

**PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU
DARI MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA PADA PTPN X**

(Studi Pada Pegawai PT Perkebunan Nusantara X Kediri)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi



Oleh:

Muhammad Sulton Denny Pamungkas

K.2017.1.34367

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MALANGKUÇEÇWARA

PROGAM STUDI MANAJEMEN

MALANG

2021

**PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU
DARI MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA PADA PTPN X**

(Studi Pada Pegawai PT Perkebunan Nusantara X Kediri)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi



Oleh:

Muhammad Sulton Denny Pamungkas

K.2017.1.34367

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MALANGKUÇEWARA

PROGAM STUDI MANAJEMEN

MALANG

2021

SKRIPSI

PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA PADA PTPN X (STUDI PADA PEGAWAI PT PERKEBUNAN NUSANTARA X KEDIRI)

Oleh:
MUHAMMAD SULTON DENNY PAMUNGKAS
K.2017.1.34367

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:
07 September 2021 dan dinyatakan LULUS



Mengetahui,
Ketua STIE Malangkuçewara,

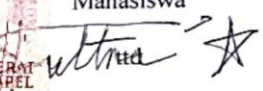
Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 20 Agustus 2021

Mahasiswa

NPM: hamad Sultan Denny P.

NPK: K.2017.1.34367



PT Perkebunan Nusantara X
Pabrik Gula Meritjan
Jalan Merbabu, Kelurahan Mrican, Kecamatan Mojoroto, Kediri 64102
Telepon (0354)-771619 Fax. (0354)-773651
website : pgmeritjan.com
facebook : pg.meritjan@gmail.com
e-mail : pg.meritjan@ptpn10.co.id

SURAT - KETERANGAN
No. SURKET/21.005

Administratur PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula 'Meritjan' menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

N a m a : Muhammad Sulton Denny Pamungkas
NIM : K.2017.1.34367
Fakultas /Jurusan : Ekonomi
Universitas : STIE Malangkeucewara Malang

Adalah benar telah melakukan penelitian dan pengambilan data dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul

" PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PTPN X (STUDI PADA PEGAWAI PG MERITJAN PTPN X). Sejak 8 Maret sampai dengan 19 Maret 2021

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kediri, 20 Maret 2021
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X
Pabrik Gula "Meritjan"
Pembantu Lapangan



Ucapan Terima Kasih

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-sebesarnya kepada:

1. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua STIE Malangkuçeçwara
2. Ibu Dra.Lindananty, MM. selaku ketua jurusan Manajemen
3. Bapak Drs.Hariyanto, M.Si. selaku dosen pembimbing

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam segala hal dan terima kasih yang dalam penulis sampaikan kepada ayah ibu tercinta (Edi Sukaryono dan Nurul Hidayati) yang telah memberikan kasih sayang, cinta, doa perhatian, dukungan moral dan materiil yang telah diberikan selama ini. Terima kasih telah meluangkan segenap waktu untuk mengasuh, mendidik, membimbing, dan mengiringi perjalanan hidup penulis dengan diiringi alunan doa yang tiada henti agar penulis sukses dalam menggapai cita-cita.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Dengan terselesaikannya skripsi ini, tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Seluruh bapak ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menempuh perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçeçwara Malang.
2. Keluargaku tercinta ayah, ibu, dan kakakku beserta sahabat-sahabatku dari Kediri yang sudah ku anggap sebagai keluarga keduaku sendiri. Terima kasih atas doa dan dukungannya sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan pendidikan ini.
3. Teman – teman saya di Malang sekaligus teman ngopi saya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Terimakasih atas dukungan, bantuan, dan waktunya yang telah diberikan sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan penelitian ini tepat waktu.

4. Dan teruntuk partner hidup saya selama ini terimakasih banyak telah membantu dengan sabar untuk menyelesaikan skripsi ini.

Semoga amal baik dan motivasi yang sudah diberikan kepada penulis dicatat oleh Allah SWT sebagai amal ibadah dan menjadi tabungan diakhirat kelak. Sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih.

Malang, 20 Agustus 2021

Penulis,

Muhammad Sulton Denny Pamungkas

ABSTRAK

Karyawan adalah aset berharga yang perlu diperhatikan dan dibina dengan baik sehingga perusahaan harus memperhatikan setiap detail program-program yang berkaitan dengan pengembangan sumber daya manusia guna menghasilkan karyawan yang kompeten dan berdaya saing tinggi.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dan untuk mengetahui diantara motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan Pada Pabrik Gula Merican Kediri. Populasinya dalam penelitian ini adalah karyawan Pabrik Gula Merican Kediri dengan jumlah 539 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 85 orang responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda, uji F dan uji t.

Hasil penelitian membuktikan membuktikan bahwa variabel Motivasi Kerja, Disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Gula Merican Kediri. Hasil pengujian juga membuktikan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh dominan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Gula Merican Kediri. Koefisien Adjusted R square sebesar 0,541 artinya 54,1% variabel Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Gula Merican Kediri mampu dijelaskan variabel Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja dan sisanya yang 45,9% disebabkan oleh variabel lain yang tidak termasuk model dalam penelitian ini seperti kompensasi, komitmen organisasi, dan lain-lain.

Kata Kunci: motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, produktivitas kerja

ABSTRACT

Employees are valuable assets that need to be considered and nurtured properly so that companies must pay attention to every detail of programs related to human resource development in order to produce competent and highly competitive employees.

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline motivation and work environment on work productivity and to find out between motivation, work discipline, and work environment which had a dominant influence on employee productivity at the Kediri Merican Sugar Factory. The population in this study were employees of the Kediri Merican Sugar Factory with a total of 539 people. The number of samples used in this study were 85 respondents. The sampling technique used was purposive sampling. The data analysis technique used multiple linear regression, F test and t test.

The results of the study prove that the variables of work motivation, work discipline and work environment have a significant effect on the work productivity of the employees of the Merican sugar factory in Kediri. The test results also prove that the work environment has a dominant effect on the work productivity of the employees of the Kediri Merican Sugar Factory. The Adjusted R square coefficient of 0.541 means that 54.1% of the variables of Employee Productivity at the Merican Sugar Factory Kediri can be explained by the variables of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment and the remaining 45.9% is caused by other variables that are not included in the model in this study such as compensation, organizational commitment, and others.

Keywords: motivation, work discipline, work environment, work productivity

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul Produktifitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada PTPN X (Studi Pada Pegawai PT Perkebunan Nusantara X Kediri), diajukan untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana.

Di dalam tulisan ini disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi:

1. Adanya pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja di Pabrik Gula Merican Kediri.
2. Adanya pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja di Pabrik Gula Merican Kediri.
3. Adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di Pabrik Gula Merican Kediri.
4. Adanya pengaruh dominan diantara motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Gula Merican Kediri.

Malang, 20 Agustus 2021

Penulis,

Muhammad Sulton Denny Pamungkas

DAFTAR ISI

Sampul Depan (cover)	i
Lembar Judul	ii
Lembar Pengesahan	iii
Lembar Orisinalitas	iv
Surat Keterangan Riset	v
Riwayat Hidup	vi
Ucapan Terima Kasih.....	vii
Abstrak	ix
Abstract	x
Kata Pengantar	xi
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Teori.....	7
2.1.1 Motivasi Kerja	7
2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja	7
2.1.1.2 Teori Motivasi Kerja	8
2.1.1.3 Indikator Motivasi Kerja	11
2.1.2 Disiplin Kerja.....	12
2.1.2.1 Definisi Disiplin Kerja	12
2.1.2.2 Indikator Disiplin Kerja	13
2.1.2.3 Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	14
2.1.3 Lingkungan Kerja	16

2.1.3.1	<i>Definisi Lingkungan Kerja</i>	16
2.1.3.2	<i>Indikator Lingkungan Kerja</i>	17
2.1.3.3	<i>Faktor yang Memengaruhi Lingkungan Kerja</i>	19
2.1.4	Produktivitas kerja	21
2.1.4.1	<i>Pengertian Produktivitas Kerja</i>	21
2.1.4.2	<i>Faktor yang Memengaruhi Produktivitas kerja</i>	22
2.1.4.3	<i>Indikator Produktivitas kerja</i>	23
2.1.5	Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	25
2.1.5.1	<i>Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja</i>	25
2.1.5.2	<i>Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja</i>	26
2.1.5.3	<i>Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja</i>	26
2.2	Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.3	Model Konseptual Penelitian	33
2.4	Pengembangan Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian.....	35
3.2	Populasi dan Sampel	35
3.2.1	Populasi	35
3.2.2	Sampel	35
3.3	Variabel, Operasionalisasi, dan Pengukuran	36
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	39
3.4.1	Uji Instrumen Penelitian	40
3.5	Metode Analisis	40
3.5.1	Uji Asumsi Klasik	41
3.5.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
3.5.3	Uji Hipotesis	43
3.5.4	Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²)	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.1.1	Deskripsi Umum PTPN X.....	45
4.1.2	Deskripsi Responden.....	46

4.2 Analisis Deskriptif	48
4.3 Pengujian Asumsi Model	53
4.4 Pengujian Model & Hipotesis	58
4.3.1 Pengujian Hipotesis Pertama (H-1)	58
4.3.2 Pengujian Hipotesis Kedua (H-2)	58
4.3.3 Pengujian Hipotesis Ketiga (H-3).....	58
4.3.4 Pengujian Hipotesis Keempat (H-4)	59
4.5 Pembahasan.....	59
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Kontribusi Penelitian	64
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	65
5.4 Saran-saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
3.1 Konsep, Variabel, Indikator dan Item Penelitian.....	38
4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	47
4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	47
4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
4.5 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_1)	48
4.6 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	50
4.7 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	51
4.8 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	52
4.9 Nilai Tolerance dan VIF	55
4.10 Hasil Pengujian Korelasi Ganda, Regresi Berganda, Uji F dan Uji t	56

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual.....	33
4.1 Grafik Pendeteksian Normalitas	54
4.2 Grafik Pedeteksian Heterokedastisitas.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 2 Uji Validitas & Reliabilitas	74
Lampiran 3 Input Data Penelitian	78
Lampiran 4 Distribusi Data Penelitian.....	79
Lampiran 5 Uji Regresi.....	85
Lampiran 6 Uji Normalitas	87
Lampiran 7 Uji Autokorelasi	88
Lampiran 8 Uji Multikolinieritas	89
Lampiran 9 Uji Heterokedastisitas.....	90