

**PENTINGNYA MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJAGUNA  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS DENGAN SEMANGAT KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA UD MESIN TANI  
JOMBANG**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Persyaratan  
dalam Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi



**Disusun oleh:**

**VIRA TASYA YUSTIKA IFANDI**

**Nomor pokok : K.2017.1.34312**

**Jurusan : Management**

**Program Studi : Manajemen SDM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)**

**MALANGKUÇWARA**

**MALANG**

**2021**

**PENTINGNYA MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA GUNA  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS DENGAN SEMANGAT KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA UD MESIN TANI  
JOMBANG**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Persyaratan  
dalam Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi



**Disusun oleh:**

**VIRA TASYA YUSTIKA IFANDI**

**Nomor pokok : K.2017.1.34312**

**Jurusan : Management**

**Program Studi : Manajemen SDM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)**

**MALANGKUÇEWARA**

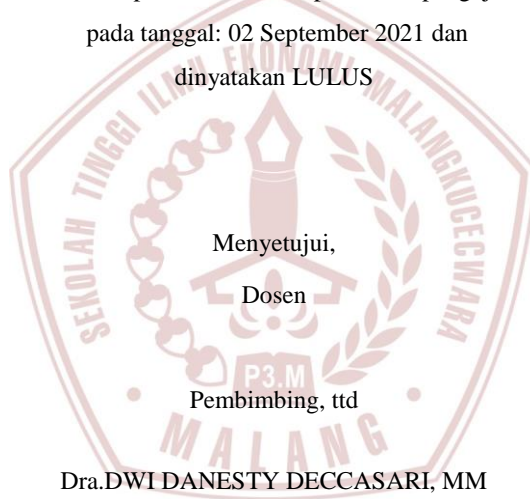
**MALANG**

**2021**

PENTINGNYA MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN  
PRODUKTIVITAS DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA UD MESIN TANI JOMBANG

Oleh:  
VIRA TASYA YUSTIKA IFANDI  
K.2017.1.34312

Telah dipertahankan di depan dosen penguji  
pada tanggal: 02 September 2021 dan  
dinyatakan LULUS



Menyetujui,  
Dosen  
Pembimbing, ttd

Dra.DWI DANESTY DECCASARI, MM

Mengetahui,  
Ketua STIE Malangkuçewara,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bunyan', written over a faint watermark of the STIE Malangkuçewara logo.

Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sejujurnya-

benar-benar bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 20 Agustus 2021



— VIRA TASYA Y. I. —

NPK: K. 2017.1.34312



UD. MESIN TANI

DSN. JATIPANDAK, RT 22 RW 05, Jati Duwur  
Kecamatan Kesamben Kabupaten Jombang Jawa Timur 61485  
e-mail : dianhidayatulloh@gmail.com

---

Perihal : **SURAT KETERANGAN PELAKSANAAN RISET**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dian Hidayatulloh  
Jabatan : Pemilik Perusahaan  
Instansi : UD Mesin Tani Jombang  
Alamat : DSN. JATIPANDAK, RT 22 RW 05, Jati Duwur  
Kecamatan Kesamben Kabupaten Jombang

Dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswa dari STIE Malang kucecwara dengan Nama Vira Tasya Yustika Ifandi jurusan Fakultas Management Program Studi MSDM diterima untuk melaksanakan Riset di UD Mesin Tani Jombang

Demikian surat keterangan penerimaan riset Mahasiswa ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagai mestinya.

Jombang, 17 Agustus 2021  
UD Mesin Tani Jombang

**Dian Hidayatulloh**  
Pemilik

Dipindai dengan CamScanner

## UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia, sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, penyelesaian skripsi ini tidak akan terwujud. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahaan hati, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan setinggi tingginya kepada :

1. Allah SWT dengan segala rahmat serta karunianya yang memberikan kekuatan bagi peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Kedua orang tua, Bpk. Mansur Efendi dan Ibu Siti Wiwin Ernawati yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis dan segenap keluarga.
3. Bapak Drs. Bunyamin, M.M., Ph.D selaku Ketua STIE Malangkecewara Malang.
4. Ibu Dra. Lindananty, M.M., selaku Kepala Jurusan Manajemen di STIE Malangkecewara Malang.
5. Ibu RINA IRAWATI, SE, MM., selaku Kepala Jurusan Manajemen di STIE Malangkecewara Malang.
6. Bapak Dra. Dwi Danesty Deccasari, MM., selaku dosen Pembimbing Skripsi saya yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi serta saran-saran pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu dosen STIE Malangkecewara Malang yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan saya.
8. Seluruh teman-teman seangkatan, terutama kelas D Manajemen Angkatan 2017 yang selalu mengisi hari-hari menjadi sangat menyenangkan.
9. Seluruh staf dan karyawan STIE Malangkecewara Malang yang telah memberikan bantuan maupun pelayanan kepada penulis selama berkuliah di STIE Malangkecewara Malang.

10. Teman teman seperjuangan dari metpen hingga skripsi, Ega, Ira, dan Nabilah yang telah memberikan banyak masukan serta dukungan kepada peneliti.
11. Sahabat-sahabat Aini, Fenggar, Andria, Sandy, Listya, Aida, Esa, Nur, Risa, Aldi, Oliv, Wawan, Dani, Dhenis terimakasih telah memberikan dukungan, semangat, motivasi, serta doa hingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
12. Serta masih banyak lagi pihak-pihak yang sangat berpengaruh dalam proses penyelesaian skripsi yang tidak bisa peneliti sebutkan satypersatu.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi penelitian umumnya kepada para pembaca.

Jombang, 20 Agustus 2021

Penulis,



Vira Tasya Yustika Ifandi

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh Motivasi dan lingkungan kerja terhadap Produktivitas dengan Semangat kerja sebagai Variabel Intervening. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan UD Mesin Tani Jombang, dengan jumlah responden sebanyak 32 Responden, penelitian ini menggunakan sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel dimana semua anggota populasi digunakan menjadi sampel. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dalam penelitian ini didasarkan hasil pada data kuesioner yang diedarkan kemudian dianalisis menggunakan bantuan program SPSS versi 16 untuk membuktikan adanya hubungan-hubungan antar variabel yang diteliti. Hasil penelitian ini menunjukkan Motivasi dan Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Semangat kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas, Semangat Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas, Semangat Kerja terbukti sebagai Variabel Intervening dalam hubungan antara Motivasi, Lingkungan dan Prodktivitas Kerja

Kata Kunci: Motivasi dan Lingkungan Kerja, Produktivitas, Semangat Kerja



## ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the effect of motivation and work environment on productivity with work spirit as an intervening variable. The sample of this study were all employees of UD Machinery Tani Jombang, with a total of 32 respondents. This study used saturated sampling, which is a sampling technique where all members of the population are used as samples. This type of research uses quantitative methods. In this study, based on the results of the questionnaire data which was circulated and then analyzed using the help of the SPSS version 16 program to prove the existence of relationships between the variables studied. The results of this study indicate that motivation and work environment have a significant effect on morale, motivation and work environment have a significant effect on productivity, work morale has a significant effect on productivity, work morale is proven as an intervening variable in the relationship between motivation, environment and work productivity.

Keywords: Motivation and Work Environment, Productivity, Work Spirit

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang ini. Penyusun skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di STIE Malangkecewara Malang.

Jombang, 20 Agustus 2021

Penulis,



Vira Tasya Yustika Ifandi

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Pengesahan .....	ii
Lembar Pernyataan Orisinalitas.....	iii
Surat Riset.....	iv
Abstrak.....	v
Abstract.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel .....	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran.....	x
BAB I.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2. Perumusan masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3. Tujuan penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4. Manfaat penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Tinjauan Teori .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Model Konseptual Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Populasi dan Sampel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Variabel, Operasional, dan Pengukuran....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Metode Analisis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1 Gambaran Umum UD Mesin Tani Jombang.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Analisis Deskriptif.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4 Pengujian Asumsi Model .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.4	Pembahasan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1	Kesimpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2	Kontribusi Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.4	Saran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
LAMPIRAN	.....	68

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1	Variabel Oprasional.....	28
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	37
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	38
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	38
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	39
Tabel 4.5	Kriteria Rentan Jawaban Responden.....	40
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Tentang Motivasi Kerja (XI) .....	41
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Lingkungan Kerja (X2) .....	42
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Semangat Kerja (Z) .....	43
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Produktivitas (Y) .....	45
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas .....	46
Tabel 4.11	Hasil Uji Reabilitas .....	47
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas.....	48
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.14	Goodness Of Fit Model .....	51
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Jalur Pengaruh Motivasi dan Lingkungan terhadap Semangat Kerja .....	52
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Jalur Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas .....	53
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Jalur Pengaruh Semangat Kerja terhadap Produktivitas.....	54
Tabel 4.18	Rekapitulasi Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Pengaruh Total .....	55

## **DAFTAR GAMBAR**

Tabel 2.1	Model Konseptual Penelitian .....	21
Tabel 4.1	Struktur Organisasi.....	35
Tabel 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	50
Tabel 4.3	Hasil Analisis Antar Jalur .....	55

