

Daftar Kuisioner

Kepada Yth:
Bapak/Ibu/Saudara/i.....
Di Tempat

Dengan Hormat,

Disela kesibukan Bapak/Ibu/Saudara/i, perkenankan kami mohon bantuannya untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket yang kami sertakan berikut ini. Angket ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah yaitu dalam rangka penyusunan skripsi. Mengingat betapa pentingnya data-data ini maka kami sangat mengharapkan agar angket ini diisi dengan lengkap, jujur, tanpa dipengaruhi oleh siapapun. Perlu juga diketahui bahwa dalam hal ini tidak ada jawaban yang dianggap salah, jawaban yang paling benar adalah yang sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran Saya masing-masing.

Akhirnya berkat bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i dalam penelitian ini, penyusun mengucapkan banyak terima kasih. Besar harapan peneliti untuk menerima kembali angket ini dalam waktu singkat.

Hormat kami,

Peneliti

KUESIONER

1. No. Responden :
2. Identitas Responden
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Umur :tahun
 - a. < 25 tahun
 - b. 25 - 35 tahun
 - c. 36 - 45 tahun
 - d. 36 - 45 tahun
 - e. > 45 tahun
3. Pendidikan
 - a. SD
 - b. SLTP
 - c. SMU
 - d. Diploma
 - e. Sarjana
4. Berapa lama kerja saudara :
 - a. < 1 tahun
 - b. 1 tahun < 5 tahun
 - c. 5 tahun < 10 tahun
 - d. > 10 tahun

Petunjuk pengisian : Mohon bapak/ibu berikan jawaban atas pernyataan dan pertanyaan berikut dengan mengisi titik – titik atau dengan memberi tanda (√) pada jawaban yang sesuai dengan diri bapak/ibu yang sebenar – benarnya.

Keterangan :

NILAI	NOTASI	KETERANGAN
1	SS	SANGAT SETUJU
2	S	SETUJU
3	CS	CUKUP SETUJU
4	TS	TIDAK SETUJU
5	STS	SANGAT TIDAK SETUJU

No.	Uraian Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Keterampilan (X1)						
1.	Kecakapan dalam menjalankan pekerjaan merupakan hal penting yang perlu dimiliki seorang karyawan					
2.	Karyawan perlu memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
3.	Ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan diperlukan oleh seorang karyawan					
4.	Karyawan perlu memiliki kemampuan dalam hal pengendalian diri dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	Kepercayaan diri dalam menyelesaikan pekerjaan perlu dimiliki bagi karyawan					
6.	Komitmen merupakan hal penting dalam menyelesaikan setiap pekerjaan bagi karyawan					
Pengetahuan (X2)						
1.	Latar belakang pendidikan perlu disesuaikan dengan bidang pekerjaan bagi karyawan					
2.	Pengetahuan tentang prosedur dalam menyelesaikan pekerjaan perlu dimiliki oleh seorang karyawan					
3.	Pemahaman yang baik tentang prosedur dalam menyelesaikan pekerjaan merupakan hal penting bagi karyawan					
4.	Karyawan perlu memiliki pengalaman kerja yang baik dalam bidang pekerjaannya					
5.	Karyawan memiliki prestasi yang baik dalam bidang pekerjaannya					
6.	Karyawan memiliki ketenangan pada saat menjalankan pekerjaan					
Sumber Daya Manusia (X3)						
1.	Pendidikan akademik yang memadai merupakan hal penting yang harus dimiliki oleh seorang karyawan					
2.	Karyawan perlu memiliki kemampuan yang baik dalam berhitung					
3.	Karyawan memiliki kesanggupan dalam menjalankan pekerjaan sesuai dengan bidangnya					
4.	Karyawan memiliki masa kerja dalam bidang pekerjaannya					
Kinerja Karyawan UMKM (Y)						
1.	Kualitas hasil kerja karyawan sudah sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan					
2.	Kuantitas hasil kerja karyawan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan					
3.	Karyawan disiplin dalam mematuhi peraturan yang berlaku di tempat bekerja					
4.	Karyawan tepat waktu dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					

-----Terima kasih banyak atas Bantuannya-----

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	52	3	5	3.88	.583
x1.2	52	3	5	3.92	.710
x1.3	52	2	5	3.75	.653
x1.4	52	3	5	3.98	.671
x1.5	52	2	5	3.90	.569
x1.6	52	3	5	3.75	.556
Keterampilan (X1)	52	16	30	23.21	2.953
x2.1	52	2	5	3.73	.660
x2.2	52	2	5	3.77	.731
x2.3	52	2	5	3.71	.776
x2.4	52	2	5	3.85	.751
x2.5	52	2	5	3.85	.751
x2.6	52	2	5	3.90	.799
Pengetahuan (X2)	52	11	30	22.79	3.728
x3.1	52	3	5	4.27	.744
x3.2	52	2	5	4.23	.783
x3.3	52	2	5	4.23	.807
x3.4	52	2	5	4.00	.714
Sumber Daya Manusia (X3)	52	9	20	16.77	2.676
y.1	52	3	5	4.02	.505
y.2	52	2	5	3.98	.610
y.3	52	3	5	4.35	.623
y.4	52	2	5	4.04	.685
Kinerja Karyawan UMKM (Y)	52	10	20	16.35	1.825
Valid N (listwise)	52				

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	23.1	23.1	23.1
	4	34	65.4	65.4	88.5
	5	6	11.5	11.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	28.8	28.8	28.8
	4	26	50.0	50.0	78.8
	5	11	21.2	21.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.9	1.9	1.9
	3	16	30.8	30.8	32.7
	4	30	57.7	57.7	90.4
	5	5	9.6	9.6	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	23.1	23.1	23.1
	4	29	55.8	55.8	78.8
	5	11	21.2	21.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.9	1.9	1.9
	3	8	15.4	15.4	17.3
	4	38	73.1	73.1	90.4
	5	5	9.6	9.6	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	30.8	30.8	30.8
	4	33	63.5	63.5	94.2
	5	3	5.8	5.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.8	3.8	3.8
	3	14	26.9	26.9	30.8
	4	32	61.5	61.5	92.3
	5	4	7.7	7.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.8	5.8	5.8
	3	12	23.1	23.1	28.8
	4	31	59.6	59.6	88.5
	5	6	11.5	11.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.8	5.8	5.8
	3	16	30.8	30.8	36.5
	4	26	50.0	50.0	86.5
	5	7	13.5	13.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.8	3.8	3.8
	3	13	25.0	25.0	28.8
	4	28	53.8	53.8	82.7
	5	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.8	3.8	3.8
	3	13	25.0	25.0	28.8
	4	28	53.8	53.8	82.7
	5	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.8	3.8	3.8
	3	13	25.0	25.0	28.8
	4	25	48.1	48.1	76.9
	5	12	23.1	23.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	17.3	17.3	17.3
	4	20	38.5	38.5	55.8
	5	23	44.2	44.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.8	3.8	3.8
	3	5	9.6	9.6	13.5
	4	24	46.2	46.2	59.6
	5	21	40.4	40.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.8	3.8	3.8
	3	6	11.5	11.5	15.4
	4	22	42.3	42.3	57.7
	5	22	42.3	42.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

x3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.9	1.9	1.9
	3	10	19.2	19.2	21.2
	4	29	55.8	55.8	76.9
	5	12	23.1	23.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	11.5	11.5	11.5
	4	39	75.0	75.0	86.5
	5	7	13.5	13.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.9	1.9	1.9
	3	7	13.5	13.5	15.4
	4	36	69.2	69.2	84.6
	5	8	15.4	15.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7.7	7.7	7.7
	4	26	50.0	50.0	57.7
	5	22	42.3	42.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.9	1.9	1.9
	3	8	15.4	15.4	17.3
	4	31	59.6	59.6	76.9
	5	12	23.1	23.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	Keterampilan (X1)
x1.1	Pearson Correlation	1	.642**	.644**	.546**	.380**	.333*	.744**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.005	.016	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
x1.2	Pearson Correlation	.642**	1	.677**	.573**	.515**	.547**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
x1.3	Pearson Correlation	.644**	.677**	1	.615**	.567**	.527**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
x1.4	Pearson Correlation	.546**	.573**	.615**	1	.714**	.512**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
x1.5	Pearson Correlation	.380**	.515**	.567**	.714**	1	.542**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000		.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
x1.6	Pearson Correlation	.333*	.547**	.527**	.512**	.542**	1	.714**
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000	.000	.000		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Keterampilan (X1)	Pearson Correlation	.744**	.841**	.852**	.833**	.771**	.714**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	6

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	Pengetahuan (X2)
x2.1	Pearson Correlation	1	.600**	.688**	.587**	.468**	.433**	.757**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
x2.2	Pearson Correlation	.600**	1	.745**	.613**	.577**	.566**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
x2.3	Pearson Correlation	.688**	.745**	1	.562**	.562**	.524**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
x2.4	Pearson Correlation	.587**	.613**	.562**	1	.722**	.694**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
x2.5	Pearson Correlation	.468**	.577**	.562**	.722**	1	.760**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
x2.6	Pearson Correlation	.433**	.566**	.524**	.694**	.760**	1	.816**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Pengetahuan (X2)	Pearson Correlation	.757**	.831**	.826**	.850**	.836**	.816**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	6

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	Sumber Daya Manusia (X3)
x3.1	Pearson Correlation	1	.666**	.580**	.591**	.810**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52
x3.2	Pearson Correlation	.666**	1	.783**	.702**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52
x3.3	Pearson Correlation	.580**	.783**	1	.748**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	52	52	52	52	52
x3.4	Pearson Correlation	.591**	.702**	.748**	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	52	52	52	52	52
Sumber Daya Manusia (X3)	Pearson Correlation	.810**	.906**	.897**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	4

Correlations

		y.1	y.2	y.3	y.4	Kinerja Karyawan UMKM (Y)
y.1	Pearson Correlation	1	.702**	.353*	.395**	.738**
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.004	.000
	N	52	52	52	52	52
y.2	Pearson Correlation	.702**	1	.328*	.424**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000		.018	.002	.000
	N	52	52	52	52	52
y.3	Pearson Correlation	.353*	.328*	1	.612**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.010	.018		.000	.000
	N	52	52	52	52	52
y.4	Pearson Correlation	.395**	.424**	.612**	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.000		.000
	N	52	52	52	52	52
Kinerja Karyawan UMKM (Y)	Pearson Correlation	.738**	.764**	.756**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	4

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sumber Daya Manusia (X3), Keterampilan (X1), Pengetahuan (X2) ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan UMKM (Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.744 ^a	.554	.526	1.256	.554	19.869	3	48	.000

a. Predictors: (Constant), Sumber Daya Manusia (X3), Keterampilan (X1), Pengetahuan (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan UMKM (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	94.042	3	31.347	19.869	.000 ^a
	Residual	75.728	48	1.578		
	Total	169.769	51			

a. Predictors: (Constant), Sumber Daya Manusia (X3), Keterampilan (X1), Pengetahuan (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan UMKM (Y)

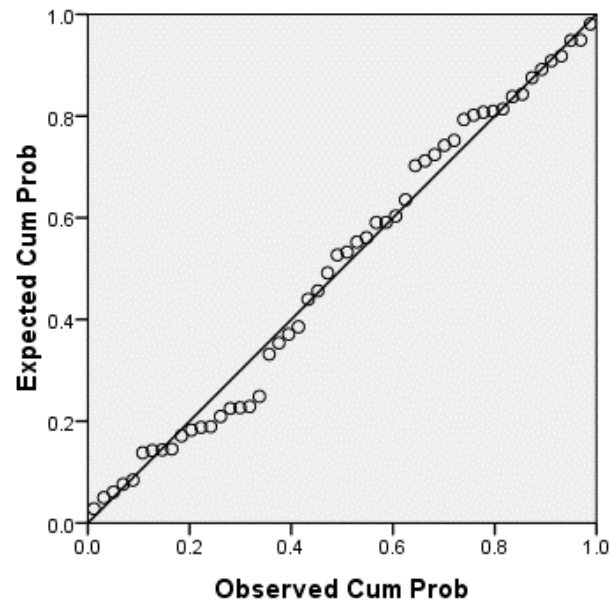
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.062	1.505		3.363	.002		
	Keterampilan (X1)	.219	.072	.354	3.050	.004	.689	1.451
	Pengetahuan (X2)	.120	.059	.245	2.046	.046	.646	1.547
	Sumber Daya Manusia (X3)	.207	.087	.303	2.365	.022	.565	1.770

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan UMKM (Y)

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan UMKM (Y)



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		52
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.21854633
Most Extreme Differences	Absolute	.105
	Positive	.105
	Negative	-.074
Kolmogorov-Smirnov Z		.756
Asymp. Sig. (2-tailed)		.616

a. Test distribution is Normal.

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan UMKM (Y)

