

Lampiran 1

## KUISONER

Dalam rangka penelitian guna menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Produksi pada PT. Omya Indonesia Plant Paciran”, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuisioner atau angket ini. Data pribadi dan tanggapan Bapak/Ibu/Saudara akan kami rahasiakan dan tidak akan disalahgunakan. Atas kerjasamanya dan ketersediaannya kami ucapkan terima kasih.

### **I. PETUNJUK**

1. Mohon agar daftar pertanyaan ini dijawab sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/ Saudara.
2. Berikan tanda silang (X) pada pilihan Bapak/Ibu/Saudara.

### **II. Identitas Responden**

- |                            |   |   |
|----------------------------|---|---|
| Nama/ Noresponden          | : |   |
| Umur                       | : | a. < 20 tahun                      c. 26 – 30 tahun<br>b. 21 – 25 tahun                  d. > 31 tahun                    |
| Jenis kelamin              | : | a. laki – laki<br>b. perempuan  |
| Masa kerja                 | : | a. < 1 tahun                              c. 4 - 5 tahun<br>b. 1 - 3 tahun                            d. > 6 tahun        |
| Status                     | : | a. Menikah<br>b. Belum Menikah  |
| Jumlah tanggungan keluarga | : | a. Tidak ada tanggungan      c. 4 - 5 Orang<br>b. 1 - 3 Orang                      d. 6 - 7 Orang                         |
| Tingkat pendidikan         | : | a. SD    c. SLTA<br>b. SLTP    d. Sarjana |
| Penghasilan/ pendapatan    | : | a. < Rp. 2.288.724                      c. 2.388.724 – 2.488.724<br>b. 2.288.724 – 2.388.724              d. > 2.488.724  |
| Bagian                     | : | a. Operator Produksi                      c. Packer<br>b. Sortir Batu   |

## A. KOMPENSASI (X)

### 1. Pelaksanaan Kompensasi Finansial ( $X_1$ )

1) Besarnya kompensasi seperti gaji yang diberikan perusahaan berdasarkan order yang diselesaikan dapat mendorong saudara bekerja dengan baik.

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat setuju | c. Tidak Setuju        |
| b. Setuju        | d. Sangat Tidak Setuju |

2) Pemberian kompensasi seperti Tunjangan Hari Raya (THR) yang diberikan perusahaan dapat mendorong saudara untuk bekerja dengan baik.

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat setuju | c. Tidak Setuju        |
| b. Setuju        | d. Sangat Tidak Setuju |

3) Besarnya pemberian upah seperti uang lembur yang diberikan perusahaan dapat mendorong saudara bekerja dengan baik.

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat setuju | c. Tidak Setuju        |
| b. Setuju        | d. Sangat Tidak Setuju |

4) Jaminan atau nilai pertanggungan seperti asuransi yang di berikan perusahaan dapat mendorong saudara bekerja lebih baik.

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat setuju | c. Tidak Setuju        |
| b. Setuju        | d. Sangat Tidak Setuju |

### 2. Pelaksanaan Kompensasi Non Financial ( $X_2$ )

1) Tugas yang diberikan perusahaan di sesuaikan dengan kemampuan masing – masing karyawan dapat mendorong saudara untuk bekerja dengan baik.

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat setuju | c. Tidak Setuju        |
| b. Setuju        | d. Sangat Tidak Setuju |

2) Pengakuan seperti penghargaan kepada para karyawan yang berprestasi dapat mendorong saudara untuk bekerja dengan baik.

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat setuju | c. Tidak Setuju        |
| b. Setuju        | d. Sangat Tidak Setuju |

- 3) Kondisi kerja yang harmonis antar karyawan dan adanya usaha perusahaan untuk menciptakannya dapat mendorong saudara bekerja dengan baik.
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Tidak Setuju
  - d. Sangat Tidak Setuju
- 4) Situasi kerja yang nyaman, aman, dan fasilitas yang memadai dapat mendorong saudara bekerja dengan baik.
- a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Tidak Setuju
  - d. Sangat Tidak Setuju

**B. PRODUKTIVITAS (Y)**

- 1) Dalam bekerja saudara dapat menghasilkan produk yang berkualitas sesuai dengan standart perusahaan.
- a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang - Kadang
  - d. Tidak Pernah
- 2) Saudara dapat menyelesaikan produk melebihi dari jumlah yang ditentukan perusahaan.
- a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang - Kadang
  - d. Tidak Pernah
- 3) Saudara dapat mengerjakan semua pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah di tentukan.
- a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang - Kadang
  - d. Tidak Pernah

Lampiran 2 : Skor Hasil Penelitian

SKOR HASIL PENELITIAN VARIABEL PELAKSANAAN KOMPENSASI  
FINANSIAL

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
1	3	3	3	3	12
2	4	3	3	3	14
3	3	3	3	3	12
4	3	3	3	4	13
5	3	4	4	4	15
6	3	2	2	3	10
7	3	3	3	3	12
8	3	3	3	3	12
9	4	3	3	3	13
10	3	3	2	2	10
11	3	2	2	3	10
12	3	4	3	3	11
13	4	3	4	3	14
14	3	3	3	3	12
15	3	4	3	2	11
16	3	2	3	2	10
17	3	3	3	3	12
18	3	2	3	2	10
19	4	3	3	3	13
20	3	3	3	3	12
21	4	4	2	4	14
22	3	2	3	2	11
23	3	2	3	2	10
24	3	3	3	3	12
25	4	4	3	3	14

26	3	3	3	3	12
27	3	2	3	3	11
28	3	3	3	3	12
29	4	3	3	3	13
30	2	3	3	3	11
31	3	3	3	3	12
32	2	3	3	2	10
33	3	3	3	2	11
34	4	3	3	3	13
35	3	3	3	3	12
36	3	3	3	2	11
37	4	3	3	3	13
38	3	4	4	3	14
39	3	3	4	3	13
40	3	3	3	3	14
41	3	3	4	3	13
42	3	3	3	3	12
43	4	3	3	3	13
44	4	3	3	3	11
45	2	3	2	3	10
46	3	3	3	3	12
47	4	4	3	3	14
48	3	3	3	4	11
49	3	3	3	3	12
50	4	3	3	3	13
51	3	3	2	2	10
52	4	3	3	3	13
53	3	3	3	3	12
54	3	2	3	2	10
55	3	3	2	2	10

56	2	3	3	2	10
57	3	3	3	3	12
58	3	3	3	3	12
59	3	2	3	2	10
60	3	2	2	3	10
61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12
63	3	3	3	3	12
64	3	2	3	2	10
65	4	3	3	3	11
66	3	3	3	3	12
67	3	3	4	3	11
68	3	3	3	3	12
69	4	4	3	3	14
70	3	3	3	4	11
71	3	3	3	3	12
72	3	4	4	3	13
73	4	3	3	4	14
74	3	3	3	3	12
75	3	3	3	2	11
76	2	3	2	3	10
77	3	3	4	3	13
78	3	3	3	3	12
80	3	3	3	3	12
81	3	3	3	3	12
82	4	3	3	3	11
83	3	2	3	2	10
84	3	3	3	3	12
85	4	4	3	3	14
86	3	3	3	3	12

SKOR HASIL PENELITIAN VARIABEL PELAKSANAAN KOMPENSASI  
NON FINANSIAL

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2
1	4	4	4	3	15
2	3	4	3	3	13
3	4	3	3	3	13
4	3	3	3	3	12
5	3	2	2	3	10
6	4	3	3	3	13
7	3	3	3	2	11
8	4	3	3	3	13
9	3	4	4	3	14
10	3	3	3	2	11
11	3	3	3	3	12
12	3	3	2	2	10
13	3	3	2	3	11
14	3	2	3	2	10
15	3	3	3	3	12
16	3	3	3	3	12
17	2	3	2	3	10
18	3	3	3	2	11
19	3	3	3	3	12
20	3	3	3	2	11
21	3	3	3	3	12
22	3	3	3	3	12
23	3	3	3	2	11

24	3	2	2	3	10
25	3	4	3	3	13
26	4	3	4	3	14
27	3	3	3	3	12
28	3	3	3	3	12
29	4	4	3	3	14
30	3	3	4	4	14
31	3	2	2	3	10
32	3	3	3	2	11
33	3	3	3	3	12
34	4	3	4	3	14
35	3	4	3	4	14
36	3	3	4	3	13
37	3	3	3	3	12
38	3	4	4	3	14
39	3	3	4	3	13
40	3	3	3	3	12
41	4	4	3	3	14
42	3	3	4	3	13
43	3	3	2	2	10
44	3	3	3	3	12
45	3	3	3	3	12
46	3	3	3	2	11
47	3	3	3	3	12
48	3	2	3	3	11
49	3	4	3	3	13
50	3	3	3	3	12
51	3	3	2	2	10
52	3	3	3	3	12
53	3	2	3	3	11



54	3	2	3	2	10
55	3	3	2	2	10
56	3	3	3	3	12
57	3	2	2	3	10
58	3	4	4	3	14
59	3	3	3	2	11
60	3	3	3	3	12
61	4	4	3	3	14
62	3	2	2	3	10
63	4	3	3	3	13
64	3	3	3	3	12
65	4	4	3	3	14
66	3	3	3	3	12
67	3	2	2	3	10
68	3	3	2	2	10
69	3	3	3	3	12
70	3	3	3	3	12
71	4	3	3	3	13
72	3	3	3	3	12
73	3	3	3	3	12
74	3	3	4	3	13
75	3	3	2	2	10
76	2	3	2	3	10
77	3	3	3	3	12
78	3	3	2	2	10
80	4	4	3	3	14
81	3	4	4	3	14
82	3	3	2	2	10
83	4	3	3	3	13
84	3	3	4	3	14

85	3	3	3	3	12
86	4	3	3	3	14

SKOR HASIL PENELITIAN VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA

NO	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y
1	4	4	4	12
2	4	3	4	11
3	3	3	4	10
4	4	4	3	11
5	4	3	4	11
6	4	3	3	10
7	3	4	3	10
8	4	4	3	11
9	4	4	4	12
10	3	3	3	9
11	3	4	3	10
12	3	3	3	9
13	4	4	3	11
14	3	3	3	9
15	4	3	3	10
16	4	3	3	10
17	3	3	3	9
18	3	3	3	9
19	4	4	3	11
20	3	3	3	9
21	3	4	4	11
22	3	3	3	9
23	3	3	3	9
24	4	3	3	10
25	4	4	4	12

26	3	4	4	11
27	4	3	3	10
28	3	4	3	10
29	4	4	3	11
30	4	3	4	11
31	3	3	3	9
32	3	3	3	9
33	3	4	3	10
34	4	4	4	12
35	4	4	3	11
36	4	4	4	12
37	3	4	4	11
38	4	4	4	12
39	4	3	4	11
40	4	4	4	12
41	4	4	3	11
42	4	3	3	10
43	3	3	3	9
44	3	4	3	10
45	3	3	3	9
46	3	3	4	10
47	4	3	4	11
48	3	4	3	10
49	4	3	3	10
50	3	4	4	11
51	3	3	3	9
52	4	3	4	11
53	3	3	3	9
54	3	3	3	9
55	3	2	3	8

56	3	3	3	9
57	4	4	3	11
58	4	3	4	11
59	3	2	3	8
60	4	3	3	10
61	3	4	4	11
62	3	3	3	9
63	4	4	3	11
64	3	3	3	9
65	3	4	4	11
66	3	3	3	9
67	3	3	3	9
68	4	3	3	10
69	3	4	4	11
70	3	3	3	9
71	4	3	3	10
72	3	4	4	11
73	4	3	4	11
74	3	4	3	10
75	3	3	3	9
76	3	3	3	9
77	3	3	4	10
78	4	3	3	10
80	4	4	4	12
81	3	4	4	11
82	3	3	3	9
83	3	4	3	10
84	4	4	4	12
85	4	3	4	11
86	3	4	4	11

Lampiran 3 : Distribusi Frekuensi

Kompensasi Finansial

**Pemberian Gaji**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	5.8	5.8	5.8
3	61	70.9	70.9	76.7
4	20	23.3	23.3	100.0
Total	86	100.0	100.0	

**THR**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	12	14.0	14.0	14.0
3	63	73.3	73.3	87.2
4	11	12.8	12.8	100.0
Total	86	100.0	100.0	

**Uang lembur**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	9	10.5	10.5	10.5
3	69	80.2	80.2	90.7
4	8	9.3	9.3	100.0
Total	86	100.0	100.0	

### Asuransi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	17	19.8	19.8	19.8
3	63	73.3	73.3	93.0
4	6	7.0	7.0	100.0
Total	86	100.0	100.0	

### Kompensasi Non Finansial

#### Pemberian tugas yang menarik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.3	2.3	2.3
3	69	80.2	80.2	82.6
4	15	17.4	17.4	100.0
Total	86	100.0	100.0	

### Pengakuan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	11	12.8	12.8	12.8
3	61	70.9	70.9	83.7
4	14	16.3	16.3	100.0
Total	86	100.0	100.0	

**Kerabat kerja yang menyenangkan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	17	19.8	19.8	19.8
3	56	65.1	65.1	84.9
4	13	15.1	15.1	100.0
Total	86	100.0	100.0	

**Lingkungan kerja yang nyaman**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	19	22.1	22.1	22.1
3	65	75.6	75.6	97.7
4	2	2.3	2.3	100.0
Total	86	100.0	100.0	

**Produktivitas Kerja**

**Kualitas kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	47	54.7	54.7	54.7
4	39	45.3	45.3	100.0
Total	86	100.0	100.0	

### Kuantitas kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.3	2.3	2.3
3	47	54.7	54.7	57.0
4	37	43.0	43.0	100.0
Total	86	100.0	100.0	

### Ketepatan waktu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	54	62.8	62.8	62.8
4	32	37.2	37.2	100.0
Total	86	100.0	100.0	



Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas

**Correlations**

		Pemberian Gaji	THR	Uang lembur	Asuransi	Kompensasi Finansial
Pemberian Gaji	Pearson Correlation	1	.272*	.112	.269*	.589**
	Sig. (2-tailed)		.011	.307	.012	.000
	N	86	86	86	86	86
THR	Pearson Correlation	.272*	1	.252*	.398**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.011		.019	.000	.000
	N	86	86	86	86	86
Uang lembur	Pearson Correlation	.112	.252*	1	.150	.478**
	Sig. (2-tailed)	.307	.019		.168	.000
	N	86	86	86	86	86
Asuransi	Pearson Correlation	.269*	.398**	.150	1	.599**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.168		.000
	N	86	86	86	86	86
Kompensasi Finansial	Pearson Correlation	.589**	.652**	.478**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		Pemberian tugas yang menarik	Pengakuan	Kerabat kerja yang menyenangkan	Lingkungan kerja yang nyaman	Kompensasi Non Finansial
Pemberian tugas yang menarik	Pearson Correlation	1	.287**	.265*	.158	.584**
	Sig. (2-tailed)		.007	.014	.147	.000
	N	86	86	86	86	86
Pengakuan	Pearson Correlation	.287**	1	.409**	.219*	.711**
	Sig. (2-tailed)	.007		.000	.043	.000
	N	86	86	86	86	86
Kerabat kerja yang menyenangkan	Pearson Correlation	.265*	.409**	1	.358**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000		.001	.000
	N	86	86	86	86	86
Lingkungan kerja yang nyaman	Pearson Correlation	.158	.219*	.358**	1	.612**
	Sig. (2-tailed)	.147	.043	.001		.000
	N	86	86	86	86	86
Kompensasi Non Finansial	Pearson Correlation	.584**	.711**	.787**	.612**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		Pemberian tugas yang menarik	Pengakuan	Kerabat kerja yang menyenangkan	Lingkungan kerja yang nyaman	Kompensasi Non Finansial
Pemberian tugas yang menarik	Pearson Correlation	1	.287**	.265*	.158	.584**
	Sig. (2-tailed)		.007	.014	.147	.000
	N	86	86	86	86	86
Pengakuan	Pearson Correlation	.287**	1	.409**	.219*	.711**
	Sig. (2-tailed)	.007		.000	.043	.000
	N	86	86	86	86	86
Kerabat kerja yang menyenangkan	Pearson Correlation	.265*	.409**	1	.358**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000		.001	.000
	N	86	86	86	86	86
Lingkungan kerja yang nyaman	Pearson Correlation	.158	.219*	.358**	1	.612**
	Sig. (2-tailed)	.147	.043	.001		.000
	N	86	86	86	86	86
Kompensasi Non Finansial	Pearson Correlation	.584**	.711**	.787**	.612**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		Kualitas kerja	Kuantitas kerja	Ketepatan waktu	Produktivitas Kerja
Kualitas kerja	Pearson Correlation	1	.136	.217*	.642**
	Sig. (2-tailed)		.211	.045	.000
	N	86	86	86	86
Kuantitas kerja	Pearson Correlation	.136	1	.313**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.211		.003	.000
	N	86	86	86	86
Ketepatan waktu	Pearson Correlation	.217*	.313**	1	.721**
	Sig. (2-tailed)	.045	.003		.000
	N	86	86	86	86
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.642**	.718**	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5 : Hasil Uji Reliabilitas

Pemberian Gaji, THR, Uang Lembur, Asuransi, Kompensasi Finansial (X<sub>1</sub>)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	5

Pemberian tugas yang menarik, Pengakuan, Kerabat kerja yang menyenangkan, Lingkungan kerja yang nyaman, Kompensasi Non Finansial (X<sub>2</sub>)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	5

Kualitas kerja, Kuantitas kerja, Ketepatan waktu, Produktivitas Kerja (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	4

Lampiran 6 : Hasil Regresi Linear Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi Non Finansial, Kompensasi Finansial <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.844 <sup>a</sup>	.712	.705	.57518

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Non Finansial, Kompensasi Finansial

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	67.889	2	33.945	102.603	.000 <sup>a</sup>
	Residual	27.459	83	.331		
	Total	95.349	85			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Non Finansial, Kompensasi Finansial

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	67.889	2	33.945	102.603	.000 <sup>a</sup>
	Residual	27.459	83	.331		
	Total	95.349	85			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Non Finansial, Kompensasi Finansial

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.040	.715		.056	.956
	Kompensasi Finansial	.447	.048	.555	9.260	.000
	Kompensasi Non Finansial	.408	.045	.543	9.062	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja