

BAB V

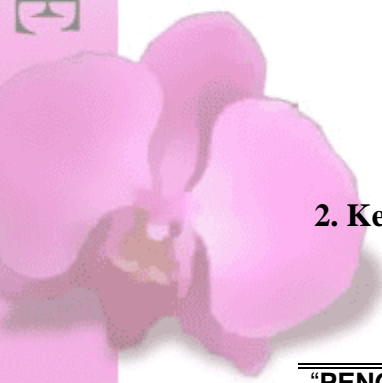
PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diberikan kesimpulan sebagai berikut:

- a. Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Hasil Abadi Perdana. Jadi dapat disimpulkan bahwa pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan yang baik di mata konsumen maka produktivitas kerja pekerja juga meningkat.
- b. Motivasi memiliki pengaruh secara tidak signifikan terhadap Produktivitas kerja pada PT Hasil Abadi Perdana. Jadi dapat disimpulkan bahwa perusahaan harus merumuskan sebuah cara agar faktor motivasi dalam perusahaan dapat meningkat agar produktivitas kerja pekerja bisa lebih meningkat.
- c. Disiplin Kerja memiliki pengaruh secara tidak signifikan terhadap Produktivitas kerja pada PT Hasil Abadi Perdana. Jadi dapat disimpulkan bahwa perusahaan harus merumuskan sebuah cara untuk agar faktor disiplin kerja yang ada dalam perusahaan dapat meningkat agar produktivitas kerja pekerja bisa lebih meningkat.
- d. Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Namun Motivasi dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Jadi dapat disimpulkan bila PT Hasil Abadi Perdana dapat menerapkan variabel-variabel Gaya Kepemimpinan yang telah ada dan lebih meningkatkan variabel-variabel Motivasi dan Disiplin Kerja yang telah ada untuk meningkatkan Produktivitas Kerja pada PT Hasil Abadi Perdana.

2. Keterbatasan Penelitian



Penelitian yang telah dilakukan ini memiliki keterbatasan yaitu :

- a. Penelitian ini menggunakan *Simple Random Sampling* atau pengambilan sampel random secara simple, data yang didapatkan berasal dari anggota populasi yang secara random dan tidak terstruktur berpartisipasi sebagai responden
- b. Penelitian ini tidak menggunakan media wawancara untuk mendapatkan data lebih lengkap yang berasal dari responden dari penelitian ini

3. Saran – Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disarankan sebagai berikut:

- a. Secara umum PT Hasil Abadi Perdana harus nya lebih memikirkan bagaimana cara untuk dapat para pekerja untuk dapat meningkatkan motivasi dan disiplin dalam bekerja yang dimiliki oleh pekerja untuk agar produktivitas kerja yang ada dapat lebih ditingkatkan.
- b. Data Responden yang digunakan pada penelitian selanjutnya harus diperbanyak, agar mendapat data yang lebih beragam
- c. Pada metode pengambilan data bisa ditambah metode pengambilan data dengan menggunakan wawancara narasumber agar data yang dapat diambil lebih lengkap

