

LAMPIRAN

Lampiran 1 Pertanyaan kuesioner

“PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI *EMPLOYEE ENGAGEMENT*”

(Studi Pada PT. Mayatama Manunggal Sentosa)

Assalamualaikum wr.wb.

Yang Terhormat,

Bapak/Ibu Pegawai Perusahaan PT. Mayatama Manunggal Sentosa
di Malang,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen STIE MALANGKUCECWARA dengan lokasi penelitian berada pada PT. Mayatama Manunggal Sentosa, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat membantu penelitian saya dengan mengisi kuesioner terlampir.

Judul penelitian saya adalah “Pengaruh Kompetensi Karyawan, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui *Employee engagement* pada PT. Mayatama Manunggal Sentosa”.

Isian kuesioner terlampir semata-mata untuk kepentingan ilmiah, serta jawaban Bapak/Ibu bersifat rahasia. Maka dari itu atas segala bantuan, partisipasi, dan kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner yang dimaksud, sebelum dan sesudahnya disampaikan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Anggada Ramadhan

No. Responden : (diisi oleh peneliti)

Tanggal/Bulan/Tahun :/...../.....

A. Data responden

Nama responden :

Jenis kelamin : Laki-Laki / Perempuan*

Umur : Tahun

No Telp/HP :

Pendidikan terakhir : SMA/SMK,D1,D2,D3,D4,S1*

Departemen/Divisi :Produksi/Ekspedisi/Mekanik/Quality Control/Warehouse

Lama bekerja : Tahun

*Coret yang tidak perlu

B. Petunjuk Pengisian

1. Baca dan pahami pernyataan-pernyataan yang tersedia dengan jujur sesuai dengan keadaan yang ada , setiap pernyataan diikuti kelima pilihan jawaban. Bapak/Ibu/Saudara-i cukup memilih salah satu jawaban dari kelima pilihan jawaban yang tersedia.
2. Jawablah pertanyaan dan atau pernyataan-pernyataan yang telah disediakan dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang sudah disediakan dari masing-masing pernyataan. Kuesioner ini dibuat dengan skala Linkert :

Jawaban	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Kurang Setuju (KS)	2
Sangat Kurang Setuju (SKS)	1

C. Daftar Pertanyaan

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
----	------------	---	---	---	---	---

I	KOMPETENSI KARYAWAN (X1)				
1	Saya menggunakan pengalaman saya saat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh departemen.				
2	Saya merasa pendidikan saya sesuai dengan posisi kerja yang diberikan departemen.				
3	Saya senantiasa membagi ilmu saya kepada rekan kerja yang lain.				
4	Saya memiliki keterampilan yang khusus dibidang yang saya kerjakan.				
II	KOMITMEN ORGANISASIONAL (X2)				
5	saya mengetahui kondisi perusahaan yang sedang terjadi.				
6	Saya memiliki loyalitas tinggi terhadap organisasi perusahaan.				
7	Memiliki rasa dedikasi tinggi terhadap organisasi perusahaan.				
III	KEPUASAN KERJA (X3)				
8	Saya merasa puas dengan pekerjaan saat ini.				
9	Fasilitas yang disediakan departemen telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.				
10	Saya senang dengan tingkat kemajuan karir saya.				
11	Saya senang atasan selalu membimbing karyawan bawahannya dengan baik.				
12	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan.				
V	EMPLOYEE ENGAGEMENT (Z)				
13	Saya beranggapan target departemen menjadi prioritas saya.				

14	Saya tertantang untuk menyelesaikan pekerjaan dengan mengerahkan seluruh kemampuan yang dimiliki.					
15	Saya berinisiatif menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang diberikan oleh departemen.					
VI	KINERJA KARYAWAN (Y)					
16	Saya senantiasa meminimalisir kesalahan dengan kemampuan atau keahlian yang saya miliki.					
17	Saya senantiasa menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target departemen.					
18	Saya senantiasa menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dalam waktu yang sudah ditentukan.					
19	Saya senantiasa menggunakan peralatan kantor sesuai kebutuhan departemen.					
20	Saya mengerahkan kemampuan yang dimiliki sebelum meminta bantuan dari rekan kerja yang lain.					

Terima kasih telah bersedia menyempatkan waktunya untuk mengisi kuesioner diatas.

Lampiran 2 Skor Hasil Penelitian

Kompetensi Karyawan

Kompetensi Karyawan				Jumlah X1
x.1.1	x1.2	x1.3	x1.4	
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
2	1	2	1	6
4	3	4	4	15
2	3	2	3	10
4	3	4	4	15
4	3	4	4	15
2	2	2	2	8
4	3	4	4	15
4	2	5	4	15
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
4	4	4	4	16
4	3	4	4	15
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
4	3	4	4	15
4	3	4	4	15
4	3	4	4	15
4	3	4	4	15
4	3	5	4	16
5	2	5	4	16
3	3	3	2	11
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	4	5	4	17
3	3	2	3	11
5	3	4	4	16
5	2	5	4	16
4	3	4	3	14
5	4	4	5	18
5	4	4	5	18

5	4	4	5	18
5	4	4	5	18
4	5	4	4	17
3	3	3	3	12
4	3	4	4	15
4	4	5	4	17
4	4	4	3	15
4	3	5	4	16
5	4	3	5	17
4	4	3	5	16
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	4	5	4	18
1	2	2	1	6
4	4	4	3	15
4	5	5	4	18
5	4	5	4	18
4	4	4	3	15
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
3	4	3	4	14
5	4	5	4	18
3	4	4	4	15
5	4	5	4	18

Komitmen Organisasional

Komitmen Organisasional			Jumlah
X2.1	X2.2	X2.3	X2
3	4	5	12
5	5	5	15
2	1	1	4
3	4	4	11
1	2	2	5
3	4	4	11
3	4	4	11
1	2	1	4
3	4	4	11
3	5	5	13
2	2	2	6

3	2	2	7
3	3	3	9
3	4	4	11
3	4	4	11
3	4	4	11
4	4	4	12
3	4	4	11
3	4	4	11
3	4	4	11
3	4	4	11
3	4	4	11
3	4	4	11
3	4	3	10
3	5	4	12
2	2	2	6
2	2	2	6
4	4	4	12
3	3	4	10
4	4	4	12
4	4	4	12
2	2	3	7
3	4	4	11
4	4	4	12
3	4	3	10
2	3	4	9
3	4	4	11
2	3	4	9
2	3	4	9
4	4	4	12
3	3	3	9
3	2	3	8
4	3	3	10
4	4	4	12
4	5	5	14
5	5	5	15
5	5	5	15
4	5	5	14
4	4	4	12
3	3	4	10
2	1	1	4
4	3	4	11
4	3	3	10

4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	5	21
3	4	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
5	4	2	4	5	20
3	4	3	3	5	18
4	2	3	3	5	17
4	3	3	3	3	16
4	2	3	3	5	17
4	2	3	3	5	17
4	3	3	3	3	16
2	2	2	3	3	12
3	2	3	3	2	13
4	4	4	5	5	22
4	3	4	4	5	20
4	3	4	4	5	20
4	4	4	4	5	21
4	4	3	4	3	18
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
4	4	5	5	5	23
3	3	4	2	2	14
3	4	4	4	4	19
3	3	5	4	4	19
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	22
5	4	5	4	5	23
3	3	4	3	3	16
4	4	4	3	3	18
5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25

Employee engagement

<i>Employee engagement (Z)</i>			Jumlah
Z1	Z2	Z3	Z
5	4	5	14
4	4	4	12

2	1	2	5
4	4	4	12
2	3	2	7
4	4	4	12
4	4	4	12
2	1	2	5
4	4	4	12
5	4	5	14
3	3	2	8
4	4	4	12
5	4	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	5	4	13
5	5	5	15
3	4	3	10
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
4	4	4	12
4	4	4	12
4	3	3	10
5	4	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	3	11
4	4	4	12
4	4	3	11
4	4	3	11
5	4	4	13
3	3	3	9
4	5	3	12
4	5	5	14
5	4	4	13

5	5	5	15
5	5	5	15
3	4	3	10
5	5	5	15
5	5	5	15
4	5	5	14
1	2	1	4
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	5	13
5	4	4	13
5	4	5	14
3	3	3	9
5	4	3	12
4	4	4	12
2	2	3	7
4	4	4	12

Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan					Jumlah
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
5	5	4	4	5	23
4	4	4	5	5	22
2	1	2	2	1	8
4	4	4	4	4	20
2	2	2	2	2	10
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
2	3	3	3	2	13
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	5	20
2	3	3	3	2	13
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20

4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	5	20
4	5	4	4	5	22
3	4	4	4	4	19
4	4	4	2	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
4	4	3	4	3	18
5	4	5	4	5	23
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	23
5	4	5	4	5	23
5	4	5	5	5	24
3	2	2	2	2	11
2	3	3	2	2	12
4	4	5	4	5	22
4	4	3	5	5	21
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	4	18
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
5	5	4	4	4	22
2	2	2	2	2	10
4	3	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
3	3	2	3	3	14
3	3	3	3	3	15
5	5	4	4	4	22
2	2	2	3	3	12

5	5	4	4	4	22
---	---	---	---	---	----

Lampiran 3 Distribusi Frekuensi

Kompetensi Karyawan

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	2	3	5,0	5,0	6,7
	3	5	8,3	8,3	15,0
	4	35	58,3	58,3	73,3
	5	16	26,7	26,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	2	5	8,3	8,3	10,0
	3	21	35,0	35,0	45,0
	4	28	46,7	46,7	91,7
	5	5	8,3	8,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	8,3	8,3	8,3
	3	6	10,0	10,0	18,3
	4	30	50,0	50,0	68,3
	5	19	31,7	31,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	2	2	3,3	3,3	6,7
	3	8	13,3	13,3	20,0
	4	38	63,3	63,3	83,3
	5	10	16,7	16,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Komitmen Organisasional

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	2	11	18,3	18,3	21,7
	3	29	48,3	48,3	70,0
	4	13	21,7	21,7	91,7
	5	5	8,3	8,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5,0	5,0	5,0
	2	9	15,0	15,0	20,0
	3	11	18,3	18,3	38,3
	4	30	50,0	50,0	88,3
	5	7	11,7	11,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5,0	5,0	5,0
	2	7	11,7	11,7	16,7
	3	9	15,0	15,0	31,7
	4	33	55,0	55,0	86,7
	5	8	13,3	13,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Kepuasan Kerja

x3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5,0	5,0	5,0
	3	9	15,0	15,0	20,0
	4	39	65,0	65,0	85,0
	5	9	15,0	15,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

x3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	2	7	11,7	11,7	13,3
	3	10	16,7	16,7	30,0
	4	36	60,0	60,0	90,0
	5	6	10,0	10,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

x3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	2	4	6,7	6,7	8,3
	3	12	20,0	20,0	28,3
	4	34	56,7	56,7	85,0
	5	9	15,0	15,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

x3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6,7	6,7	6,7
	3	12	20,0	20,0	26,7
	4	36	60,0	60,0	86,7
	5	8	13,3	13,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

x3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6,7	6,7	6,7
	3	8	13,3	13,3	20,0
	4	24	40,0	40,0	60,0
	5	24	40,0	40,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

*Employee engagement***z1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	2	4	6,7	6,7	8,3
	3	6	10,0	10,0	18,3
	4	35	58,3	58,3	76,7
	5	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

z2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,3	3,3	3,3
	2	2	3,3	3,3	6,7
	3	6	10,0	10,0	16,7
	4	41	68,3	68,3	85,0
	5	9	15,0	15,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

z3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	2	4	6,7	6,7	8,3
	3	12	20,0	20,0	28,3
	4	32	53,3	53,3	81,7

	5	11	18,3	18,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Kinerja Karyawan

y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	11,7	11,7	11,7
	3	7	11,7	11,7	23,3
	4	34	56,7	56,7	80,0
	5	12	20,0	20,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	2	4	6,7	6,7	8,3
	3	8	13,3	13,3	21,7
	4	37	61,7	61,7	83,3
	5	10	16,7	16,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	10,0	10,0	10,0
	3	11	18,3	18,3	28,3
	4	35	58,3	58,3	86,7
	5	8	13,3	13,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	10,0	10,0	10,0
	3	9	15,0	15,0	25,0
	4	39	65,0	65,0	90,0
	5	6	10,0	10,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	2	6	10,0	10,0	11,7
	3	6	10,0	10,0	21,7
	4	34	56,7	56,7	78,3
	5	13	21,7	21,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 4 Uji Statistik Deskriptif

A. Uji Deskriptive

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompetensi Karyawan	60	6	20	15,47	2,849
Komitmen Organisasional	60	4	15	10,22	2,738
Kepuasan Kerja	60	8	25	19,25	3,457
<i>Employee engagement</i>	60	4	15	11,63	2,379
Kinerja Karyawan	60	8	25	19,07	3,835
Valid N (listwise)	60				

B. Uji Validitas

Kompetensi Karyawan

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	Kompetensi Karyawan
x1.1	Pearson Correlation	1	,482**	,736**	,784**	,897**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60
x1.2	Pearson Correlation	,482**	1	,430**	,575**	,739**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,000
	N	60	60	60	60	60
x1.3	Pearson Correlation	,736**	,430**	1	,602**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000
	N	60	60	60	60	60
x1.4	Pearson Correlation	,784**	,575**	,602**	1	,884**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60
Kompetensi Karyawan	Pearson Correlation	,897**	,739**	,830**	,884**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Komitmen Organisasional

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	Komitmen Organisasional
x2.1	Pearson Correlation	1	,680**	,642**	,841**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60
x2.2	Pearson Correlation	,680**	1	,889**	,948**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000

	N	60	60	60	60
x2.3	Pearson Correlation	,642**	,889**	1	,934**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	,841**	,948**	,934**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kepuasan Kerja

Correlations							
		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	Kepuasan Kerja
x3.1	Pearson Correlation	1	,707**	,581**	,725**	,668**	,858**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
x3.2	Pearson Correlation	,707**	1	,704**	,761**	,514**	,871**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
x3.3	Pearson Correlation	,581**	,704**	1	,691**	,466**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
x3.4	Pearson Correlation	,725**	,761**	,691**	1	,695**	,909**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
x3.5	Pearson Correlation	,668**	,514**	,466**	,695**	1	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60

Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,858**	,871**	,815**	,909**	,791**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Employee engagement

Correlations

		z1	z2	z3	<i>Employee engagement</i>
z1	Pearson Correlation	1	,769**	,805**	,931**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60
z2	Pearson Correlation	,769**	1	,762**	,910**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60
z3	Pearson Correlation	,805**	,762**	1	,929**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60
<i>Employee engagement</i>	Pearson Correlation	,931**	,910**	,929**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	Kinerja Karyawan
y1	Pearson Correlation	1	,818**	,797**	,717**	,805**	,917**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60

y2	Pearson Correlation	,818**	1	,761**	,776**	,777**	,913**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
y3	Pearson Correlation	,797**	,761**	1	,706**	,783**	,894**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
y4	Pearson Correlation	,717**	,776**	,706**	1	,779**	,875**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
y5	Pearson Correlation	,805**	,777**	,783**	,779**	1	,921**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,917**	,913**	,894**	,875**	,921**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Uji Reliabilitas

Kompetensi Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,858	4

Komitmen Organisasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,895	3

Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,898	5

Employee engagement

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,913	3

Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,944	5

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	19.27172641
Most Extreme Differences	Absolute	.065
	Positive	.065
	Negative	-.062
Kolmogorov-Smirnov Z		.505
Asymp. Sig. (2-tailed)		.961

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Regression

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kompetensi karyawan	,914	1,095
	Komitmen Organisasional	,884	1,132
	Kepuasan Kerja	,846	1,182
	<i>Employee engagement</i>	,902	1,109

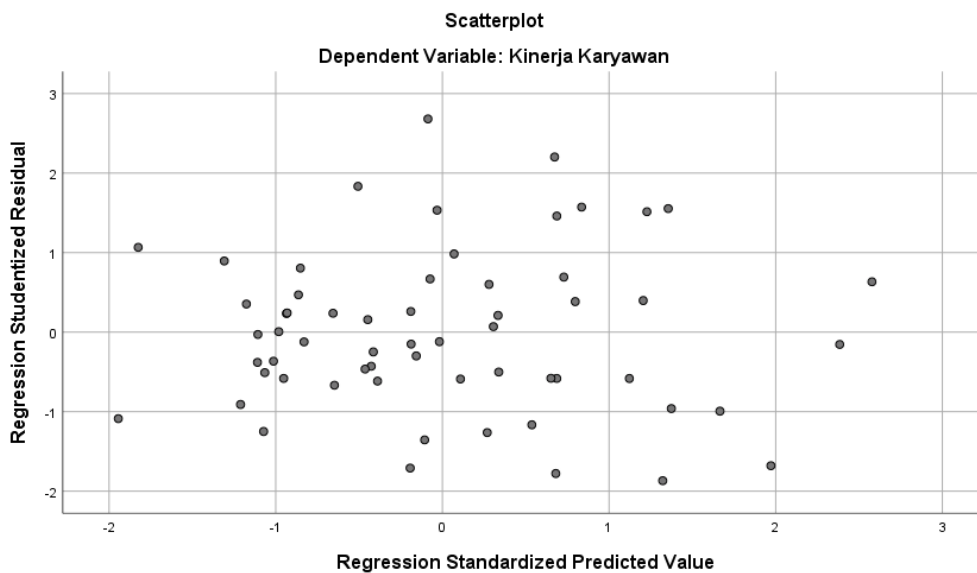
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,844 ^a	,713	,692	2,128	1,307

a. Predictors: (Constant), <i>Employee engagement</i> , Kompetensi Karyawan, Komitmen Organisasional , Kepuasan Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,464	1,572		9,201	,000
	Kompetensi karyawan	,060	,110	,072	,546	,587
	Komitmen Organisasional	-,203	,141	-,194	-1,441	,155
	Kepuasan Kerja	-,126	,076	-,229	-1,665	,102
	<i>Employee engagement</i>	-,011	,139	-,011	-,083	,934

a. Dependent Variable: absresid



Lampiran 6 Analisis Jalur Path

Regresion I

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kompetensi Karyawan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: *Employee engagement*

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,822 ^a	,676	,658	1,391

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kompetensi Karyawan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	225,630	3	75,210	38,889	,000 ^b
	Residual	108,303	56	1,934		
	Total	333,933	59			

a. Dependent Variable: *Employee engagement*

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kompetensi Karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,909	1,116		,815	,419
	Kompetensi Karyawan	,176	,090	,211	1,948	,056
	Komitmen Organisasional	,326	,092	,375	3,534	,001
	Kepuasan Kerja	,243	,075	,353	3,229	,002

a. Dependent Variable: *Employee engagement*

Regression II

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	<i>Employee engagement</i> , Kompetensi Karyawan, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,844 ^a	,713	,692	2,128

a. Predictors: (Constant), *Employee engagement*, Kompetensi

Karyawan, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	618,775	4	154,694	34,175	,000 ^b
	Residual	248,958	55	4,527		
	Total	867,733	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), *Employee engagement*, Kompetensi Karyawan, Komitmen

Organisasional, Kepuasan Kerja

Coefficients ^a				
Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,944	1,717		,550	,585
	Kompetensi Karyawan	,298	,143	,221	2,085	,042
	Komitmen Organisasional	,340	,156	,243	2,180	,034
	Kepuasan Kerja	,254	,125	,229	2,032	,047
	<i>Employee engagement</i>	,442	,204	,274	2,162	,035

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan