

LAMPIRAN

1. Kuisioner

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA ANGGOTA DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT
SEBAGAI VARIABEL MODERATING

(studi pada Anggota Polisi DIT POLAIRUD POLDA JATIM di wilayah tugas
sepanjang Pantai Selatan dan Pantai Pantura Jatim)

Yang Terhormat,

Anggota DIT POLAIRUD POLDA JATIM

Di Tempat,

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siska Agustin Wulandari
NPK : K.2017.1.34419
Jurusan : Manajemen, Sumber Daya Manusia
STIE MalangkuÇeÇwara
Telepon : 081230342866

Saya adalah mahasiswa yang sedang melakukan penelitian untuk penulisan tugas akhir sarjana dengan judul: **“Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Anggota dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening”**.

Saya memohon kesedian Anggota dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner ini. Jawaban yang Anggota berikan semata-mata untuk kepentingan akademik dan bukan untuk kepentingan lainnya, serta jawaban Anggota bersifat RAHASIA.

Atas bantuan dan kesedian Anggota, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Siska Agustin Wulandari

1. Kuisisioner

A. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk: Isilah Identitas Anda dengan benar

No Angket : (diisi peneliti)

Nama :

No Handphone :

Jenis Kelamin : a. Laki-Laki (beri tanda (√)
yang benar)

b. Perempuan

Pendidikan Terakhir : a. S2 (beri tanda (√)
yang benar)

b. S1

c. Diploma

d. SMA/Sederajat

Pangkat :

Jabatan :

Wilayah Tugas :

Lama Bekerja : a. 1-10 tahun (beri tanda (√)
yang benar)

b. 11-20 tahun

c. 21-30 tahun

d. 31-40 tahun

e. 41 tahun

B. PETUNJUK UMUM KUESIONER

Kuesioner ini disajikan dalam bentuk pernyataan, yang di dalamnya tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga memungkinkan Anda untuk secara bebas memilih alternatif jawaban sesuai dengan pendapat atau pengalaman Anda. Pilihan jawaban yang disediakan adalah sebagai berikut: Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Anggota dan Employee Engagement

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan mengisi tanda (√) pada alternatif jawaban yang sudah disediakan.

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	DAYA PENDORONG Atasan memberikan daya pendorong berupa motivasi agar saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	KEMAUAN Saya memiliki kemauan untuk mencapai kesuksesan dalam bekerja					
3	KERELAAN Saya memiliki kerelaan setiap menjalankan tugas					
4	MEMBENTUK KEAHLIAN Saya berusaha sangat keras untuk meningkatkan kinerja individu maupun tim					
5	MEMBENTUK KETERAMPILAN					

	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan etos kerja					
6	TANGGUNG JAWAB Saya melakukan setiap tugas dengan penuh tanggung jawab					
7	KEWAJIBAN Saya selalu menyelesaikan tugas secara tepat waktu					
8	TUJUAN Sesama rekan kerja memiliki tujuan yang sama dalam memajukan Instansi					
9	PENGHARGAAN Saya yakin bahwa penghargaan yang ditawarkan instansi Kepolisian dapat memuaskan kebutuhan saya					
10	TAAT TERHADAP ATURAN WAKTU Saya melakukan setiap tugas sampai tuntas dan tepat waktu					
11	TAAT TERHADAP ATURAN PERILAKU DALAM PEKERJAAN Saya mematuhi setiap peraturan kerja yang dibuat					
12	TAAT TERHADAP PERATURAN LAINNYA DIPERUSAHAAN Saya menyetujui secara bersama aturan yang dibuat Instansi secara keseluruhan					
13	MENYENANGI PEKERJAANYA Saya merasa nyaman dengan pekerjaan saya karena pekerjaan yang saya kerjakan selalu selesai dengan hasil yang maksimal					

14	MENCINTAI PEKERJAANNYA Saya mencintai pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya					
15	MORAL KERJA Bila ada masalah dalam pekerjaan, Saya mendapat dukungan moral dari sesama rekan kerja					
16	KEDISIPLINAN Saya memiliki kedisiplinan dalam menjalankan tugas kerja dan menaati setiap aturan yang dibuat					
17	PRESTASI KERJA Saya memberikan hasil maksimal dalam setiap penyelesaian tugas					
18	HASIL KERJA Saya memenuhi hasil kerja yang ditetapkan oleh atasan berdasarkan rincian pekerjaan					
19	PENGETAHUAN PEKERJAAN Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang ditetapkan oleh atasan					
20	INISIATIF Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah atasan					
21	SIKAP Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
22	DISIPLIN Dalam bekerja saya selalu melaksanakannya dan selesai tepat sesuai dengan target yang diinginkan atasan					
23	VIGOR Saya bersedia kerja lembur dan tidak pulang saat					

	cuti demi menyelesaikan tugas tepat waktu					
24	DEDICATION Jika diperlukan, Saya bersedia membantu melakukan pekerjaan yang tidak berhubungan langsung dengan pekerjaan Anggota, namun bermanfaat bagi Instansi					
25	ABSORPTION Walaupun tidak ada instruksi dari atasan, saya dapat menyelesaikan target pekerjaan dengan inisiatif sendiri					

2. Distribusi Pengamatan Kuisisioner

X1

Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Motivasi Kerja
N	Valid 30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Missing 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral 1	3,3	3,3	3,3
	Setuju 21	70,0	70,0	73,3
	Sangat Setuju 8	26,7	26,7	100,0
	Total 30	100,0	100,0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	23	76,7	76,7	76,7
Sangat Setuju	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	8	26,7	26,7	26,7
Setuju	19	63,3	63,3	90,0
Sangat Setuju	3	10,0	10,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	1	3,3	3,3	3,3
Setuju	23	76,7	76,7	80,0
Sangat Setuju	6	20,0	20,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	10	33,3	33,3	33,3
Setuju	20	66,7	66,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	2	6,7	6,7	6,7
Valid Setuju	10	33,3	33,3	40,0
Valid Sangat Setuju	18	60,0	60,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	3	10,0	10,0	10,0
Valid Setuju	17	56,7	56,7	66,7
Valid Sangat Setuju	10	33,3	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	1	3,3	3,3	3,3
Valid Setuju	11	36,7	36,7	40,0
Valid Sangat Setuju	18	60,0	60,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	3	10,0	10,0	10,0
Valid Setuju	15	50,0	50,0	60,0

Sangat Setuju	12	40,0	40,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X2

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3
N	Valid	30	30	30
	Missing	0	0	0

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	12	40,0	40,0	43,3
	Sangat Setuju	17	56,7	56,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	16	53,3	53,3	53,3
	Sangat Setuju	14	46,7	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	Netral	1	3,3	3,3	3,3
Valid	Setuju	13	43,3	43,3	46,7
	Sangat Setuju	16	53,3	53,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X3

Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Netral	2	6,7	6,7	6,7
	Setuju	22	73,3	73,3	80,0
	Sangat Setuju	6	20,0	20,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Tidak Setuju	2	6,7	6,7	6,7
	Netral	2	6,7	6,7	13,3
	Setuju	18	60,0	60,0	73,3
	Sangat Setuju	8	26,7	26,7	100,0

Total	30	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	3	10,0	10,0	10,0
Setuju	18	60,0	60,0	70,0
Sangat Setuju	9	30,0	30,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	2	6,7	6,7	6,7
Setuju	17	56,7	56,7	63,3
Sangat Setuju	11	36,7	36,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	6,7	6,7	6,7
Netral	4	13,3	13,3	20,0
Setuju	19	63,3	63,3	83,3
Sangat Setuju	5	16,7	16,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y

Statistics

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	15	50,0	50,0	50,0
	Sangat Setuju	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	17	56,7	56,7	56,7
	Sangat Setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	15	50,0	50,0	53,3
	Sangat Setuju	14	46,7	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	3	10,0	10,0	10,0
Valid Setuju	16	53,3	53,3	63,3
Valid Sangat Setuju	11	36,7	36,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	2	6,7	6,7	6,7
Valid Setuju	14	46,7	46,7	53,3
Valid Sangat Setuju	14	46,7	46,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Z

Statistics

	Z1	Z2	Z3
N Valid	30	30	30
Missing	0	0	0

Z1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	5	16,7	16,7	16,7
Valid Setuju	17	56,7	56,7	73,3
Valid Sangat Setuju	8	26,7	26,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Z2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	1	3,3	3,3	3,3
Setuju	17	56,7	56,7	60,0
Sangat Setuju	12	40,0	40,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Z3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	4	13,3	13,3	13,3
Setuju	18	60,0	60,0	73,3
Sangat Setuju	8	26,7	26,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

3. Deskripsi Responden

Jenis kelamin

Statistics

Jenis Kelamin

N	Valid	30
	Missing	0

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki - Laki	30	100,0	100,0	100,0

Pendidikan terakhir

Statistics

Pendidikan Terakhir

N	Valid	30
	Missing	0

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S2	1	3,3	3,3	3,3
S1	10	33,3	33,3	36,7
Valid Diploma	3	10,0	10,0	46,7
SMA / Sederajat	16	53,3	53,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Pangkat

Statistics

Pangkat

N	Valid	30
	Missing	0

Pangkat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
BHARATU	3	10,0	10,0	10,0
BHARAKA	1	3,3	3,3	13,3
Valid BRIPDA	8	26,7	26,7	40,0
BRIPTU	1	3,3	3,3	43,3

BRIGPOL	4	13,3	13,3	56,7
BRIPKA	13	43,3	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Wilayah tugas

Statistics

Wilayah Tugas

N	Valid	30
	Missing	0

Wilayah Tugas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tuban	5	16,7	16,7	16,7
Pacitan	6	20,0	20,0	36,7
Trenggalek	4	13,3	13,3	50,0
Blitar	11	36,7	36,7	86,7
Pasuruan	4	13,3	13,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Lama bertugas

Statistics

Lama Bekerja

N	Valid	30
	Missing	0

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-10 Tahun	14	46,7	46,7	46,7
11-20 Tahun	9	30,0	30,0	76,7
21-30 Tahun	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

4. Uji Validitas

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Motivasi Kerja	
X1.1	Pearson Correlation	1	,694**	,366*	,569**	,333	,355	,586**	,245	,095	,719**
	Sig. (2-tailed)		,000	,047	,001	,072	,054	,001	,192	,619	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,694**	1	,429*	,493**	,390*	,289	,303	,146	-,012	,610**
	Sig. (2-tailed)	,000		,018	,006	,033	,121	,104	,442	,949	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,366*	,429*	1	,484**	,283	,525**	,295	,393*	,134	,691**
	Sig. (2-tailed)	,047	,018		,007	,129	,003	,114	,032	,480	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,569**	,493**	,484**	1	,260	,396*	,338	,285	-,057	,630**

	Sig. (2-tailed)	,001	,006	,007		,165	,030	,067	,127	,763	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,333	,390*	,283	,260	1	,038	,038	,211	,000	,409*
X1.5	Sig. (2-tailed)	,072	,033	,129	,165		,841	,841	,263	1,000	,025
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,355	,289	,525**	,396*	,038	1	,286	,573**	,438*	,720**
X1.6	Sig. (2-tailed)	,054	,121	,003	,030	,841		,125	,001	,016	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,586**	,303	,295	,338	,038	,286	1	,294	,330	,632**
X1.7	Sig. (2-tailed)	,001	,104	,114	,067	,841	,125		,115	,075	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,245	,146	,393*	,285	,211	,573**	,294	1	,643**	,703**
X1.8	Sig. (2-tailed)	,192	,442	,032	,127	,263	,001	,115		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,095	-,012	,134	-,057	,000	,438*	,330	,643**	1	,513**
X1.9	Sig. (2-tailed)	,619	,949	,480	,763	1,000	,016	,075	,000		,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,719**	,610**	,691**	,630**	,409*	,720**	,632**	,703**	,513**	1
Motivasi Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,025	,000	,000	,000	,004	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Disiplin Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,301	,211	,724**
	Sig. (2-tailed)		,106	,263	,000
	N	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,301	1	,237	,699**
	Sig. (2-tailed)	,106		,206	,000
	N	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,211	,237	1	,697**
	Sig. (2-tailed)	,263	,206		,000
	N	30	30	30	30
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,724**	,699**	,697**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Kepuasan Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,237	,356	,319	-,054	,438*
	Sig. (2-tailed)		,208	,053	,085	,778	,015
	N	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	,237	1	,259	,472**	,417*	,571**

	Sig. (2-tailed)	,208		,167	,008	,022	,001
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,356	,259	1	,114	,194	,476**
X3.3	Sig. (2-tailed)	,053	,167		,549	,305	,008
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,319	,472**	,114	1	,374*	,499**
X3.4	Sig. (2-tailed)	,085	,008	,549		,042	,005
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	-,054	,417*	,194	,374*	1	,355
X3.5	Sig. (2-tailed)	,778	,022	,305	,042		,054
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,438*	,571**	,476**	,499**	,355	1
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	,015	,001	,008	,005	,054	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Z1	Z2	Z3	Employee Engagement
Z1	Pearson Correlation	1	,553**	,464**	,841**
	Sig. (2-tailed)		,002	,010	,000
	N	30	30	30	30

Z2	Pearson Correlation	,553**	1	,447*	,802**
	Sig. (2-tailed)	,002		,013	,000
	N	30	30	30	30
Z3	Pearson Correlation	,464**	,447*	1	,790**
	Sig. (2-tailed)	,010	,013		,000
	N	30	30	30	30
Employee Engagement	Pearson Correlation	,841**	,802**	,790**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja
Y1	Pearson Correlation	1	,336	,537**	,530**	,436*	,762**
	Sig. (2-tailed)		,069	,002	,003	,016	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	,336	1	,165	,271	,418*	,574**
	Sig. (2-tailed)	,069		,385	,148	,021	,001
	N	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	,537**	,165	1	,620**	,371*	,741**
	Sig. (2-tailed)	,002	,385		,000	,044	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	,530**	,271	,620**	1	,503**	,818**

	Sig. (2-tailed)	,003	,148	,000		,005	,000
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,436*	,418*	,371*	,503**	1	,758**
Y5	Sig. (2-tailed)	,016	,021	,044	,005		,000
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,762**	,574**	,741**	,818**	,758**	1
Kinerja	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

5. Uji Reabilitas

X1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,802	9

X2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,616	3

X3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,649	5

Z

Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,738	3

Y

Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,784	5

6. Asumsi Klasik

Normalitas

a. Kolmogorovsmirnov

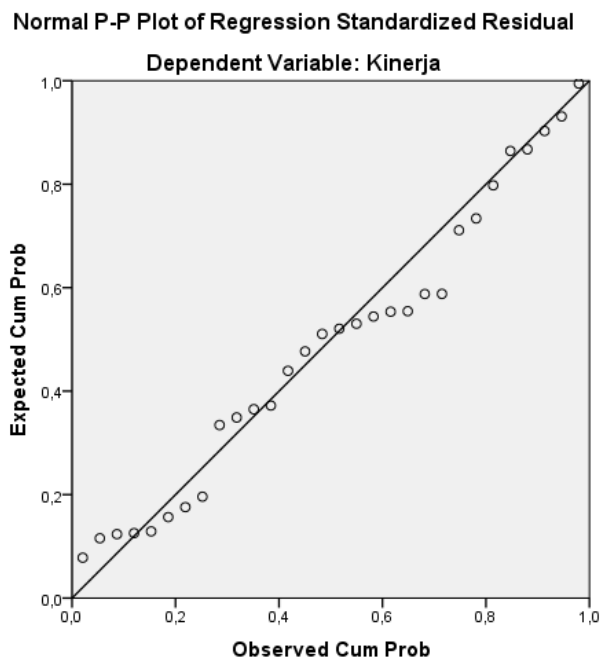
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,07193542
	Absolute	,139
Most Extreme Differences	Positive	,139
	Negative	-,065
Kolmogorov-Smirnov Z		,760
Asymp. Sig. (2-tailed)		,611

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. P plot



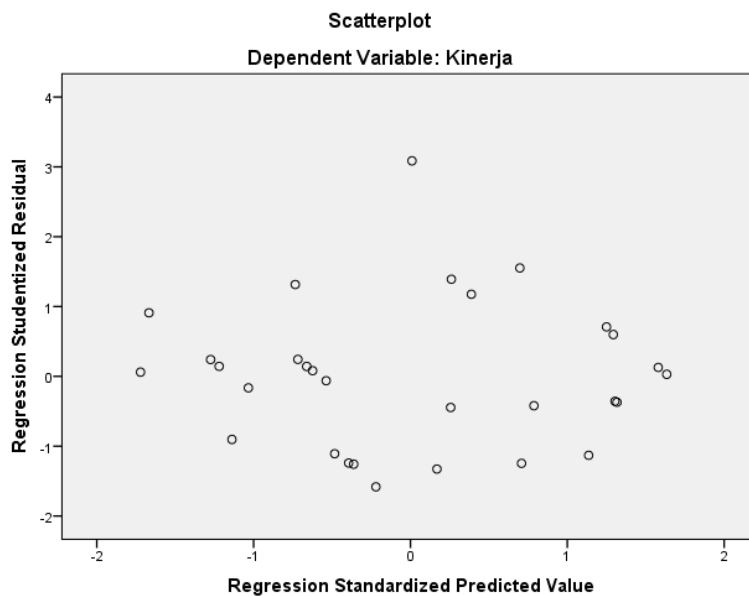
Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
1		
Motivasi Kerja	,487	2,052
Disiplin Kerja	,695	1,439
Kepuasan Kerja	,647	1,546
Employee Engagement	,438	2,283

a. Dependent Variable: Kinerja

Heterokedastisitas



7. Uji Jalur

Regresi jalur 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate

1	,750 ^a	,562	,511	1,048
---	-------------------	------	------	-------

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	36,638	3	12,213	11,117	,000 ^b
	Residual	28,562	26	1,099		
	Total	65,200	29			

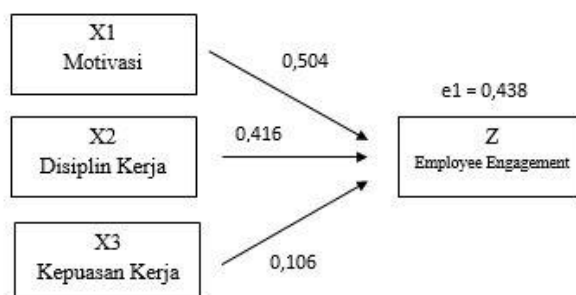
a. Dependent Variable: Employee Engagement

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5,429	3,141		-1,728	,096
	Motivasi Kerja	,243	,076	,504	3,198	,004
	Disiplin Kerja	,534	,170	,416	3,132	,004
	Kepuasan Kerja	,079	,120	,106	,660	,515

a. Dependent Variable: Employee Engagement



Regresi jalur 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,859 ^a	,738	,696	1,155

a. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	93,644	4	23,411	17,564	,000 ^b
	Residual	33,322	25	1,333		
	Total	126,967	29			

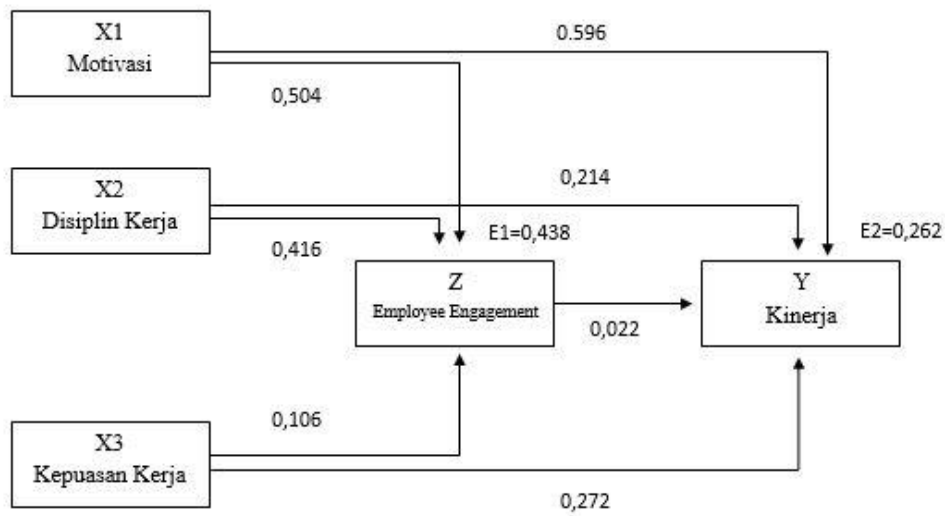
a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4,561	3,654		-1,248	,223
	Motivasi Kerja	,402	,099	,596	4,064	,000
	Disiplin Kerja	,383	,220	,214	1,738	,095
	Kepuasan Kerja	,285	,134	,272	2,137	,043
	Employee Engagement	,030	,216	,022	,139	,891

a. Dependent Variable: Kinerja



8. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-4,561	3,654		-1,248	,223
1					
Motivasi Kerja	,402	,099	,596	4,064	,000
Disiplin Kerja	,383	,220	,214	1,738	,095
Kepuasan Kerja	,285	,134	,272	2,137	,043
Employee Engagement	,030	,216	,022	,139	,891

a. Dependent Variable: Kinerja