

Daftar Pustaka

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Ljokseumawe Unimal Press.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jimek : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101–118. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In E. Junaedi (Ed.), *Unpam Press (Issue 1)*. Pamulang: Unpam Press.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal*, 13(1), 1–13.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II (Unmuh Pono)*. Ponorogo: Umpo Press.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Seminar Nasional Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri. In M. Usman (Ed.), *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan* (pp. 134–147). LPPM Universitas Serambi Mekkah.
- Indonesia, B. E. (2021, Juli 6). *Layanan Data BEI. PT Bursa Efek Indonesia*. <https://www.idx.co.id/produk/layanan-data-bei/>
- Indriyati, E. S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemahaman Etika Kerja Islami. *Upajiwa Dewantara*, 1(2), 134–145.
- Kasenda, D. R. T., Taroreh, R., & Dotulong, L. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Kawangkoan. *Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(02), 196–206.
- Laoli, N. (2021, Juli 6). *Konsumsi rumah tangga hanya tumbuh 2,84% di kuartal I 2020*. Kontan.Co.Id. <https://nasional.kontan.co.id/news/konsumsi-rumah-tangga-hanya-tumbuh-284-di-kuartal-i-2020>
- Marpaung, F. K., Rangkuti, D. A., Ryantono, A. F. R., & William. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura II Medan. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 117–128. <http://ejournal.lmiimedan.net/>
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Taman Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Pegadaian. (2020). *Driving Sustainability*. Jakarta Pusat: Pt Pegadaian (Persero).

- Safitriani, & Herman, H. (2020). Pengaruh Disiplin, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Padan PT SatNusa Persada Tbk. 13(1), 59–67.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta. sugiyono_ft@yahoo.com
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. Agora, 7(1), 6–12.
- Suwanto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. Jurnal Ilmiah, Sumber Daya Manusia, 3(1), 16–23.
- Tamping, N. U., Natsir, S., & Risnawati. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hadji Kalla Cabang Palu. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako, 5(1), 69–79.
- Zebua, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pr. Pln Persero Rayon Aek Kanopan. Jurnal Informatika, 6(2), 5–16. <https://doi.org/10.36987/informatika.v6i2.742>

