

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,REWARD DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
(STUDI PADA PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI PUJON MALANG)**

SKRIPSI

*Untuk Memenuhi Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen*



Disusun Oleh :

ANGGARA BAGUS PRIAMBUDI

Nomor Pokok : K.2017.1.34308

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Sumber Daya Manusia

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUÇEÇWARA
MALANG**

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,REWARD DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
(STUDI PADA PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI PUJON MALANG)**

SKRIPSI

*Untuk Memenuhi Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen*



Oleh :

ANGGARA BAGUS PRIAMBUDI

K.2017.1.34308

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUÇEWARA

MALANG

2021

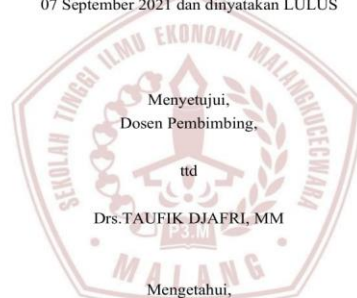
Lembar Pengesahan

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, REWARDS DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
(STUDI PADA PT BPR KERTA ARTHAMANDIRI PUJON)

Oleh:
ANGGARA BAGUS PRIAMBUDI
K.2017.1.34308

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:
07 September 2021 dan dinyatakan LULUS



Menyetujui,
Dosen Pembimbing,

ttd

Drs. TAUFIK DJAFRI, MM

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçewara,



Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D

Lembar Pernyataan Orisinalitas

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 21 Agustus 2021



Mahasiswa

Anggara Bagus P

NPK: K.20171.34308

Surat Keterangan Riset



Perihal : Surat Jawaban

KEPADA

YTH: Ketua JURUSAN MANAJEMEN
STIE MALANGKUCECWARA MALANG
Ditempat.

Dengan Hormat,

Menanggapi surat yang ditujukan kepada PT.BPR KERTA ARTHAMANDIRI, dengan nomor 0627.1/BAAK-RESEARCH/VIII/2021 Tentang Permohonan Riset Untuk Keperluan Skripsi. Bersama ini kami menyampaikan bahwa PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI mengizinkan dilakukannya penelitian/riset berupa kuesioner sebagaimana yang dimaksud oleh mahasiswa dibawah ini:

Nama : Anggara Bagus Priambudi

Nomor Pokok : K.2017.1.34308

Program Studi : MANAJEMEN

Alamat : Jl. Nangka no 04 RT :13 RW:02 Desa/Kelurahan :Karangkates Kec.
Sumberpucung

Dengan judul skripsi "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,REWARD DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA"

Demikian surat ini saya buat dengan tanpa mengurangi rasa hormat,atas segala perhatian dan kerja samanya kami sampaikan terimakasih.



Ucapan Terima Kasih

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT, karena oleh rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyelesaikan studi 4 tahun.
2. Orang tua yaitu Ayah Budiantoro dan Ibu Sri Wahyuni yang selalu merawat, membantu mendampingi, memberi dukungan serta memberi semangat dan selalu mengingatkan supaya skripsi saya cepat selesai. Serta bude saya Winarsih atas segala bantuan serta selalu mengingatkan dan dukungan yang diberikan kepada saya.
3. Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua STIE Malangkuçeçwara Malang.
4. Drs. Taufik Djafri, MM selaku dosen pembimbing yang sangat luar biasa dalam memberikan waktu, tenaga dan ilmunya dengan penuh ketelatenan juga kesabaran.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen STIE Malangkuçeçwara Malang atas bimbingan ilmu selama studi yang telah penulis jalani selama 4 tahun ini, dan juga segala bantuan ilmu yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Seluruh Staff dan Karyawan STIE Malangkuçeçwara Malang serta om saya Nanang Gatot yang telah membantu memberikan segala pelayanan dan mendukung dalam kegiatan perkuliahan penulis selama 4 tahun ini.
7. Ema Maulidia dan Dhea Wahyu Permatasari, yang telah saling membagikan ilmu dan membantu terkait penulisan skripsi ini. Dan juga Yabes Ricard dan David Iron yang juga sama

seperbimbingan dosen Pak Drs. Tufik Djafri,MM yang telah saling memberikan informasi terkait proses penulisan skripsi ini.

8. Silvia Ersas, Theresia tan Viola dan Denny Immanuel yang telah membantu dan mensupport proses penulisan skripsi penulis
9. Moch Rafli, Axel Rizal dan Dimas Agum selaku teman sekosan yang selalu ada dan juga menemani dan membantu dalam keadaan suka maupun sulit sekaligus teman curhat dan belajar tentang kehidupan.
10. Teman-teman UKM Sepak Bola yang telah mensupport serta memberikan pelajaran tentang bagaimana cara berorganisasi
11. Teman-teman kelas C dan juga teman-teman angkatan 2017, terimakasih untuk 4 tahun yang akan selalu saya kenang selama hidup saya.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh antara lingkungan kerja, reward dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja di PT BPR Kerta Arthamandiri Pujon, Malang. Dalam penelitian ini, menggunakan sampel yang berjumlah 50 orang. Jenis penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif dengan mengolah data yang diperoleh dari kuesioner setelah terlebih dahulu ditransformasikan ke dalam data numeric (angka) dengan menggunakan skala likert. Analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda. Dan besarnya pengaruh antara lingkungan kerja, reward dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja di PT BPR Kerta Arthamandiri Pujon, Malang sebesar 72,3%. Dan pengujian hipotesis menggunakan uji T parsial dan uji F simultan yang hasilnya semua berpengaruh secara positif signifikan baik itu parsial maupun simultan. Dan variabel yang sangat berpengaruh pada penelitian ini adalah variabel reward.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Reward Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of work environment, reward and leadership style on work motivation at PT BPR Kerta Arthamandiri Pujon, Malang. In this study, using a sample of 50 people. The type of research used is quantitative by processing the data obtained from the questionnaire after first being transformed into numeric data (numbers) using a Likert scale. The analysis used is multiple linear analysis. And the magnitude of the influence between work environment, reward and leadership style on work motivation at PT BPR Kerta Arthamandiri Pujon, Malang is 72.3%. And hypothesis testing using partial T test and simultaneous F test, the results of which all have a significant positive effect either partially or simultaneously. And the variable that is very influential in this research is the reward variable.

Keywords: Work Environment, Rewards and Leadership Style on Work Motivation.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyajikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, *Reward* dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja studi pada PT BPR Kerta Arthamandiri Pujon Malang“. Didalam penulisan skripsi ini, disajikan beberapa pokok-pokok bahasan yaitu :

1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja.
2. Pengaruh *Reward* terhadap Motivasi Kerja.
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja.
4. Pengaruh Lingkungan Kerja, *Reward* dan Gaya Kepemimpinan bersama-sama terhadap Motivasi Kerja.

Penulis menyadari, dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangannya dan sangat jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan mendapat saran yang membangun agar skripsi ini dapat memberikan manfaat dalam dunia Pendidikan dan bagi yang membutuhkan.

Malang, 24 Agustus 2021

Penulis,

Anggara Bagus Priambudi

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	Error! Bookmark not defined.
Lembar Pernyataan Orisinalitas	Error! Bookmark not defined.
Surat Keterangan Riset	Error! Bookmark not defined.
Riwayat Hidup	Error! Bookmark not defined.
Ucapan Terima Kasih	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	Error! Bookmark not defined.
Daftar Tabel	Error! Bookmark not defined.
Daftar Gambar	Error! Bookmark not defined.
Daftar Lampiran.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 KAJIAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja ..	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Definisi <i>Rewards</i>	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.5 Definisi Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.6 Hubungan Lingkungan Kerja, Rewards, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3 Model Teori	Error! Bookmark not defined.
2.4 Kerangka Berfikir	Error! Bookmark not defined.
2.5 Model Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Model Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2.6 Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.

3.1	Jenis Dan Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.2	Obyek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.3	Populasi, Sampel Dan Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
3.1.4	Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
3.2	Variabel Dan Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.3	Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4	Metode Analisis	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
3.5	Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Multikolinieritas.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.3	Heterokedastisitas	Error! Bookmark not defined.
3.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda dan Determinasi .	Error! Bookmark not defined.
3.5.5	Koefisien Determinasi (R^2).....	Error! Bookmark not defined.
3.6	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Uji t	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ...		Error! Bookmark not defined.
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2	Deskripsi Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Deskripsi Jawaban Responden Pada Setiap Variabel ..	Error! Bookmark not defined.
4.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.3.1	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2	Hasil Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.4	Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.4.1	Uji T-Statistik.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.2	Uji T Parsial	Error! Bookmark not defined.
4.4.3	Pengujian Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.
4.5	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
4.5.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja....	Error! Bookmark not defined.

4.5.2	Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.5.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.5.4	Pengaruh Lingkungan Kerja, <i>Reward</i> , Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja.	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP		Error! Bookmark not defined.
5.1	KESIMPULAN	Error! Bookmark not defined.
5.1.1	Pengaruh Secara Parsial	Error! Bookmark not defined.
5.1.2	Pengaruh Secara Simultan	Error! Bookmark not defined.
5.2	SARAN	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....		Error! Bookmark not defined.

Daftar Tabel

Table 1 Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Table 2 Usia	Error! Bookmark not defined.
Table 3 Masa Kerja	Error! Bookmark not defined.
Table 4 Deskripsi Pendidikan Responden	Error! Bookmark not defined.
Table 5 Deskripsi Jawaban Lingkungan Kerja (X1)	Error! Bookmark not defined.
Table 6 Deskripsi Jawaban Reward (X2)	Error! Bookmark not defined.
Table 7 Deskripsi Jawaban Gaya Kepemimpinan (X3)	Error! Bookmark not defined.
Table 8 Deskripsi Jawaban Motivasi Kerja (Y)	Error! Bookmark not defined.
Table 9 Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Table 10 Hasil Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
Table 11 pengujian Normalitas (Kolomogrov-Smirnov)	Error! Bookmark not defined.
Table 12 pengujian Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
Table 13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Table 14 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
Table 15 Uji T Statistik	Error! Bookmark not defined.
Table 16 Hasil Uji T Parsial	Error! Bookmark not defined.
Table 17 Hasil Uji F (simultan)	Error! Bookmark not defined.

Daftar Gambar

Gambar 1 Model Teori.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2 Model Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3 Hasil Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4 pengujian Heterokedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Rekapitulasi data Responden	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Hasil Uji Realibilitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Hasil Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8 Hasil Uji Heterokadastisitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9 Hasil Descriptives.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 10 Hasil Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.

