

## DAFTAR PUSTAKA

- Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA. Vol.2 No.4 Desember 2014, Hal. 688-696.*
- Asmiarsih, Tety. (2006). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Brebes, Skripsi.* Semarang: Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Semarang.
- Bindu, Anto Ollukkaran and Dr. Rupa Gunaseelan. (2012). A Study On The Impact Of Work Environment On Employee Performance. *Numex International Journal of Management Research. Vol. 2, Issue No.2.*
- Cahyani, N. & Ardana, K. (2013). Pengaruh lingkungan kerja fisik, gaya kepemimpinan dan insentif finansial terhadap kinerja pegawai non medis pada rumah sakit Balimed Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 2(4), 423-435.*
- Daft, Richard. (2000). *Manajemen. Edisi kelima.* Jilid Satu. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama (Erlangga).
- Davis, K dan Newstrom. (1995). *Perilaku dalam Organisasi.* Erlangga : Jakarta.
- Diah dan Sutanto. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis. Vol. 17 No. 2 September 2015. Universitas Kristen Petra Surabaya.*
- Dwipayana, M. A. (2014). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada percetakan Sadha Jaya di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 3(1), 225-242.*
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Rineka Cipta.

- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. (Edisi.Ke-7). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, et al. (1995). *Organisasi dan Manajemen*. Edisi ke empat. Jakarta: Erlangga
- Gouzali, Saydam. (2005). *Managemen Sumber Daya Manusia (Human ResourcesManagemen) : Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta : PT. Gunung Agung.
- Hakim, Lukmanul dan Musalini, Uus. (2004). *Cara Cerdas menguasai Layout, Desain dan Aplikasi Web*. Jakarta. Penerbit PT. Elex Media Komputindo.
- Hameed. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector Pakistan). *International Journal of Businessand Social Science Vol. 5 No. 2*.
- Handoko, T Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*.
- Hasibuan, Malayu SP. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- \_\_\_\_\_ (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_ (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_ (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hepiana dan Erisna, Nurin. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV. LautSelatan Jaya di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol.3 No.1*.
- Hiskia, Jonest. 2015.
- Pengaruh Disiplin Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal Emba ISSN 2303-11, Vol 3 No 3 (2015)*.

- Ilham, Baharuddin, dan Aris. (2015). Effect of Training, Compensation, and Work Discipline against Employee Job Performance. *Review of European Studies. Vol.7 No.11. Published by Canadian Center of Science and Education.*
- Ishak dan Hendri, Tanjung (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Krisnanda, N. A. & Sudibya, G. A. (2014). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Respati Sanur Beach Hotel. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 3(7), 2101-2114.*
- Lewa, Subowo. (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon. *ISSN: 1410 – 9018.*
- Logahan, Jerry Marcellinus. (2009). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Pekerjaan Terhadap Kinerja Pekerja di PT Nemanac Rendem. *Jurnal Ilmu Komunikasi.*
- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_ (2005). *Evaluasi Kinerja*. Bandung : Refika Aditama
- \_\_\_\_\_ (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Nitisemito, Alek S. (2001). *Manajemen Personalial, Edisi Kedua*. Jakarta: Ghalia
- Norianggono, Y., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja fisikdan non fisik terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Telkomsel Area III Jawa-Bali di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis, 8(2), 1-10.*
- Purwanto. (2007). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Rabia dan Fatima Afsheen. (2012). How to Boost Employee Performance: Investigating the influence of Transformational Leadership and Work Environment in a Pakistani Perspective. *Middle-East Journal of Sxientific Research 11 (10): 1455-1462.*

- Ranupandojo Suad Husnan. (2000). *Manajemen Personalialia*. Edisi Keempat, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P. (2002). *Prinsip-prinsip Perlaku Organisasi*. Edisi kelima. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat.
- Rofi, Nur Ahmad. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi Pt. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan, Vol 3 Nomor 1, Mei 2012*.
- Ruky, Achmad S. (2001). *Manajemen Penggajian dan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan*. Edisi Pertama. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Samsudin, Sadili. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sarwono, Sarlito Wirawan. (2005). *Psikologi Lingkungan*, Jakarta: PT. Gramedia Grasindo.
- Schultz, D., Schultz, S E. (2006). *Psychology & Work Today Ninth Edition*. New Jersey: Pearson Education. Inc.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: CV Mandar Maju.
- \_\_\_\_\_ (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- \_\_\_\_\_ (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Simanjuntak, Payaman J. (2003). *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*. Jakarta: Prisma.
- Siregar, Syofian. (2010). *Statistik deskriptif untuk penelitian*. Jakarta:

RajagrafindoPersada.

Subekhi, Akhmad. dan Jauhar, Mohammad. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.

Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : CV Alfabeta.

\_\_\_\_\_ (2010), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.

\_\_\_\_\_ (2013), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.

Suharyadi dan Purwanto S.K. (2009). *Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Jakarta: Salemba Empat.

Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Usman, Fauzi. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *Journal Ilmu Administrasi Bisnis, 2014, 2 (3) : 172 – 185*.

Winarno, Wing Wahyu. (2011). *Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan Eviews*, Edisi Ketiga. Yogyakarta : Unit Penerbit dan Percetakan (UPP STIM YKPN) Yani, H.M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitrawacana Media.

Yasa, S. dan Utama, M. (2014). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada Karma Jimbaran. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 3(3), 609-623*.

Zainul, Hidayat, dan Muchamad Taufiq. (2012). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang". *Jurnal WIGA Vol 2 No.1*