

DAFTAR PUSTAKA

- Anggadini, S. D., & Qurni, G. Z. (2020). Partisipasi Anggaran Berdampak Pada Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi*, 12(1), 88–94. <https://doi.org/10.34010/jra.v12i1.2698>
- Annisa, F., Sariningsih, E., & Luthfi, M. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Profesionalisme Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Skpd Kabupaten Pesawaran). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmaniayah*, 3(2), 1. <https://doi.org/10.51877/jiar.v3i2.149>
- Athar, H. S. (2020). Dampak Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Fakultas Ekonomi UNIAT*, 5(2), 29–40. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB/article/view/402>
- Badu, Q. S., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan & perilaku organisasi. cetakan kesembilan*.
- Dan, J. I., & Organisasi, B. (2014). *By : Ginanjar Apriansyah Zirman Rusli Faculty of Economic Riau University , Pekanbaru , Indonesia*.
- Dasrita, T., Rusli Tanjung, A., & Mutia Basri, Y. (2015). Hubungan Sistem Pengukuran Kinerja dengan Kinerja Manajerial: Peran Keadilan Prosedural, Kejelasan Peran, dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemeditasi. *Sorot*, 10(2), 195. <https://doi.org/10.31258/sorot.10.2.3215>
- Dewi, L. P. W., Sastri, I. I. D. A. M., & Sanjaya, I. K. P. W. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas Publik dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bangli. *Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa*, 2(2), 75–81. <https://doi.org/10.22225/jraw.2.2.3365.75-81>
- Dianthi, I. A. G. P., & Wirakusuma, M. G. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Senjangan Anggaran. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 18(1), 874–901.
- Empiris, S., Instansi, K., & Wilayah, V. (2013). PENGARUH PARTISIPASI

PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL: KOMITMEN ORGANISASI DAN PERSEPSI INOVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Satuan Kerja Instansi Vertikal Wilayah Pembayaran Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Sampi). *Diponegoro Journal of Accounting*, 0(0), 275–286.

Ermawati, N. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Skpd Kabupaten Pati). *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141. <https://doi.org/10.30659/jai.6.2.141-156>

Giri, M. D. B. W., & Dwirandra, A. A. N. B. (2014). Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Komitmen Tujuan Anggaran Sebagai Pemediasi Partisipasi Penganggaran Pada Kinerja Manajerial. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 208–226.

Harmon, M., Skow, B., Simonson, P., Peck, J., Craig, R. T., Jackson, J. P., Simonson, P., Peck, J., Craig, R. T., Jackson, J. P., Pointon, D., Sugiyono, A., Thiel, C., Priyono, Sugiyono, S., Bentley, J. L., Van Fraassen, B. C., Creswell, John W. Edition, T., Hirschberg, W., ... McCrae, R. R. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Philosophy of Science* (Vol. 4, Issue 4). <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/19528854> <http://libproxy.unm.edu/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=51827937&site=eds-live&scope=site%5Cnhttp://content.ebscohost.com.libproxy.unm.edu/ContentServer.asp?T=P&P=AN&K=51>

Hasniasari, R., & Sholihin, M. (2014). Analisis Hubungan Penganggaran Partisipatif dan Kinerja: Pengujian Efek Mediasi Keadilan Persepsian dan Komitmen pada Lembaga Hukum Sektor Publik di Indonesia. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 16(1), 23–32. <https://doi.org/10.9744/jak.16.1.23-32>

Kementrian Keuangan Republik Indonesia. (2018). Modul Peningkatan Kapasitas Pengelolaan Keuangan Daerah “Belanja Daerah.” In *Kementrian Keuangan* (Vol. 51, Issue 1).

- Kristiastanti, E. (2018). (*Studi Kasus di Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Klaten*).
- Manajemen, D., & Manusia, F. E. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Yang Berimplikasi Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 2(1), 91–104. <https://doi.org/10.17358/jabm.2.1.91>
- Mulyawan, R. D. (2015). *Sistem Pemerintahan Indonesia* (B. Kean, A. Hibar (ed.)). UNPAD PRESS.
- Murniati, M. P., Sihombing, R., & Susilowati, C. (2016). Efek Pengukuran Keuangan Dan Non Keuangan Terhadap Kinerja: Pandangan Teori Penetapan Tujuan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 12(1), 13–25. <https://doi.org/10.33830/jom.v12i1.22.2016>
- Nasution, V. C. (2019). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Bagian Samsat Medan Utara*. 1–99.
- Primastiwi, A. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Sistem Akuntansi Keuangan Terhadap Kinerja Sektor Publik dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomi*, 5(2), 24–35.
- Puji Handayati, & Brilian Prastiti Andri Safitri. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Moderating Pada Pemerintah Kota Batu. *Journal of Public and Business Accounting*, 1(01), 1–19. <https://doi.org/10.31328/jopba.v1i01.82>
- Rinaldi. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating. *Skripsi*, 8(3), 102–114.
- Rio, O. :, Pembimbing, S., Rasuli, : M, & Kurnia, P. (2015). SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Pemerintah Kabupaten Indragiri Hulu). *Jom FEKON*, 2(2), 1.
- Savitri, E., & Sawitri, E. (2014). Pengaruh partisipasi anggaran, penekanan anggaran dan informasi asimetri terhadap timbulnya kesenjangan anggaran.

Jurnal Akuntansi, 2(2), 210–226.

- Siregar, A. O. D., & S, I. M. (2020). Analisis Kinerja Keuangan Pemerintahan (Studi Kasus : Pemerintahan Kota Depok – Jawa Barat). *Jurnal Image*, 9(1), 1–19.
- Smulowitz, S., Becerra, M., & Mayo, M. (2019). Racial diversity and its asymmetry within and across hierarchical levels: The effects on financial performance. *Human Relations*, 72(10), 1671–1696. <https://doi.org/10.1177/0018726718812602>
- Tahar, A., & Kuncahyo, H. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Penyusunan Anggaran, dan Kompensasi terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Daerah. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 45–55.
- Umami, R. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 7(1), 96. <https://doi.org/10.30656/jak.v7i1.1413>
- Utara, U. S. (2020). *Universitas Sumatera Utara*.
- Wibawa, D. F., & Suhardiyah, M. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Daya Matahari Utama. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(1), 44–52.
- Wulandari Arni, Basuki Hardo, Dr, M. S. S. (2013). *PENERAPAN BALANCED SCORECARD SEBAGAI SEKTOR PUBLIK (Studi Kasus Pada Kantor SAMSAT Kabupaten Gunungkidul)*.
- Yayasan Asia (the Asia Foundation) dari Asian Development Bank (ADB). (2006). *Panduan Analisis dan Advokasi Anggaran Pemerintah Daerah di Indonesia*.