

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian

Kepada Yth ,

Calon Responden

Di tempat

Dengan hormat ,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Antonius Sumarno

NPK : K.2017.1.34292

Program Studi : MSDM di STIE MALANGKUÇEÇWARA MALANG.

Bermaksud akan mengadakan penelitian dengan judul, “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja ”. Di Dinas Pendidikan Kepemudaan Dan Olahraga di Kabupaten Sikka .

PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Isilah data diri anda pada bagian identitas responden
- 2) Berilah tanda centang (✓) pada setiap pernyataan yang anda pilih dengan keterangan :

SS = SANGAT SETUJU

S = SETUJU

N = NETRAL

TS = TIDAK SETUJU

STS = SANGAT TIDAK SETUJU

- 3) Mohon untuk memberikan tanggapan dengan sejujur-jujurnya.

A. IDENTITAS RESPONDEN

NAMA:

JABATAN:

PENDIDIKAN TERAKHIR :

- 1). SD 2). SMP 3). SMA 4). D2/D3 5). S1 6). S2 7). S3 *)

B. BERI TANDA CENTANG (✓)

1. Gaya Kepemimpinan (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	ST	STS
1	Pemimpin memiliki strategi yang jelas dan dikomunikasikan dengan baik. Dan pegawai percaya terhadap pimpinan dalam melakukan perubahan kearah yang lebih baik					
2	Pemimpin memiliki tingkat kepedulian terhadap pegawai dan juga lingkungan kerja					
3	Pemimpin mampu mempengaruhi pegawai dengan keahlian tertentu dalam usaha meningkatkan kompetensi					
4	Pemimpin mampu merangkul anggota pegawai untuk bekerja sama					
5	Pemimpin menerima dan menghargai setiap perbedaan pendapat					

2. Iklim Organisasi (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	ST	STS
1	Setiap pegawai mampu menyelesaikan tugas yang diberikan					
2	Pegawai melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP) demi mencapai tujuan dari instansi					
3	Interaksi antar pegawai dalam menjalin komunikasi yang baik didalam instansi					
4	Para pegawai saling membantu dan memberikan support antar sesama pegawai					
5	Setiap pegawai mampu menyelesaikan setiap permasalahan dalam perbedaan pendapat antara kelompok atau individu					

3. Kepuasan Kerja (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	ST	STS
1	Adanya kepuasan terhadap jaminan, tunjangan, jaminan sosial, promosi dan fasilitas yang diberikan					
2	Kenyamanan kondisi untuk bekerja ditempat bekerja memadai					
3	Setiap pegawai dengan pegawai dan pimpinan membangun hubungan interaksi sosial yang baik dengan lingkungan sekitar					
4	Setiap pegawai dapat beradaptasi dengan lingkungan kerja tanpa adanya					

	rasa tertekan sehingga memiliki hubungan yang baik dengan sesama pegawai dalam bekerja sesuai dengan bakat dan keterampilan yang dimiliki					
--	---	--	--	--	--	--

Lampiran 2 Jawaban Responden

Gaya Kepemimpinan (X1)

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)					TOTAL X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
2	1	2	1	1	7
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	1	1	1	5
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
2	2	1	1	1	7
1	1	2	1	1	6
2	2	3	1	2	10
1	1	2	1	1	6
2	2	1	2	2	9
2	2	2	1	2	9
2	2	1	2	1	8
2	2	3	3	3	13
3	2	2	1	1	9
2	2	2	3	2	11
2	2	2	1	2	9
2	2	1	1	1	7
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6

1	1	2	1	1	6
1	2	2	1	1	7
1	1	2	1	1	6
2	2	2	2	2	10
1	1	2	1	1	6
1	1	2	2	1	7
1	1	3	3	3	11
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
2	2	2	1	2	9
2	2	2	3	3	12
2	3	2	2	2	11
2	2	2	2	2	10
1	2	1	2	2	8
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	2	1	1	6
1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	2	6
2	1	2	1	1	7

Iklm Organisasi (X2)

IKLIM ORGANISASI (X2)					TOTAL
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
2	2	2	1	1	8
2	2	2	2	2	10
3	2	2	2	2	11
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
1	2	2	1	2	8
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	5
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
1	1	1	1	2	6
1	1	1	1	2	6
1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	5
2	2	2	2	2	10
1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	2	6
1	1	1	1	1	5
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
2	2	1	2	2	9
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
1	1	3	2	2	9
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10

2	2	2	2	2	10
1	2	2	2	2	9
1	1	1	1	1	5
2	2	2	2	1	9
1	2	3	2	2	10
2	2	3	2	3	12
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
1	1	2	2	2	8
3	2	2	2	2	11
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
2	1	2	1	1	7
1	1	1	1	1	5
1	1	2	1	1	6

Kepuasan Kerja (Y)

KEPUASAN KERJA (Y)				TOTAL
Y1	Y2	Y3	Y4	Y
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	2	2	6
1	1	2	2	6
3	3	1	1	8
1	3	2	2	8
3	3	1	1	8
3	3	3	1	10
3	3	2	1	9
3	3	2	2	10
3	3	2	1	9
3	3	1	1	8
2	1	2	2	7
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
2	1	1	2	6
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4

1	1	1	1	4
2	2	2	2	8
2	2	2	2	8
1	1	1	1	4
1	3	1	1	6
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	1	2	5
1	1	1	2	5
2	1	1	1	5

Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS

❖ Uji Validitas

Uji Validitas X1

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Gaya kepemimpi nan
X1.1 Pearson Correlation	1	.778**	-.017	.354*	.451**	.717**
Sig. (2-tailed)		.000	.908	.012	.001	.000
N	50	50	50	50	50	50
X1.2 Pearson Correlation	.778**	1	-.101	.481**	.582**	.777**
Sig. (2-tailed)	.000		.486	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50
X1.3 Pearson Correlation	-.017	-.101	1	.179	.275	.343*
Sig. (2-tailed)	.908	.486		.213	.053	.015
N	50	50	50	50	50	50
X1.4 Pearson Correlation	.354*	.481**	.179	1	.779**	.812**
Sig. (2-tailed)	.012	.000	.213		.000	.000
N	50	50	50	50	50	50
X1.5 Pearson Correlation	.451**	.582**	.275	.779**	1	.885**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.053	.000		.000

N	50	50	50	50	50	50
Gay Pearson						
a Correlation	.717**	.777**	.343*	.812**	.885**	1
ke Sig. (2-tailed)	.000	.000	.015	.000	.000	
pe N						
mi						
mp	50	50	50	50	50	50
ina						
n						

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Iklm organisasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.787**	.501**	.712**	.508**	.819**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.787**	1	.658**	.826**	.675**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.501**	.658**	1	.733**	.639**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.712**	.826**	.733**	1	.760**	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.508**	.675**	.639**	.760**	1	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Iklm organisasi	Pearson Correlation	.819**	.913**	.823**	.932**	.825**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Y

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Kepuasan kerja
Y1	Pearson	1	.805**	.534**	.153	.884**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)					
N		50	50	50	50	50
Y2	Pearson	.805**	1	.539**	.129	.886**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)					
N		50	50	50	50	50
Y3	Pearson	.534**	.539**	1	.522**	.788**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)					
N		50	50	50	50	50
Y4	Pearson	.153	.129	.522**	1	.456**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)					
N		50	50	50	50	50
Kepuasan kerja	Pearson	.884**	.886**	.788**	.456**	1
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)					
N		50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

❖ **Uji Reliabilitas**

Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	5

Uji Reliabilitas Iklim Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	5

Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	4

❖ **Uji Asumsi Klasik**

a. Uji Normalitas

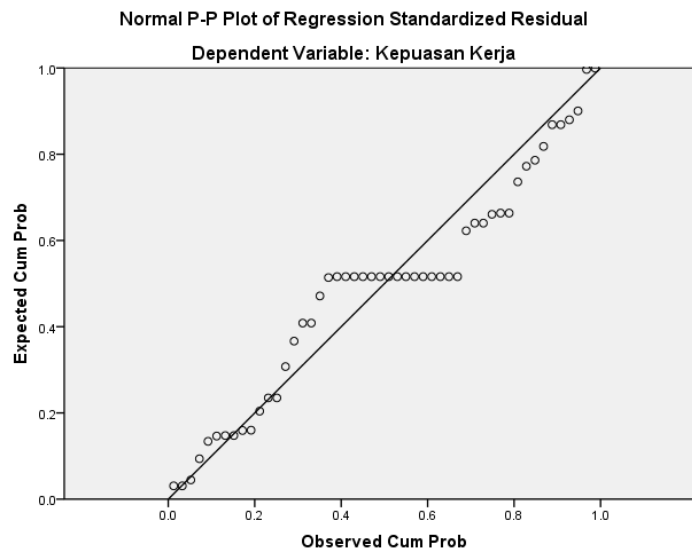
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.28775144
Most Extreme Differences	Absolute	.164
	Positive	.164
	Negative	-.154
Kolmogorov-Smirnov Z		1.157
Asymp. Sig. (2-tailed)		.138

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Heteroskedastisitas



c. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.820	1.062		6.424	.000		
	Gaya Kepemimpinan	.357	.096	.373	3.724	.001	.990	1.010
	Iklim Organisasi	-.502	.085	-.592	-5.907	.000	.990	1.010

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

❖ Uji Regresi Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	6.820	1.062		6.424	.000
	Gaya Kepemimpinan	.357	.096	.373	3.724	.001
	Iklim Organisasi	-.502	.085	-.592	-5.907	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

❖ Uji Hipotesis

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.820	1.062		6.424	.000
	Gaya Kepemimpinan	.357	.096	.373	3.724	.001
	Iklim Organisasi	-.502	.085	-.592	-5.907	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji f

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	92.743	2	46.372	26.822	.000 ^a
	Residual	81.257	47	1.729		
	Total	174.000	49			

a. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

❖ Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.730 ^a	.533	.513	1.315

a. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi , Gaya Kepemimpinan