

## **BAB III**

### **METODOLOGI PENELITIAN**

#### **3.1 Jenis Dan Objek Penelitian**

##### **3.1.1 Jenis Penelitian**

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian penjelasan. Penelitian penjelasan yang dilakukan dengan menjelaskan hubungan kausal antara variabel-variabel melalui pengujian hipotesis (Singarimbun, 2006) Sedangkan metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Menurut Kuncoro (2009), “metode kuantitatif adalah penelitian yang menggunakan data yang diukur dalam suatu skala numerik (angka)”.

##### **3.1.2 Obyek Penelitian**

Penelitian ini dilaksanakan di PT BPR Kerta Arthamandiri Pujon Malang beralamat di Jl Abdul Manan Wijaya No 275 A Jurungrejo, Padesari Kec Pujon Malang. Pemilihan lokasi penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pengamatan selama beberapa hari ditempat obyek penelitian.

##### **3.1.3 Populasi, Sampel Dan Pengukuran**

###### *3.1.3.1 Penetapan Populasi*

Populasi dalam penelitian ini adalah pada karyawan PT BPR Kerta Arthamandiri Pujon Berjumlah 50 karyawan

###### *3.1.3.2 Penetapan Sampel*

Sampel adalah sebagian atau populasi yang diteliti. Dalam pengambilan sampel penelitian harus berhati-hati dan memenuhi aturan dalam memilih sampel. Namun demikian, mutu suatu penelitian tidak semata-mata ditentukan oleh besarnya sampel, akan tetapi oleh kokohnya dasar-dasar teorinya, rancangan penelitian, dan pelaksanaan serta pengolahannya.

Menurut Suharsini Arikunto (1993), apabila subjek kurang dari 100, maka

lebih baik diambil seluruhnya sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Selanjutnya, jika jumlah subjeknya besar dapat diambil antara 10%-15% atau 20%- 25% atau lebih bergantung kepada:

- a. Kemampuan peneliti dilihat dari segi waktu, tenaga, dana.
- b. Sempit luasnya wilayah pengamatan dari setiap subjek. Hal ini menyangkut banyak sedikitnya data.
- c. Besar kecilnya risiko yang ditanggung oleh peneliti untuk penelitian yang risikonya besar, maka sampelnya lebih besar, hasilnya akan lebih besar.

Sampel diambil berdasarkan total sampling. Menurut Sugiyono (2007) total sampling adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

#### 3.1.4 Pengukuran

Setelah ditetapkan item-item dalam setiap variabel, maka dilakukan pengukuran terhadap item-item tersebut agar dapat dinilai dan dianalisis. Adapun teknik pengukuran yang digunakan adalah dengan menggunakan skala Likert. Skala Likert berkaitan dengan item-item atau pertanyaan dengan pilihan jawaban berjenjang mulai dari intensitas paling rendah sampai paling tinggi. Karena pilihan jawaban berjenjang, maka setiap jawaban diberi bobot sesuai dengan intensitasnya. Misalnya terdapat lima pilihan jawaban, intensitas paling rendah diberi nilai 1 (tidak setuju), dan yang tertinggi 5 (sangat setuju). Untuk Variabel Lingkungan Kerja(X1), Variabel *Rewards*(X2), Variabel Gaya Kepemimpinan (X3) dan Motivasi Kerja (Y) pilihan jawabannya sebagai berikut:

1. Pilihan jawaban A “sangat setuju” diberikan skor 5
2. Pilihan jawaban B “setuju” diberikan skor 4
3. Pilihan jawaban C “netral” diberikan skor 3
4. Pilihan jawaban D “tidak setuju” diberikan skor 2
5. Pilihan jawaban E “sangat tidak setuju” diberikan skor 1

## 3.2 Variabel Dan Definisi Operasional

### 3.2.1 Variabel

Variabel dalam penelitian ini terdiri dari variabel bebas (X1), (X2), (X3) dan variabel terikat (Y) yang dikategorikan sebagai berikut :

a. Variabel Bebas

X1 : Lingkungan Kerja

X2 : *Rewards*

X3 : Gaya Kepemimpinan

b. Variabel Terikat

Y : Motivasi Kerja

### 3.2.2 Definisi Operasional

1. *Lingkungan Kerja (X1)*

Variabel Lingkungan Kerja adalah kondisi internal maupun eksternal lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi motivasi dan semangat kerja sehingga pekerjaan dapat diharapkan selesai lebih cepat dan baik.

Indikatornya adalah :

- a. Suasana Kerja
- b. Hubungan dengan Rekan Kerja
- c. Tersedianya Fasilitas Kerja
- d. Perhatian dan Dukungan Pimpinan

1. *Rewards (X2)*

Variabel Rewards adalah segala sesuatu yang diterima oleh karyawan dalam bentuk materi (finansial) atau non materi (non finansial) baik dibayarkan secara langsung maupun tidak langsung sebagai imbalan balas jasa yang diberikan kepada perusahaan.

Indikatornya adalah :

- a. Gaji

- b. Upah
- c. Insestif
- d. Tunjangan
- e. Penghargaan interpersonal
- f. Promosi

2. *Gaya Kepemimpinan (X3)*

Variabel Kepemimpinan adalah kemampuan mendorong sejumlah orang (dua orang atau lebih) agar bekerja sama dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang terarah untuk tujuan bersama dalam rangka mencapai visi misi perusahaan.

Indikatornya adalah :

- a. Gaya Kepemimpinan Autokratis
- b. Gaya Kepemimpinan Birokratik
- c. Gaya Kepemimpinan Diplomatis
- d. Gaya Kepemimpinan Partisipatif
- e. Gaya Kepemimpinan Free Rein Leade

3. *Motivasi Kerja (Y)*

Variabel Motivasi Kerja adalah Suatu proses dimana kebutuhan mendorong seseorang untuk melakukan serangkaian kegiatan yang mengarah ke tercapainya tujuan tertentu dan tujuan organisasi dan untuk memenuhi beberapa kebutuhan. Kuat lemahnya motivasi kerja seorang tenaga kerja ikut menentukan besar kecilnya prestasi.:

Indikator Motivasi Kerja kerja menurut Edy Sutrisno (2014) :

- a. Fisiologis
- b. Rasa aman
- c. Hubungan social
- d. Penghargaan
- e. Aktualisasi diri

### **3.3 Metode Pengumpulan Data**

Data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan

menggunakan instrumen atau alat kuesioner berisi sejumlah pertanyaan tertulis yang terstruktur untuk memperoleh informasi dari responden, baik itu tentang pribadinya maupun hal-hal lain yang ingin diketahui. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Metode Angket / Kuesioner. Metode ini digunakan untuk memperoleh data primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung dari subjek penelitian melalui pengisian angket / kuesioner. Angket yang digunakan dalam penelitian ini merupakan angket langsung, yaitu angket yang secara langsung diisi oleh responden.
2. Metode Kepustakaan. Metode ini dilakukan dengan mempelajari buku-buku, literatur-literatur, dan penelitian-penelitian sebelumnya dengan tujuan memperoleh data sekunder yang berhubungan dengan penelitian ini.

### **3.4 Metode Analisis**

Data dalam penelitian ini diolah dengan menggunakan software pengolah data statistik yaitu Statistical Product and services solution (SPSS) versi 23 dengan beberapa tahapan pengujian sebagai berikut:

#### **3.4.1 Uji Validitas**

Validitas adalah tingkat keandalan dan kesahihan alat ukur yang digunakan. Instrumen dikatakan valid jika pertanyaan pada kuisisioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuisisioner tersebut (Ghozali, 2016). Data ini akan menggunakan koefisien corrected item total correlation, dengan taraf signifikansi sebesar 5%. Jika nilai data menunjukkan  $R_{Hitung} < R_{Tabel}$ , dan nilai signifikansi berada dibawah 0,05 maka data dapat dikatakan valid. (Ghozali, 2016).

#### **3.4.2 Uji Realibilitas**

Reliabilitas adalah alat untuk mengukur suatu kuesioner dari variabel atau konstruk. Suatu kuesioner dikatakan reliable jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu (Ghozali, 2009). Untuk mengetahui reliabel atau tidaknya suatu instrumen pengambil data dari

suatu penelitian dapat dilakukan dengan melihat nilai koefisien reliabilitas (coefficient reliability). Suatu instrument dikatakan reliable jika memiliki nilai Cronbach's Alpha  $> 0,60$  (Arikunto, 2002).

### **3.5 Uji Asumsi Klasik**

#### **3.5.1 Uji Normalitas**

Uji Normalitas digunakan untuk menguji apakah dalam sebuah regresi memiliki distribusi normal (Ghozali, 2016). Model regresi yang baik adalah distribusi data normal atau mendekati normal. Untuk menguji normalitas dalam penelitian ini digunakan Uji Histogram, Uji Normal P-P Plot Of Regression Standardized Residual. Apabila Uji Histogram mengikuti pola kurva normal dan berada di tengah, Uji Normal P-P Plot Of Regression Standardized Residual menunjukkan sebaran data yang mengikuti garis diagonal, mempunyai tingkat signifikansi diatas ( $> 5\%$ ) maka dapat dikatakan bahwa data berdistribusi normal (Gozhali, 2016).

#### **3.5.2 Multikolinieritas**

Multikolinearitas digunakan untuk menguji adanya hubungan kuat linear antara variabel X dalam model regresi berganda. Langkah yang dilakukan untuk mengetahui terdapat gejala multikolinieritas adalah dengan melakukan uji koefisien antar variabel independen, apabila nilai tolerance berada diatas angka 0,1 dan Variance Inflation Factor-nya (VIF) berada dibawah angka 10 (sepuluh), maka suatu model regresi bebas dari problem multikolinieritas (Gozhali, 2016).

#### **3.5.3 Heterokedastisitas**

Dalam sebuah model regresi perlu dilakukan deteksi apakah terjadi ketidaksamaan varian dari residual suatu pengamatan ke pengamatan lain atau biasa disebut Heterokedastisitas. Jika varian dari residual dari suatu pengamatan ke pengamatan yang lain tetap, maka terjadi Homokedastisitas. Model regresi yang baik adalah tidak terjadi Heterokedastisitas.

Dalam penelitian ini Uji Heteroskedastisitas menggunakan Scatterplot. Apabila dalam Scatterplot titik-titik menyebar di atas 0 (nol) dan dibawah 0 (nol)

pada sumbu Y serta tidak membentuk pola (menyebar), maka dapat dikatakan tidak terdapat gejala Heterokedastisitas (Ghozali, 2016).

#### 3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda dan Determinasi

Dalam penelitian ini analisis regresi linier berganda digunakan untuk menjawab pertanyaan dari hipotesis secara simultan dan parsial melalui uji F dan uji t.

#### 3.5.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Dalam penelitian ini, koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Reward (X2), dan Gaya Kepemimpinan (X3) terhadap Motivasi Kerja (Y). Koefisien determinasi mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan varians variabel dependen (Ghozali, 2016). Nilai koefisien determinasi yang besar menunjukkan kontribusi variabel independen juga semakin besar dalam memengaruhi variabel dependen.

### 3.6 Uji Hipotesis

#### 3.6.1 Uji t

Uji t dilakukan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen (Ghozali, 2016).

Hipotesis dan hasil analisis uji t akan diterima jika memenuhi kriteria yaitu:

1. Jika nilai signifikansi masing-masing variabel lebih kecil dari sig. 0.05 dan nilai t hitung  $\geq$  t tabel, maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak.
2. Jika nilai signifikansi masing-masing variabel lebih besar dari sig. 0.05 dan nilai t hitung  $<$  t tabel, maka  $H_a$  ditolak dan  $H_o$  diterima.

#### 3.6.2 Uji F

Uji F dilakukan untuk mengetahui apakah variabel independen secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel dependen (Ghozali, 2016).

Hipotesis hasil analisis uji F adalah sebagai berikut:

$H_o$  :  $\rho = 0$ , berarti tidak ada pengaruh yang berarti antara variabel bebas dengan variabel terikat.

$H_a$ :  $\rho \neq 0$ , berarti ada pengaruh antara variabel bebas dengan variabel terikat.

Hipotesis akan diterima jika memenuhi kriteria yaitu jika  $F_{hitung} \geq F_{tabel}$  maka  $H_a$  diterima,  $H_0$  ditolak, dan jika  $F_{hitung} < F_{tabel}$  maka  $H_a$  ditolak,  $H_0$  diterima.

