

DAFTAR PUSTAKA

- Akilah, A. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. TIMMI BERSAUDARA PALEMBANG. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 1-1.
- Damayanti, S. (2018). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Pegawai Tetap di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara Kalimantan Timur Tahun 2014. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 2(2).
- Destiani, D. D., & Affandi, H. A. (2019). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA DINAS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KAB. PURWAKARTA* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Giantari, I. A. I., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(12), 6471-6498.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2014). Managing people in organization. *South-Western: USA*.
- Jatmiko, R. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Penghargaan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Hidayati, S. N. *Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai (studi kasus terhadap pegawai negeri sipil biro kepegawaian kementrian agama RI)* (Bachelor's thesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2016).
- Maulidiyah, Z. (2020). *Pengaruh reward terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh motivasi kerja dan employee engagement pada karyawan bagian produksi MPS (Mitra Produksi Sigaret) Sukorejo Pasuruan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana

- Malik Ibrahim).
- Nilawati, L. (2013). Kontribusi Teori Harapan “Vroom” dalam Penelitian Keperilakuan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689-1699.
- Nugroho, L., Kuncoro, F. W., & Mastur, A. A. (2019). Analisis Perbandingan Bank Umum Syariah Dengan Unit Usaha Syariah Dari Aspek Efisiensi; Kualitas Asset Dan Stabilitas Keuangan (Periode Tahun 2014-2017). *IQTISHADIA: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 6(2), 100-118.
- Nugraheny, P. S. (2009). *Analisis Pengaruh kepuasan kerja, dukungan organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kota Semarang)* (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Octaviana, N. (2011). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan (Pada PT. Mirota Kampus di Yogyakarta)* (Doctoral dissertation, UPN" VETERAN" YOGYAKARTA).
- Pradana, M. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Karyawan di Ganesha Operation, Bandung. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 24-39.
- Putri, S. N. A., & Iskandar, D. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk kantor cabang Ngawi Jawa Timur). *eProceedings of Management*, 3(2).
- Rahmayanti, R. (2016). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPILDINAS SOSIAL PROVINSI JAWA BARAT* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas Bandung).
- Rugian, M. S., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Inovasi Terhadap Keunggulan Bersaing

- Rumah Kopi Modern di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Sari, Y. W. S. (2014). Pengaruh komunikasi internal, reward dan punishment terhadap motivasi kerja karyawan di BPR Nur Semesta Indah Kencong Kabupaten Jember. *Jember: Tidak diterbitkan*.
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96-112
- Septiani, A. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. HARINDRA SURYA SEMPURNA. *Agora*, 8(2).
- Silaban, S. M., & Rifa'i, A. (2017). ANALISIS KESESUAIAN PENEMPATAN PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA PEKANBARU. *PUBLIKA: Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 3(1), 135-153
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 162-168.
- Syaiyid, E., Utami, H. N., & Riza, M. F. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja (studi pada karyawan radar Malang PT. Malang Intermedia Pers). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 104-113.
- Sumadhinata, Y. E. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan non edukatif di salah satu universitas swasta di bandung. *Sustainable Competitive Advantage (SCA)*, 8(1).
- Utama, F. W. (2018). Pengaruh pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan hotel istana tulungagung.