

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MARKETING
(Studi Pada PT. MULTI SARANA INDOTANI MOJOKERTO)**

SKRIPSI

*Untuk memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi*



**Disusun Oleh:
SUKMA EDY NUGROHO
K.2017.1.34269**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCEWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2021**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MARKETING
(Studi Pada PT. MULTI SARANA INDOTANI MOJOKERTO)**

SKRIPSI

*Untuk memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi*



**SUKMA EDY NUGROHO
K.2017.1.34269**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCEWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2021**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MARKETING (STUDI PADA PT. MULTI SARANA INDOTANI MOJOKERTO)

Oleh:
SUKMA EDY NUGROHO
K.2017.1.34269

Telah dipertahankan di depan dosen penguji
pada tanggal: 09 September 2021 dan
dinyatakan LULUS



Menyetujui,
Dosen

Pembimbing,

ttd

Drs.ZAINUL ARIFIN, MM

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçeçwara,



Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 02 SEPTEMBER 2021



Mahasiswa
Ita

SUKMA EDY MUGROHO

NPK: K.2017.1.34269

SURAT KETERANGAN RISET



PT. MULTI SARANA INDOTANI

SURAT KETERANGAN

Sehubungan dengan surat dari STIE MALANGKUCECWARA Malang, Nomor 0687/BAAK/VII/2021, hal izin mengadakan penelitian, maka pimpinan PT. Multi Sarana Indotani dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa di bawah ini :

Nama : SUKMA EDY NUGROHO
Nomor pokok : K.2017.1.34269
Program Studi : MANAJEMEN
Jenjang : S1

Benar telah mengadakan penelitian di PT. Multi Sarana Indotani Mojokerto pada tanggal 14 Juli-14 Agustus 2021 guna melengkapi data pada penyusunan skripsi yang berjudul: "PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MARKETING".

Demikian surat keterangan ini diperbuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Mojokerto, 02 September 2021

Pimpinan

(Joseph Suprijanto)

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis masih diberikan kesempatan dan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Karyawan PT. Multi Sarana Indotani Mojokerto”. Penelitian ini dilakukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada STIE Malangkuçeçwara. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, saran, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini dan dengan sepuh hati penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yang terhormat Bapak Drs. Bunyamin, M.M, Ph.D selaku ketua STIE Malangkuçeçwara Malang yang telah memberikan kesempatan bagi saya untuk menjalani studi di STIE Malangkuçeçwara Malang.
2. Yang terhormat Ibu Dra. Lindananty, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Malangkuçeçwara Malang.
3. Yang terhormat Bapak Drs. Zaenul Arifin, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar membimbing dan memberikan motivasi kepada penulis.
4. Seluruh Dosen dan Staf Akademik STIE Malangkuçeçwara yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan fasilitas kepada penulis semasa perkuliahan hingga dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Yang tercinta keluarga saya yang telah memberikan dukungan penuh, semangat, motivasi, perhatian, serta doa yang tidak ada hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Untuk seluruh sahabat saya yang selalu hadir dari awal perkuliahan sampai saya bisa menyelesaikan skripsi saya.
7. Teruntuk Kota Malang tercinta, warga kontrakan ceria beserta stakeholdernya, anggota UKM Kesenian dan support system saya.

Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak yang telah berpengaruh dalam proses penyelesaian skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan kepada pembaca. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan balasan atas kebaikan dan bantuan yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Malang, 16 September 2021

Sukma Edy Nugroho

K.2017.1.34269

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Multi Sarana Indotani. Variabel independent pada penelitian ini adalah Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan kerja. Sedangkan variable dependen pada penelitian ini adalah Kinerja Karyawan yang menggunakan skala likert untuk mengukur indikator kusioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Multi Sarana Indotani yang berjumlah total 65 karyawan, pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah kusioner dengan skala likert. Metode analisis data yang digunakan dalam mengolah data yaitu analisis deskriptif. Sedangkan dalam pengujian hipotesisnya menggunakan uji t, uji F, koefisien regresi, dan uji asumsi.

Hasil analisis menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, dan Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Multi Sarana Indotani.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi kerja, Lingkungan kerja

Abstract

The purpose of this study was to examine the effect of motivation, compensation and work environment on employee performance at PT. Multi Sarana Indotani. The independent variables in this study are motivation, compensation and work environment. While the dependent variable in this study is employee performance which uses a Likert scale to measure the questionnaire indicators. The population in this study were employees of PT. Multi Sarana Indotani with a total of 65 employees. The sample used in this study was a questionnaire with a Likert scale. The data analysis method used in processing the data is descriptive analysis. While in testing the hypothesis using t test, F test, regression coefficient, and test assumptions.

The results of the analysis show that motivation has a positive effect on employee performance, compensation has a positive effect on employee performance, and the work environment has a positive effect on employee performance at PT. Multi Sarana Indotani.

Keywords: *Work Motivation, Work Compensation, Work Environment*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur selalu penulis haturkan ke hadirat Allah Swt, karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, skripsi ini dapat disusun dan diselesaikan. Shalawat dan salam tidak lupa akan selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Skripsi yang penulis buat dengan judul “PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MARKETING (Studi Pada PT. MULTI SARANA INDOTANI MOJOKERTO)” ini dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat akademik memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen di STIE MALANGKUCECWARA Malang.

Penulis juga ingin mengucapkan banyak terimakasih terhadap semua pihak yang sangat berpengaruh dan mempunyai andil besar dalam proses penyelesaian studi dan skripsi ini. Semoga kedepanya skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang.

Akhir kata, penulis mohon maaf atas kekurangan dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini, karena tidak ada sesuatu yang sempurna, kecuali Tuhan Yang Maha Menciptakan. Kritik dan saran yang sifatnya membangun, juga penulis harapkan dari berbagai pihak. Semoga kehadiran skripsi ini mendapat tempat dan bermanfaat bagi para pembaca, akademisi, dan juga masyarakat secara umum. Semoga semua hal yang telah diberikan oleh berbagai pihak dapat menjadi ladang ibadah di sisi Allah SWT.

Malang, 16 September 2021

Sukma Edy Nugroho

K.2017.1.34269

DAFTAR ISI

COVER.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
SURAT KETERANGAN RISET	iv
UCAPAN TERIMAKASIH	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	10
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	11
1.4 MANFAAT PENELITIAN	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 TINJAUAN TEORI.....	12
2.1.1. MOTIVASI.....	12
2.1.2. KOMPENSASI.....	14
2.1.3. LINGKUNGAN KERJA	18
2.1.4. KINERJA KARYAWAN.....	21
2.2 PENELITIAN TERDAHULU.....	23
2.3 KERANGKA PEMECAH MASALAH	29
2.3.1. KERANGKA PEMIKIRAN.....	29
2.3.2. MODEL KONSEPTUAL	30
2.3.3. KERANGKA KONSEPTUAL.....	30
2.4 HIPOTESIS.....	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 JENIS PENELITIAN	32
3.2 SUMBER DATA	32
3.2.1. DATA PRIMER.....	32
3.2.2. DATA SEKUNDER.....	32
3.3 POPULASI DAN SAMPEL.....	33
3.3.1. POPULASI	33
3.3.2. SAMPEL.....	33
3.4 VARIABEL DAN DEFINISI OPERASIONAL	34
3.4.1. VARIABEL	34
3.4.2. DEFINISI OPERASIONAL	34
3.4.3. TABEL VARIABEL OPERASIONAL.....	36
3.5 METODE PENGUMPULAN DATA.....	38
3.6 METODE ANALISA	38
3.6.1. ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA	38
3.6.2. UJI SIGNIFIKANSI (UJI PARSIAL)	39
3.7 PENGUJIAN INSTRUMEN	40
3.7.1. UJI VALIDITAS	40
3.7.2. UJI REABILITAS	40
3.8 UJI ASUMSI KLASIK.....	40
3.8.1. UJI NORMALITAS.....	40
3.8.2. UJI MULTIKOLINIERITAS	40
3.8.3 UJI HETEROSKEDATISITAS.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	42
4.2 DESKRIPSI RESPONDEN.....	42
4.3 DESKRIPSI VARIABEL	45
4.4 INSTRUMEN PENELITIAN.....	55
4.5 PENGUJIAN ASUMSI KLASIK EKONOMETRI	58
4.6 ANALISI REGRESI BERGANDA.....	61
4.7 KOEFISIEN DETERMINASI.....	63

4.8 PENGUJIAN HIPOTESIS	64
4.9 HASIL PEMBAHASAN	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 KESIMPULAN.....	73
5.2 KETERBATASAN PENELITIAN	73
5.3 KONTRIBUSI PENELITIAN	73
5.4 SARAN PENELITIAN	
DAFTAR PUSTAKA	75

DAFTAR TABEL

BAB I PENDAHULUAN

TABEL 1.1.....	8
TABEL 1.2.....	9
TABEL 1.3.....	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

TABEL 1.....	23
--------------	----

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

TABEL 4.1.....	42
TABEL 4.2.....	43
TABEL 4.3.....	43
TABEL 4.4.....	44
TABEL 4.5.....	44
TABEL 4.6.....	45
TABEL 4.7.....	46
TABEL 4.8.....	48
TABEL 4.9.....	49
TABEL 4.10.....	51
TABEL 4.11.....	52
TABEL 4.12.....	54
TABEL 4.13.....	56
TABEL 4.14.....	58
TABEL 4.15.....	59
TABEL 4.16.....	60
TABEL 4.17.....	61
TABEL 4.18.....	62
TABEL 4.19.....	64
TABEL 4.20.....	66
TABEL 4.21.....	67

DAFTAR GAMBAR

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

GAMBAR 1.....	29
GAMBAR 2.....	30
GAMBAR 3.....	30

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1.....	77
LAMPIRAN 2.....	82
LAMPIRAN 3.....	85
LAMPIRAN 4.....	89
LAMPIRAN 5.....	91
LAMPIRAN 6.....	94
LAMPIRAN 7.....	97
LAMPIRAN 8.....	100
LAMPIRAN 9.....	103

