

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT PEGADAIAN (PERSERO) CABANG  
TIMIKA**

**SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi*



**Ahmad Fajar Irianto**

**K.2017.1.34306**

**PROGRAM STUDY MANAGEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEWARA**

**MALANG**

**2022**

# LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT PEGADAIAN (PERSERO) CABANG TIMIKA

Oleh:

AHMAD FAJAR IRIANTO  
K.2017.1.34306

Telah dipertahankan di depan dosen  
penguji pada tanggal: 24 Februari 2022  
dan dinyatakan LULUS



Menyetujui,  
Dosen  
Pembimbing, ttd

Dr.DARTI DJUHARNI, M.Si.

Mengetahui,  
Ketua STIE Malangkuçewara,



Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

# SURAT IZIN RISET



## SURAT KETERANGAN PENELITIAN No. 007/11770/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BAHTIAR  
Jabatan : Pemimpin Cabang PT Pegadaian Timika  
Perusahaan : PT Pegadaian  
Alamat : Jl. Hasanudin depan Bank Mandiri, Timika - Papua

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : AHMAD FAJAR IRIANTO  
NPK : K.2017.1.34306  
Fak./Jur. : Managemen Sumber Daya Manusia  
Perguruan Tinggi : SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUCECWARA

Bahwa yang bersangkutan benar telah melakukan penelitian di PT Pegadaian Cabang Timika guna melengkapi data dalam rangka penyusunan Skripsi yang berjudul : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PEGADAIAN CABANG TIMIKA.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Timika, 25 Januari 2022

  
  
**BAHTIAR, SE**

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

# PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, Sabtu, 5 Februari, 2022



Ahmad Fajar Hianto

NPK: k.2017.1.34306

## UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang senantiasa telah membatu proses pengerjaan penulisan ini. Penulis menerima banyak saran, bimbingan, petunjuk dan dorongan berbagai pihak yang bersifat moral ataupun material. Kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT dengan segala keridhoan serta hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua tercinta yang selalu tidak berhenti mendoakan kelancaran untuk bisa menyelesaikan skripsi ini, serta memberikan kasih sayang dengan bentuk perhatian, memberikan semangat, dan pesan moral yang dapat banyak membantu.
3. Drs. Bunyamin, M.M., Ph.D selaku ketua STIE Malangkucecwara (ABM)
4. Dra. Lindananti, M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen.
5. Dosen Pembimbing yaitu Ibuk Darti Jhuharni yang selalu membimbing, memberi arahan, petunjuk serta saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Kepala Unit PT Pegadaian (Persero) Cabang Timika yaitu bapak Febri Valentino yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk memperbolehkan meneliti dan memperoleh data di perusahaan PT Pegadaian (Persero) Cabang Timika.
7. Saudara-saudara dekat mas Kiki, mbak Nia, dan mbak Indah yang senantiasa membantu dalam memberikan dukungan dan masukan kepada penulis.
8. Keluarga besar UKM Kesenian dalam memberikan dukungan, saran, serta dorongan semangat sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
9. Seluruh pihak yang turut bersedia membantu proses penyusunan skripsi yang tidak disebut satu persatu.

## **Abstract**

*This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance. This study uses a quantitative type method with a causal relationship. This research data collection uses a questionnaire or questionnaire distributed to all employees of PT Pegadaian (Persero) Timika Branch with a total of 46 employees. The results of this study indicate that simultaneously work discipline and work motivation affect employee performance. Employee performance is very important for PT Pegadaian (Persero) Timika Branch. This is encouraged to be able to realize the company's vision, namely "To become The Most Valuable Financial Company in Indonesia and as the Community's First Choice Financial Inclusion Agent."*

**Keywords:** *work discipline, work motivation, and employee performance*

## **Abstrak**

*Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode jenis kuantitatif dengan hubungan kausal. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan angket atau kuesioner yang disebarakan ke seluruh karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Timika dengan jumlah 46 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan sangatlah penting bagi PT Pegadaian (Persero) Cabang Timika. Hal ini didorong untuk bisa mewujudkan visi perusahaan yaitu "Menjadi The Most Valuable Financial Company Di Indonesia Dan Sebagai Agen Inklusi Keuangan Pilihan Utama Masyarakat."*

**Kata Kunci :** *Disiplin kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyajikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Timika. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW serta keluarga dan para sahabatnya.

Keberhasilan suatu perusahaan dapat dilihat dari kinerja karyawannya, hal ini disebabkan karyawan sebagai bagian utama yang secara langsung melaksanakan tugas perusahaan. Meningkatkan kinerja karyawan sangat dibutuhkan oleh perusahaan agar dapat bisa bersaing dengan perusahaan lain. Upaya dalam meningkatkan kinerja karyawan seperti menegakan disiplin kerja dan motivasi kerja, adanya disiplin mengakibatkan karyawan selalu tertib dalam melaksanakan tugas, sedangkan motivasi mengakibatkan karyawan untuk selalu bersemangat dalam melaksanakan tugas tugas yang sudah diberikan pemimpin.

Penulis memahami banyaknya kekurangan serta keterbatasan dalam penelitian ini, meskipun telah berusaha dengan segala potensi untuk lebih cermat dalam proses pengerjaan, tetapi masih terdapat banyak kekurangan dalam penyajian skripsi ini. Oleh sebab itu, diharapkan saran yang bertujuan membangun agar tulisan ini dapat bermanfaat untuk yang membutuhakn.

Malang, 12 Maret 2022

Penulis

Ahmad Fajar Irianto

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Lembar Pengesahan .....	ii
Surat Izin Riset.....	iii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi.....	iv
Riwayat Hidup .....	v
Ucapan Terimakasih.....	vi
Abstrak .....	vii
Kata Pengantar .....	viii
DAFTAR ISIDAftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar .....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Rumusan Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan Penulisan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Tinjauan Teori .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.1 Disiplin Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.2 Motivasi Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.3 Kinerja Karyawan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Model Konseptual.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



- 2.4.1 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan... **Error! Bookmark not defined.**
- 2.4.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . **Error! Bookmark not defined.**
- 2.4.3 Hubungan Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan ... **Error! Bookmark not defined.**

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Jenis penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Populasi Dan Sampling .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1 Populasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2 Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Obyek dan Sumber Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Variabel, Operasional, dan Pengukuran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.1 Variabel Independen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.2 Variabel Dependen.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6 Pengujian Instrumen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1 Uji Validitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.2 Uji Realibilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.1 Uji Normalitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.2 Uji Multikolinearitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8 Uji Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.1 Uji Regresi Linear Berganda .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.2 Uji F (simultan).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.3 Uji t (Parsial) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1 Deskripsi Data Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3 Tanggapan Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3 Analisis Data Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.1 Uji Validitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.2 Uji Realibilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4 Uji asumsi klasik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.1 Uji normalitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.2 Uji Multikolinearitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.4 Uji Regresi Linear Berganda .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.5 Uji t .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.6 Uji F .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.7 Uji Koefisien Determinasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5 Pembahasan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V PENUTUP.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1 Kesimpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2 Kontribusi Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.4 Saran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 1 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 2 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 3 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 4 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 5 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 6 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 7 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 8 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 9 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 10 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 11 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 12 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 13 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 14 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 15 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 16 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 17 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 18 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Konseptual .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 2. 2 Model Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran- 1 Kuesioner.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 2 Data Tabulasi Disiplin Kerja (X1).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 3 Data Tabulasi Motivasi Kerja (X2).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 4 Data Tabulasi Kinerja Karyawan (Y) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 8 Hasil Uji Reliable Disiplin Kerja (X1).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 9 Hasil Uji Reliable Motivasi Kerja (X2) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 10 Hasil Uji Relable Kinerja Karyawan (Y) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 11 Hasil Uji Normalitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 15 Hasil Uji t .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 16 Hasil Uji F .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran- 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

