

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA**

**SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan*

*Dalam Memperoleh Gelar*

*Sarjana Ekonomi*



Disusun oleh:

**ANTONIUS SUMARNO**

**Nomor Pokok : K.2017.1.34292**

**Jurusan : Manajemen**

**Program Study : Manajemen SDM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEWARA**

**MALANG**

**2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA**

**SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi*



Oleh:

**ANTONIUS SUMARNO**

**K.2017.1.34292**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEWARA  
MALANG**

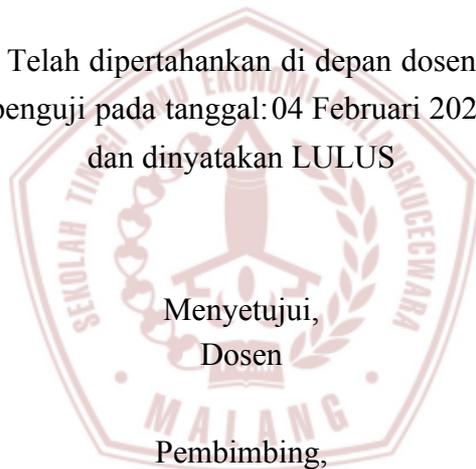
**2022**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA**

Oleh:  
ANTONIUS SUMARNO  
K.2017.1.34292

Telah dipertahankan di depan dosen  
penguji pada tanggal: 04 Februari 2022  
dan dinyatakan LULUS



Menyetujui,  
Dosen  
Pembimbing,

ttd

Prof. Dr. YUPONO BAGYO, MM, MS, CHRP, CPTM

Mengetahui,  
Ketua STIE Malangkuçeçwara,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bunyamin'.

Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINAL

### PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 22 Januari 2022

Mahasiswa  
ttd  
Antonius Sumarno



NPK: K.2017.1.34292

## LEMBAR KETERANGAN SURAT RISET



PEMERINTAH KABUPATEN SIKKA  
**DINAS PENDIDIKAN KEMUDAAN DAN OLAHRAGA**  
Jalan Mawar 12 Tlp. / Fax.(0382) 21190  
M A U M E R E

### SURAT KETERANGAN

NO. : PKO.423.7/ 89 /VIII/2021

Yang bertanda tangan dibawa ini :

Nama : MAYELLA DA CUNHA, S.SOS  
NIP : 19720206 199201 1 001  
Pangkat : Pembina Tk.I, IV/b  
Jabatan : Kepala Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kab. Sikka

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Antonius Sumarno  
NIM : K.2017.1.34292  
Universitas : Universitas STIE Malangkucewara Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen SDM

telah menyelesaikan penelitian tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Sikka mulai tanggal 09 Agustus sampai dengan tanggal 13 Agustus 2021.

Demikian Keterangan ini dibuat untuk digunakan sesuai keperluannya.

Maumere, 13 Agustus 2021

Kepala Dinas Pendidikan Kepemudaan dan  
Olahraga Kabupaten Sikka,  
  
**MAYELLA DA CUNHA, S.SOS**  
PEMBINA TK.I  
NIP. 19720206 199201 1 001

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur atas segala kasih kebaikan Tuhan karena atas segala karunia yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini dengan lancar. Penulis menyadari baik dari segi isi maupun penjelasan materi yang terdapat dalam skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan penulis juga paham, tanpa berkat bantuan, dukungan, arahan serta bimbingan dari beberapa pihak tugas akhir ini tidak dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, kesempatan ini penulis berinisiatif mau mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yang telah berkontribusi dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

1. Kepada Tuhan yang maha esa, karena telah menyertai dan memberikan rahmat agar penulis tetap mampu melewati kesulitan-kesulitan yang ditemukan baik dalam kehidupan sehari-hari maupun saat menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Kepada yang terhormat Bapak Drs. Bunyamin,MM, PH,D. Selaku Ketua Lembaga pendidikan STIE MALANGKUÇEÇWARA yang telah dengan baik mempersiapkan dan menuntun lembaga pendidikan STIE/ABM semakin baik dari periode ke periode.
3. Kepada Ibu Dra. Lindananty,MM, Selaku Ketua Program Studi Manajemen, yang juga telah membimbing dan membantu banyak mahasiswa-mahasiswa ABM termasuk saya.
4. Kepada Bapak Prof. Dr. Yupono Bagyo, MM, MS, CHRP, CPTM. Selaku Dosen Pembimbing yang juga sangat berkontribusi dalam membantu, mengarahkan dan membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada Dosen Penguji Drs.Zainul Arifin, MM, Dr.Siwi Dyah Ratnasari, SE,MM., CPTM, CAAC, CHRP, Dra.Triana Murtiningtyas, Ak., MM., CA. Terima kasih telah menjadi penentu kelulusan dalam memperoleh gelar SE.
6. Kepada Kepada Ibu Prof. DR.Muslichah, M.Ec, Ak, CA, CSRA Selaku dosen wali yang juga banyak berperan dalam membantu dan mengarahkan saya

semenjak saya mengawali kehidupan perkuliahan saya di STIE Malang kucecwara Malang.

7. Kepada Kantor Dinas PKO yang sudah membantu dan memperlancar proses penelitian skripsi ini sehingga dapat berjalan dengan lancar
8. Kepada kedua orang tua penulis, Bapak Yosef Sumardi dan Mama Kristina Delo serta Adik Yosefina Endang Sumarni yang menjadi kekuatan batin penulis sekaligus juga pemberi motivasi. Penulis hanya berharap agar hasil apapun yang penulis peroleh mampu setidaknya membuahkan senyuman diwajah kedua orang tua tercinta, dan juga penulis sangat berharap agar kedua orang tua penulis diberikan kesehatan, umur panjang dan rahmat berlimpah dari yang maha kuasa, Amin
9. Teruntuk Kakek Antonius Padua Goasek (Almh) nenek Yosefina Pina (Almh), dan Robertus Seto Wangge Buga (Almh), Martha Monda Wora terima kasih untuk setiap nasihat dan cinta yang tulus .
10. Teruntuk Dede Gervas Mbete sekeluarga , Bibi Nona dan Paman Geradus Mayela sekeluarga, dan besar Maximus Edison sekeluarga yang sudah memberikan dukungan dan motivasi .
11. Teruntuk Nona Scolastica Irimida Manek terima kasih sudah menemani, menudukung dan menjadi penyemangat dari awal semester 5 hingga saat ini.
12. Teruntuk Elfis (Takut Hitam) anaknya bapak Thadeus pega , Adela , dan Teman-teman Angkatan 2017 kelas C yang dari awal sudah menjadi bagian maupun patner selama berada di bangku kuliah.
13. Teruntuk aplikasi MS WORD, MS EXCEL, MENDELEY, GOOGLE, YOUTUBE, SPSS, GOOGLE SCHOLAR Kalian luar biasa karena tanpa disadari justru kalianlah yang paling banyak membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

14. Serta semua pihak yang tak dapat disebutkan satu per satu yang juga membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini, dimana upaya dan bantuan mereka semua sangat penulis hargai.

Semua ini saya persembahkan kepada kalian, semoga segala kebaikan kalian di balas oleh Tuhan Yang Maha Esa.

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi adalah variabel independent, dan Kepuasan Kerja sebagai variabel dependent. Penelitian ini menggunakan populasinya adalah Karyawan Kantor Dinas PKO Maumere dengan total 50 karyawan. sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah total sampling, sehingga jumlah sampel 50 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap variabel Kepuasan Kerja Nilai Sig sebesar  $0,001 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja, Variabel Iklim Organisasi terhadap variabel Kepuasan Kerja, Nilai Sig sebesar  $0,000 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa variabel Iklim Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja .

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan , Iklim Organisasi , Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the Effect of Leadership Style and Organizational Climate on Job Satisfaction. Organizational Leadership style and Climate are independent variables, and Job Satisfaction as dependent variables. This research uses the populasinya is an Employee of PKO Maumere Office with a total of 50 employees. The sample to be used in this study is total sampling , so the sample number is 50 respondents. The results of this study show that the Leadership Style Variable is theSig Value Job Satisfactionvariable of  $0.001 < 0.05$ , it can be concluded that theLeadership Style variable partially hasa significant effect onthe Job Satisfaction variable, the Organizational Climate Variable is theJob Satisfaction variable, Sig value of  $0.000 < 0.05$ , it can be concluded that the Organization's Climate variable partially has a significant effect onthe AP jobsatisfaction variable.

**Keywords:** Leadership Style, Organizational Climate, Job Satisfaction

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatnya sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan mata kuliah Skripsi di Fakultas Ekonomi (STIE MALANGKUÇEÇWARA) dengan judul , **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA”**. Tidak dapat di pungkiri bahwa selama proses penulisan Skripsi ini penulis banyak mengalami kendala sehingga butuh masukan dan saran serta butuh usaha yang keras dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang menjadi bagian selama proses penulisan skripsi ini. Akhir kata penulis menyadari bahwa tidak ada yang sempurna dan penulis masih melakukan kesalahan dalam penulisan skripsi. Oleh karena itu penulis meminta maaf atas kesalahan yang dilakukan penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan refrensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik.

Malang, 10 Februari 2022

Penulis,

Antonius Sumarno

## DAFTAR ISI

COVER	i
SAMPUL DEPAN	ii
<u>LEMBAR PENGESAHAN</u>	iii
<u>LEMBAR PERNYATAAN ORISINAL</u>	ii
<u>LEMBAR KETERANGAN SURAT RISET</u>	iii
<u>RIWAYAT HIDUP</u>	iv
<u>UCAPAN TERIMA KASIH</u>	v
<u>ABSTRAK</u>	viii
<u>ABSTRACT</u>	ix
<u>KATA PENGANTAR</u>	x
<u>DAFTAR ISI</u>	xi
<u>DAFTAR TABEL</u>	xv
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xvi
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u>	xvii
<u>BAB I</u>	1
<u>PENDAHULUAN</u>	1
<b><u>1.1 Latar Belakang</u></b>	1
<b><u>1.2 Rumusan Masalah</u></b>	5

<b><u>1.3 Tujuan Penelitian</u></b>	5
<b><u>1.4 Manfaat Penelitian</u></b>	5
<b><u>BAB II</u></b>	7
<b><u>TINJAUAN PUSTAKA</u></b>	7
<b><u>2.1 Penelitian Terdahulu</u></b>	7
<b><u>2.2 Landasan Teori</u></b>	1
<u>2.2.1 Gaya Kepemimpinan</u>	1
<u>2.2.2 Iklim Organisasi</u>	11
<u>2.2.3 Kepuasan Kerja</u>	21
<b><u>2.3 Metode Konseptual</u></b>	33
<b><u>2.4 Pengembangan Hipotesis</u></b>	34
<b><u>BAB III</u></b>	37
<b><u>METODE PENELITIAN</u></b>	37
<u>3.1 Jenis Penelitian</u>	37
<u>3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran</u>	38
<b><u>3.3 Populasi Dan Sampel</u></b>	41
<u>3.3.1 Populasi</u>	41
<u>3.3.2 Sampel</u>	41
<b><u>3.4 Metode Pengumpulan Data</u></b>	41
<u>3.4.1 Uji Validitas</u>	42

<u>3.4.2 Uji Reliabilitas</u>	42
<b><u>3.5 Metode Analisis Data</u></b>	43
<u>3.5.1 Uji Asumsi Klasik</u>	43
<u>3.5.2 Uji Analisis Regresi</u>	46
<b><u>BAB IV</u></b>	48
<b><u>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u></b>	48
<b><u>4.1 .Gambaran Umum Objek Penelitian</u></b>	48
<u>4.1.1 Tentang Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Sikka</u>	48
<u>4.1.2 Struktur Organisasi</u>	50
<b><u>4.2 Gambaran Umum Responden</u></b>	52
<u>4.2.1 Responden Menurut Tingkat Pendidikan</u>	52
<u>4.2.2 Responden Menurut Jabatan</u>	52
<b><u>4.3 Deskripsi Variabel Penelitian</u></b>	53
<u>4.3.1 Tanggapan Responden</u>	54
<b><u>4.4 Metode Analisis</u></b>	58
<u>4.5.1 Uji Validitas</u>	58
<u>4.5.2 Uji Reliabilitas</u>	60
<b><u>4.5 UJI ASUMSI KLASIK</u></b>	61
<u>4.6.1 Uji Normalitas</u>	61
<u>4.6.2 Uji Heteroskedastisitas</u>	63

<u>4.6.3 Uji Multikolinearitas</u>	64
<b><u>4.6 UJI ANALISIS REGRESI BERGANDA</u></b>	65
<b><u>4.7 Pengujian Hipotesis</u></b>	67
<b><u>4.9 UJI KOEFISIEN DETERMINASI</u></b>	71
<u>BAB V</u>	72
<u>PENUTUP</u>	72
<b><u>5.1 Kesimpulan</u></b>	72
<b><u>5.2 Kontribusi Penelitian</u></b>	72
<b><u>5.3 Saran</u></b>	73
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	74
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u>	75

## DAFTAR TABEL

<u>TABEL 2. 1 Penelitian terdahulu</u>	1
<u>Tabel 2. 2 Dimensi Gaya Kepemimpinan</u>	10
<u>Tabel 4. 1 responden menurut tingkat pendidikan</u>	52
<u>Tabel 4. 2 responden menurut jabatan</u>	53
<u>Tabel 4. 3 deskriptive statistics</u>	54
<u>Tabel 4. 4 Distribusi Pengamatan Kuisoner X1</u>	54
<u>Tabel 4.5 Uji Validitas Gaya kepemimpinan (X1)</u>	59
<u>Tabel 4. 6 Uji Validitas Iklim Organisasi (X2)</u>	59
<u>Tabel 4. 7 Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)</u>	60
<u>Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas</u>	60
<u>Tabel 4. 9 Uji Normalitas</u>	61
<u>Tabel 4. 10 uji park</u>	63
<u>Tabel 4. 11 Uji Glejser</u>	64
<u>Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas</u>	65
<u>Tabel 4. 13 Uji Analisis Regresi Berganda</u>	66
<u>Tabel 4. 14 Uji t</u>	67
<u>Tabel 4. 15 Uji f</u>	69
<u>Tabel 4. 16 Uji Koefisien Determinasi</u>	71

## DAFTAR GAMBAR

<u><i>Gambar 2. 1 Metode Konseptual</i></u>	33
<u><i>Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Sikka</i></u>	51
<u><i>Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas</i></u>	62
<u><i>Gambar 4. 3 hasil uji grafik scatterplot</i></u>	62

## DAFTAR LAMPIRAN

<a href="#"><u>Lampiran 1 Kuisioner Penelitian</u></a>	75
<a href="#"><u>Lampiran 2 Jawaban Responden</u></a>	79
<a href="#"><u>Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS</u></a>	85