DAFTAR LAMPIRAN	16
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Tinjauan Teori	Error! Bookmark not defined.
2..1.1. Remunerasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Kepuasan kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Pengaruh Remunreasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.2. Tinjauan Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3. Model Konseptual Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.

METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Variabel, Operationalisasi, dan Pengukuran..	Error! Bookmark not defined.
3.4 Operasionalisasi dan Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.
3.5 Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6 Metode Analisis.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.4 Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2. Analisis Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
4.3. Hasil Uji Instrument Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4.6. Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.7. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	Error! Bookmark not defined.
PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
5.1. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2. Kontribusi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
5.3. Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.4. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Operasionalisasi dan Pengukuran	26
Tabel 4.1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	36
Tabel 4.2. Deskripsi Usia Responden	37
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif	37
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	38
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.6 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
Tabel 4.10 Hasil Uji F	45
Tabel 4.11 Hasil Uji T	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konseptual Penelitian	24
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas P-P Plot	41
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik Scatterplot	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisiener	58
Lampiran 2 Jawaban Responden	63
Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS	69