

## DAFTAR PUSTAKA

- Arista, Ditya Wahyu. (2019). Pengaruh Motivasi, Employee Engagement, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.
- Aziz Sutrisno dan Maria. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang.
- Azwar. (2000). *Sikap Manusia, Teori, dan Pengukurannya*. Jogjakarta: Pustaka Pelajar Jogja Offset.
- Banasik, M. (2015). Plastics. *Hamilton and Hardy's Industrial Toxicology: Sixth Edition*, 3(2), 759–784. <https://doi.org/10.1002/9781118834015.ch75>
- Cascio. (1995). *Managaement Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, Mega Arisia (2018). Pengaruh Penerapan Iso 9001:2008, Motivasi, Kemampuan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Surabaya Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Moderating.
- DeStefano. (2006). The Relationship between work Environment Factors and Job Satisfaction Among Rural Behavioral Health Professionals. *Journal of Rural Community Psycology*.
- Furqon, Ardika Nur. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kota Cirebon
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar
- Hasibuan. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Mangkunegara. (2003). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Nitisemito. (2002). *Wawasan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Utama Grafiti.
- Noor, Supriadi. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Personil Polisi Bidokkes Polda Kalimantan Selatan
- Novriyanti, Rima. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Dengan Employee Engagement Sebagai Mediator.
- Rachmawati. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: Andi.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiawwan, Agung (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang
- Simamora. (2004). *Management Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: SIE YKPN.
- Susilo, M. (2000). *Management Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: BPFE UGM.
- Utami, Puji Sri. (2017). Model Kompetensi Profesional Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Satuan Reserse Polres Jepara Dengan Efek Moderasi Koordinasi Lintas Fungsi.
- Wayan Arya Paramarta dan Ni Ketut Laswitarni (2015). Kepemimpinan, Kompensasi dan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Circleka Indonesia Utama - Regional Bali).