

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT OMYA INDONESIA
PLANT PACIRAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Di susun Oleh :

Abdur Rouf

K.2017.1.34421

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MALANG KUCECWARA MALANG
PROGRAM STUDI MANAGEMENT

2021

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT OMYA INDONESIA
PLANT PACIRAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Di susun Oleh :

Abdur Rouf

K.2017.1.34421

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MALANG KUCECWARA MALANG
PROGRAM STUDI MANAGEMENT

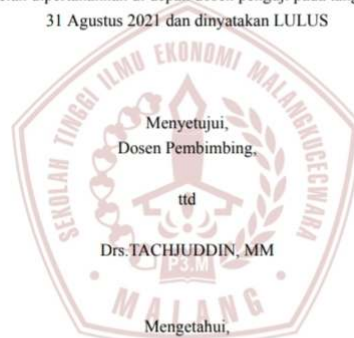
2021

SKRIPSI

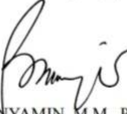
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT
OMYA INDONESIA PLANT PACIRAN

Oleh:
ABDUR ROUF
K.2017.1.34421

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:
31 Agustus 2021 dan dinyatakan LULUS



Mengetahui,
Ketua STIE Malangkuçewara,


Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah di ajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis di kutip dalam naskah ini dan di sebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat di buktikan terdapat unsur – unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini di batalkan serta di proses sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Malang, 19 Agustus 2021

Mahasiswa



Abdur Rouf

NPK : K.2017.1.34421



SURAT KETERANGAN

Nomor: 0312.26/BAAK/VIII/2021

Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçewara Malang menerangkan bahwa:

Nama : Abdur Rouf
NPK : K.2017.1.34421
Program Studi : Manajemen
Alamat :

No HP :
E-mail :

Adalah mahasiswa STIE Malangkuçewara yang telah mengadakan riset dengan data diambil dari: PT. Omya Indonesia Plant Paciran

Data digunakan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul:

"PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT OMYA INDONESIA PLANT PACIRAN"

Dosen pembimbing: Drs. Tahjuddin, MM

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Malang, 18 Agustus 2021
Ketua Program Studi Manajemen

Lindananty
Drs. Lindananty, M.M.
NIK. 202.710.194



PT OMYA INDONESIA

SURAT KETERANGAN

No. 094/Omya/Pers/V/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini pimpinan PT. Omya Indonesia Plant Paciran, menerangkan bahwa :

Nama : Abdur Rouf
NIM : K.2017.1.34421
Semester : VIII
Pendidikan : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangkeucecwara Malang
Jurusan : Manajemen

Telah melakukan riset atau pengambilan data di PT. Omya Indonesia Plant Paciran untuk penyusunan skripsi sebagai tugas akhir.

Demikian surat keterangan ini di buat dengan sebenar – benarnya untuk bisa dipergunakan sebagaimana mestinya.

Paciran, 18 Agustus 2021

Plant Manager

Jimmy M. Tanjung

Head Office & Factory
Jl. Raya Km. 20 Surabaya - Mojokerto,
Desa Tanjungait, Tosoba, Sidoarjo
East Java - Indonesia
Phones : 62 - 31 - 788 1981, 788 1982 (hunting)
Facsimile : 62 - 31 - 788 2488

Factory II
Jl. Raya Paciran Km. 76,3,
Desa Kandang Semangon,
Paciran, Lamongan
East Java - Indonesia
Phones : 62-322-662204, 662206, 662207
Facsimile : 62 - 322 - 662 209

Representative Sales Office
* Komplek Rary Mas Blok D1 No. 33
Jl. K.H. Hasyim Ashari-Kalorata-Indonesia
Phones : 62 - 21 - 6380 4605, 6386 4617,
6386 4627, 6386 4641
Facsimile : 62 - 21 - 6385 8521
*Jl. Raya Km. 17,5 Padakarang - Bandung
West Java - Indonesia
Phones : 62 - 22 - 868 15047
Facsimile : 62 - 22 - 868 15046
*Jl. Cahaya 56 - Medan
North Sumatra - Indonesia
Phone : 62 - 61 - 663 2188



E-mail : Info@camcoomya.com
Website : <http://camcoomya.com>

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan kehadiran-Nya sehingga penulis dapat menyajikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Omya Indonesia Plant Paciran” dengan sebaik-baiknya.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari pihak. Dengan terselesaikannya skripsi ini, tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada

1. Allah SWT atas segala karunia, rahmat dan anugerah-Nya yang sangat luar biasa dalam hidup ini.
2. Kedua orang tua tercinta Ibu Mudriyah dan Bapak Zainuri yang telah memberikan kasih sayang, dukungan, doa dan segala pengorbanannya, Terima kasih untuk segala jerih payah dan usaha kalian mengantar saya sampai pada titik ini.
3. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Studi Malangkecewara Malang.
4. Ibu Dra. Lindananty, MM selaku Ketua Program Studi Management yang selalu memberikan arahan selama proses perkuliahan dalam hal akademik
5. Bapak Drs. Tahjuddin, Mmselaku Dosen Pembimbing terbaik dan tersabar yang telah banyak memberikan waktu, ilmu, motivasi, saran, kritik dan selalu memberikan dukungan.
6. Ibu Dra. Tita Boedi Astuti, MM selaku Dosen Wali terbaik dan tersabar yang telah memberikan arahan, waktu, saran, dukungan dan membimbing saya selama menempuh perkuliahan dari semester 1-8.
7. Bapak Jimmy M. Tanjung selaku Plant Manager PT Omya Indonesia Plant Paciran yang telah mmengizinkan saya untuk meneliti di perusahaan.
8. Seluruh Bapak Ibu Dosen yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menempuh perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkecewara Malang.

9. Teman-teman saya di Malang sekaligus teman seperjuangan kelas E (Yabes, Denny, Dimas, Nasrul, Sulton, Danny, yusuf, Inocensio, Noveralfa Ayu Makin, Siska, Mega, Ayidatul, Bella, Ervi, Yuniar), teman ngopi saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih atas dukungan, bantuan, dan waktunya yang telah diberikan sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan penelitian ini tepat waku.

Malang, 13 September 2021

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Abdur Rouf', with a horizontal line underneath.

Abdur Rouf

Abstract

This study aims to determine the implementation of financial, non-financial compensation, the level of work productivity, the effect of simultaneous, partial and dominant variables on the work productivity of employees in the production division at PT. Omya Indonesia Paciran Plant.

The type of research used is a survey. The total population is 110 employees and the sampling technique is disproportionate random sampling, the sample taken is 86. Based on the results of the calculation of the average scale range, it can be seen that the implementation of financial and non-financial compensation for employees in the production division at PT. Omya Indonesia Paciran Plant shows good criteria while employee productivity shows very high criteria.

The financial and non-financial compensation simultaneously and partially has a positive and significant effect, while the compensation variable has a dominant effect on the work productivity of employees in the production division at PT. Omya Indonesia Paciran Plant.

Key word : financial compensation, non financial compensation and the work productivity

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan kompensasi finansial, non finansial, tingkat produktivitas kerja, pengaruh secara simultan, parsial dan variabel yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Omya Indonesia Plant Paciran.

Jenis penelittian yang di gunakan adalah survey. Jumlah populasi ada 110 karyawan dan teknik pengambilan sampelnya adalah dispropotionate random sampling, sampel yang di ambil sebanyak 86. Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala dapat diketahui bahwa pelaksanaan kompensasi finansial dan non finansial karyawan bagian produksi pada PT. Omya Indonesia Plant Paciran menunjukkan kriteria baik sedangkan produktivitas kerja karyawan menunjukkan kriteria sangat tinggi.

Kompensasi finansial dan non finansial secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan sedangkan variabel kompensasi berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Omya Indonesia Plant Pacian.

Kata Kunci :Kompensasi finansial, Kompensasi non finansial, Produktivitas kerja

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT. Atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyajikan skripsi yang berjudul :

“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIANG PRODUKSI PADA PT OMYA INDONESIA PLAN PACIRAN”

Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkeucecawara Malang. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki sehingga masih terdapat kekurangan dalam penyajian tulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 13 September 2021

Penulis,



Abdur Rouf

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
SURAT KETERANGAN DARI STIE MALANGKUCECWARA MALANG-	iv
SURAT KETERANGAN RISET DARI PERUSAHAAN	v
LEMBAR RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAKSI	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kegunaan Penelitian	
a. Bagi Perusahaan	8
b. Bagi Pihak Lain	8
II. TINJUAN PUSTAKA	
A. Landasan Penelitian Dahulu	9
B. Landasan Teori	
1. Pengertian Kompensasi	10
2. Macam-macam kompensasi	11
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi	11
4. Fungsi dan Tujuan Kompensasi	13

5.	Pengertian Produktivitas Kerja -----	17
6.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja -----	17
7.	Indikator Produktivitas Kerja Karyawan -----	17
8.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja -----	17
C.	Kerangka Pikir -----	18
D.	Pengembangan Hipotesis -----	19
III.	METODE PENELITIAN	
A.	Lokasi Penelitian -----	22
B.	Jenis Penelitian -----	22
C.	Data dan Sumber Data -----	22
a.	Data Primer -----	22
b.	Data Sekunder -----	22
D.	Tehnik Pengumpulan Data -----	23
E.	Populasi dan Sampel -----	23
a.	Populasi -----	23
b.	Sampel -----	24
F.	Variabel dan Definisi Operasional Variabel -----	25
G.	Pengukuran Variabel -----	27
H.	Pengujian Instrumen -----	27
1.	Uji Validitas -----	27
2.	Uji Reabilitas -----	28
I.	Tehnik Analisis Data -----	29
1.	Rentang Skala -----	29
2.	Regresi Linier Berganda -----	30
3.	Uji Statistik -----	30
a.	Uji F -----	30
b.	Uji t -----	30
IV.	HASIL PENELITIAN	
A.	Hasil Penelitian -----	32
1.	Sejarah Perusahaan -----	32
2.	Lokasi Penelitian -----	32

3. Struktur Organisasi -----	33
4. Personalia -----	37
5. Siklus Produksi -----	40
B. Gambaran Karakteristik Responden -----	42
1. Usia Responden -----	42
2. Jenis Kelamin Responden -----	43
3. Masa Kerja -----	44
4. Status -----	44
5. Jumlah Tanggungan -----	45
6. Tingkat Pendidikan -----	46
7. Penghasilan atau Pendapatan -----	47
C. Uji Instrumen -----	48
1. Uji Validitas -----	48
2. Uji Reabilitas -----	49
D. Hasil Analisis Data -----	49
1. Hasil Analisis Rentang Skala-----	49
2. Hasil Analisis Regresi Berganda-----	54
3. Hasil Analisis Uji F -----	57
4. Hasil Analisis Uji t -----	58
5. Pengujian Hipotesis -----	59
6. Pembahasan Hasil Penelitian -----	65
V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan -----	70
B. Keterbatasan Hasil Penelitian-----	71
C. Saran -----	71
DAFTAR PUSTAKA -----	73
LAMPIRAN -----	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Target Produksi Perusahaan	4
Tabel 2 Produk yang dihasilkan Perusahaan.....	5
Tabel 3 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sekarang Dengan Penelitian Terdahulu	9
Tabel 4 Berdasarkan bagian produksi	24
Tabel 5 Rentang Skala	29
Tabel 6 Jumlah Tenaga Kerja Berdasarkan Jabatan.....	37
Tabel 7 Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja.....	38
Tabel 8 Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 9 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 10 Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel 11 Responden Berdasarkan Status	45
Tabel 12 Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan Keluarga.....	45
Tabel 13 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel 14 Responden Berdasarkan Penghasilan atau Pendapatan yang diterima	47
Tabel 15 Uji Validitas Kompensasi	48
Tabel 16 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 17 Variabel pelaksanaan kompensasi finansial.....	50
Tabel 18 Variabel Pelaksanaan kompensasi non finansial.....	51
Tabel 19 Variabel Produktivitas Kerja	53
Tabel 20 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	54
Tabel 21 Perbandingan Antara Nilai t_{hitung} dengan t_{tabel}	58
Tabel 22 Perbandingan Antara Nilai t_{hitung} dengan t_{tabel}	63
Tabel 23 Koefisien Regresi	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pikir Pengaruh kompensasi Finansial (X1) dan non Finansial (X2) terhadap produktivitas kerja (Y) -----	18
Gambar 2 Struktur Organisasi PT.Omya Indonesia Plant Paciran -----	33
Gambar 3 Siklus Produksi PT.Omya Indonesia Plant Paciran -----	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisoner	77
Lampiran 2 Skor Hasil Penelitian	80
Lampiran 3 Distribusi Frekuensi	89
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	93
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	97
Lampiran 6 Hasil Regresi Linear Berganda	99